

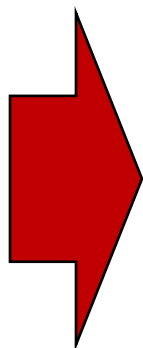
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОУ ДЛЯ ВИЗУАЛИЗАЦИИ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОО И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОЗРАЧНОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

Ильина Ольга Андреевна,
заместитель директора по НМР
МБОУ «С(К)ОШ № 60 г. Челябинска»

ВНЕШНИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ШКОЛЕ

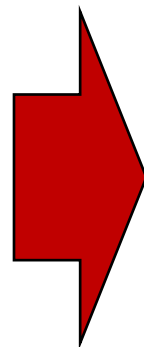
Государственные приоритеты

- ФГОС
- Нацпроект «Образование»
- Федеральные программы (например, «Цифровая образовательная среда», «Современная школа»)
- ЕГЭ, ОГЭ и ВПР
- Федеральные методические рекомендации по воспитанию, профориентации, работе с одарёнными детьми и т. д.



Региональные и муниципальные показатели

- Рейтинги школ
- Нормативы финансирования, влияющие на кадровую и материально-техническую политику школы
- Программы повышения квалификации педагогов



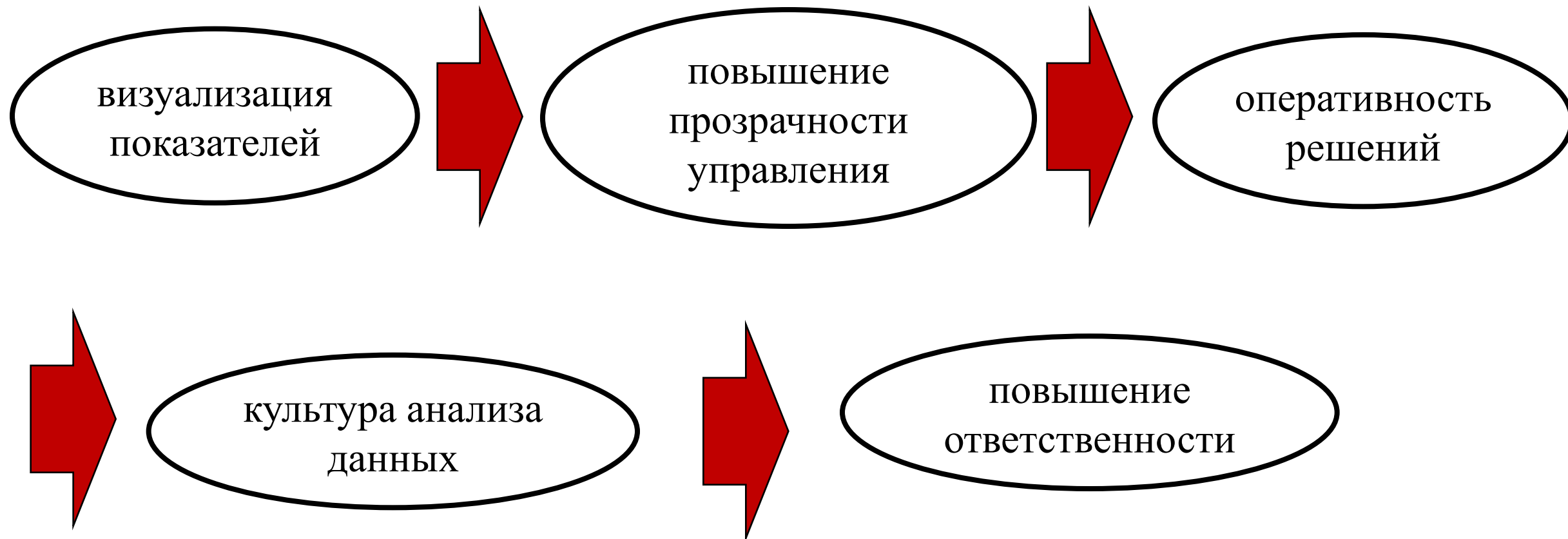
Внутренние задачи развития

- Реализация программы развития школы
- Повышение качества обучения по отдельным предметам
- Развитие воспитательной системы, школьного самоуправления
- Формирование положительного имиджа школы и привлечение контингента
- Развитие цифровой среды, обновление инфраструктуры
- Повышение квалификации педагогов и их профессиональных навыков
- Учёт запросов родителей и обучающихся

