Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №7»

Принято педагогическим советом
МАОУ СОШ № 7
протокол № 2
от 28.08.2022 г.

Утверждаю:
Директор МАОУ СОШ №7
_____ И.В. Свалова
«__» _____2022 г
Приказ № 81/2 от 31.08.2022 г.

Положение
о деятельности классного руководителя

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; инструктивно – методическими документами Министерства образования и науки РФ об организации воспитательной работы в общеобразовательных учреждениях и деятельности классного руководителя; Федеральным государственным образовательным стандартом начального общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06 октября 2009 года № 373 (в ред. приказа Минобрнауки России от 29 декабря 14 года № 1643); Федеральным государственным образовательным стандартом начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 декабря 2014 года № 1598; Федеральным государственным образовательным стандартом основного общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1897 (в ред. приказа Минобрнауки России от 29 декабря 14 года № 1644); Федеральным государственным образовательным стандартом среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 мая 2012 г. № 413 (в ред. приказа Минобрнауки России от 29 декабря 14 года № 1645), Уставом МАОУ СОШ №7 (далее- школы) и регламентирует работу классного руководителя.

1.2. Классное руководство - профессиональная деятельность педагога, направленная на организацию системы отношений через разнообразные виды воспитывающей деятельности классного коллектива, создание условий для индивидуального самовыражения и развития личности обучающихся.

1.3. В своей деятельности классный руководитель руководствуется положениями Конституции РФ, Конвенции о правах ребенка, законодательства РФ о правах ребенка и их гарантиях, Закона «Об образовании в Российской Федерации», Семейным кодексом РФ, Законом РФ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Федеральными государственными образовательными стандартами начального, основного общего и среднего общего образования (далее - ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО), нормами Устава школы, локальных актов и настоящего Положения.

1.4. Деятельность классного руководителя основывается на принципах демократии, гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья детей, гражданственности, свободного развития личности.

1.5. Классный руководитель назначается на должность и освобождается от должности приказом директора школы. Непосредственное руководство и координацию работы классных руководителей осуществляет заместитель директора школы по воспитательной работе.
1.6. На период отпуска и временной нетрудоспособности классного руководителя его обязанности возлагаются на других педагогических сотрудников, не имеющих классного руководства. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа директора школы, изданного с соблюдением требований законодательства о труде.
1.7. Свою деятельность классный руководитель осуществляет в тесном контакте с администрацией школы, органами школьного и классного ученического самоуправления, родителями (законными представителями детей), родительским комитетом класса и Управляющим советом школы, Советом отцов, педагогом-психологом, социальным педагогом, педагогами организаторами, Советом профилактики, старшей вожатой, инструктором по физической культуре, социальными партнерами школы по организации внеурочной деятельности и дополнительного образования обучающихся, представителями правоохранительных органов, органов социальной защиты, защиты прав несовершеннолетних и т.д.
1.8. Требования к уровню профессиональной подготовки классного руководителя:

– знания и умения по общей и социальной педагогике; общей, социальной и возрастной психологии;

– знание теоретических основ воспитания, владение технологиями воспитательного воздействия на личность;

– знание индивидуальных и возрастных особенностей детей и подростков;

– владение эффективными методами изучения (диагностики) отдельной личности и группы;

– знание основ физиологии, школьной гигиены;

– знание законодательных актов, постановлений и решений правительства и других государственных органов по вопросам обучения и воспитания обучающихся, Конвенции о правах ребенка, основ трудового законодательства;

– знание инструктивно-методических документов, методических рекомендаций по организации воспитательного процесса, основных направлений и перспектив развития образования и педагогической практики;

– способность к самоанализу, самодиагностике, прогнозированию, программированию, коррекции, самоконтролю;

– наличие организаторских умений и навыков;

– наличие коммуникативных способностей;

– высокий уровень духовно-нравственной культуры.

