


Утверждаю  
Директор МБУДО СЮН  
  
И.П.Кузнецова

Принята на заседании  
педагогического совета  
Протокол № 1 от 02.09.2016 г.

Согласовано:  
Начальник управления образованием  
администрации  
муниципального образования  
Темрюкский район  
  
Ю.В. Пишкин



**Программа развития  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
станции юных натуралистов станицы Голубицкой  
муниципального образования Темрюкский район  
на 2016-2020 годы**

2016 год

Данная программа разработана в соответствии с нормативными документами:

1. Конституция Российской Федерации.
2. Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012 г.
3. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №599.
4. Распоряжение Правительства РФ от 30 декабря 2012 г. № 2620-р об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки".
5. Концепция развития дополнительного образования детей (Утверждена Распоряжением Правительства РФ от 04 сентября 2014 г. № 1726-р).
6. Проект межведомственной программы развития дополнительного образования детей в РФ до 2020 г.
7. Послание Президента России Федеральному собранию от 04.12.2014 г.
8. Приказ Министерства образования науки России от 29.08.2013 г. № 1008 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам.
9. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.4.3172-14 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей".
10. «Методические рекомендации по проектированию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ», кафедра дополнительного образования ГБОУ «Институт развития образования» Краснодарского края, 2016 год.
11. Устав МБУДО СЮН – является составной частью системы образования Темрюкского района. Программа развития на 2016-2020 годы является управленческим документом по обеспечению условий для реализации прав граждан на качественное образование в соответствии с законодательством РФ в условиях комплексной модернизации образования в России. Разработка программы развития проводилась с учетом анализа имеющихся условий и ресурсов МБУДО СЮН. При подготовке настоящей Программы также учитывались ключевые положения реализуемой программы развития. Реализация запланированных проектов Программы развития осуществляется с учетом понимания безусловной необходимости сохранения здоровья учащихся.

## **1. Информационная справка о деятельности и потенциале организации.**

### **Сведения о организационно-правовом статусе**

Полное наименование учреждения: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования станция юных натуралистов станицы Голубицкой муниципального образования Темрюкский район.

Юридический и фактический адрес: 353521, Россия, Краснодарский край, Темрюкский район, станица Голубицкая, улица Красная, дом №143, помещение № 1.

Телефон/факс: 8(86148) 63-9-04

Адрес электронной почты: [trsyn@rambler.ru](mailto:trsyn@rambler.ru)

Учредитель: администрация муниципального образования Темрюкский район.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности: регистрационный № 08018 от 15 июля 2016 г. серия 23Л01 № 00004873.

Свидетельство о государственной аккредитации: регистрационный № 2799 от 11.04.2008г. серия 23 № 002032

Тип: образовательное учреждение дополнительного образования.

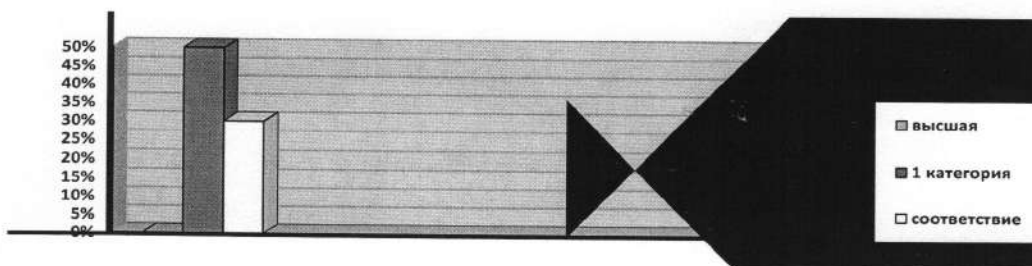
Вид: станция юных натуралистов

Реализует: общеобразовательные общеразвивающие программы естественно-научной направленности.