СТЕНД ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

S БЕЗОПАСНОСТЬ	Q КАЧЕСТВО	D ИСПОЛНЕНИЕ ЗАКАЗА	C ЗАТРАТЫ	M КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И ПЕРСОНАЛ
Крест безопасности + Безопасность человека <i>Ответственные:</i> Заполнение - Инженер ОТБ Контроль - Начальник ОТБ <i>Учетный период</i> - месяц <i>Периодичность обновления</i> - ежедневно	Показатели качества выпускаемой продукции (в разрезе бригад) <i>Ответственные:</i> Заполнение - Инженер ОТК Контроль - Начальник ОТК <i>Учетный период</i> - месяц <i>Периодичность обновления</i> - ежедневно	Состояние выполнения сменного задания (в разрезе бригад) <i>Ответственные:</i> Заполнение - Начальник цеха Контроль - Начальник ПРО <i>Учетный период</i> - сутки <i>Периодичность обновления</i> - ежедневно	Простой оборудования <i>Ответственные:</i> Заполнение - Начальник цеха Контроль - Зам.ген.директора по производству <i>Учетный период</i> - год <i>Периодичность обновления</i> - ежемесячно	Квалификационная матрица <i>Ответственные:</i> Заполнение - Начальник цеха Контроль - Начальник службы по управлению персоналом <i>Учетный период</i> - год <i>Периодичность обновления</i> - ежеквартально
График безопасности <i>Ответственные:</i> Заполнение - Инженер ОТБ Контроль - Начальник ОТБ <i>Учетный период</i> - год <i>Периодичность обновления</i> - ежемесячно	Показатели качества выпускаемой продукции (в целом по цеху) <i>Ответственные:</i> Заполнение - Инженер ОТК Контроль - Начальник ОТК <i>Учетный период</i> - год <i>Периодичность обновления</i> - ежемесячно	План-факт выпуска продукции (в целом по цеху) <i>Ответственные:</i> Заполнение - Начальник цеха Контроль - Начальник ПРО <i>Учетный период</i> - месяц (год*) <i>Периодичность обновления</i> - ежедневно (ежемесячно*)	Производственные затраты и убытки <i>Ответственные:</i> Заполнение - Начальник цеха Контроль - Начальник ПЭО <i>Учетный период</i> - год <i>Периодичность обновления</i> - ежемесячно	Чек-лист 5S <i>Ответственные:</i> Заполнение - Начальник цеха Контроль - ??? <i>Учетный период</i> - год <i>Периодичность обновления</i> - ежемесячно
ТОП-3 проблем <i>Ответственные:</i> Составление - Начальник цеха и начальник ОТБ Исполнение - Начальник цеха Контроль - Начальник ОТБ <i>Учетный период</i> - месяц <i>Периодичность обновления</i> - еженедельно	ТОП-3 проблем <i>Ответственные:</i> Составление - Начальник цеха и ??? Исполнение - Начальник цеха Контроль - Главный инженер и ??? <i>Учетный период</i> - месяц <i>Периодичность обновления</i> - еженедельно	ТОП-3 проблем <i>Ответственные:</i> Составление - Начальник цеха, Зам.ген.директора по производству Исполнение - Начальник цеха Контроль - Зам.ГД по производству <i>Учетный период</i> - месяц <i>Периодичность обновления</i> - еженедельно	ТОП-3 проблем <i>Ответственные:</i> Составление - Начальник цеха, Начальник ПЭО, Зам.ГД по производству Исполнение - Начальник цеха Контроль - Начальник ПЭО, Зам.ГД по производству <i>Учетный период</i> - месяц <i>Периодичность обновления</i> - еженедельно	ТОП-3 проблем <i>Ответственные:</i> Составление - Начальник цеха, начальник СУП и ??? Исполнение - Начальник цеха Контроль - Начальник СУП и ??? <i>Учетный период</i> - месяц <i>Периодичность обновления</i> - еженедельно

