Рассмотрено на заседании

собрания трудового коллектива

протокол № 1, от 27.02.2023 г.

Согласовано с профсоюзной организацией МАОУШ № 7

Утверждаю:
Директор МАОУ СОШ № 7
 \_\_И.В.Свалова

пр. № 18 от 22.02.2023 г.

**Положение**

**об ограничениях, запретах и обязанностях работников МАОУ СОШ № 7, установленных в целях противодействиях коррупции**

1. **Общие положения**
2. Настоящее Положение об ограничениях, запретах и обязанностях работников

МАОУ СОШ № 7, установленных в целях противодействиях коррупции (Далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273 ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. От 15.02.2016г.), Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ, Уголовным кодексом РФ, Гражданским кодексом РФ, Кодексом РФ об административных правонарушениях и другими локальными актами МАОУ СОШ № 7

1. Данное Положение представляет собой памятку для руководства работников и принятию необходимых мер по противодействию коррупции.
2. **Ограничения, запреты и обязанности, установленные
в отношении работников в целях предупреждения коррупции**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Содержание запрета/ограничения/ | Основание | Необходимые действия |
| **РАБОТНИК НЕ ВПРАВЕ** |
| Принимать безписьменногоразрешения работодателяот иностранныхгосударств,международныхорганизацийнаграды, почетные испециальные звания (заисключением научныхзваний),если в его должностныеобязанности входитвзаимодействие суказаннымиорганизациями | п.п. «а» п. 1 | Работник обязан предварительнов письменной формезапросить у работодателя разрешение наосуществление указанныхдействий и получить отработодателя письменноеразрешение |
| Постановления |
| №568 |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Работник не вправе | п.п. «а» п.1 | Работник | обязан |
| заниматься | Постановления | предварительно в |  |
| без письменного | №568 | письменной | форме |
| разрешения |  | запросить у |  |
| работодателя |  | работодателя разрешение на |
| оплачиваемой |  | осуществлении данной |
| деятельностью, |  | деятельности и получить от |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| финансируемой исключительно за счет средствиностранных государств, международных ииностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором илироссийским законодательством |  | работодателя письменное разрешение на ееосуществление. |
| Работник не вправевходить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории РФ их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или законодательством РФ | пп. «а» п.1 Постановления №568 | Работник не долженосуществлять деятельность, занимать (возмездно или безвозмездно)должность или негосударственный пост, не совместимые с работой в образовательном учреждении, а также, если они могут привести к конфликту интересов.Работник, прежде чемСоглашаться на замещение каких либо должностей или постов вне трудовой деятельности в ОУ, обязан согласовать этот вопрос со своим непосредственным руководителем |
| **РАБОТНИКУ ЗАПРЕЩАЕТСЯ** |
| Получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений,отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) | пп.7. ч. 3. ст. 12.1 Федерального закона № 273-ФЗ,пп. «б» п.1 Постановления №568 | Работник не долженпринимать(просить) подарки,услуги и любые другие выгоды, предназначенные для него илидля членов его семьи, родственников, а также для лицили организаций, скоторыми онимеет или имел отношения, способные повлиять или создатьвидимость влияния на его беспристрастность. |

|  |
| --- |
| **РАБОТНИК ОБЯЗАН** |
| Уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственныеорганыоб всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонениях его к совершению коррупционных правонарушений | п. 1 ст. 9 Федерального закона № 273-ФЗ | Работник обязан уведомить работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы об обращения к нему каких- либо лиц в целяхсклонениях к совершению коррупционных правонарушений |
| Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов | п.5 ч.2 ст. 13.3Федерального закона № 273-ФЗ,Положение о конфликте интересов работников | Работник обязан внимательноотноситься к любой возможности возникновения конфликта интересов:* принимать меры по предотвращению конфликта интересов;

