

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 6»
г. Кольчугино**

РАССМОТРЕНО
на общем собрании
трудоового коллектива
Протокол № 3 от 30.08.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Средняя школа № 6»
 С.В. Старостина
Приказ № 215 от 30 августа 2019 г.



**Антикоррупционная политика
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №6»
(МБОУ «Средняя школа №6»)**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (Политика) является базовым документом МБОУ «Средняя школа №6», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого в отношении МБОУ «Средняя школа №6» антикоррупционного законодательства работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МБОУ «Средняя школа №6».
- 1.2. Политика разработана в соответствии со следующими нормативными документами:
- Гражданским кодексом (ч. 1);
 - Уголовным кодексом;
 - Трудовым кодексом;
 - Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; — нормативными правовыми актами администрации Владимирской области:
 - Закон Владимирской области от 10.11.2008 №181-03 «О противодействии коррупции во Владимирской области»;
 - Указ Губернатора области от 29.04.2013 № 24 "О реализации Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции";
 - Указ Губернатора области от 01.10.2015 № 49 "Об образовании Комиссии по координации работы по противодействию коррупции во Владимирской области".
 -

2. Цели и задачи внедрения Политики МБОУ «Средняя школа №6»

- 2.1. Политика отражает приверженность МБОУ «Средняя школа №6» и ее руководства высоким этическим стандартам организации образовательной деятельности для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации МБОУ «Средняя школа №6» на должном уровне.
- 2.2. МБОУ «Средняя школа №6» «Средняя школа №6». ставит перед собой цели:
- минимизировать риск вовлечения работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
 - сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание Политики;
 - обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к МБОУ «Средняя школа №6» и работникам;

— установить обязанность работников МБОУ «Средняя школа №6» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;

— обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться в отношении МБОУ «Средняя школа №6».

3. Основные понятия и определения

3.1. Коррупция — злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

— по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

— выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

— минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Взятка — получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.4. Коммерческий подкуп — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.5. Конфликт интересов педагогического работника — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3.6. Личная заинтересованность работника МБОУ «Средняя школа №6» - _заинтересованность работника МБОУ «Средняя школа №6», связанная с возможностью получения работником МБОУ «Средняя школа №6» при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.7. Контрагент — одна из сторон договора в гражданско-правовых отношениях.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБОУ «Средняя школа №6»

- 4.1. Принцип соответствия антикоррупционной деятельности МБОУ «Средняя школа №6» действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к МБОУ «Средняя школа №6».
- 4.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МБОУ «Средняя школа №6» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 4.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МБОУ «Средняя школа №6» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- 4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ «Средняя школа №6», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности МБОУ «Средняя школа №6» коррупционных рисков.
- 4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МБОУ «Средняя школа №6» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- 4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников «Средняя школа №6», независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ «Средняя школа №6» за реализацию внутриорганизационной Политики.
- 4.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

- 5.1. В круг лиц, попадающих под действие Политики, входят работники МБОУ «Средняя школа №6», состоящие с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми МБОУ «Средняя школа №6» вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых МБОУ «Средняя школа №6» с контрагентами.

6. Обязанности работников МБОУ «Средняя школа №6», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

- 6.1. Работникам необходимо воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУ «Средняя школа №6».
- 6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУ «Средняя школа №6».
- 6.3. Незамедлительно информировать директора МБОУ «Средняя школа №6» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать директора МБОУ «Средняя школа №6» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБОУ «Средняя школа №6» или иными лицами.

6.5. Сообщить директору МБОУ «Средняя школа №6» или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Перечень реализуемых МБОУ «Средняя школа №6» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

7.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений предполагает:

- разработку и принятие Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ «Средняя школа №6»;
- разработку и внедрение локального акта — положения о конфликте интересов;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБОУ «Средняя школа №6», стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур включают:

- информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов обратной связи, телефона доверия и т. п.);
- информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБОУ «Средняя школа №6» или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов обратной связи);
- информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов;
- защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «Средняя школа №6», от формальных и неформальных санкций;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБОУ «Средняя школа №6», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

7.3. Обучение и информирование работников предполагает:

- ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБОУ «Средняя школа №6»;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организацию индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

7.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МБОУ «Средняя школа №6» требованиям Политики предусматривает:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета;
- экономическую обоснованность расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования,

7.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов включает проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

7.6. Формирование и функционирование комиссии по урегулированию споров.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований Политики

- 8.1. Возникает в соответствии с нормами трудового, административного и уголовного права.
Обращение родителей в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов может стать основанием для внутреннего расследования.
- 8.2. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться расследования в рамках, допустимых законодательством РФ.
- 8.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МБОУ «Средняя школа №6», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней процессов МБОУ «Средняя школа №6», либо при изменении требований применимого законодательства директор МБОУ «Средняя школа №6» организует разработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Политики.