ЦЕЛИ ВНЕДРЕНИЯ:

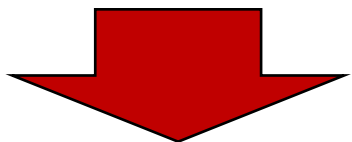


ПЛАН ВНЕДРЕНИЯ СОУ

- Подготовительный этап
- Этап проектирования
- Этап организации технической и информационной базы
- Этап внедрения СОУ
- Этап мониторинга и корректировки СОУ
- Этап интеграции СОУ в управленческие процессы ОО
- Этап оценки итоговых результатов

1. Подготовительный этап

Анализ текущей
системы
управления



Формирование
рабочей группы



**Чернова
Ирина Михайловна,**
Директор МБОУ «С(К)ОШ
№ 60 г. Челябинска»



**Боженова Марина
Сергеевна,**
заместитель директора
по УВР



**Герасимова Олеся
Сергеевна,**
заместитель директора
по ВР



**Ильина Ольга
Андреевна,**
заместитель директора
по НМР

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (нарушение интеллекта) № 60 г. Челябинска» (МБОУ «С(К)ОШ № 60г. Челябинска»)

СОГЛАСОВАНА
Комитет по делам
образования
города Челябинска
Председатель Комитета
С.В. Портье
Приказ № от 14.08.2024г.

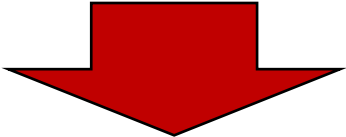
СОГЛАСОВАНА
Совет МБОУ «С(К)ОШ № 60
г. Челябинска»
О.А. Чукова
Протокол № 2 от 11.08.2024г.

УТВЕРЖДЕНА
Директор
МБОУ «С(К)ОШ № 60
г. Челябинска»
И.М. Чернова
Приказ № 61-ОД/351
от 12.08.2024г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
(нарушение интеллекта) № 60 г. Челябинска»
на 2024–2027 годы

1. Определение структуры и
содержания



город Челябинск, 2024 год

2. Этап проектирования

3. Анализ результативности и эффективности развития Школы в период с 2020 по 2024 годы

Школа ориентирована на обучение, воспитание и развитие всех и каждого учащегося с учётом их индивидуальных возможностей. В соответствии с этим программа развития школы – это целостная система мер по гуманизации, дифференциации и индивидуализации обучения и воспитания школьников, учитывающая потребности обучаемых, их родителей, общественности и социума. Развитие школы в 2020-2024 годах осуществлялось в соответствии с Программой через реализацию основных направлений:

1. Портфель проектов №I «Качественное образование для каждого»
2. Портфель проектов №II «Мир семьи и добра»
3. Портфель проектов №III «Мир начинается с меня»
4. Портфель проекта №IV «БИОС»

Направление	Реализация	Выводы
Портфель проектов №I	За 2020-2024 гг. создана внутренняя система оценки качества образования, обеспечивающая положительную динамику образовательных результатов	По результатам анализа отмечается следующие положительные тенденции:

4. Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития школы на 2020-2024 годы;
- самодиагностику образовательной организации в рамках проекта «Школа Минпросвещения»;
- потенциал развития школы на основе SWOT-анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития школы по итогам SWOT-анализа

Магистральные направления и ключевые условия	Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития в соответствии с изменениями внешнего окружения	
	Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)	Благоприятные возможности (O)	Угрозы (T)
Знание	Эффективная ВСОКО Положительная динамика показателей качества обучения	Отсутствие реализации учебно-исследовательской и проектной	Возможна реализация учебно-исследовательской и проектной	Отсутствие этапов для обучающихся с умственно отсталостью во Всероссийской

ШКОЛА МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ

ЗНАНИЕ:

КАЧЕСТВО И ОБЪЕКТИВНОСТЬ

знания добывай

ТВОРЧЕСТВО:

талант развивай

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ:

профессию выбирай

магистральные
направления



ЗДОРОВЬЕ:

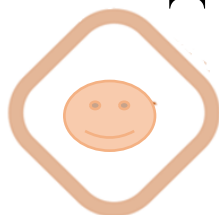
здоровье сохраняй

ВОСПИТАНИЕ:

традиции храни и создавай

ключевые
условия

**ШКОЛЬНАЯ
КОМАНДА**



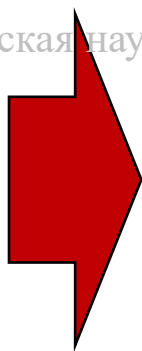
**ШКОЛЬНЫЙ
КЛИМАТ**



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
СРЕДА**



2. Выбор
формата



3. Разработка
макета

2. Этап проектирования

*Структура информационного стенда производственного цеха
(по стандарту SQDCM)*

S БЕЗОПАСНОСТЬ	Q КАЧЕСТВО	D ИСПОЛНЕНИЕ ЗАКАЗА	C ЗАТРАТЫ	M КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И ПЕРСОНАЛ
Крест безопасности + Безопасность человека <i>Ответственные:</i> Заполнение - Инженер ОТБ Контроль - Начальник ОТБ <i>Учетный период</i> - месяц <i>Периодичность обновления</i> - ежедневно	Показатели качества выпускаемой продукции (в разрезе бригад) <i>Ответственные:</i> Заполнение - Инженер ОТК Контроль - Начальник ОТК <i>Учетный период</i> - месяц <i>Периодичность обновления</i> - ежедневно	Состояние выполнения сменного задания (в разрезе бригад) <i>Ответственные:</i> Заполнение - Начальник цеха Контроль - Начальник ПРО <i>Учетный период</i> - сутки <i>Периодичность обновления</i> - ежедневно	Простои оборудования <i>Ответственные:</i> Заполнение - Начальник цеха Контроль - Зам.ген.директора по производству <i>Учетный период</i> - год <i>Периодичность обновления</i> - ежемесячно	Квалификационная матрица <i>Ответственные:</i> Заполнение - Начальник цеха Контроль - Начальник службы по управлению персоналом <i>Учетный период</i> - год <i>Периодичность обновления</i> - ежеквартально
График безопасности <i>Ответственные:</i> Заполнение - Инженер ОТБ Контроль - Начальник ОТБ <i>Учетный период</i> - год <i>Периодичность обновления</i> - ежемесячно	Показатели качества выпускаемой продукции (в целом по цеху) <i>Ответственные:</i> Заполнение - Инженер ОТК Контроль - Начальник ОТК <i>Учетный период</i> - год <i>Периодичность обновления</i> - ежемесячно	План-факт выпуска продукции (в целом по цеху) <i>Ответственные:</i> Заполнение - Начальник цеха Контроль - Начальник ПРО <i>Учетный период</i> - месяц (год*) <i>Периодичность обновления</i> - ежедневно (ежемесячно*)	Производственные затраты и убытки <i>Ответственные:</i> Заполнение - Начальник цеха Контроль - Начальник ПЭО <i>Учетный период</i> - год <i>Периодичность обновления</i> - ежемесячно	Чек-лист 5S <i>Ответственные:</i> Заполнение - Начальник цеха Контроль - ??? <i>Учетный период</i> - год <i>Периодичность обновления</i> - ежемесячно
ТОП-3 проблем <i>Ответственные:</i> Составление - Начальник цеха и начальник ОТБ Исполнение - Начальник цеха Контроль - Начальник ОТБ <i>Учетный период</i> - месяц <i>Периодичность обновления</i> - еженедельно	ТОП-3 проблем <i>Ответственные:</i> Составление - Начальник цеха и ??? Исполнение - Начальник цеха Контроль - Главный инженер и ??? <i>Учетный период</i> - месяц <i>Периодичность обновления</i> - еженедельно	ТОП-3 проблем <i>Ответственные:</i> Составление - Начальник цеха, Зам.ген.директора по производству Исполнение - Начальник цеха Контроль - Зам.ГД по производству <i>Учетный период</i> - месяц <i>Периодичность обновления</i> - еженедельно	ТОП-3 проблем <i>Ответственные:</i> Составление - Начальник цеха, Начальник ПЭО, Зам.ГД по производству Исполнение - Начальник цеха Контроль - Начальник ПЭО, Зам.ГД по производству <i>Учетный период</i> - месяц <i>Периодичность обновления</i> - еженедельно	ТОП-3 проблем <i>Ответственные:</i> Составление - Начальник цеха, начальник СУП и ??? Исполнение - Начальник цеха Контроль - Начальник СУП и ??? <i>Учетный период</i> - месяц <i>Периодичность обновления</i> - еженедельно