2. Цели и задачи деятельности классного руководителя

2.1 Деятельность классного руководителя – целенаправленный, системный, планируемый процесс, строящийся на основе анализа предыдущей деятельности, позитивных и негативных тенденций общественной жизни, личностно - ориентированного подхода к обучающимся с учетом актуальных задач, стоящих перед педагогическим коллективом школы, и ситуации в коллективе класса, межэтнических и межконфессиональных отношений.
2.2.**Цель:** создание условий для саморазвития и самореализации обучающихся, их успешной социализации в обществе.
2.3.**Задачи:**

– формирование и развитие коллектива класса;

– создание благоприятных психолого-педагогических условий для развития личности, самоутверждения каждого обучающегося, сохранения неповторимости и раскрытия его потенциальных способностей;

– формирование здорового образа жизни;

– организация системы отношений через разнообразные формы воспитывающей деятельности коллектива класса;

– организация разнообразных видов коллективной творческой деятельности, вовлекающей обучающихся в общественно-ценностные социализирующие отношения, способствующие их сплочению и положительному взаимовлиянию;

– гуманизация отношений между обучающимися, между обучающимися и педагогическими работниками;

– защита прав и интересов обучающихся;

– диагностика, регулирование и коррекция личностного развития обучающихся.

3. Функции классного руководителя

Основными функциями классного руководителя являются:

3.1. Аналитико-прогностическая функция (совместно с медицинской и психолого-педагогической службами школы), выражающаяся в:

– изучении индивидуальных особенностей, обучающихся;

– выявлении специфики и определении динамики развития классного коллектива;

– изучении и анализе состояния и условий семейного воспитания каждого ребенка;

– изучении и анализе влияния школьной среды и малого социума на обучающихся класса;

– прогнозировании уровней воспитанности, личностного развития обучающихся и этапов формирования классного коллектива;

– прогнозировании результатов воспитательной деятельности;

– построении модели воспитания в классе, соответствующей воспитательной системе школы в целом;

– предвидении последствий, складывающихся в классном коллективе отношений.

3.2. Организационно-координирующая функция, выражающаяся в:

– координации учебной деятельности каждого обучающегося и всего класса в целом;

– координации формирования классного коллектива, организации и стимулировании разнообразных видов деятельности обучающихся в классном коллективе: оказание помощи и организация сотрудничества в планировании общественно значимой деятельности обучающихся, организация деятельности органов ученического самоуправления;

– организации взаимодействия деятельности с учителями - предметниками, педагогом – психологом, педагогом – организатором, социальным педагогом, вожатой, инструктором по физической культуре, библиотекарем, медицинским работником школы, семьей. Выполнение роли посредника между личностью ребенка и всеми социальными институтами в разрешении личностных кризисов обучающихся;

– содействии в организации внеурочной деятельности обучающихся, в т.ч. в получении дополнительного образования посредствам включения их в различные творческие объединения по интересам (кружки, секции, клубы и т.д.) как в школе, так и в учреждениях дополнительного образования;

– участии в работе педагогических и методических советов, методических, творческих объединений классных руководителей, административных совещаниях, Совета профилактики;

– координации выбора форм и методов организации индивидуальной и групповой внеурочной деятельности, организации участия класса в общешкольных мероприятиях во внеучебное и каникулярное время;

– организации работы по повышению педагогической и психологической культуры родителей через проведение тематических родительских собраний, совместную деятельность, привлечение родителей к участию в образовательной деятельности;

– заботе о физическом и психическом здоровье обучающихся;

– выявлении и учете детей социально незащищенных категорий (совместно с социальным педагогом);

– обеспечении охраны прав и социальной защиты всех категорий, обучающихся;

– систематическом посещении неблагополучных семей в целях изучения, контроля, коррекции ситуации и выработки совместно с родителями обучающихся единой стратегии и тактики воспитательной работы (совместно с социальным педагогом);

– систематическом наблюдении за поведением детей «группы риска» и состоящих на различных видах учета;

– контроле соблюдения обучающимися класса «Правил внутреннего распорядка обучающихся» и «Положения о школьной одежде и внешнем виде обучающегося»

– ведении документации классного руководителя **(Приложение 1)**

3.3. Коммуникативная функция, выражающаяся в:

– развитии и регулировании межличностных отношений между обучающимися, между обучающимися и взрослыми;

– оказании помощи каждому обучающемуся в адаптации к коллективу;

– содействии созданию благоприятного климата в коллективе в целом и для каждого отдельного ребенка;

– оказании помощи обучающимся в установлении отношений с окружающими детьми, социумом;

– информировании обучающихся о действующих детских и молодежных общественных организациях, и объединениях.

