

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ МУДО «ДД(Ю)Т»

Термины и определения

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность - возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

1. Общие положения.

Настоящее Положение о конфликте интересов работников МУДО «ДД(Ю)Т» (далее — Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МУДО «ДД(Ю)Т» (далее - учреждение) с другими участниками отношений по предоставлению образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Правовое обеспечение конфликта интересов работника учреждения определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МУДО «ДД(Ю)Т» является комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

В случае возникновения ситуации конфликта интересов работника учреждения должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

Данное положение вступает в силу с момента его утверждения директором учреждения и действует до принятия нового либо до внесения в него изменений.

Возникновение конфликта интересов работника.

Под определением конфликта интересов в МУДО «ДД(Ю)Т» попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей,

ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды объединения;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием обучающихся ДД(Ю)Т;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в ДД(Ю)Т запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников и т.д.);

В случае возникновения у работника ДД(Ю)Т личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора МУДО «ДД(Ю)Т», либо своего непосредственного руководителя.

Каждый работник ДД(Ю)Т, которому стало известно о возникновении у его коллеги личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан довести данную информацию до директора учреждения, либо своего непосредственного руководителя для дальнейшего предотвращения или урегулирования конфликта интересов вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

Рассмотрение конфликта интересов работника.

Конфликт интересов работника учреждения в случае его возникновения рассматривается на комиссии по урегулированию конфликта интересов.

Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника учреждения определен положением о комиссии по урегулированию конфликта интересов.

Приложение №2
к приказу №5 от 09 января 2020 г.

СОСТАВ
комиссии по реализации плана мероприятий МУДО «ДД(Ю)Т»
по противодействию коррупции и урегулированию
конфликта интересов.

1. Скобелева Ирина Николаевна (руководитель группы), педагог - организатор.
2. Гордеева Елена Анатольевна, заместитель директора по УВР.
3. Тюрина Мария Семеновна, заместитель директора по УВР.
4. Дураченкова Ольга Ивановна, председатель профсоюзной организации.
5. Абысова Людмила Анатольевна, педагог дополнительного образования.
6. Кружков Андрей Иванович, завхоз
7. Грибкова Татьяна Александровна, педагог дополнительного образования.
8. Сологуб Елена Анатольевна – секретарь.