МБОУ "С(К)ОШ №60 г.Челябинска"

Миссия школы:
«Принять. Понять. Развить и научить»



Стенд оперативного управления СЕМЬ(я)

Сопереживание **С**амоконтроль **С**тойкость **С**амостоятельность **С**озидательность **С**праведливость **С**плоченность

«Здоровье»
«Школьный
климат»

«Образовательная среда»

«Знание»

«Профориентация»

«Воспитание»
«Творчество»

«Затраты»

«Учитель.
Школьная
команда»

безопасная и комфортная среда
здоровьесберегающий потенциал школы

безопасное информационное пространство

качественное образование, достижение максимальных возможных образовательных результатов

осознанное отношение обучающихся к выбору профессионально-трудовой деятельности

**созидательная деятельность, максимальная реализация
потенциальных возможностей**

отклонение от целевых значений, затраты и потери в процессе

раскрытие профессионального и личностного потенциала педагогов

МБОУ С(К)ОШ № 60
г. ЧЕЛЯБИНСКА»

Миссия школы
«Принять. Понять. Развить и научить»



Стенд оперативного управления СЕМЬ (Я)

Сопереживание

«Здоровье»
«Школьный климат»

Самоконтроль

«Образовательная
среда»

Стойкость

«Знание»

Самостоятельность

«Профориентация»

Созидательность

«Воспитание»
«Творчество»

Справедливость

«Затраты»

Сплоченность

«Учитель»
«Школьная команда»

Безопасная и комфортная среда
здоровьесберегающий потенциал школы

Безопасное информационное пространство

Качественное образование, достижение максимально
возможных образовательных результатов

Осознанное отношение обучающихся к выбору
профессионально-трудовой деятельности

Созидательная деятельность, максимальная реализация
потенциальных возможностей

Отклонение от целевых значений, затраты и потери
в процессе

Раскрытие профессионального и личного
потенциала педагогов

S
БЕЗОПАСНОСТЬ

Крест безопасности +
Безопасность человека

Ответственные:

Заполнение - Инженер ОТБ
Контроль - Начальник ОТБ
Учетный период - месяц
Периодичность обновления - ежедневно

График безопасности

Ответственные:

Заполнение - Инженер ОТБ
Контроль - Начальник ОТБ
Учетный период - год
Периодичность обновления - ежемесячно

ТОП-3 проблем

Ответственные:

Составление - Начальник цеха и начальник
ОТБ
Исполнение - Начальник цеха
Контроль - Начальник ОТБ
Учетный период - месяц
Периодичность обновления - еженедельно

С
С

«Здоровье»
«Школьный
климат»
«Образовательная
среда»

безопасная и комфортная среда
здоровьесберегающий потенциал школы

безопасное информационное пространство

С
С

«Здоровье»
«Школьный климат»
«Образовательная
среда»

Безопасная и комфортная среда
здоровьесберегающий потенциал школы

Безопасное информационное пространство

Q
КАЧЕСТВО

Показатели качества выпускаемой продукции (в разрезе бригад)

Ответственные:

Заполнение - Инженер ОТК

Контроль - Начальник ОТК

Учетный период - месяц

Периодичность обновления - ежедневно

Показатели качества выпускаемой продукции (в целом по цеху)

Ответственные:

Заполнение - Инженер ОТК

Контроль - Начальник ОТК

Учетный период - год

Периодичность обновления - ежемесячно

ТОП-3 проблем

Ответственные:

Составление - Начальник цеха и ???

Исполнение - Начальник цеха

Контроль - Главный инженер и ???