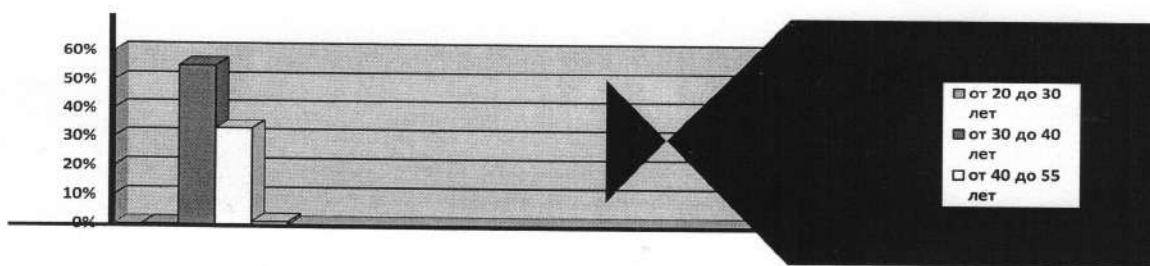
### О кадровом составе.

Образовательное учреждение полностью укомплектовано педагогами дополнительного образования согласно штатному расписанию. Педагогический коллектив МБУДО СЮН на 1 сентября 2016 года составляет 19 человек, 6 человек - внешний совместитель.

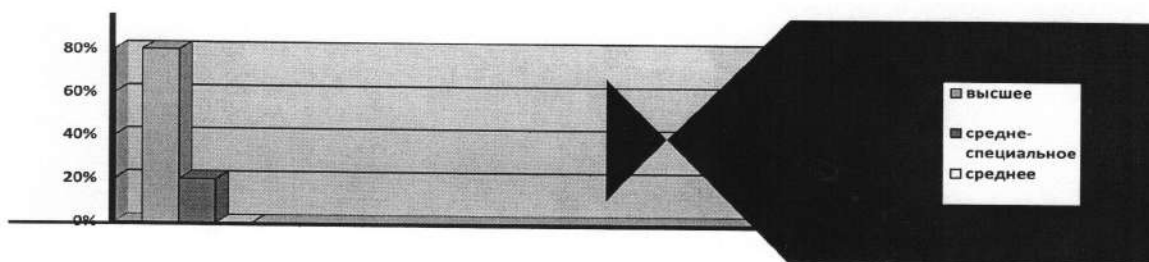
#### Уровень профессиональной квалификации



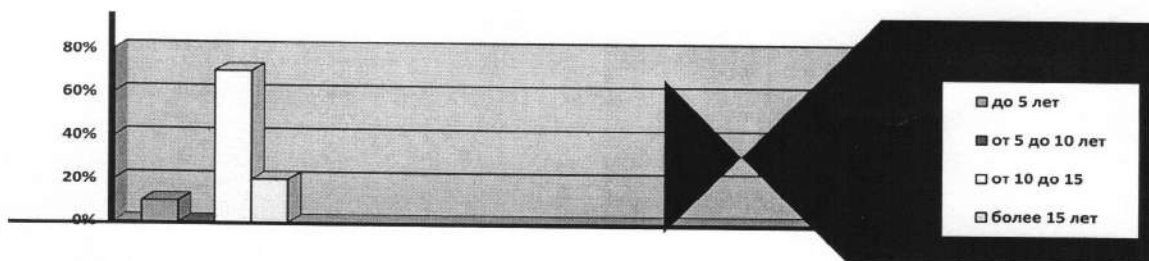
#### Возрастной ценз



#### По уровню образования



#### По педагогическому стажу



В настоящее время в МБУДО СЮН работает стабильный педагогический коллектив. Из диаграмм виден высокий профессиональный уровень педагогов. Возрастной ценз педагогов МБУДО СЮН составляет от 30 до 55 лет, что свидетельствует о сопровождении образовательного процесса педагогами, имеющими опыт работы. Педагогический коллектив обладает творческим потенциалом, профессиональной компетентностью и достаточно сформированными профессионально – значимыми личностными качествами.

Это позволяет говорить об успешном прогнозе развития учреждения.

