

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа с. Гаровка-2  
Хабаровского муниципального района  
Хабаровского края



«Утверждаю»

И.о. директора МБОУ СОШ  
с. Гаровка - 2  
Е. Н. Зыряева

Приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Программа противодействия коррупции  
в МБОУ СОШ с. Гаровка-2  
на 2024-2025 гг.

с. Гаровка - 2, 2024г.

## **I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе с. Гаровка -2 Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее — МБОУ СОШ с. Гаровка - 2) на 2024 — 2025 годы (далее

Программа) разработана в соответствии с

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2025 годы»;
- Постановлением Правительства Хабаровского края от 03.12.2020 №521-пр «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края»;
- Постановлением администрации Хабаровского муниципального района от 20.04.2021 №451;
- Постановлением администрации Хабаровского муниципального района от 29.09.2022 №1394 «О внесении изменений в Постановление администрации Хабаровского муниципального района № 451»;
- Уставом учреждения.

### **Цель Программы:**

Недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБОУ СОШ с. Гвровка-2, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБОУ СОШ с. Гаровка-2.

### **Задачи Программы:**

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- Повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- Обеспечение прозрачности действий должностных лиц МБОУ СОШ с. Гаровка-2;
- Выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг.
- Содействие реализации прав граждан па доступ к информации о деятельности МБОУ СОШ с. Гаровка-2, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

### **Принципы противодействия коррупции:**

<b>Принцип</b>	Содержание
----------------	------------

Принцип соответствия политики МБОУ СОШ с. Гаровка-2 действующему законодательству и общепринятым нормам	Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	Ключевая роль руководства МБОУ СОШ с. Гаровка-2 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия
Принцип вовлеченности работников	Информированность работников МБОУ СОШ с. Гаровка-2 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ СОШ с. Гаровка-2, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности коррупционных рисков МБОУ СОШ с.Гаровка-2
Эффективности антикоррупционных процедур	Применение в МБОУ СОШ с. Гаровка-2 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	Неотвратимость наказания для работников МБОУ СОШ с. Гаровка-2 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ СОШ с.Гаровка-2 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля регулярного мониторинга	и Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в МБОУ СОШ с. Гаровка-2 на 2024 -2025 годы
------------------------	--

Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2024 — 2025 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап — январь — май 2024г.; Этап — июнь-декабрь 2024г.; Этап — 2025 год
Исполнение программы	Работники МБОУ СОШ с. Гаровка-2 осуществляет общее руководство программой — директор; организует работу по реализации мероприятий программа — заместитель директора по УВР, заведующий хозяйством; проводят антикоррупционную пропаганду - учителя
Участники программы	Программа рассчитана: На педагогических работников; Административный персонал; Обслуживающий персонал; Обучающихся; Родителей (законные представителей) обучающихся; Физических и юридических лиц, с которыми МБОУ СОШ с. Гаровка-2 вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	

## II. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### 1.Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции н механизмы их минимизации.

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБОУ СОШ с. Гаровка-2 следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даже взятки с их стороне	Улучшение условий труда; повышение зарплаты

Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	Привлечение спонсорской помощи; информационная открытость деятельности МБОУ СОШ с.Гаровка-2, соблюдение утверждённых антикоррупционных нормативных локальных актов учреждения
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	Осознание этих фактов как социальной проблема; непримиримая реакция на коррупцию;
		Пропагандистская и просветительская работа; Реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников последствий коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; Разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

### План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

N.п/п	Наименованное мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
	Разработка (актуализация принятых) локальных			

1.1.1	актов школы в сфере противодействия коррупции: Положение о конфликте интересов работников; Антикоррупционная политика; Положение о нормах профессиональной этики педагогов	Ответственный за противодействие коррупции	2024 — 2025 гг..	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственные за противодействие коррупции	2024 — 2025 гг.	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Июнь 2024г., январь 2025г.	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
<b>1.2. Система, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы</b>				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственные за противодействие коррупции	Март 2024г.	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятие решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности

1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции	Ежеквартально	Повышения контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции</b>				
<b>2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся</b>				
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Участие обучающихся в общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	Заместитель директора УВР	11.2024г. 04.2025г.	
2.1.3	Участие обучающихся в международной олимпиаде финансовой безопасности	Учитель по функциональной грамотности	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности

2.1.4	Проведение открытых уроков и классных часов антикоррупционной тематике	Классные руководители по 1—11-х классов	2024-2025гг.	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.5	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. Приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 N 287: 1.Курсов, направленных на формирование личностных результатов: -«представление о способах противодействия коррупции» 2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях	Заместитель директора по УВР	Август 2024г.	У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции
	Достижения предметных результатов: «освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»; «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции			



2.1.6	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. Приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, ООП СОО, составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413, компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному поведению		2024г.	Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению
-------	---	--	--------	---

## 2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции

2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2024—2025гг.	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Изучение методических рекомендаций поработники антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	II квартал 2024г.	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования или методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2024—20245гг.	воспитание просвещение

2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор	2024—2025гг.	Организована работа по изучению эффективных методик организации проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
-------	---	----------	--------------	--

### 2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся

2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн - опросы	Классные руководители 1-11 - х классов	Не реже 2 раз в 1 год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. размещение на информационных стендах и на сайте образовательной организации	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законные представители) обучающихся

## 3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции

### 3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости

3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Январь 2024г.	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2024—2025гг.	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции образовательной организации	Директор	2024—2025гг.	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
<b>3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности</b>				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	июль 2024г.	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции

3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной	Директор	июль 2024г.	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2.3	Размещение на сайте школы отчета о самообследовании	Директор	Апрель 2024г., Апрель 2025г.	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе

#### 4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования

##### 4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции

4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение мер реагирования на факты коррупции	Директор, заместители директора	Январь 2024г., ноябрь 2024г., ноябрь 2025г.	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей школы	Директор	Январь 2024г.	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления
4.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Заведующий хозяйством	Февраль 2025г.	коррупции в образовательной организации

##### 4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности

4.2.1	Осуществление взаимодействия правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2024 2025гг.	— Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
<b>5. Меры по совершенствованию управлению имуществом в целях предупреждения коррупции</b>				
<b>5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</b>				
5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор	Январь 2024г., октябрь 2024г., октябрь 2025г.	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовка работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур механизмов государственной закупок	Директор	Февраль 2025г.	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции и закупочной деятельности	Директор	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
<b>5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества</b>				
5.2.1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, заместитель директора по АХР	март — октябрь 2025г.	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5.2.2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

### 3. Ресурсное обеспечение программы

Средства	Ресурсы
Информационные	Официальный сайт МБОУ СОШ с.Гаровка-2 Информационные стенды МБОУ СОШ с.Гаровка-2
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений.

#### 4. Контроль за исполнением программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МБОУ СОШ с. Гаровка-2. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МБОУ СОШ с. Гаровка-2 и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБОУ СОШ с. Гаровка-2.

Исполнитель Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2024 Год	2025 Год	2026 Год
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	Проценты	Не менее 93%	Не менее 95%	Не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	Проценты	Доля от количества респондентов		
			Не менее 33%	Не менее 34%	Не менее 35%

Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

Повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

Укрепление доверия граждан к деятельности МБОУ СОШ с. Гаровка-2;

Повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБОУ СОШ с.Гаровка-2;

Эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

Повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у

работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБОУ СОШ с. Гаровка-2;

Прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБОУ СОШ с.Гаровка-2;

Снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБОУ СОШ с. Гаровка-2.