Учетный период - месяц

Периодичность обновления - еженедельно

С
С

ТОЙКОСТЬ
АМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ

«Знание»

«Профориентация»

качественное образование, достижение максимально возможных образовательных результатов

осознанное отношение обучающихся к выбору профессионально-трудовой деятельности

С
С

ТОЙКОСТЬ
АМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ

«Знание»

«Профориентация»

качественное образование, достижение максимально возможных образовательных результатов

осознанное отношение обучающихся к выбору профессионально-трудовой деятельности

D	ИСПОЛНЕНИЕ ЗАКАЗА
Состояние выполнения сменного задания (в разрезе бригад) <i>Ответственные:</i> Заполнение - Начальник цеха Контроль - Начальник ПРО Учетный период - сутки Периодичность обновления - ежедневно	
План-факт выпуска продукции (в целом по цеху) <i>Ответственные:</i> Заполнение - Начальник цеха Контроль - Начальник ПРО Учетный период - месяц (год*) Периодичность обновления - ежедневно (ежемесячно*)	
ТОП-3 проблем <i>Ответственные:</i> Составление - Начальник цеха, Зам.ген.директора по производству Исполнение - Начальник цеха Контроль - Зам.ГД по производству Учетный период - месяц Периодичность обновления - еженедельно	

С

озидательности

«Воспитание»

«Творчество»

**созидательная деятельность, максимальная реализация
потенциальных возможностей**


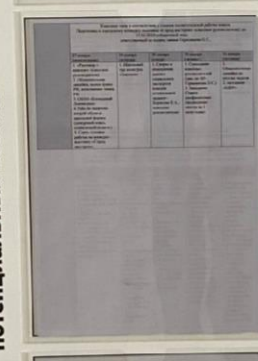
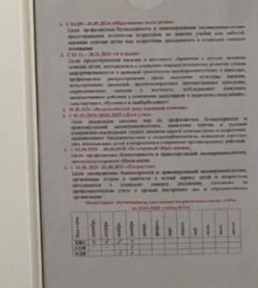
С

озидательность

«Воспитание»

«Творчество»

**созидательная деятельность, максимальная реализация
потенциальных возможностей**

С
ЗАТРАТЫ

Простои оборудования

Ответственные:

Заполнение - Начальник цеха

Контроль - Зам.ген.директора по производству

Учетный период - год

Периодичность обновления - ежемесячно

Производственные затраты и убытки

Ответственные:

Заполнение - Начальник цеха

Контроль - Начальник ПЭО

Учетный период - год

Периодичность обновления - ежемесячно

ТОП-3 проблем

Ответственные:

Составление - Начальник цеха, Начальник ПЭО,
Зам.ГД по производству

Исполнение - Начальник цеха

Контроль - Начальник ПЭО, Зам.ГД по
производству

Учетный период - месяц

Периодичность обновления - еженедельно

С
праведливость

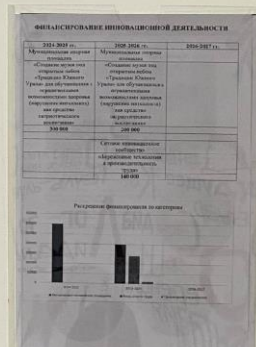
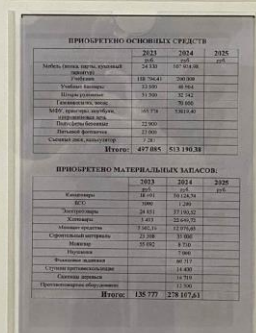
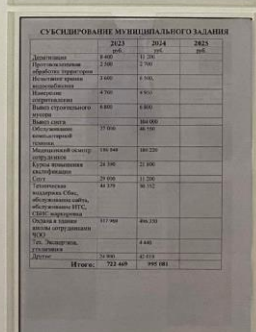
«Затраты»

отклонение от целевых значений, затраты и потери в процессе

С
праведливость

«Затраты»

Отклонение от целевых значений, затраты и потери в процессе

М

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И ПЕРСОНАЛ

Квалификационная матрица

Ответственные:
 Заполнение - Начальник цеха
 Контроль - Начальник службы по управлению персоналом
 Учетный период - год
 Периодичность обновления - ежеквартально