### Итоги реализации программы развития 2013-2016 годы.

I этап: 2013-2014 год

№ п/п	Мероприятия программы развития, запланированные к выполнению в 2013 году	Предполагаемый результат выполнения мероприятия	Фактически достигнутый результат выполнения мероприятия	Примечание
1	2	3	4	5
1	Внесение изменений в существующую нормативную правовую базу: разработка и внедрение требований к программам.	Учебные программы каждого объединения должны формировать знания об экосистемах организации природы Земли, страны, края, района; давать оценку экологическому состоянию окружающей среды и рекомендации по улучшению состояния природы своей местности и здоровья детей	Общеобразовательные программы естественно-научной направленности разработаны с учетом требований к программам. Дополнение к программам - на практических занятиях как можно больше проводить экскурсии, экологические прогулки, тематические выходы в природу.	-
2	Проведение социологических опросов и мониторингов с целью определения востребованности программ ДОД.	2 раза в год. В конце сентября 2013 и май 2014 года.	Исследование мнений родителей и обучающихся, содержание и деятельность учреждения вызывает у них положительный отклик и удовлетворенность. Занятия в детских объединениях учреждения вызывают интерес у детей и родителей.	Социологический опрос. Анкетирование учащихся.

3	Расширение доступа детей с ограниченными возможностями здоровья к услугам дополнительного образования.	5-10%	2 % от общего числа обучающихся	Увеличение (до 4 программ: «Микромир», «Эко-журналист», «Дизайн интерьера из природного материала», «Экскурсовод») специализированных программ, ориентированных на работу с такими детьми.
4	Увеличение количества и качества районных мероприятий, проводимых с учащимися (олимпиады, слеты, конкурсы, семинары, конференции).	15-30%	30%	-
5	Результативность участия учащихся МБОУДОД СЮН в экологических мероприятиях района, края.	6-20%	17%	-
6	Создание банка данных одаренных и талантливых детей в экологическом направлении.	Увеличение числа одаренных и талантливых детей в экологическом направлении	17 учащихся	-
7	Формирование и открытие новых научных обществ для талантливых детей; развитие их способностей.	ЭкоНОУТ (экологическое научное общество учащихся Тамани) «Робинзоны» (исследовательская работа, экологические прогулки).	2 научных общества	-
8	Система поддержки и развития детей, попавших в трудные жизненные ситуации.	Увеличение количества учащихся, попавших в трудные жизненные ситуации	6 учащихся	-
	Охват детей соответствующими программами в МБУДО СЮН	3,5 %	3,5 %	-
10	Численность педагогических	9	9	-

	работников в учреждении.			
11	Охват детей от 5 до 18 лет МБУДО СЮН от количества обучающихся в отделениях на базе школ.	43,8 %	43,8%	-
12	Численность детей старшего школьного возраста, получивших услуги дополнительного образования.	16,3 %	16,3 %	-

Этап: 2014-2015 год

№ п/п	Мероприятия программы развития, запланированные к выполнению в 2014 году	Предполагаемый результат выполнения мероприятия	Фактически достигнутый результат выполнения мероприятия	Примечание
1	2	3	4	5
1	Приобретение учебно-лабораторного оборудования	Увеличение доли обучающихся, отвечающих современным требованиям Средства мун.бюджета 40,0 руб.	За счет средств депутатов ЗСК приобретено оборудование на сумму 100000 рублей	Помощь депутатов ЗСК
2	Приобретение компьютерного оборудования и оргтехники; лицензионного программного обеспечения	Выявление уровня качества и развития системы доп.образования. Средства краевого бюджета 30,0 руб.	Приобретено компьютерное оборудование на сумму 40000 рублей	За счет средств мун.бюджета
3	Приобретение мебели для учебных кабинетов	Увеличение доли обучающихся, отвечающих современным требованиям Средства мун.бюджета 40,0 руб.	Приобретена мебель на сумму 98000 рублей	Помощь депутатов ЗСК
4	Обучение на курсах повышения квалификации в крае, за пределами края. Проведение теоритических семинаров, мастер-классов, круглых столов. Проведение конкурсов профессионального мастерства.	Увеличение доли педагогических работников прошедших курсы повышения квалификации Средства краевого бюджета 36,0 руб.	Обучено на курсах повышения квалификации 5 педагогов доп.образования	Дополнительно 2 педагога за свой счет обучены на курсах ККИДПО