- сообщать непосредственному руководителю о любом реальном илипотенциальном конфликте интересов, как только ему станет о нем известно;* принимать меры по урегулированию возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с руководителем;
* подчиниться решению по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
 |
| Уведомлять работодателя и своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно | статья 11 Федерального закона № 273-ФЗ, Положение о конфликте интересов работников | Работник обязан уведомить в письменной формеработодателя овозникшем конфликтеинтересовили о возможности его возникновения |
| При заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказании услуг) сообщать работодателюсведения о последнем месте своей службы (в течение двух лет после увольнения сгосударственной или муниципальной службы) | ч.2 ст 12 Федерального закона № 273-ФЗ | Работник обязан сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Уведомлять работодателя о получении работникомподарка, полученного в связи с протокольными мероприятиями со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями ипередавать указанный подарок, стоимостькоторого превышает 3 тыс. рублей, по актусоответственно в фонд школы с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами РоссийскойФедерации | п.п. 7 ч. 3 ст 12.1 Федерального закона № 273-ФЗ, постановление Правительства РФ от 09.01.2014г. № 10 | Работник обязан письменно уведомить работодателя о получении подарка любой стоимости; передатьподарок по акту в организацию, если стоимость подарка превышает 3 тысячи рублей. |
| Представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | ст. 8, ст. 8.1 Федерального закона № 273-ФЗ | Граждане, претендующие на замещение должности руководителя ОУ и лицо, замещающее должность руководителя ОУ предоставляют сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) инесовершеннолетних детей в соответствии с порядком, установленным федеральными законами, иными нормативными актами РФ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Работник обязанпередавать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия s паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии сгражданским законодательством Российской Федерации в случае, если владение ценными бумагами, акциями(долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или можетпривести к конфликту интересов. | ст. 12.3Федерального закона№ 273-ФЗ | Работник самостоятельно оценивает возможность возникновения конфликта интересов и принимает решение о необходимости передачи принадлежащих ему ценных бумаг, акций (долей участия в уставных капиталахорганизаций) вдоверительное управление в соответствие с гражданским законодательством Российской Федерации. |

**Ill. Ответственность за несоблюдение
предусмотренных ограничений и запретов**

1. В соответствии со статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения:**

Нарушение запретов, требований и ограничений, установленных для работников в целях предупреждения коррупции, является основанием для применения

дисциплинарных взысканий. В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1. замечание;
2. выговор;
3. увольнение по соответствующим основаниям.

Особое внимание следует обратить на то, что в соответствии с пунктом 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

* непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;
* непредставления или представления неполных, или недостоверных сведений о

своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

**Административная ответственность за коррупционные правонарушения:**

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливает административную ответственность более чем за 20 правонарушений коррупционного характера (в том числе предусмотренных статьями 7.27, 7.29 - 7.32, 13.11, 13.14, 19.28, 19.29 КоАП РФ):

* мелкое хищение (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты);
* нарушение порядка размещения заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков;

-нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных);

* разглашение информации с ограниченным доступом;
* получение незаконного вознаграждения от имени юридического лица;
* незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего) и другие.

За совершение административных правонарушений коррупционной направленности могут налагаться и применяться следующие административные наказания:

* административный штраф;
* административный арест;
* дисквалификация.

**Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности** Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности

установлена Уголовным кодексом Российской Федерации (далее - УК РФ).

К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния, связанные со злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческим подкупом либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица (глава 23 и глава 30 УК РФ).

За преступления коррупционной направленности УК РФ предусмотрены следующие виды наказаний:

* штраф;
* лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
* обязательные работы;
* исправительные работы;
* принудительные работы;
* ограничение свободы;
* лишение свободы на определенный срок.

**Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения**

Если совершенным коррупционным правонарушением (уголовного, административного, дисциплинарного характера) причиняется имущественный ущерб, то возникают деликатные обязательства (обязательства вследствие причинения вреда).

Согласно ст. 1068 Гражданского кодекса Российской Федерации юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей.

Статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации содержит запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей,

работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан.

Работниками признаются граждане, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), а также граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору, если при этом они действовали или должны были действовать по заданию соответствующего юридического лица или гражданина и под его контролем за безопасным ведением работ.

1. **Заключительные положения**
2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его рассмотрения на заседании Совета школы, согласованию с первичной профсоюзной организацией и утверждения директором МАОУ СОШ № 7.
3. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые рассматриваются на заседании Совета школы и согласовываются с первичной профсоюзной организацией и утверждаются директором ОУ.
4. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.
5. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.