Чек-лист 5S

Ответственные:
 Заполнение - Начальник цеха
 Контроль - ???
 Учетный период - год
 Периодичность обновления - ежемесячно

ТОП-3 проблем

Ответственные:
 Составление - Начальник цеха, начальник СУП и ???
 Исполнение - Начальник цеха
 Контроль - Начальник СУП и ???
 Учетный период - месяц
 Периодичность обновления - еженедельно

С

плоченность

«Учитель.
Школьная команда»

раскрытие профессионального и личного
потенциала педагогов

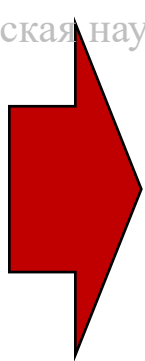
С

плоченность

«Учитель.
Школьная команда»

раскрытие профессионального и личного
потенциала педагогов

Подготовка
оборудования



Система
сбора
данных

3. Этап организации технической и информационной базы

Сеть > 192.168.1.110 > Users >

Сортировать

Имя

!ОТЧЕТ за четверть - кл.рук

!ПИТАНИЕ+МОЛОКО и ЗОЖ

!План методической работы

!ПМПК-заключения

!Повышение качества- СИСТЕМА оценивания- Мониторинг

!ПОСЕЩАЕМОСТЬ КЛАССОВ

!ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

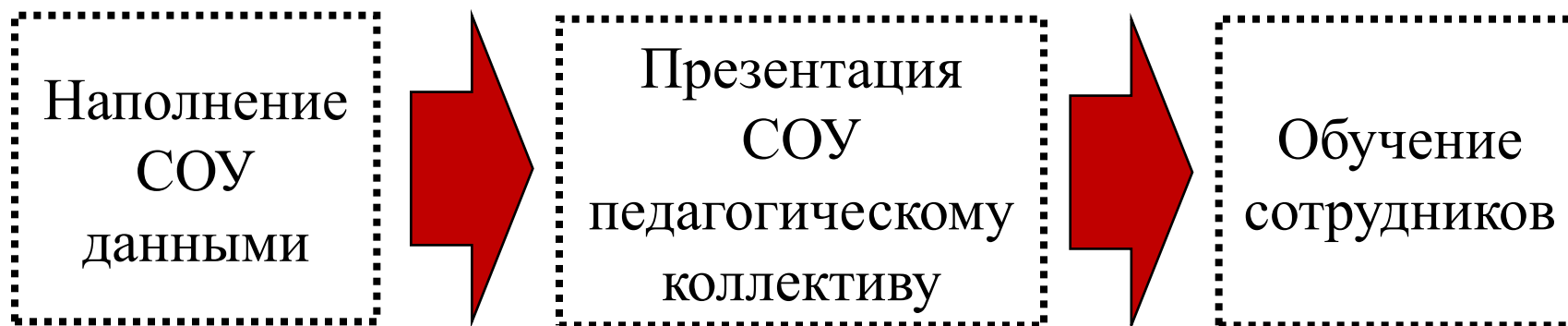
!РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ И КТП

!РЕГЛАМЕНТ образовательного процесса

A	B	C	D	E	F	G
Дата	Уровень мероприятия	Методическое мероприятие	Формат мероприятия	Формат участия	Полное название мероприятия	Ф.И.О. педагога
21.10.2025	муниципальный	семинар	очно	активный участник	"Интеграция музея в образовательное пространство современной школы: возможности и перспективы"	Зверева О.П.
21.10.2025	муниципальный	семинар	очно	активный участник	"Интеграция музея в образовательное пространство современной школы: возможности и перспективы"	Ильина О.А.
21.10.2025	муниципальный	семинар	онлайн	слушатель	"Успешные практики негативных социальных явлений среди обучающихся в образовательной среде" (ГБУ ДПО "ЧИРО")	Герасимова С.В.
23.10.2023	региональный	семинар	онлайн	слушатель	"Тренд-сессия для педагогических работников и руководителей ОО по реализации проекта "Школа Минпросвещения России" в ОО Челябинской области"	Герасимова С.В.
<div> Детские конкурсы Конкурсы профмастерства Публикации Семинары Курсы </div>						

