

Подписано цифровой подписью: Чернова Ирина Михайловна
DN: E=ic_m@gozkaln.ru, S=77 Москва, OID.1.2.643.100.4=7710568760, OTN=1947297019830, STREET="Большая Златоустовский переулок, д. 6, строение 1", L=г. Москва, С=RU, О=Казначейство России, CN=Казначейство России
Примечание: Я являюсь автором этого документа
Дата: 17 Февраль 2023 г. 16:47:46

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МБОУ «С(К)ОШ № 60 г. Челябинска»
И.М. Чернова
Приказ № 01-07/60 от «17» февраля 2023



ПОЛОЖЕНИЕ **о порядке организации и проведения** **повышения квалификации педагогических работников** **МБОУ «С(К)ОШ №60 г.Челябинска»**

I. Общее положение

1.1. Настоящее Положение определяет формы, виды, периодичность, порядок организации и проведения повышения квалификации педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (нарушение интеллекта) № 60 г. Челябинска» (далее МБОУ «С(К)ОШ № 60 г. Челябинска»)

1.2. Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012г. ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации», от 22.08.1996 N 125-ФЗ "О высшем и послевузовском профессиональном образовании".

1.3. Целью повышения квалификации педагогических работников МБОУ «С(К)ОШ № 60 г.Челябинска» является углубление и усовершенствование уже имеющихся у них профессиональных знаний, повышение качества их профессиональной деятельности обновление теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к образовательному процессу для эффективного исполнения педагогическими работниками должностных обязанностей.

1.4. Повышение квалификации педагогических работников МБОУ «С(К)ОШ № 60 г.Челябинска» может осуществляться через ЦРО, ЧИППКРО, РЦОКИО, обучение педагогов в образовательных учреждениях дополнительного

профессионального образования, в том числе путем организации выездных курсов, проводимых на базе ЦРО.

1.5. Повышение квалификации производится за счет бюджетных и собственных средств педагогических работников.

1.6. Педагогическим работникам, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы государственного образца, копии которых хранятся в портфолио работников.

II. Формы и виды повышения квалификации педагогических работников

2.1. Повышение квалификации педагогических работников проводится в очной, заочной и дистанционной формах.

2.2. Повышение квалификации осуществляется в виде курсовой подготовки, профессиональной переподготовки, стажировки, которые, по желанию педагога, могут быть также включены в его индивидуальную образовательную программу повышения квалификации.

2.2.1. Курсовая подготовка - это непродолжительное обучение педагогических работников, направленное на освоение ими новых знаний и навыков в сфере своей профессиональной деятельности, которое осуществляется по мере необходимости, как в форме однократного обучения, так и нескольких распределенных во времени циклов (курсов, модулей), но не реже одного раза в 3 года.

2.2.2. Курсовая подготовка включает в себя следующие формы обучения:

- краткосрочное (продолжительностью от 72 до 120 часов) тематическое обучение по одному из видов направлений деятельности педагогического или руководящего работника;

2.2.3. Профессиональная переподготовка представляет собой дополнительное профессиональное образование в виде обучения новым специальностям лиц, уже имеющих определенную специальность (включая получение второго высшего образования).

Продолжительность профессиональной переподготовки составляет не менее 500 часов.

III. Организация повышения квалификации педагогических работников

3.1. Организация повышения квалификации педагогических работников включает в себя:

- перспективное планирование повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
- переговоры и заключение договоров с образовательными учреждениями о профессиональном обучении педагогических кадров;
- ежегодное (как правило, в декабре месяце) формирование заместителем директора по УВР проекта плана повышения квалификации педагогических работников;
- взаимодействие администрации МБОУ «С(К)ОШ № 60 г.Челябинска» с образовательными учреждениями дополнительного профессионального образования, в том числе путем организации выездных курсов.

3.2 Основанием для внеочередного направления педагогических работников на профессиональное обучение могут служить:

- рекомендация аттестационной комиссии;
- обоснованное ходатайство руководителей творческих групп при зачислении педагога в состав группы;
- срок более чем три года момента последнего профессионального обучения педагогического работника, вновь принятого на работу в МБОУ «С(К)ОШ № 60 г.Челябинска»;
- инициатива самого педагога;
- важность планируемых результатов повышения квалификации и соответствие их приоритетным направлениям и задачам реализации инновационных программ или технологий.

3.3. В списки на повышение квалификации не включаются:

- педагогические работники, обучающиеся в высших и средних профессиональных образовательных учреждениях или в аспирантуре, докторантуре;

- педагогические работники, прошедшие повышение квалификации, переподготовку, стажировку полностью или частично за счет средств бюджета МБОУ «С(К)ОШ № 60 г.Челябинска» менее двух лет назад.

3.4. Директор МБОУ «С(К)ОШ № 60 г.Челябинска» вправе отказать педагогическому работнику, желающему по собственной инициативе пройти повышение квалификации, в направлении на обучение при отсутствии у последнего достаточных оснований, позволяющих претендовать на повышение квалификации.

IV. Направление педагогов на повышение квалификации

4.1. Направление педагогических работников на повышение квалификации оформляется приказом руководителя МБОУ «С(К)ОШ № 60 г.Челябинска» по форме на основании утвержденной заявки на повышение квалификации.

4.2. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.