### III этап: 2015-2016 год

№ п/п	Мероприятия программы развития, запланированные к выполнению в 2014 году	Предполагаемый результат выполнения мероприятия	Фактически достигнутый результат выполнения мероприятия	Примечание
1	2	3	4	5
1	Обобщение результатов социологических опросов и мониторингов с целью определения динамики востребованности программ ДОД социальными партнерами, профессиональным сообществом	Выявление уровня качества и развития системы доп.образования, увеличение количества изданных материалов и электронных изданий	Исследование мнений родителей и обучающихся, содержание и деятельность учреждения вызывает у них положительный отклик и удовлетворенность. Занятия в детских объединениях учреждения вызывают интерес у детей и родителей. Педагогами учреждения разработаны методические пособия, которые помогают учащимся, учителям для проведения занятий, выполнению проектов	Социологический опрос. Анкетирование учащихся. В работе педагогов используются разработки по экологии, краеведения, географии. 10 методических пособий.
2	Инфраструктура МБУДО СЮН	Благоустройство территории, отвечающей современным требованиям	Депутатами ЗСК выделено 400000 рублей для благоустройства территории учреждения	Работы выполняются
3	Повсеместное развитие МБУДО СЮН, отвечающих современным требованиям образования	Создание условий для стабильного состава учащихся	Созданы все условия для увеличения охвата учащихся	Количество учащихся увеличено на 80 человек

#### **О детских объединениях.**

В структуре МБУДО СЮН 7 отделений, сформировано 55 групп, Открыто 16 объединений эколого-биологической направленности:

- экологические тропы
- водная экология



- краеведение
- мир вокруг нас
- юный натуралист
- ребенок и природа
- живая глина
- зеленая архитектура
- экологический патруль
- экологический калейдоскоп
- комнатное цветоводство
- юный агроном
- юный вулканолог
- аквариумистика
- декоративное садоводство.

Естественнонаучное направление формирует развитие интереса у ребенка к изучению и охране природы, биологии, экологии, географии и других наук о земле и является основной частью непрерывного экологического образования.

Учебный год	2012-2013	2014-2015	2016
Количество учащихся	555	635	734

#### **Программно-методическое обеспечение.**

Общеобразовательные общеразвивающие программы естественно-научной направленности формируют экологическую культуру, дальнейшее построение системы непрерывного экологического образования, вовлекают воспитанников в природоохранную деятельность, воспитывают ответственное и грамотное отношение к природным богатствам.

#### **Материально-техническое обеспечение.**

С 1998 года МБОУДОД СЮН занимает приспособленное 2-х этажное здание (год постройки-1951). В здании 4 учебных кабинета, кабинет директора, методический кабинет, комната для хранения книг, 2 подсобных помещения. Есть собственная котельная, здание имеет централизованное электро и водоснабжение.

Имеется небольшая библиотека с учебной и методической литературой. Технические средства обеспечения образовательного процесса: 3 ноутбука, 3 принтера, 2 МФУ, ксерокс, 1 цветной принтер, 1 магнитофон, 2 телевизора. Имеется ассортимент лабораторного оборудования, карты, плакаты, наглядный материал.

#### **Финансовое обеспечение.**

Финансирование учреждения осуществляется за счет средств бюджета в соответствии с муниципальным заданием. В полном объеме финансируется заработная плата, социальные выплаты и компенсации

работникам учреждения. Финансовое обеспечение учебно-воспитательного процесса и развития учебно-материальной базы не соответствует потребностям учреждения. С 2015 года в МБУДО СЮН поступили денежные средства от депутатов ЗСК: -депутат Н.Е. Иванюшкин: объем выделенных денежных средств 205920,00 рублей. Выполнены мероприятия – замена напольного покрытия -80 кв.м, установка 4-х межкомнатных дверей;

-депутат С.Н. Ярышев: объем выделенных денежных средств 100000,00 рублей. Выполнены мероприятия – замена электропроводки 1 этажа, установка 3-х межкомнатных дверей;

-депутат И.Д. Конограева: объем выделенных денежных средств 400000,00 рублей. Выполнены мероприятия – приобретение 2 МФУ, 2 ноутбука, цветной принтер, телевизор, мебель, установка 2-х уличных дверей, 2-х навесов, 18 оконных блоков;

-депутат И.Д. Конограева: объем выделенных денежных средств 350000,00 рублей. Выделенные средства будут направлены на ремонт фасада здания (наружная облицовка стен);

-депутат М.А. Ковалюк: объем выделенных денежных средств 50000,00 рублей. Выделенные средства будут направлены на замену электропроводки 2 этажа здания.