Дата	Полное название мероприятия	Вид мероприятия	Ф.И.О. педагога (ов)	Участвующие классы
12.12.2025	Навигатор по подростковому миру: конфликты в детской и подростковой среде	ШЭР	Гребенюк И.А., Ясинчук О.С., Специалист ЦППМСП Ленинского района г. Челябинска	родители 5-9 классов
12.12.2025	"День Героев Отечества"	Патриотические мероприятия	Герасимова О.С., Зверева О.П., Ильина О.А.	4-9 А,Б классы
09.12.2025	Викторина "Эти удивительные животные" в рамках "Недели географии, биологии, окружающего природного мира"	Тематические дни и недели	Шелаева О.С., Рудовская О.В.	1-9Б классы
10.12.2025	Игра "Мир вокруг нас" в рамках "Недели биологии, географии, окружающего мира"	Тематические дни и недели	Орехова М.Г., Соколова С.В.	1-4 А,В классы
<div> ОШМ Экскурсии </div>				

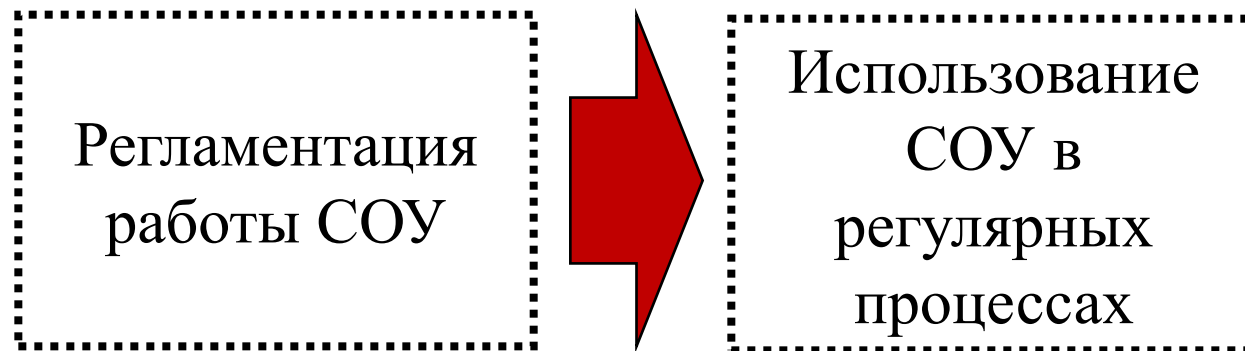
4. Внедрение стенда оперативного управления



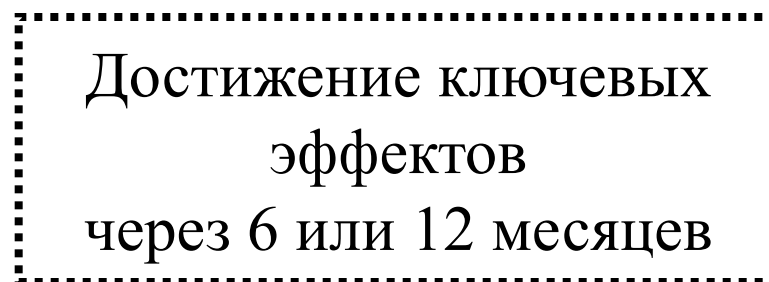
5. Мониторинг и корректировка работы СОУ



6. Интеграция СОУ в управленческие процессы ОО



7. Оценка итоговых результатов



Основные сложности:

Недостаточная цифровая грамотность педагогов

Отсутствие единой системы сбора информации

Риск формализации процесса

Пути решения:

Обучение коллектива работе с аналитическими инструментами

Автоматизация сбора данных

Регулярное обсуждение результатов на совещаниях и использование данных при планировании

**РЕАЛЬНАЯ КАРТИНА
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**ПРОЗРАЧНОСТЬ,
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

**ОБОСНОВАННЫЕ
РЕШЕНИЯ**

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОУ ДЛЯ ВИЗУАЛИЗАЦИИ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОО И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОЗРАЧНОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

Ильина Ольга Андреевна,
заместитель директора по НМР
МБОУ «С(К)ОШ № 60 г. Челябинска»