

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТАЯНДИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
(МКОУ «Таяндинская СОШ»)

ПРИКАЗ

20.05.2022 г

№

Об утверждении Положения
об информационной системе «Оценка
эффективности деятельности руководителя
МКОУ «Таяндинская СОШ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об информационной системе «Оценка эффективности деятельности
руководителя МКОУ «Таяндинская СОШ»
2. Заместителю директора по УВР Ярославцевой Т.В.:
 - 2.1. Разместить локальный акт на официальном сайте.
 - 2.2. Ознакомить работников с локальным актом под роспись.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор:



Н.В.Дельянова

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об информационной системе «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации» (далее – Положение) определяет цель и задачи, функции участников, правила функционирования информационной системы «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации» (далее – ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»).

1.2. Положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 51. Правовой статус руководителя образовательной организации);

Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ (ред. от 02.08.2019 г.) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (статья 18.1. Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления);

Указ Президента Российской Федерации от 28.04.2008 г. № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов»;

Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (ЕКС состоит из квалификационных характеристик, содержащих должностные обязанности и требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации руководителей);

«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (статья 275. Заключение трудового договора с руководителем организации);

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.04. 2022 г. № 250н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)»;

Распоряжение Минпросвещения России от 01.09.2021 г. № Р – 219 «Об утверждении методологии мотивирующего мониторинга деятельности исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования»;

Постановление Губернатора Челябинской области от 29.03.2013 г. № 94 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 г. № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов»;

Постановление Правительства Челябинской области от 28.12.2017 г. № 732-П «О государственной программе Челябинской области «Развитие образования в Челябинской области»;

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 05.05.2022 г. № 03/1011 «Об утверждении Методики (обновленной) оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в системе образования Челябинской области»;

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.12.2021г. № 01/3310 «Об утверждении Концепции (обновленной) информационной политики в системе образования Челябинской области»;

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 01.12.2021 г. № 01/3050 «Об утверждении Концепции (обновленной) регионального экспертного сообщества в сфере оценки качества образования»;

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.06.2021 г. № 01/1753 «Об утверждении Концепции системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области».

1.3. Обладателем информации, содержащейся в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» является Министерство образования и науки Челябинской области, выполняющее роль координатора по функционированию информационной системы (далее – координатор).

1.4. Оператором ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» является Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный центр оценки качества и информатизации образования» (далее – оператор).

1.5. Пользователями ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» являются:

специалисты органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, Челябинской области;

руководители образовательных организаций Челябинской области (организаций дошкольного образования, общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, организаций среднего профессионального образования).

1.6. Порядок функционирования ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» определяется регламентом работы (приложение 1 к Положению).

2. Цель и задачи

2.1. Целью функционирования ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» является сбор, систематизация и анализ информации о деятельности руководителей образовательных организаций Челябинской области по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг.

2.2. Задачи функционирования ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»:

осуществить мониторинг оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг в Челябинской области;

применить результаты оценки эффективности для других процедур оценки качества образования (аттестации руководителей образовательных организаций);

обеспечить информационную открытость результатов деятельности руководителей образовательных организаций в части представления востребованной достоверной информации о результативности и эффективности деятельности по обеспечению вклада в развитие региональной системы образования;

обеспечить функционирование региональной системы оценки качества образования.

3. Функционирование

ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»

3.1. Принципами функционирования ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» являются:

реализация согласованной работы участников ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» в информационной среде на основе единой базы данных;

централизация автоматизированного сбора и представления информации для пользователей ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

обеспечение полноты, актуальности и достоверности информации, содержащейся в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

обеспечение открытости информации, содержащейся в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя».

4. Информация, содержащаяся в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»

4.1. ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» не содержит персональные данные.

4.2. Состав и виды информации, размещаемой в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя», определяется утвержденной Модельной методикой оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг (Челябинская область) и техническим заданием к разработке информационной системы.

5. Функции участников

ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»

5.1. Координатор ежегодно выполняет следующие функции:

формирует базы данных абсолютных значений, используемых для расчета показателей за отчетный период: статистические данные по формам федерального статистического наблюдения, данных по отдельным показателям – среднеобластным показателям (приложение 2 к Положению);

осуществляет корректировку весовых коэффициентов показателей с учетом актуальности и приоритетов;

осуществляет анализ полученных отчетов и оценку эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг;

вырабатывает необходимые управленческие решения по результатам оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг;

обеспечивает информационную открытость результатов оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг;

вносит предложения оператору ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» по вопросам оптимизации функционирования информационной системы;

осуществляет координацию функционирования ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

осуществляет контроль за использованием ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя».

5.2. Оператор выполняет следующие функции:

обеспечивает функционирование ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

формирует базы данных абсолютных значений, используемых для автоматического расчета показателей за отчетный период (приложение 2 к Положению);

размещает информацию в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» в соответствии с регламентом;

осуществляет в период с 01 апреля по 31 мая текущего года мониторинг и формирование статистической отчетности на основании сведений, имеющихся в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

предоставляет координатору отчеты о результатах оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг;

осуществляет разработку и принятие в пределах своей компетенции распорядительных документов, регламентирующих вопросы функционирования ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

в рамках своей компетенции осуществляет разработку дополнительного функционала ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» по запросу координатора.