За счет помощи депутатов ЗСК улучшилась материально-техническая база нашего учреждения.

## **2. Проблемно-ориентированный анализ ситуации.**

### **Основные направления модернизации системы образования.**

Стратегия модернизации российского образования, разработка образовательных стандартов, информатизация образовательной среды определяют новые ориентиры в развитии образовательного учреждения, определяют задачи по созданию организационно-экономических механизмов достижения поставленных образовательных целей.

Проблемно - ориентированный анализ состояния образовательной системы учреждения позволил определить ее *основные конкурентные преимущества*.

1. Нужность учреждения естественно-научной направленности в окружающем социуме и среди образовательных учреждений района.
2. Квалифицированный педагогический коллектив, мотивированный на работу по развитию образовательного учреждения.
3. Соблюдение прав и свобод участников образовательного процесса.
4. Готовность педагогов учреждения к инновационной деятельности.
5. Бесплатная основа и доступность дополнительного образования.

Вместе с тем выявлены и противоречия, на разрешение которых должна быть направлена программа развития.

В результате проблемно-ориентированного анализа выявлено наличие основных проблем:

1. Кадровое обеспечение: Учреждение должно быть обеспечено квалифицированными кадрами.

2. Учебный процесс: самореализация обучающихся через включение в научную, исследовательскую и творческую деятельность; занятость детей во внеучебное время; расширение сети детских объединений на базе образовательных учреждений района.

3. Воспитательный процесс: сохранение и укрепление здоровья воспитанников; формирование уважительного отношения к истории и народным традициям своего края; самоопределение обучающихся через участие в предпрофильной подготовке.

4. Информационно-методическое обеспечение: обеспечение образовательного процесса качественным информационно-методическим сопровождением; наличие материально-технической базы, способной удовлетворить запросы всех категорий образовательного процесса; соответствие финансовое обеспечение потребностям образовательного процесса; качественная система управления.

#### **Образовательные интересы, потребности детей, родителей, местного социума.**

Как показывают исследования мнений родителей, педагогов и обучающихся, содержание и деятельность учреждения вызывает у них положительный отклик и удовлетворенность. Занятия в детских объединениях учреждения вызывают интерес у детей и родителей. Об этом можно судить по нескольким параметрам:

- росту количества обучающихся,
- значительной роли родителей в укреплении материально-технической базы,
- высокой активности родителей в подготовке и проведении совместных мероприятий, организации выездов детей, проведении концертов, работе родительского актива.

Результатом удовлетворенности всех участников образовательного процесса деятельностью учреждения является стабильность педагогического и детского коллективов, наличие органов родительского самоуправления.

В современных условиях МБУДО СЮН не может стабильно работать и тем более развиваться обособленно от различных сфер жизнедеятельности села и района, поэтому ОУ поддерживает постоянную связь с различными организациями, учреждениями и предприятиями, помогающими более эффективно организовать образовательный процесс.

Взаимосвязь с социальными партнерами качественно обогащают, улучшают, разнообразят жизнь учащихся МБУДО СЮН.



Данная образовательная программа представляет собой результаты осмысления педагогической практики и потребностей общества в обновлении содержания дополнительного образования.

Родители испытывают потребность в обеспечении детей в безопасных условиях воспитания и заинтересованы в вовлечении детей в дополнительное образование. Естественная потребность детей в деятельности способствует возникновению у них интереса к профилю учреждения. При этом определенная часть детей имеют уникальные способности и желают получить дополнительное образование, в том числе как основу будущей профессии.

