

Согласовано  
Заместитель главы  
муниципального образования  
Темрюкский район

 Е.В. Руденко

Согласовано  
Заместитель начальника  
управления образованием  
администрации муниципального  
образования Темрюкский район

 Е.Н. Лавушкина



Утверждаю  
Директор  
Муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного  
образования станция юных  
натуралистов станицы Голубицкой  
муниципального образования  
Темрюкский район

 И.П. Кузнецова



Принята  
на заседании  
педагогического совета  
Протокол № 4 от 25.05.2020г.

**Программа развития  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
станции юных натуралистов станицы Голубицкой  
муниципального образования Темрюкский район  
на 2020-2024 годы**

## Содержание.

- 1 Паспорт образовательной организации.
- 2 Нормативно-правовые основания для разработки Программы развития.
- 3 Информационная справка о деятельности и потенциале организации.
  - Общие сведения.
  - Структура организации.
  - Направленность.
  - Организационно-педагогические условия.
  - О кадровом составе.
- 4 Аналитическое обоснование Программы развития
  - Анализ деятельности МБУДО СЮН за последние 3 года.
  - Анализ инновационного пространства МБУДО СЮН.
  - Анализ организационно-педагогических условий за 3 года.
  - Анализ кадрового состава МБУДО СЮН за последние 3 года.
  - Анализ достижений МБУДО СЮН.
  - Анализ окружающего социума и социального заказа.
- 5 Выявление противоречий в содержании деятельности МБУДО СЮН.
  - План перехода Учреждения в иное качественное состояние.
- 6 Выявление проблем, на решение которых направлена Программа развития.
- 7 Разработка Концепции Программы развития.
- 8 Определение целей и задач Программы развития.
- 9 Механизм реализации Программы развития.
  - Основные этапы реализации Программы развития 2020-2024 годы.
  - Критерии реализации Программы развития.
  - План мероприятий реализации Программы развития.
- 10 Оценка социально-экономической эффективности реализации Программы.
  - Система мероприятий по реализации Программы развития.
- 11 Перечень мероприятий по реализации Программы развития.
- 12 Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития.
  - Целевые показатели.
- 13 Оценка/самооценка Программы развития.

## 1. Паспорт образовательной организации.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования станция юных натуралистов станицы Голубицкой муниципального образования Темрюкский район, в дальнейшем именуемое «Учреждение», создано на основании постановления главы администрации Темрюкского района Краснодарского края от 30 ноября 1994 года «О регистрации Темрюкской районной станции юных натуралистов муниципального учреждения».

Наименование Учреждения: полное – Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования станция юных натуралистов станицы Голубицкой муниципального образования Темрюкский район; сокращенное – МБУДО СЮН.

Учреждение относится к типу – бюджетное.

Тип образовательного учреждения в соответствии с образовательными программами, реализация которых является основной целью ее деятельности – организация дополнительного образования.

Место нахождения Учреждения: 353521, Россия, Краснодарский край, Темрюкский район, станица Голубицкая, улица Красная, 143.

Учредителем Учреждения является муниципальное образование Темрюкский район (далее – Темрюкский район).

Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени Темрюкского района осуществляют администрация муниципального образования Темрюкский район (далее – администрация района).

Отдельные функции и полномочия Учредителя, в соответствии с муниципальными правовыми актами муниципального образования Темрюкский район, осуществляет управление образованием администрации муниципального образования Темрюкский район (далее – Управление образованием).

Учреждение является юридическим лицом, находящимся в ведении Управления образованием.

Учреждение имеет печать установленного образца, штамп, бланки со своим полным наименованием.

Учреждение имеет лицевые счета, открытые в финансовом органе муниципального образования Темрюкский район. Лицевые счета открываются и ведутся в порядке, установленном финансовым органом муниципального образования Темрюкский район.

Учреждение является некоммерческой унитарной организацией и руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и законами Краснодарского края, иными федеральными нормативными правовыми актами и нормативными правовыми актами Краснодарского края, муниципальными правовыми актами Темрюкского района, настоящим Уставом и внутренними документами Учреждения.

Учреждение самостоятельно в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Уставом.

Основной целью деятельности Учреждения является образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам естественнонаучной направленности.

Предметом деятельности Учреждения является обучение и воспитание в интересах человека, семьи, общества и государства, создание благоприятных условий для разностороннего развития личности.

Дата создания учреждения	1994 г.
Учредитель	Администрация муниципального образования Темрюкский район
Юридический адрес учреждения	353521, Россия, Краснодарский край, Темрюкский район, станица Голубицкая, улица Красная, дом № 143, помещение № 1
Место нахождения учреждения	Краснодарский край, Темрюкский район, станица Голубицкая, улица Красная, дом № 143, помещение № 1
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	№ 0818 от 15 июля 2016 года, серия 23Л01 № 0004873
ИНН	2352031318
ОГРН	1022304743746
Телефон	8(86148)63-9-04
Факс	8(86148)63-9-04
Электронный адрес	trsyn@rambler.ru
Адрес официального сайта	sun-tem.ucoz.ru
Адрес сайта управления образованием муниципального образования Темрюкский район	www..ucoz.ru
Адрес сайта администрации муниципального образования Темрюкский район	www.temryuk.ru
Адрес сайта министерства образования и науки Краснодарского края	www.edukuban.ru
Адрес сайта министерства образования и науки Российской Федерации	www.минобрнауки.рф
Режим работы	Учебный год: 1 сентября - 31 августа Каникулы: осенние, зимние, весенние, летние

	6-ти дневная рабочая неделя.
График работы	Понедельник-суббота с 8.00 до 18.00, суббота с 9.00-15.00 выходной-воскресенье, календарные праздничные дни
Реализуются Программы	Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы естественнонаучной направленности
Количество программ	20
Количество групп	72
Численность обучающихся за счет средств бюджета	1077 (все учащиеся учреждения)
Язык обучения	Русский
Органы управления учреждения	Совет Учреждения
	Общее собрание трудового коллектива
	Педагогический совет
	Методический совет
Материально-техническое обеспечение учреждения	Учебные кабинеты – 6
	Библиотека - 1
	Музейная комната-1
	Выход в Интернет- скорость 4,8 Мб/сек
	Компьютеры – 4 шт.
Условия питания	Не предусмотрено
Медицинское обслуживание	Договор о медицинском обслуживании учащихся учреждения № 8/20 от 09.01.2020 года
Директор учреждения	Кузнецова Ирина Павловна
Образование	Высшее, педагогическое
Стаж педагогической работы	22 года
Телефон	89181514199
Адрес электронной почты	irakyznecova1975@yandex.ru