5.3. Пользователи ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» выполняют следующие функции:

5.3.1 Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования:

определяют должностных лиц, осуществляющих учредительский контроль в форме согласования показателей эффективности деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций за отчетный период;

имеют доступ к результатам оценки эффективности деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций;

предлагают управленческие решения по результатам оценки эффективности деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций;

вносят предложения оператору ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» по вопросам оптимизации функционирования информационной системы.

5.3.2. Руководители образовательных организаций:

осуществляют самооценку деятельности посредством заполнения формы мониторинга за отчетный период в соответствии с регламентом;

обеспечивают актуальность и достоверность сведений, вносимых в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

имеют доступ к результатам оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг;

вырабатывают необходимые управленческие решения по результатам оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг;

вносят предложения оператору ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» по вопросам оптимизации функционирования информационной системы.

6. Заключительные положения

6.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения и опубликования на официальном сайте в сети «Интернет» оператора ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

6.2. Положение доводится до сведения пользователей ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» посредством публикации на официальном сайте в сети «Интернет» оператора ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»

Приложение 1 к Положению

Регламент
 функционирования информационной системы
 «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной
 организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее
 развития, повышения качества оказания образовательных услуг»

1. Общие положения

1.1. Настоящий регламент функционирования информационной системы «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг» (далее – Регламент) устанавливает режим функционирования и порядок работы в информационной системе «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг».

2. Термины и определения

2.1 В Настоящем Регламенте использованы следующие термины с соответствующими определениями:

2.1.1 Учетная запись – сведения, необходимые для опознания пользователя при подключении к системе, сведения для авторизации и учёта. Это идентификатор пользователя и его пароль;

2.1.2 Информация – сведения, независимо от формы их представления;

2.1.3 Информационная система – совокупность содержащейся в базах данных информации и обеспечивающих ее обработку информационных технологий и технических средств;

2.1.4 База данных – совокупность взаимосвязанных и особым образом организованных данных

3. Сокращения

ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»	Информационная система «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг»
Мониторинг	Мониторинг оценки эффективности деятельности руководителя образовательной

	организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг в Челябинской области
Координатор ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»	Министерство образования и науки Челябинской области
Оператор ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»	Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный центр оценки качества информатизации и образования»
Пользователи ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»	Руководители образовательных организаций; специалисты органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования
Участники ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»	Координатор, оператор, пользователи

4. Порядок работы

в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»

4.1. Порядок работы по ведению ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» разделяется на 3 этапа:

этап подготовки сведений, используемых для автоматического расчета показателей за отчетный период в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

этап внесения сведений в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» за отчетный период;

этап формирования сводных данных в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя».

4.2. Сроки заполнения данных пользователями в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» определяются ежегодно приказом Министерства образования и науки Челябинской области о проведении мониторинга оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг в Челябинской области.

4.3. На этапе подготовки сведений координатор и оператор ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» в рамках своих компетенции формируют базы данных (приложение 2 к Положению), используемые для автоматического расчета показателей за отчетный период, в срок не позднее 30 дней до начала проведения мониторинга.

4.4. На этапе внесения сведений:

4.4.1. оператор осуществляет загрузку данных в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» для автоматического расчета показателей за отчетный период в срок не позднее 10 дней до начала проведения мониторинга;

4.4.2. пользователи (руководители образовательных организаций) осуществляют самооценку деятельности посредством заполнения формы мониторинга за отчетный период в соответствии с определенными приказом Министерства образования и науки Челябинской области сроками;

4.4.3. пользователи (специалисты органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, Челябинской области) осуществляют учредительский контроль в форме согласования оценки по показателям эффективности деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций за отчетный период в соответствии с определенными приказом Министерства образования и науки Челябинской области сроками.

4.5. На этапе формирования сводных данных оператор осуществляет выгрузку отчетов по результатам оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в течение 5 рабочих дней после завершения мониторинга и направляет результаты в Министерство образования и науки Челябинской области.

5. Режим функционирования

ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»

5.1. Доступ к ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» осуществляется посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.2. Для идентификации и аутентификации пользователей в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» используются уникальные учетные записи (логины и пароли).

5.3. Учетные записи (логины и пароли) создаются оператором и предоставляются пользователям.

5.4. В случае необходимости восстановления (изменения) пароля пользователям заявка направляется оператору на адрес электронной почты support@rcokio.ru.

6. Заключительные положения

6.1. Участники ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» в своей деятельности по эксплуатации ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» руководствуются настоящим Регламентом.

6.2. Спорные вопросы, касающиеся толкования и применения разделов или отдельных положений настоящего Регламента, разрешаются участниками ИС

«Оценка эффективности деятельности руководителя» путем переговоров и консультаций.

6.3. Участники ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» вправе предложить изменения или дополнения к действующей редакции настоящего Регламента.

6.4. Изменения и дополнения к действующей редакции настоящего Регламента вносятся оператором ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» по согласованию с координатором ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя».