



**Мы помогаем регионам снизить отток молодёжи
посредством совместного проекта со школами,
учреждениями высшего / профессионального
образования и работодателями региона
по формированию карьерной траектории
старшекласников**

<https://карьера.онлайн>

формирования кадрового потенциала / человеческого капитала региона



развития региона благодаря усилиям по удержанию молодежи

- Привлечение на незакрытые вакансии
- Снижение оттока молодежи из региона
- Рост качества человеческого капитала
- Увеличение ВРП и рост налоговых поступлений (НДФЛ)
- Рост инвестиционной привлекательности и развитие МСП
- Омоложение и рост уровня жизни населения региона



Негативное влияние оттока молодежи на развитие региона

***Источники:**

Исследование НИУ ВШЭ (<https://iq.hse.ru/news/180271095.html>);

Статья: Что происходит на молодежном рынке труда прямо сейчас 23.01.2023. (<https://spb.hh.ru/article/31218>);

Статья: Минэкономразвития ожидает снижения экономик в 75% российских регионов по итогам года 30.09.2022. (<https://www.forbes.ru/biznes/478507>);

Концепция системы ранней профориентации и дополнительного образования детей с учетом приоритетов социально-экономического развития регионов, развития рынка труда и кадровой потребности экономики и программы ее реализации (Агентство стратегических инициатив, 2023 г.)

75%

Доля выпускников школ,
планирующих переехать в другой
регион после окончания обучения

75%

Регионов столкнулись со спадом
валового регионального продукта (ВРП)
по итогам 2022 года

14%

Уровень безработицы
среди молодых специалистов
20–24 лет



58%

Старшеклассников за
4 месяца до окончания школы не
делали своего выбора профессии

50%

Старшеклассников не
связывают выбор профессии
со своими реальными
возможностями

44%

Старшеклассников не имеют
представлений о том, в какой сфере
они могли бы применить свои силы

Сложный выбор

**индивидуальное решение каждого выпускника -
большая значимость для региона**

Переехать в другой регион

По данным Института образования НИУ "Высшая школа экономики", в 64 регионах России держится **отрицательный прирост 18-летних жителей.**

Абитуриенты и их родители уезжают, что негативно сказывается на экономике, человеческом капитале и региональном рынке труда.



Остаться дома

Выпускники, прошедшие профдиагностику на платформе «Карьера.онлайн» имеют возможность получить приглашение от учреждений высшего / профессионального образования и работодателей родного региона

Это позитивно влияет на их решение **остаться в родном регионе**

Как повлиять на его выбор?

Бесплатная профориентационная диагностика учащихся 8-11 классов в регионе с формированием местной образовательной и карьерной траектории совместно с учреждениями ВО/СПО и работодателями

1



Прохождение 20-минутной профориентационной диагностики учащимися 8-11 классов с выработкой рекомендаций

2



Приглашение на обучение от учреждений высшего и профессионального образования региона

3



Приглашение на профпробы, практику, целевое обучение, профмероприятия работодателями региона

4

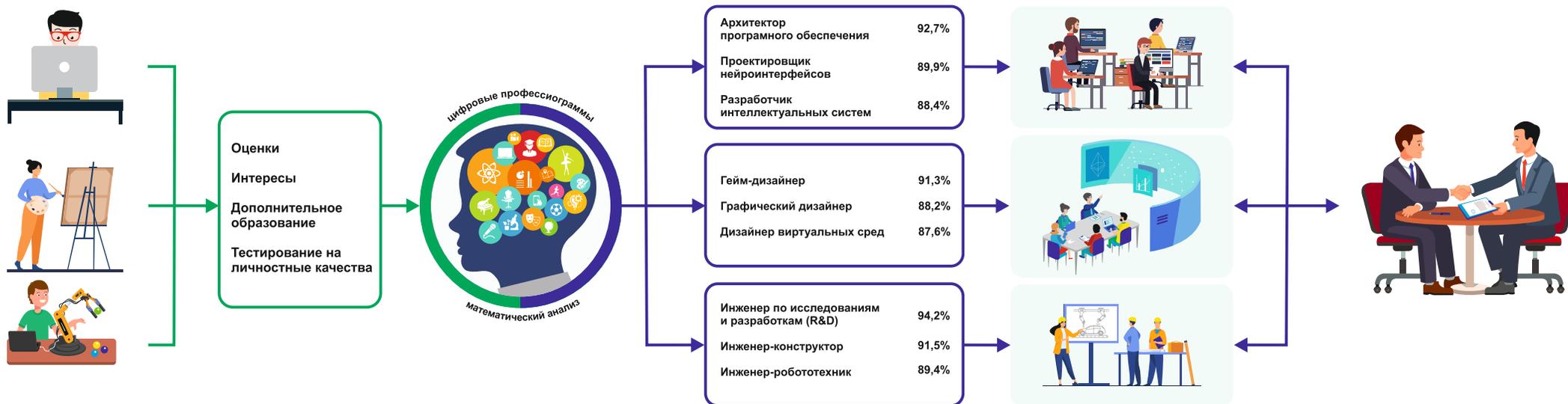


Развитие региона за счет молодежи, получившей образование и оставшейся работать в родном регионе

Система анализирует результаты тестирования, уровень образования, интересы учащегося и определяет его соответствие профессиям



Методология Центра тестирования и развития «Гуманитарные технологии», основанного на базе факультета психологии МГУ им. М. В. Ломоносова



217 цифровых моделей соответствия профессиям

Легко и просто



~~Назначение
ответственных
сотрудников~~



~~Регистрация
муниципалитета
в системе~~



~~Контроль
за карьерными
траекториями~~



~~Оплата
за внедрение
в регионе~~



Просто пригласите школьников на профдиагностику

Остальное мы сделаем сами



Пригласим на обучение
в учреждения ВО / СПО
и профориентационные
мероприятия работодателей



Сформируем кадровый
потенциал под задачи
региона



Предоставим отчет
по карьерным
траекториям



Разработаем
профориентационный
профиль
региона

**АГЕНТСТВО
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ**
АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
**АГЕНТСТВО СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ**
ПО ПРОДВИЖЕНИЮ НОВЫХ
ПРОЕКТОВ
ОПЕРАЦИОННЫЙ ДИРЕКТОР
Новый Арбат ул., д. 36, Москва, 121099
Тел.: +7 (495) 690-91-29
http://www.asi.ru, e-mail: asi@asi.ru

От *24 апреля* 2023 г. Иск. № *00255-ОБ-ИНИЦИАТИВ*
На № _____ от _____

О поддержке проекта

Уважаемый Олесь Олегович!

Настоящим письмом Автономная некоммерческая организация «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (далее – Агентство) подтверждает, что осуществляет поддержку проекта «Карьера.онлайн» – кадровый резерв ведущих компаний» (далее – Проект), реализуемый компанией ООО «Информационные Образовательные Системы». Проект рассматривается и одобрен на заседании рабочей группы «Человеческий капитал» экспертного совета Агентства.

Проект представляется актуальным и рекомендуется Агентству к дальнейшей реализации с целью проведения цифровой профориентационной диагностики и оценки компетенций учащихся и студентов. Проект направлен на создание условий для прохождения участниками целевого обучения, практики и стажировок, внесения их в кадровый резерв ведущих компаний и государственных корпораций страны.

Г.А. Белозе

Г.А. Белозе

Климова Александра Васильевна,
Директор проекта Центра управления знаниями
+7 (966) 035-03-13, an.klimova@asi.ru

Генеральному директору
ООО «Информационные
образовательные системы
лидере проекта
«Карьера.онлайн» –
кадровый резерв ведущих
компаний»

О.О. Балабкину

**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**
Красная Путь ул., д. 5, г. Омск, 644002
Тел.: (3812) 357-000 (доб. 2794)
E-mail: obrazov@omskregion.ru
ОГРН 0029688 ОГРН 19450 009803
ИНН/КПП 5503079856/550301001

09.11.2022 № ИСК-22/МОСР – *31717*
Па № _____ от _____

О проведении цифровых
профориентационных диагностик

Уважаемые руководители!

Министерство образования Омской области на основании письма Акционерного общества «Газпромнефть - Омский Нефтеперерабатывающий завод» (далее – АО «Газпромнефть-ОНПЗ») от 1 ноября 2022 года № 19/021308 информирует.

АО «Газпромнефть-ОНПЗ» активно развивает программу «Школа-СУЗ/ВУЗ-Предприятие» (далее – Программа) по системной подготовке молодых кадров, обладающих необходимыми для работы в компании АО «Газпромнефть» компетенциями.

С целью привлечения в проекты Программы обучающихся общеобразовательных организаций, обладающих мотивацией к освоению инженерных специальностей, АО «Газпромнефть-ОНПЗ» совместно с обществом с ограниченной ответственностью «Информационные Образовательные Системы» проводит цифровые профориентационные диагностики обучающихся на платформе «Карьера.онлайн».

Пример результата профориентационной диагностики, а также информационный буклет и видеоролик прилагаются.

Просим довести данную информацию до сведения руководителей и педагогов подведомственных общеобразовательных организаций, а также организовать участие обучающихся подведомственных общеобразовательных организаций в цифровых профориентационных диагностиках на платформе «Карьера.онлайн».

Приложение: в электронном виде.

Первый заместитель Министра
М. А. Волочко, 8 (3812) 35-70-00 (доб. 2810)

Л.Н. Жукова

Л.Н. Жукова

Руководителям муниципальных
органов управления
образованием Омской области,
государственных,
негосударственных
общеобразовательных
организаций



**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ**
пр. Апостолов, дом 8, лит. А, Санкт-Петербург, 190031
Тел: (812) 417-34-54, Факс: (812) 417-34-56
E-mail: kobol@gov.spb.ru
www.k-obr.spb.ru

№03-17-3569/23-0-2 от 02.05.2023

На № _____ от _____

О проведении
профориентационной диагностики

Уважаемые руководители!

Комитет по образованию направляет для использования в работе лиц руководителем проекта «Карьера.онлайн» – кадровый резерв ведущих компаний Балабкина О.О. о проведении профориентационной диагностики (далее – информация) Просим довести указанную информацию до сведения руководителей государственных общеобразовательных организаций Санкт-Петербурга, находящихся в ведении администрации района Санкт-Петербурга.

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

Заместитель председателя
Комитета –
начальник Управления
по надзору и контролю
за соблюдением законодательства
в сфере образования

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 2F0C080A538480083DF014834480158C
Владимир Филиппович Андрей Александрович
Действителен с 06.06.2022 по 30.06.2023

А.А. Фина

Трещёв Д.М.
(812) 576-18-74

Заместителям глав
администраций районов
Санкт-Петербурга,
курирующим
вопросы образования

Руководителям государственных
общеобразовательных организаций
Санкт-Петербурга, находящихся
в ведении Комитета по образованию



**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ГАЗПРОМНЕФТЬ-ОМСКИЙ НПЗ»
(АО «ГАЗПРОМНЕФТЬ-ОНПЗ»)**

Юридический адрес:
Россия, 644040, г. Омск, пр. Губкина, д. 1
ОГРН 1025500508956, ИНН 5501041254
Адрес для корреспонденции:
Россия, 644040, г. Омск, пр. Губкина, д. 1
Тел.: +7 (3812) 690-481, Факс: +7 (3812) 631-188
e-mail: kono@omsk.gazprom-neft.ru
dept.gazprom-neft.ru

19/0025535 № *01.04.2023*
на № _____ от _____

О результатах сотрудничества

Уважаемый Олесь Олегович!

В рамках реализации программы АО «Газпромнефть-ОНПЗ» «Школа-СУЗ/ВУЗ-Предприятие» в период с ноября по декабрь 2022 года компания ООО «Информационные образовательные системы» (проект Карьера.онлайн) провела в Омской области массовые профориентационные диагностики.

По итогам диагностики удалось информировать о проектах Программы несколько сотен школьников и привлечь в проекты АО «Газпромнефть-ОНПЗ» учащихся с высоким соответствием по профессии рециклинг-технолог.

Применение диагностических инструментов проекта Карьера.онлайн значительно расширило возможности по взаимодействию с учащимися из всех районов Омской области и положительно сказалось на результативности проектов Программы.

Стоит отметить ответственный подход к поставленным задачам, своевременное и качественное выполнение работ и компетентность специалистов Вашей компании.

С уважением,

Заместитель генерального директора
по персоналу и организационному развитию

М.В. Иванина

М.В. Иванина

Генеральному директору
ООО «Информационные
образовательные системы»

Балабкину О.О.

boo@rostdeti.ru

Команда



Олесь Балабкин

CEO, Founder, Генеральный директор
+7 (981) 855-72-07
boo@rostdeti.ru



Артем Мансуров

CPO, Директор по продукту
+7 (911) 961-03-23
mai@rostdeti.ru



Рустам Мунджазиб

CSO, Директор по работе с ВУЗами и колледжами
+7 (965) 001-70-78
mrn@rostdeti.ru



Андрей Крылов

GR, Директор по взаимодействию с органами власти
+7 (985) 510-52-56
kav@rostdeti.ru

Менторы



Лариса Санатовская

Исполнительный директор Общественной организации
«Национальная родительская ассоциация
социальной поддержки семьи и защиты семейных ценностей».
Ответственный секретарь Общественного совета
при Министерстве образования Московской области.



Алексей Серебряков

Президент Центра Тестирования и развития «Гуманитарные Технологии».
Член экспертной группы по вопросам профориентации
при Министерстве просвещения РФ.



Александр Куракин

Более 30 лет в области управления (e-commerce, оптовая
и дистанционная торговля, управление недвижимостью,
агропромышленный сектор) в том числе 10 лет в банковском секторе.
Высшее техническое, финансовое и юридическое образования.
Master of Business Administration.



Евгений Васильев

Координатор Клуба стратегических инициатив СПб
Общественный представитель АСИ
Генеральный директор ООО "Агентство государственных связей"

Информация о проекте



CEO Олесь Балабкин



GR Андрей Крылов



Остались вопросы? Есть предложения? Напишите нам!