3.4. Контрольная функция, выражающаяся в:

– контроле за успеваемостью каждого обучающегося;

– контроле за посещаемостью учебных занятий обучающимися;

– контроле за самочувствием обучающихся;

– контроле за организацией питания обучающихся класса;

– контроле соблюдения обучающимися класса «Правил внутреннего распорядка обучающихся» и «Положения о школьной одежде и внешнем виде обучающегося»

– контроле за состоянием закреплённого кабинета.

4. Обязанности классного руководителя

Работа классного руководителя строится в соответствии с данной **циклограммой:**

4.1.Классный руководитель **ежедневно:**

– определяет отсутствующих на занятиях и опоздавших обучающихся, выясняет причины их отсутствия или опоздания, проводит профилактическую работу по предупреждению опозданий и не посещаемости учебных занятий;

– организует и контролирует дежурство обучающихся;

– организует различные формы индивидуальной работы с обучающимися, в том числе в случае возникновения девиации в их поведении;

– присутствует на всех мероприятиях, в которых принимают участие обучающиеся своего класса;

– присутствует на всех психолого-педагогических и организационных мероприятиях, проводимых для родителей (законных представителей) своего класса.

– контролирует соблюдение обучающимися класса «Правил внутреннего распорядка обучающихся» и «Положения о школьной одежде и внешнем виде обучающегося»

4.2.Классный руководитель **еженедельно:**

– проводит классные часы и мероприятия в соответствии с планом воспитательной работы;

– организует работу с родителями по ситуации;

– проводит работу с учителями-предметниками, работающими в классе, по ситуации;

– анализирует состояние успеваемости в классе в целом и у отдельных обучающихся;

– работает с дневниками учащихся, согласно Положения о единых требованиях по ведению дневника учащимися.

4.3. Классный руководитель **ежемесячно:**

– проводит консультации у психолога, социального педагога и отдельных учителей-предметников;

– решает хозяйственные вопросы в классе;

– координирует работу родительского комитета класса;

– координирует работу классного актива.

4.4. Классный руководитель **каждую четверть:**

– оформляет и заполняет классный (электронный) журнал;

– участвует в работе методических, творческих объединений классных руководителей;

– проводит анализ состояния успеваемости и уровня воспитанности обучающихся;

– проводит коррекцию плана воспитательной работы на новую четверть;

– проводит классное родительское собрание;

– представляет отчет об успеваемости обучающихся класса за четверть;

4.5.Классный руководитель **ежегодно:**

– оформляет личные дела обучающихся;

– анализирует состояние воспитательной работы в классе (май) и уровень воспитанности обучающихся в течение года (апрель);

– составляет план воспитательной работы в классе согласно Программе воспитания (сентябрь-октябрь);

– собирает и представляет в администрацию школы статистическую отчетность об обучающихся класса (успеваемость, материалы для отчета по форме ОШ-1, трудоустройство выпускников и пр.) – по запросу;

4.6. Количество воспитательных мероприятий в классе не должно быть менее двух в месяц.

4.7. Классные родительские собрания проводятся не реже одного раза в четверть.

4.8. Классный руководитель обязан по требованию администрации школы готовить и предоставлять отчеты различной формы о классе и собственной работе.

4.9. Отчет о работе классного руководителя может быть заслушан на совещании классных руководителей, педагогическом или методическом советах, административном совещании.

4.10. Классный руководитель обязан принимать активное участие в работе методических, творческих объединений классных руководителей, повышать свой квалификационный уровень в сфере педагогики и психологии.