## 2. Нормативно-правовые основания для разработки Программы развития.

- Конституция Российской Федерации;
- Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012 г.;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Национальный проект «Образование», утвержденным президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 года № 16);
- Приоритетный проект «Доступное дополнительное образование детей» в редакции протокола президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетными приоритетным проекта (от 19 сентября 2017 года № 667);
- Федеральный проект «Успех каждого ребенка» в редакции протокола заседания проектного комитета по национальному проекту «Образование» (от 07 декабря 2018г. № 3);
- Приказ Минтруда России от 5 мая 2018 г. № 298-н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»;
- Распоряжение главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 июня 2017 г. № 181-р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Концепции развития дополнительного образования детей в Краснодарском крае на 2017-2020 годы»;
- Распоряжение главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 4 июля 2019 г. № 177-р «О концепции мероприятия по формированию современных управленческих решений и организационно-экономических механизмов в системе дополнительного образования детей в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование»;
- Региональный проект «Успех каждого ребенка» в редакции протокола проектного комитета от 9 апреля 2019г. № 5;
- Распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 мая 2019г. № 135-р «О создании Регионального модельного центра дополнительного образования детей Краснодарского края»;
- Распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 июля 2019г. № 177-р «О концепции мероприятия по формированию современных управленческих решений и организационно-экономических механизмов в системе дополнительного образования детей в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование»;
- Методические рекомендации по проектированию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ», кафедра дополнительного образования ГБОУ «Институт развития образования» Краснодарского края, 2016 год;

- Методические рекомендации «Подходы к проектированию программы развития организации дополнительного образования» 29.03.2018 год;

- Устав МБУДО СЮН – является составной частью системы образования Темрюкского района. Программа развития на 2020-2024 годы является управленческим документом по обеспечению условий для реализации прав граждан на качественное образование в соответствии с законодательством РФ в условиях комплексной модернизации образования в России. Разработка программы развития проводилась с учетом анализа имеющихся условий и ресурсов МБУДО СЮН. При подготовке настоящей Программы развития также учитывались ключевые положения реализуемой программы развития. Реализация запланированных проектов Программы развития осуществляется с учетом понимания безусловной необходимости сохранения здоровья учащихся.

### 3. Информационная справка о деятельности и потенциале организации.

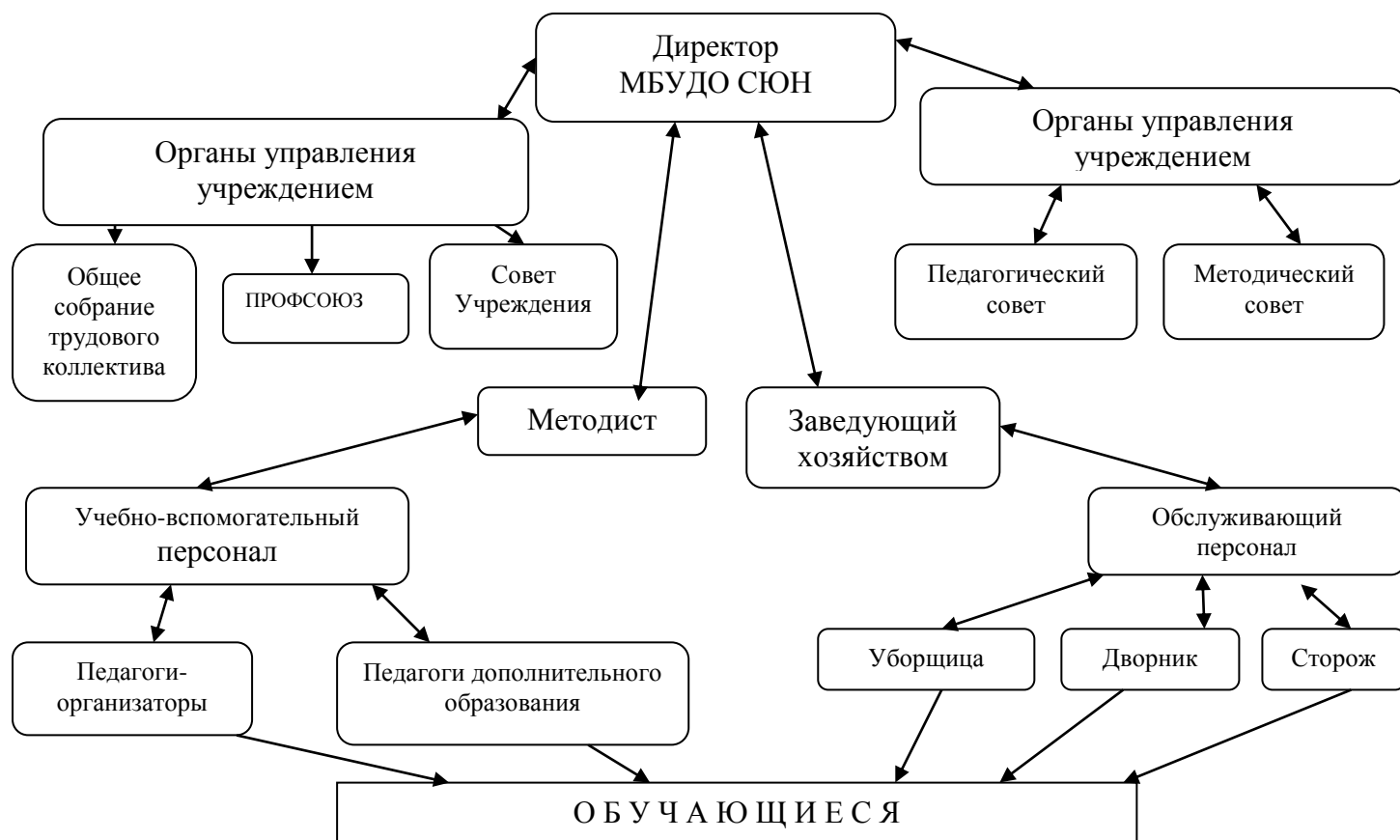
**Общие сведения.** Идея открытия станции на Таманском полуострове возникла довольно давно, в 70-е годы прошлого века, куда на краевой слет, организуемый краевой станцией юннатов (директор Проценко Е.К.), от Темрюкского района поехали учащиеся из Голубицкой школы. В школе № 21 станицы Голубицкой были организованы кружки «Голубой патруль», «Юный садовод». Ввели их педагоги, старшеклассники, кружковцы.

1 февраля 1989 года был издан приказ РОНО об открытии на базе школы № 21 ст. Голубицкой в Темрюкском районе станции юных натуралистов. В первый же год в 20-ти школах района работали кружки юных натуралистов, возглавляемые увлеченными учителями биологии, географии, химии и даже начальных классов, которые воспитывали в детях любовь к земле, природе и готовили их к осознанному выбору профессии.

В 1998 году СЮН переехала в собственное 2-х этажное здание. Начался новый этап работы станции, в этом году методический Совет станции юннатов разработал проект «Природа родного края» под девизом «Мира не узнаешь, не зная края своего».