МБУДО СЮН видит решение проблемы удовлетворения разнообразных потребностей социума в создании адаптивной педагогической системы дополнительного музыкального, художественного образования, способной реализовать все спектры социального заказа.

### **Цель программы**

Обучение экологической грамотности и формирование экологической культуры личности ребенка. Получение экологических знаний, предусмотренных в программах объединений, должно способствовать формированию экологического мышления и сознания детей в осмысленных поступках в природе и обществе.

### **Основные задачи программы**

1. Учебные программы каждого объединения должны формировать знания об экосистемах организации природы Земли, страны, края, района; давать оценку экологическому состоянию окружающей среды и рекомендации по улучшению состояния природы своей местности и здоровья детей.

2. На занятиях объединений сосредоточить внимание педагогов на таких методах и формах работы, которые способствовали бы воспитанию у детей сознательного отношения к соблюдению здорового образа жизни и побуждение к улучшению состояния окружающей среды.

3. На практических занятиях, экскурсиях, экологических прогулках, исследовательской работы развивать интеллектуальные способности детей; понимать причины, находить связи, проводить анализ экологических ситуаций.

4. Развивать чувствознание детей: эстетическое восприятие объектов и явлений природы; умение чувствовать и сопереживать природе и ее обитателям; развивать потребность передавать свои впечатления в рисунках, рассказах, экологические знания, лично участвовать в практических акциях и операциях по защите окружающей среды.

5. Развивать волевые сферы характера детей; добиваться глубины прочности экологических знаний и следования экологическим нормам во всей своей деятельности.

2. На занятиях объединений сосредоточить внимание педагогов на таких методах и формах работы, которые способствовали бы воспитанию у детей сознательного отношения к соблюдению здорового образа жизни и побуждение к улучшению состояния окружающей среды.

3. На практических занятиях, экскурсиях, экологических прогулках, исследовательской работы развивать интеллектуальные способности детей; понимать причины, находить связи, проводить анализ экологических ситуаций.

4. Развивать чувствознание детей: эстетическое восприятие объектов и явлений природы; умение чувствовать и сопереживать природе и ее обитателям; развивать потребность передавать свои впечатления в рисунках, рассказах, экологические знания, лично участвовать в практических акциях и операциях по защите окружающей среды.

5. Развивать волевые сферы характера детей; добиваться глубины прочности экологических знаний и следования экологическим нормам во всей своей деятельности.

**Система мероприятий по реализации Программы развития**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Объем финансирования, всего (тыс.рублей)				Источник финансирования	Результат реализации мероприятия по годам					
			всего	2016-2017	2018-2019	2020		2016-2017	2018-2019	2020			
			4	5	6	7		9	10	11			
<b>1. Развитие инфраструктуры и приобретение оборудования для организации</b>													
1	Сайт учреждения	до 2020	10,0 (0)	10,0	5,0	5,0	Мун.бюджет	Выявление уровня качества и развития системы доп.образования, увеличение количества изданных материалов и электронных изданий					
2	Приобретение компьютерного оборудования и оргтехники с комплектующими	2016-2020	90,0 (0)	30,0	30,0	30,0	Краевой бюджет						
3	Обслуживание сети Интернет (введение штатной единицы системного администратора)	2016-2020	252,0 (0)	84,0	84,0	84,0	Краевой бюджет						
4	Капитальный ремонт учреждения	2016-2020	2000,0	0	2000,0	0	Краевой бюджет Мун.бюджет				Благоустройство территории, отвечающей современным требованиям		
5	Ограждение учреждения	2016-2020	250,0	210,0	20,0	20,0	Мун.бюджет						
6	Создание современного облика учреждения	2016-2020	400,0	300,0	50,0	50,0	Мун.бюджет						
7	Установка уличного освещения	2016-2020	120,0	100,0	10,0	10,0	Мун.бюджет						
8	Оборудование кабинетов (стенды, плакаты, дид. и развиг.материал, оборудование для аквариума, террариума)	2016-2020	110,0	70,0	20,0	20,0	Краевой бюджет	Создание условий для стабильного состава учащихся					
9	Оснащение лабораторий современным оборудованием: мини-экспресс лаборатории почвы, воды, воздуха, тест-системы, фото и видео	2016-2020	624,0	208,0	208,0	208,0	Краевой бюджет	Вовлечение массового количества детей к участию в исследовательских проектах					