5. Права классного руководителя

5.1. Регулярно получать информацию о физическом и психическом здоровье обучающихся;
5.2. Контролировать результаты учебной деятельности каждого обучающегося класса с целью оказания своевременной помощи обучающимся;
5.3. Координировать работу учителей-предметников в классе;
5.4. По согласованию присутствовать на любых уроках или мероприятиях, проводимых в классе;
5.5. Выносить на рассмотрение администрации школы, педагогического совета, органов школьного самоуправления, родительского комитета предложения, инициативы;
5.6. Получать своевременную методическую и организационно-педагогическую помощь от руководства школы, а также органов самоуправления;
5.7. Самостоятельно планировать воспитательную работу с классным коллективом, с учетом основных принципов общешкольного планирования, разрабатывать индивидуальные программы работы с детьми и их родителями (законными представителями), определять формы организации деятельности классного коллектива и проведения классных мероприятий;
5.8. Приглашать в школу родителей (законных представителей) обучающихся по проблемам, связанным с деятельностью классного руководителя, или другим вопросам;
5.9. Заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности Родительского комитета класса;
5.10. По согласованию с администрацией школы обращаться в комиссию по делам несовершеннолетних, в психолого-медико-педагогическую комиссию, в комиссию и советы содействия семье и школе на предприятиях;
5.11. Осуществлять свободно-индивидуальный режим работы с детьми исходя из конкретной ситуации, вести опытно-экспериментальную работу по проблемам воспитания.
5.12. Участвовать в организации и проведении общешкольных мероприятий с учащимися;
5.13. Классный руководитель имеет право на защиту собственной чести, достоинства и профессиональной репутации в случае несогласия с оценками его деятельности со стороны администрации школы, родителей, обучающихся, других педагогов.

6. Критерии оценки эффективности деятельности классного руководителя

6.1. Эффективность осуществления функций классного руководителя оценивается на основании двух групп критериев: *результативности и деятельности.*
6.2. Критерии результативности отражают тот уровень, которого достигают обучающиеся в своем социальном развитии (уровень общей культуры и дисциплины обучающихся, их гражданской зрелости).
6.3. Критерии деятельности позволяют оценить реализацию управленческих функций классного руководителя (организация воспитательной работы с обучающимися; взаимодействие с педагогическими работниками, работающими с обучающимися в данном классе и другими участниками образовательного процесса, а также учебно-вспомогательным персоналом общеобразовательного учреждения, родителями (иными законными представителями) обучающихся и общественностью по воспитанию, обучению, творческому развитию обучающихся).
6.4. Эффективным можно считать труд классного руководителя, в результате которого в равной степени достаточно высоки показатели по обеим группам критериев.
6.5. Слагаемыми эффективности работы классного руководителя являются положительная динамика в:
- состоянии психологического и физического здоровья обучающихся класса;
- степени сформированности у обучающихся понимания значимости здорового образа жизни;

– уровне воспитанности учащихся, уровне сформированности классного коллектива;
– проценте участия и посещаемости внеурочных мероприятий;
– уровне участия в деятельности Движения Первых;
– степени реализации Программы воспитания ;
– проценте занятости обучающихся в различных формах внеурочной деятельности и дополнительного образования;
– рейтинге активности классного коллектива и отдельных обучающихся в мероприятиях школы и города;
– степени участия классного коллектива в работе органов ученического самоуправления.

7. Ответственность классного руководителя

7.1. Классный руководитель несёт ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время воспитательных мероприятий с классом;
7.2. Классный руководитель за неисполнение своих обязанностей несёт административную ответственность и иную ответственность в соответствии с действующим законодательством;
7.3. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью обучающегося, классный руководитель может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации».
7.4. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса классный руководитель привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.
7.5. За причинение школе или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей классный руководитель несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и гражданским законодательством.

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Образовательной организацией и действует бессрочно, до замены его новым Положением.

Приложение 1
к Положению о классном руководстве

Документация классного руководителя

1. План воспитательной работы класса на учебный год (на основе рабочей программы воспитания Школы и календарного плана воспитательной работы уровня образования); Форма плана воспитательной работы определяется администрацией Школы.
2. Классный (электронный) журнал;
3. Журнал регистрации инструктажа обучающихся по мерам безопасности;
4. Личные дела обучающихся.
5. Рабочая программа курсов внеурочной деятельности «Разговоры о важном», «Россия-мои горизонты» (6-11 классы);
6. Характеристики на обучающихся (по запросу).