Опытные педагоги девяти образовательных учреждений района занимаются с юными экологами исследованиями природных уголков Таманского полуострова.

#### Структура организации.





**Направленность.** Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования станция юных натуралистов станицы Голубицкой муниципального образования Темрюкский район реализует общеобразовательные общеразвивающие программы естественнонаучной направленности.

Естественнонаучное направление формирует развитие интереса у ребенка к изучению и охране природы, биологии, экологии, географии и других наук о земле, является основной частью непрерывного экологического образования. Обучение экологической грамотности - формирование экологической культуры личности ребенка.

В структуре МБУДО СЮН открыто 10 учебных кабинетов в школах и детских дошкольных учреждениях, сформировано 72 групп, которые реализуют 20 образовательных программ:

- «Экологические тропы»;
- «Водная экология»;
- «Краеведение»;
- «Мир вокруг нас»;
- «Экология и творчество»;
- «Ребенок и природа»;
- «Живая глина»;
- «Зелёная архитектура»;
- «Комнатное цветоводство»;
- «Юный агроном»;
- «Юный вулканолог»;
- «Аквариумистика»;
- «Декоративное садоводство»;
- «Эколята»;
- «Экологический патруль»;
- «Начальный экологический практикум»
- «Мир природы»;
- «Юный натуралист»;
- «Радуга цветов»;
- «Мастерская природы».

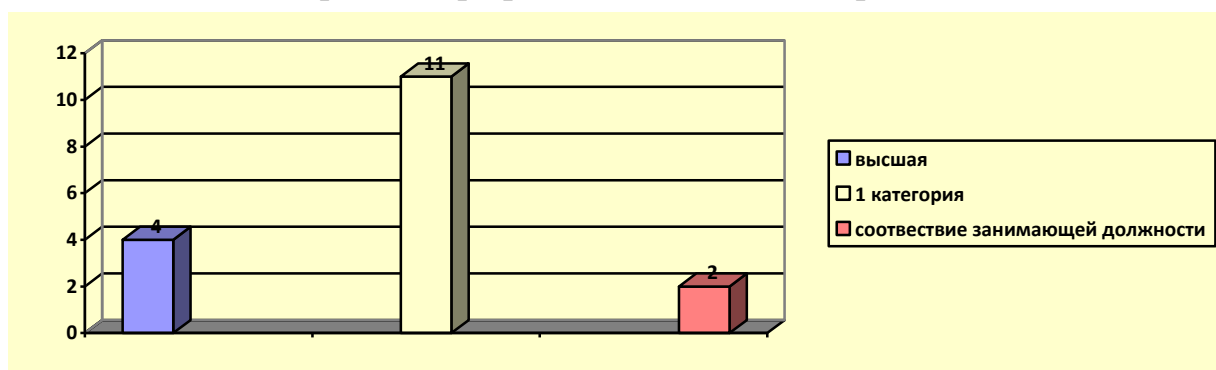
### **Организационно-педагогические условия.**

Продолжительность рабочей недели	6 дней
Количество смен	2 смены
Основной режим работы МБУДО СЮН	с 8.00 до 18.00 (понедельник – пятница) с 9.00 до 15.00 (суббота)
Учебные периоды в МБУДО СЮН	с 1 сентября по 31 августа

Дополнительные летние каникулы	с 25 мая по 31 мая
Летние каникулы в МБУДО СЮН	с 1 июня по 31 августа
Реализация краткосрочных дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	5 программ естественнонаучной направленности
Реализация краткосрочных дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в летний период	6 программ естественнонаучной направленности

**О кадровом составе.** Образовательное учреждение полностью укомплектовано педагогами дополнительного образования согласно штатному расписанию. Педагогический коллектив МБУДО СЮН на 1 сентября 2020 года составляет 17 человек, 9 человек - внешний совместитель.

#### Уровень профессиональной квалификации

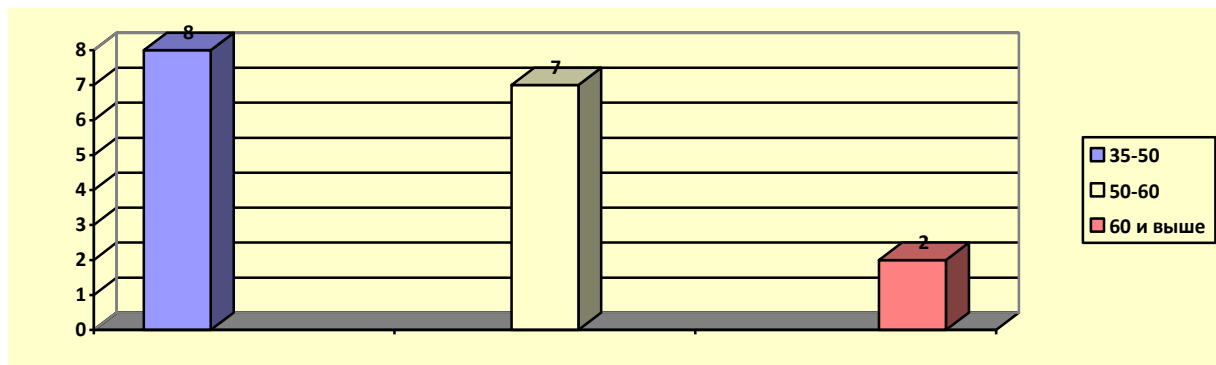


Высшая категория – 4 педагога.

Первая категория – 11 педагогов.

Соответствие занимающей должности – 2 человека.

#### Возрастной ценз

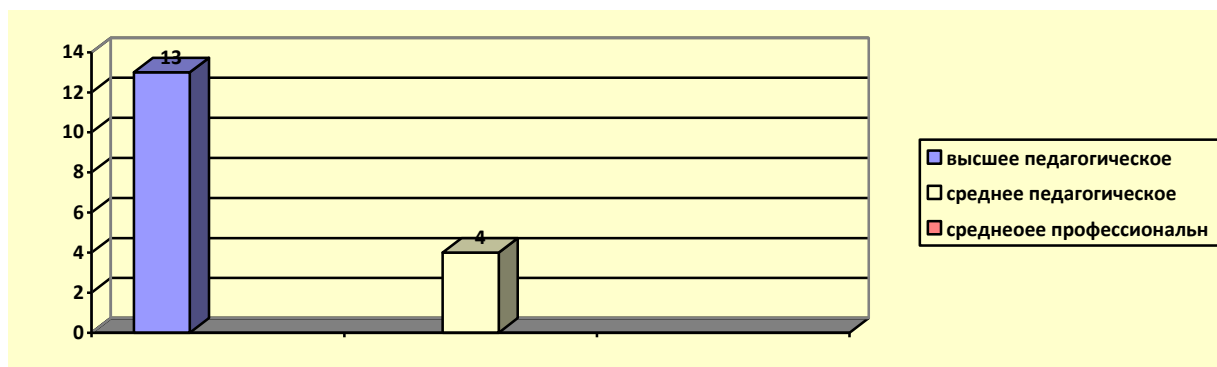


35-50 лет – 8 педагогов.

