УТВЕРЖДАЮ

Глава Новокубанского городского

поселения Новокубанского района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_П.А.Манаков

(подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)

**ПЛАН**

по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества  
условий оказания услуг учреждением культуры  
Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Новокубанский парк культуры и отдыха»  
на 2024 год

| **№ п/п** | **Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий учреждения культуры** | **Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий учреждения культуры** | **Плановый срок реализации мероприятия** | **Ответственный исполнитель (с указанием фамилии, имени, отчества и должности)** | **Сведения о ходе реализации мероприятия** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Реализованные меры по устранению выявленных недостатков** | **Фактический срок реализации** |
| **I. Открытость и доступность информации об учреждении культуры** | | | | | | |
| 1 | Удовлетворенность качеством, полнотой и доступностью информации о деятельности организации культуры, размещенной на информационных стендах в помещении организации культуры, составила менее 100% (99%) | Сохранять и повышать текущий уровень удовлетворённости качеством, полнотой и доступностью информации о деятельности организации культуры | 1-2 квартал  2024 г. | Директор Д.Л.Вильготский  Заведующий аттракционным комплексом А.Н. Власов  Художественный руководитель  Д. А. Черноусова |  |  |
| **II. Комфортность условий, в которых осуществляется деятельность учреждением культуры** | | | | | | |
| 2 | Удовлетворенность комфортностью предоставления услуг организацией культуры составила менее 100% (95%) | Сохранять и повышать текущий уровень удовлетворенности комфортностью предоставления услуг организацией культуры | 2024 г. | Директор Д.Л.Вильготский  Заведующий аттракционным комплексом А.Н. Власов |  |  |
| **III. Доступность услуг для инвалидов** | | | | | | |
| 3 | В ходе обследования выявлено, что помещения организации культуры и прилегающая к ней территория недостаточно оборудованы с учетом доступности для инвалидов, в частности: - сменные кресла-коляски - специально оборудованные санитарно-гигиенические помещения в организации культуры | Необходимо обеспечить следующие условия доступности: - сменные кресла-коляски - специально оборудованные санитарно-гигиенические помещения в организации культуры | 2024 г. | Директор Д.Л.Вильготский  Заведующий аттракционным комплексом А.Н. Власов |  |  |
| 4 | В организации культуры недостаточно условий доступности, позволяющих инвалидам получать услуги наравне с другими, в частности: - дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации | Необходимо обеспечить в организации следующие условия: - дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации | 2024 г. | Директор Д.Л.Вильготский  Заведующий аттракционным комплексом А.Н. Власов |  |  |
| 5 | Удовлетворенность доступностью услуг для инвалидов составила менее 100% (99%) | Сохранять и повышать текущий уровень удовлетворенности доступностью услуг для инвалидов | 2024 г. | Директор Д.Л.Вильготский  Заведующий аттракционным комплексом А.Н. Власов |  |  |
| **IV. Доброжелательность, вежливость работников организации** | | | | | | |
| 6 | Удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью работников организации культуры, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию культуры, составила менее 100% (99%) | Сохранять и повышать текущий уровень удовлетворенности доброжелательностью, вежливостью работников организации культуры, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию культуры | 2024 г. | Директор Д.Л.Вильготский  Заведующий аттракционным комплексом А.Н. Власов |  |  |
| 7 | Удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью работников организации культуры, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию культуры, составила менее 100% (99%) | Сохранять и повышать текущий уровень удовлетворенности доброжелательностью, вежливостью работников организации культуры, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию культуры | 2024 г. | Директор Д.Л.Вильготский  Заведующий аттракционным комплексом А.Н. Власов |  |  |
| 8 | Удовлетворенность доброжелательностью, вежливостью работников организации культуры при использовании дистанционных форм взаимодействия (по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов (подачи электронного обращения (жалобы, предложения), получения консультации по оказываемым услугам и пр.) составила менее 100% (99%) | Сохранять и повышать текущий уровень удовлетворенности доброжелательностью, вежливостью работников организации культуры при использовании дистанционных форм взаимодействия (по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов (подачи электронного обращения (жалобы, предложения), получения консультации по оказываемым услугам и пр.) | 2024 г. | Директор Д.Л.Вильготский  Заведующий аттракционным комплексом А.Н. Власов |  |  |
| **V. Удовлетворенность условиями деятельности учреждения культуры** | | | | | | |
| 9 | Удовлетворенность удобством графика работы организации культуры составила менее 100% (99%) | Сохранять и повышать текущий уровень удовлетворенности удобством графика работы организации культуры | 2024 г. | Директор Д.Л.Вильготский  Заведующий аттракционным комплексом А.Н. Власов |  |  |

Директор МБУК «НПКиО» Д.Л. Вильготский