44

	оборудование, микроскопы учебные и профессиональные								
10	Приобретение мебели в учебные кабинеты (стеллаж односторонний, двухсторонний, шкафы книжные, учебная мебель)	2016-2020	170,0	70,0	50,0	50,0	Мун.бюджет		
11	Приобретение туристического снаряжения для проведения экспедиций, походов.	2016-2020	200,0	200,0	0	0	Мун.бюджет	Охват детей при проведении экспедиций, походов	
<b>2. Расходы, связанные с проведение экологических мероприятий</b>									
12	Проведение районных природоохранных операций	2016-2020	30,0	10,0	10,0	10,0	Мун.бюджет	Вовлечение массового количества детей к участию в экологических мероприятиях	
13	Направление участников и сопровождающих лиц на краевые конкурсы	2016-2020	75,0	36,0	36,0	3,0	Мун.бюджет	Обеспечение участия школьников на краевых конкурсах	
14	Направление участников и сопровождающих лиц на Всероссийские конкурсы	2016-2020	270,0	90,0	90,0	90,0	Краевой бюджет	Обеспечение участия школьников во Всероссийских конкурсах	
15	Проведение муниципальных научных обществ, олимпиад	2016-2020	30,0	10,0	10,0	10,0	Мун.бюджет	Увеличение количества школьников, принявших участие в работе научных обществ, олимпиадах	
16	Проведение муниципальных конкурсов, смотров-конкурсов, форумов	2016-2020	60,0	20,0	20,0	20,0	Мун.бюджет	Обеспечение участия школьников в районных конкурсах, смотрах-конкурсах, форумах	
17	Разработка и проведение экологических троп	2016-2020	15,0	5,0	5,0	5,0	Мун.бюджет	Увеличение дополнительного охвата школьников дополнительным образованием	
18	Проведение летней экологической смены	2016-2020	540,0	180,0	180,0	180,0	Краевой бюджет	Увеличение доли одаренных детей	
19	Направление учащихся и сопровождающих лиц на слет	2016-2020	108,0	36,0	36,0	36,0	Краевой бюджет	Увеличение доли одаренных детей, участвующих в слете	



	ШЮЭ							
<b>3. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка руководителей и педагогических работников</b>								
20	Командировочные расходы для педагогов, направленные на курсы, семинары, конкурсы.	2016-2020	90,0	30,0	30,0	30,0	Мун.бюджет	Создание новых программ, методик, изменение качества преподавания
21	Целевое направление педагогических работников на курсы повышения квалификации	2016-2020	108,0	36,0	36,0	36,0	Мун.бюджет	Увеличение доли педагогических работников прошедших курсы повышения квалификации
22	Стимулирование труда педагогических работников МБУДО СЮН посредством выплаты доплат и надбавок	2016-2020	300,0	100,0	100,0	100,0	Краевой бюджет	Привлечение молодых специалистов в учреждение
Итого по программе:			<b>5862,0</b>	<b>1835,0</b>	<b>3030,0</b>	<b>997,0</b>		

	ШЮЭ							
<b>3. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка руководителей и педагогических работников</b>								
20	Командировочные расходы для педагогов, направленные на курсы, семинары, конкурсы.	2016-2020	90,0	30,0	30,0	30,0	Мун.бюджет	Создание новых программ, методик, изменение качества преподавания
21	Целевое направление педагогических работников на курсы повышения квалификации	2016-2020	108,0	36,0	36,0	36,0	Мун.бюджет	Увеличение доли педагогических работников прошедших курсы повышения квалификации
22	Стимулирование труда педагогических работников МБУДО СЮН посредством выплаты доплат и надбавок	2016-2020	300,0	100,0	100,0	100,0	Краевой бюджет	Привлечение молодых специалистов в учреждение
Итого по программе:			<b>5862,0</b>	<b>1835,0</b>	<b>3030,0</b>	<b>997,0</b>		