50-60 лет – 7 педагогов.

60 и выше – 2 педагога.

## По уровню образования



Высшее педагогическое – 13 человек.  
Среднее – педагогическое – 4 человека.

В настоящее время в МБУДО СЮН работает стабильный педагогический коллектив. Из диаграмм виден высокий профессиональный уровень педагогов. Возрастной ценз педагогов МБУДО СЮН составляет от 37 до 62 лет, что свидетельствует о сопровождении образовательного процесса педагогами, имеющими опыт работы. Педагогический коллектив обладает творческим потенциалом, профессиональной компетентностью и достаточно сформированными профессионально – значимыми личностными качествами.

Это позволяет говорить об успешном прогнозе развития учреждения.

Первичная профсоюзная организация – 100 % членство.

#### 4. Аналитическое обоснование Программы развития.

##### **Анализ деятельности МБУДО СЮН за последние 3 года.**

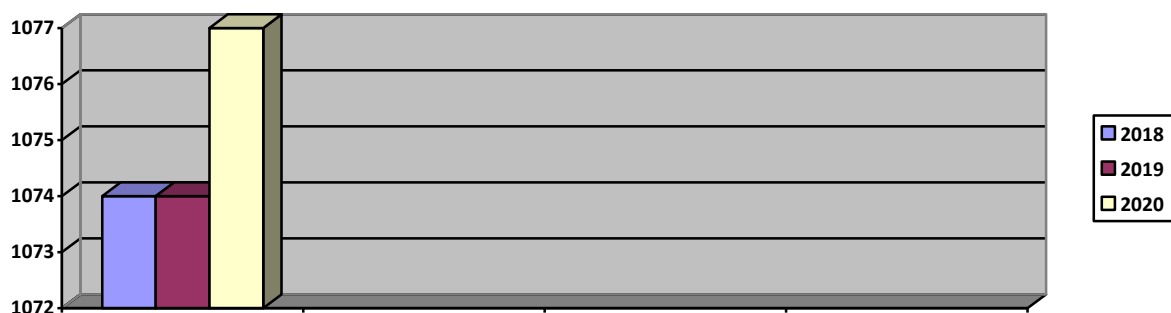
В структуре Учреждения изменения произошли в 2018 учебном году. Педагогический штат расширился с открытием новых объединений на базе образовательных учреждений. Появились дополнительные единицы в штатном расписании: педагог-организатор, 2 ставки педагога дополнительного образования.

Численность обучающихся в МБУДО СЮН в возрасте 5-18 лет на 01.09.2020 год составляет **1077 человек**. И это только охват учащихся учебными программами, а если взять учетом летних краткосрочных программ, то охват составляет 1320 детей.

Для выполнения целевого показателя 75% охват детей дополнительным образованием естественнонаучной направленности, необходимо открытие филиалов/адресов на базах дошкольных и общеобразовательных учреждениях.

К концу 2020 года численность детей, охваченных дополнительным образованием естественнонаучной направленности должна составлять 1370 детей в возрасте от 5-18 лет.

С 1 сентября 2018 года введены 2 дополнительные ставки педагога дополнительного образования и открыты новые объединения в семи учреждениях образования. Охват учащихся увеличился на 150 человек.



2018 – 2019 учебный год – 1074 учащихся.

2019 – 2020 учебный год – 1074 учащихся.

2020 – 2021 учебный год – 1077 учащихся.

Открытость и доступность информации об МБУДО СЮН можно получить:

- официальный сайт образовательного учреждения в сети «Интернет»

  - [http://sun-tem.ucoz.ru/;](http://sun-tem.ucoz.ru/)

- социальные сети ВКонтакте [https://vk.com/id565713172;](https://vk.com/id565713172)

- средства массовой информации;

- информационные стенды в управлении образованием, МБУДО СЮН.;

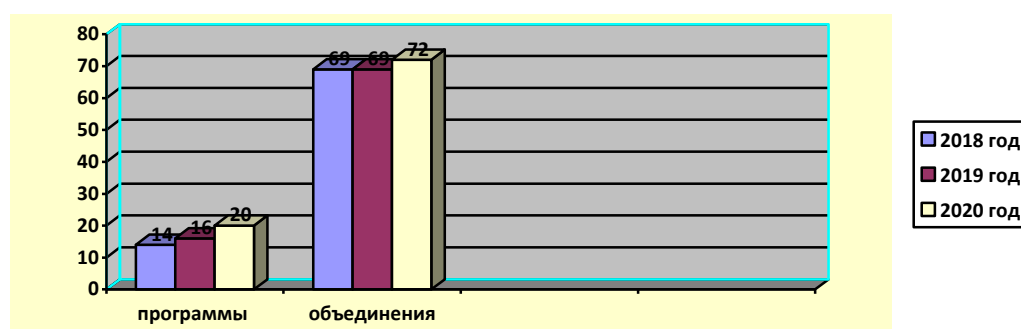
- АИС «Сетевой город»;

- Региональный навигатор дополнительного образования детей Краснодарского края.

На сайте МБУДО СЮН размещена информация соответствующая п. 3 Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации, утвержденных приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 № 785.

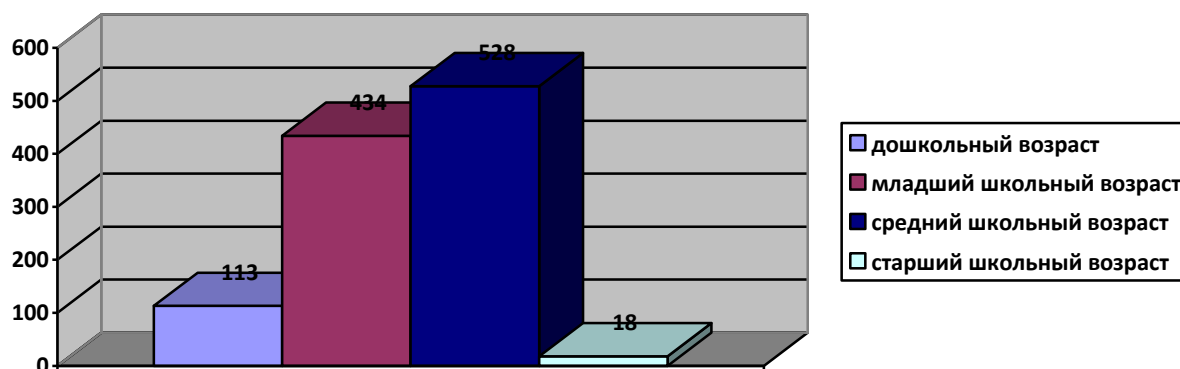
Вывод: информация о деятельности МБУДО СЮН, размещённая на сайте, в сети интернет, стендах является полной, достоверной и готовой к использованию.

