



Прокуратура Еткульского района

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

В соответствии со ст. 63 Трудового кодекса РФ трудовой договор заключается с несовершеннолетним достигшим 16-летнего возраста.

Однако, с лицом достигшим 15-летнего возраста трудовой договор может быть заключен для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, если несовершеннолетний к этому моменту уже получил или получает основное общее образование либо оставил общеобразовательную организацию или был отчислен из образовательного учреждения. Если заключается трудовой договор с лицом достигшим 15 лет, получающим основное общее образование, работодателю следует учитывать, что работа несовершеннолетним должна выполняться в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы.

Заключение трудового договора с несовершеннолетним в возрасте от 14 до 15 лет возможно при соблюдении следующих условий:

- несовершеннолетний должен быть учащимся;
- предлагаемая работа должна относиться к категории легкого труда;
- работа должна выполняться в свободное от учебы время;
- на заключение трудового договора должно быть согласие одного из родителей и органа опеки и попечительства.

В случае, если второй родитель возражает против трудоустройства ребенка, то в этом случае необходимо учитывать мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства.

С лицами, не достигшими 14-летнего возраста, заключение трудового договора не допускается, за исключением выполнения работ для участия в создании и исполнении произведений только в организациях кинематографии, театрах, концертных организациях, цирках без ущерба их здоровью и нравственному развитию, а также по подготовке к спортивным соревнованиям и участию в спортивных соревнованиях по определенному виду спорта. В данном случае также необходимо письменное согласие одного из родителей и разрешение органов опеки и попечительства. При этом разрешение органа опеки для заключения трудового договора со спортсменом, не достигшим 14 лет, выдается только на основании предварительного медицинского осмотра. И трудовой договор подписывается одним из родителей.

Труд несовершеннолетних не может использоваться при выполнении работ с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, на работах предполагающих переноску тяжестей сверх установленных предельных норм, а также на работах выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, торговля спиртными напитками, табачными изделиями, материалами эротического содержания). При подъеме и переноске груза вручную постоянно в течении рабочей смены предельно допустимая масса груза составляет для юношей и девушек в возрасте 14-15 лет соответственно 3 и 2 килограмма, в возрасте 16-17 лет 4 и 3 кг.

Для распространения на интернет сайте образовательного учреждения.