## Количество детских объединений и программ естественнонаучной направленности



2018-2019 учебный год – 14 программ, 69 объединений;  
2019-2020 учебный год – 16 программ, 69 объединений;  
2020-2021 учебный год – 20 программ, 72 объединений.

По уровню реализации дополнительными общеобразовательными общеразвивающими программами естественнонаучной направленности  
Охват обучающихся МБУДО СЮН по возрасту



От 5 до 7 лет – 113 детей.  
От 7 до 10 лет – 434 учащихся.  
От 11 до 15 лет – 528 учащихся.  
От 16 до 18 лет – 18 учащихся.

### **Анализ инновационного пространства МБУДО СЮН.**

В 2000-е годы педагогическим коллективом МБУДО СЮН разработан проект «Особо охраняемые природные территории Таманского полуострова – как средство формирования экологического мировоззрения детей».

В 2016 году представлен нетрадиционный подход организации образовательного процесса «Эксплораториум» с учетом требований

современной науки, региональных требований, рекомендаций дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ естественнонаучной направленности.

В 2017 году разработан инновационный проект «Природа Таманского полуострова» (ознакомление и изучение природных объектов, явлений нашей малой Родины, экологические проблемы окружающей среды Тамани для всех участников образовательного процесса). В учреждении функционирует музейная комната «Природа Таманского полуострова». В результате реализации проекта «Природа родного края» педагогами дополнительного образования станции юннатов и детьми собраны и оформлены большое количество материала для экспозиций в музейную комнату.

В 2019 году МБУДО СЮН приняли участие в муниципальном этапе краевого образовательного конкурса «Инновационный поиск» (далее Конкурс). Наше учреждение стало победителем муниципального этапа Конкурса.

6 ноября 2019 года приняли участие в очном этапе краевого образовательного конкурса.

27 декабря 2019 года Муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования станция юных натуралистов станицы Голубицкой муниципального образования Темрюкский район выдано свидетельство о присвоении статуса «Краевая инновационная площадка» по теме: «Школьный природно-экологический музей Таманского полуострова» на 2020-2022 гг.

### **Анализ организационно-педагогических условий за 3 года.**

Ежегодно к началу учебного года формируются объединения в соответствии с Уставом МБУДО СЮН, а образовательная деятельность строится в соответствии с учебным планом на учебный год.

С 1 марта 2020 года запись в группы проводится через сайт "**Навигатор дополнительного образования Краснодарского края**" <https://p.23.навигатор.дети>.

К началу учебного года формируются объединения, учебный план и корректируется расписание занятий, составленного в соответствии с требованиями СанПиН, возможностями детей, пожеланиями родителей и работают в соответствии с образовательными программами, планами учебно-воспитательной работы. Особенность МБУДО СЮН заключается в свободе выбора обучающимися и родителями образовательной программы, смены программ; широким набором видов деятельности, позволяющим обучающимся осуществлять выбор, исходя из собственных интересов и способностей; возможностью проявления инициативы, индивидуальности и творчества; гибкостью образовательных программ. Анализ подходов к диагностике результатов образовательного процесса.

## Анализ кадрового состава МБУДО СЮН за последние 3 года.

С целью профессионального общения, обмена опытом по проблемам дополнительного образования, педагогический коллектив МБУДО СЮН, принимает активное участие в работе по совершенствованию педагогического мастерства на протяжении многих лет, участвует в проводимых в районе и крае конкурсах-смотре, выставках, мероприятиях, фестивалях, форумах, слетах, которые помогают повышать профессиональный уровень, творческую активность педагогов. Это позволяет говорить об успешном прогнозе развития учреждения.

### Анализ достижений МБУДО СЮН.

#### Достижения учащихся:

Учебный год	Всероссийские победители	Краевые победители	Муниципальные победители	Количество победителей	Количество участников
2018 год	1	7	34	41	122
2019 год	1	11	52	50	168
2020 год	2	20	66	53	234
	4	32	152	144	524

В 2018 учебном году достигнуты высокие показатели результативности деятельности учреждения. Учащиеся стали участниками и победителями мероприятий различного уровня.

#### Всероссийские конкурсы:

**01.02.2018 г.** - Российский национальный юниорский водный конкурс 2018 (призер);

**11.09.2018 г.** - Российское соревнование юных исследователей «Шаг в будущее, ЮНИОР» (победитель, призер).

#### Краевые конкурсы, фестивали, олимпиады, акции:

**01.02.2018 г.** - Краевое интеллектуальное мероприятие «Научно-практическая конференция МСХАУК» (малая сельскохозяйственная академия учащихся Кубани) (2 учащихся стали лауреатами);

**01.05.2018 г.** - Акция «Утилизация» (3 место);

**19.09.2018 г.** - Краевая акция «Зелёное движение Кубани» (3 место);

**15.10.2018 г.** - Краевой конкурс «ЮИОС» (2 место);

**Март 2018 г.** – Краевая акция «Экологический мониторинг» (2 место), Акция «Чистые берега», «Живи родник» (3 место);

**01.12.2018 г.** - Краевой конкурс научной эколого-биологической олимпиаде (1 место);

**15.10.2018 г.** – Конкурс «моя малая родина» (2 место, 3 место, 3 место, 3 место);

**01.12.2018 г.** - Акция «Птицы Кубани», операция «Птицам наша забота» (3 место);

**03.10.2018 г.** – Фестиваль достижений учебно-опытных участков (2 место);

**11.10.2018 г.** – Слет юных экологов ( 1 место, 3 место).

**Районные мероприятия:**

**январь 2018 г.** - Краевой детский экологический конкурс «Зеленая планета» (победитель); Районный конкурс «Лучшее благоустройство памятных мест, памятников, обелисков» (3 место);

**февраль 2018 г.** - Районный конкурс исследовательских работ «Моя семья в истории России» (5 победителей); Районный конкурс плакатов «С Днем Защитника Отечества» (6 победителей); Акция «Утилизация» (3 победителя); Акция «Чистые берега». Операция «Живи родник» (6 победителей);

**март 2018 г.** - Операция «Первоцветы» (4 победителя); Акция «Птицы Кубани». Операция «День птиц» (3 победителя); Литературный конкурс «Я славу женщинам пою» (6 победителей);

**апрель 2018 г.** - Научно-практическая конференция МСХАУК (2 победителя); Конкурс детских фильмов и фотографий «Зеркало природы» (15 лауреатов); Экологическая акция «День практической помощи парку» (3 победителя); День защиты от экологической опасности (6 победителей);

**май 2018 г.** - Школа комплексного исследования природы (2 победителя); Краевой конкурс «Юннат» (2 победителя);

**сентябрь 2018 г.** - Краевое интеллектуальное мероприятие «Слет юных экологов и членов школьных лесничеств» (2 победителя);

**октябрь 2018 г.** - Районная экологическая Акция «Чистый парк – чистый берег» (3 победителя); Районный конкурс «Осенние дары природы» (достижения учебно-опытных участков) (3 победителя); Экологическая Акция «Зеленая волна» (3 победителя); Краевой конкурс «Юные исследователи окружающей среды» (3 победителя); Конкурс экологического костюма «Эко-стиль» (6 победителей); Краевой конкурс научно-исследовательских и прикладных проектов учащихся старших классов по теме «охраны и восстановления водных ресурсов» (3 победителя);

**ноябрь 2018 г.** - Акция «Экологический мониторинг» (5 победителей); Краевой конкурс «Моя малая Родина» (3 победителя); Конкурс рисунков «Моя мама лучше всех» (6 победителей); Конкурс «Подрост» (3 победителя); Акция «Птицы Кубани», операция «Птицам наша забота» (6 победителей);

**декабрь 2018 г.** - Научная эколого-биологическая олимпиада обучающихся организаций дополнительного образования детей (3 победителя); Конкурс «Семейные экологические проекты» (3 победителя).

В 2019 учебном году достигнуты высокие показатели результативности деятельности учреждения. Учащиеся стали участниками и победителями мероприятий различного уровня.

**Всероссийские конкурсы:**

**11.02.2019 г.** - Российский национальный юниорский водный конкурс 2019 (призер);

**Краевые конкурсы, фестивали, олимпиады, акции:**



**14.02.2019 г.** - Краевое интеллектуальное мероприятие «Научно-практическая конференция МСХАУК» (малая сельскохозяйственная академия учащихся Кубани) (2 призера);

**19.09.2019 г.** - Краевая акция «Зелёное движение Кубани» (2 место);

**17.10.2019 г.** - Краевой конкурс «ЮИОС» (2 место);

**22.10.2019 г.** – Конкурс «моя малая родина» (2 место, 3 место);

**06.10.2019 г.** – Фестиваль достижений учебно-опытных участков (1 место);

**25.10.2019 г.** – Слет юных экологов (1 место, 3 место, 3 место).

#### **Районные мероприятия:**

**январь 2019 г.** - Краевой детский экологический конкурс «Зеленая планета» (2 победителя); Районный конкурс «Лучшее благоустройство памятных мест, памятников, обелисков» (1 место);

**февраль 2019 г.** - Районный конкурс плакатов «С Днем Защитника Отечества» (3 победителя); Акция «Утилизация» (3 победителя); Акция «Чистые берега» (5 победителей);

**март 2019 г.** - Акция «Птицы Кубани». Операция «День птиц» (3 победителя);

**апрель 2019 г.** - Научно-практическая конференция МСХАУК (2 победителя); Конкурс детских фильмов и фотографий «Зеркало природы» (8 победителей);

**май 2019 г.** – «Экологический турнир» (3 победителя);

**сентябрь 2019 г.** - Краевое интеллектуальное мероприятие «Слет юных экологов и членов школьных лесничеств» (3 победителя);

**октябрь 2019 г.** - Районная экологическая Акция «Чистый парк – чистый берег» (3 победителя); Районный конкурс «Осенние дары природы» (достижения учебно-опытных участков) (5 победителя); Экологическая Акция «Зеленая волна» (6 победителей); Краевой конкурс «Юные исследователи окружающей среды» (3 победителя); Конкурс экологического костюма «Эко-стиль» (6 победителей); Краевой конкурс научно-исследовательских и прикладных проектов учащихся старших классов по теме «охраны и восстановления водных ресурсов» (3 победителя).

**27.12.2019 г.** - Свидетельство о присвоении статуса «Краевая инновационная площадка»

В 2020 учебном году достигнуты высокие показатели результативности деятельности учреждения. Учащиеся стали участниками и победителями мероприятий различного уровня.

#### **Всероссийские конкурсы:**

**2020 г.** - Всероссийский детский экологический форум (2 диплома лауреата);

#### **Краевые конкурсы, фестивали, олимпиады, акции:**

**27.03.2020 г.** – Краевой детский экологический конкурс (16 победителей);

**20.03.2020 г.** – Краевой конкурс «Семейные экологические проекты» (диплом 1 и 2 степени);

**10.09.2020 г.** – Краевой конкурс «Юннат» (диплом 3 степени);

**2020 г.** – Слет юных экологов и челнов школьных лесничеств (3 место).

**2020 г.** – Всероссийский конкурс программ и методических материалов по дополнительному естественнонаучному образования детей «БиоТОП ПРОФИ» (1 место)

**Районные мероприятия:**

**январь 2020 г.** - Краевой детский экологический конкурс «Зеленая планета» (2 победителя); Районный конкурс «Лучшее благоустройство памятных мест, памятников, обелисков» (1 место, призеры);

**февраль 2020 г.** - Районный конкурс плакатов «С Днем Защитника Отечества» (7 победителей, призеры); Акция «Утилизация» (2 победителя); Акция «Чистые берега»(5 победителей);

**март 2020 г.** - Акция «Птицы Кубани». Операция «День птиц» (12 победителя);

**май 2020 г.** – онлайн – турнир «Экологический турнир» (3 победителя, призеры, участники);

**июнь – июль 2020 г.** – онлайн- игра «День биологического разнообразия» (16 победителей и призеров);

**июль – август 2020 г.** – онлайн – марафон Квест «Экологический турнир» (37 участников, 3 победителя).

На высокий уровень, поставлена профориентационная работа с детьми, которые решили связать свое будущее с сельским хозяйством. Таким учащимся уделяется особое внимание. Заинтересованные ребята вовлечены в активную работу станции (работа на учебно-опытных участках, участие в слете юных экологов, в школе комплексного исследования окружающей среды, Малой сельско-хозяйственной академии учащихся Кубани), где учащиеся станции защищают свои научно-исследовательские проекты, что позволяет им в дальнейшем успешно поступать в профессиональные высшие учебные учреждения. Результатом является то, что более 42 учащихся выбрали свою профессию, связанную с промышленным и сельскохозяйственным профилем.

**Достижения педагогов.**

	«Почётная грамота МО РФ»	«Почётная грамота МОН КК»	«Благодарность министра образования и науки КК»	«Почётный учитель Тамани»	«Почётная грамота администрации МО Темрюкский район»	«Благодарность главы администрации МО Темрюкский район»
2017			Кобзарь Н.Н.	Жулей Л.А.	Шумаева Н.И.	
2018	Кузнецова И.П.	Долженко О.Р.			Шадрина Г.И.	
2019	-	-	-	-	-	-
2020	Кобзарь Н.Н.	Иванченко В.В.				

Достижение руководителя и коллектива МБУДО СЮН.

Коллектив МБУДО СЮН входит в десятку лучших учреждений дополнительного образования естественнонаучной направленности Краснодарского края. Учреждение отмечено грамотой Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, как лучшее учреждение, осуществляющее экологическое воспитание и образование подрастающего поколения.

По результатам умело поставленной работы, педагогический коллектив является победителем фестиваля достижений учебно-опытных участков учреждений дополнительного образования (2017г., 2018г., 2019г.), муниципальной инновационной площадкой (2019 г.), участник конкурса Программ развития учреждений дополнительного образования «Арктур». Призеры конкурса общеобразовательных программ (2018г., 2019г.), призеры конкурса «Прометод 2019» (2019г.).

#### **Анализ окружающего социума и социального заказа.**

Как показывают исследования мнений родителей, педагогов и обучающихся, содержание и деятельность учреждения вызывает у них положительный отклик и удовлетворенность. К занятиям в детских объединениях учреждения проявляется интерес у детей и родителей. Об этом можно судить по нескольким параметрам:

- росту количества обучающихся,
- значительной роли родителей в укреплении материально-технической базы,
- высокой активности родителей в подготовке и проведении совместных мероприятий, организации выездов детей, проведении концертов, работе родительского актива.

Результатом удовлетворенности всех участников образовательного процесса деятельностью учреждения является стабильность педагогического и детского коллективов.

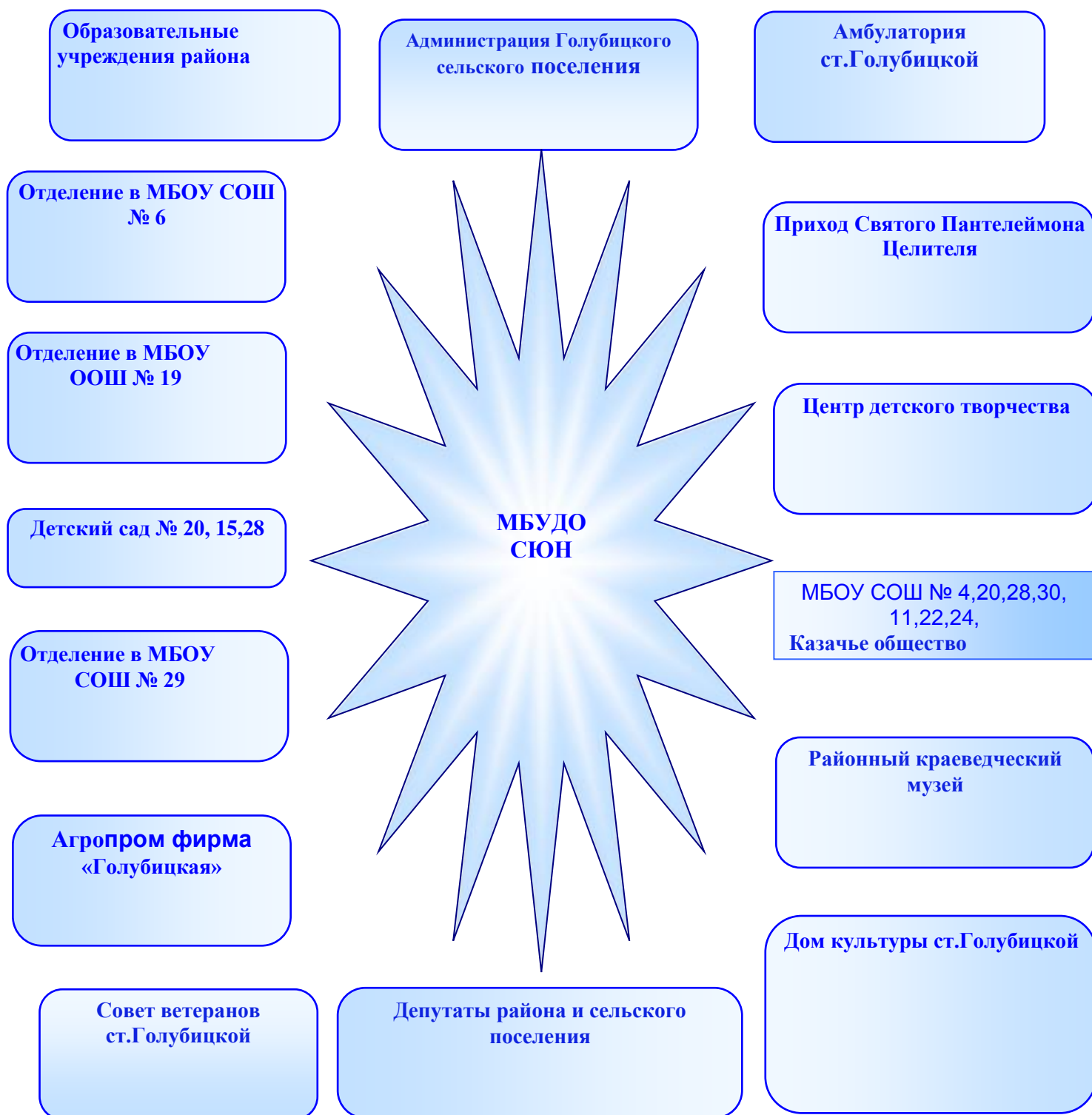
Однако, по мнению социума, существуют потребности обучающихся: открыть в МБУДО СЮН новые объединения «Эко-объектив», «Ландшафтный дизайнер», а так же потребности родителей открыть объединения «Пескография», «Морские мозайки».

Родители испытывают потребность в обеспечении детей в безопасных условиях воспитания и заинтересованы в вовлечении детей в дополнительное образование. Естественная потребность детей в деятельности способствует возникновению у них интереса к профилю учреждения. При этом определенная часть детей имеют уникальные способности и желают получить дополнительное образование, в том числе как основу будущей профессии.

В современных условиях МБУДО СЮН не может стабильно работать и тем более развиваться обособленно от различных сфер жизнедеятельности города и района, поэтому ОУ поддерживает постоянную связь с различными

организациями, учреждениями и предприятиями, помогающими более эффективно организовать образовательный процесс.

Взаимосвязь с социальными партнерами качественно обогащают, улучшают жизнь учащихся МБУДО СЮН.



С 2017 года заключены договора о безвозмездном пользовании имуществом образовательных учреждений СОШ № 4,6,19,20,28,30.

Оформлены договора о сетевом взаимодействии с:

- Темрюкский филиал ФГБОУ ВПО «Астраханский государственный технический университет»;

- Районный краеведческий музей.

В 2018 году заключены договора о безвозмездном пользовании имуществом образовательных учреждений СОШ № 11,22,24 ДОУ 15,28, 20.

Дополнительное образование – достижение учащегося уровня, соответствующего современным запросам общества. МБУДО СЮН видит решение проблемы удовлетворения разнообразных потребностей социума в создании адаптивной педагогической системы дополнительного (естественнонаучного, художественного и т.д.) образования, способной реализовать все спектры социального заказа.

Материально-технические условия ОДО, касающиеся безопасности и комфортности.

Анализ технического состояния условий организации образовательного процесса.

С 1998 года МБУДО СЮН занимает приспособленное 2-х этажное здание (год постройки-1951). В здании 6 учебных кабинета, музейная комната «Природа Таманского полуострова», кабинет директора, методический кабинет, комната для хранения книг, 2 подсобных помещения. Общая площадь помещений 217,3 кв.м. Кровля здания выполнены из дерева, шифера. Чердак обработан огнезащитным средством. Вид отопления: от котла на газе. Водопровод - центральный. Канализация – септик, вывоз отходов осуществляет Голубицкое ЖКХ по договору. Электричество – сетевое, торсада находится за территорией внутреннего двора учреждения. Газоснабжение сетевое. Во внутреннем дворе учреждения расположен учебно-опытный участок 3 сотки, теплица 3Х4 м.

Имеется небольшая библиотека с учебной и методической литературой. Технические средства обеспечения образовательного процесса: 4 ноутбука, 3 принтера, 2 МФУ, ксерокс, 1 цветной принтер, 1 магнитофон, 2 телевизора. Имеется ассортимент лабораторного оборудования, карты, плакаты, наглядный материал,

Оценка качества здания ОДО для организации безопасного образовательного процесса.

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования станция юных натуралистов станицы Голубицкой муниципального образования Темрюкский район имеет внешнее ограждение. Территория асфальтированная. Освещаются центральный и запасный входы в учреждение. Учреждение находится под охраной вневедомственной охраны подразделения в Темрюкском районе. МБУДО СЮН имеет оборудование охранного видеонаблюдения территории образовательной организации в дневное и ночное время. Камеры видеонаблюдения установлены на фасаде здания. На

первом этаже здания имеется автоматическая пожарная сигнализация и система "Стрелец" обеспечивающая дублирование сигнала о пожаре на пульт пожарной части № 130 города Темрюка. Внутренний учебно-опытный участок находится под видеонаблюдением в дневное и ночное время. В кабинете директора расположен пункт системы видеонаблюдения, телефон, тревожная кнопка, доступ в Интернет.

В 2017 году выполнен ремонт фасада здания МБУДО СЮН и текущий ремонт ограждения учреждения, асфальтирована территория учреждения.

Наличие возможности оказания психолого-педагогической и социальной помощи учащимся и родителям.

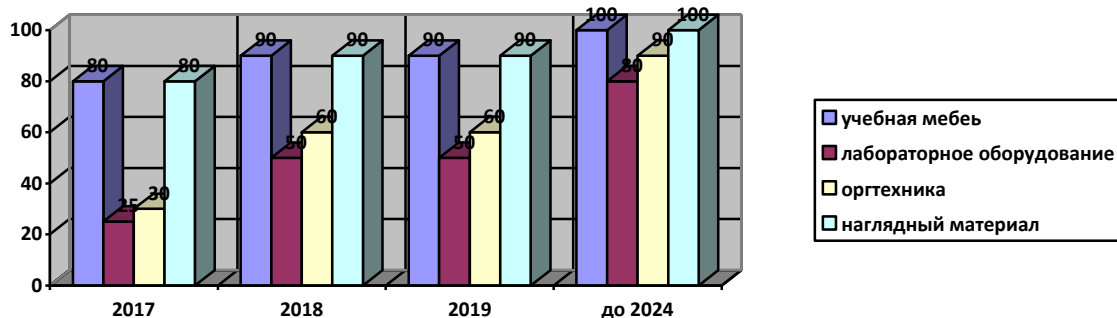
В МБУДО СЮН нет возможности оказания психолого-педагогической и социальной помощи учащимся и родителям. В управлении образованием администрации муниципального образования Темрюкский район создана районная психолого-педагогическая комиссия, которая определяет образовательный маршрут детей и подростков в возрасте от 5 до 18 лет. Родителям оказывают помощь психологи и педагоги комиссии. Разработаны рекомендации для родителей. Работает Школа родителей.

Наличие доступной образовательной среды для детей с различными образовательными потребностями.

Перечень специальных условий, имеющихся в образовательном учреждении:

1. Специально предусмотренные и оборудованные помещения (1 кабинет);
2. Тактильные плитки, напольные метки;
3. Для обеспечения доступа в здание образовательной организации инвалиду или лицу с ОВЗ будет предоставлено сопровождающее лицо.
4. Здания МБУДО СЮН оснащены противопожарной сигнализацией, информационным табло (указатель выхода), необходимыми табличками и указателями и звуковой информацией для сигнализации об опасности.
5. Для оказания доврачебной первичной медицинской помощи имеется аптечка для оказания первой медицинской помощи.
6. Особые условия доступа к информационным системам и информационно-коммуникационным сетям для инвалидов и лиц с ОВЗ могут быть предоставлены при работе с официальным сайтом МБУДО СЮН и с другими сайтами образовательной направленности, на которых существует версия для слабовидящих.

Динамику изменения материально- технической базы организации образовательного процесса.



При проведении анализа обеспечения МБУДО СЮН учебной мебелью, лабораторным оборудованием, оргтехникой, наглядными материалами отмечается рост показателей наличия необходимой материально-технической базы. Но для осуществления поставленных задач при реализации Программы развития 2020-2024 годы, в связи с введением новых электронных ресурсов на территории муниципального образования Темрюкский район (Сетевой город, Навигатор) требуется увеличение учебной мебели до 100%, лабораторного оборудования до 80%, оргтехники до 90%, наглядного материала до 100%.

Финансирование учреждения осуществляется за счет средств бюджета в соответствии с муниципальным заданием. В полном объеме финансируется заработная плата, социальные выплаты и компенсации работникам учреждения. Финансовое обеспечение учебно-воспитательного процесса и развития учебно-материальной базы не соответствует потребностям учреждения.

За счет помощи депутатов ЗСК улучшилась материально-техническая база нашего учреждения.

В течение 2017 года выполнена работа по улучшению материально-технической базы за счет средств муниципального бюджета. На выделенные средства приобретено: ноутбук на сумму 33000 рублей, мебель для учебного кабинета на сумму 17560 рублей, учебно-наглядные пособия на сумму 10785 рублей.

В 2018 году приобретено материальных ценностей на сумму 129326 рублей:

учебная мебель 46710 рублей, учебно-наглядного оборудования: 8685 рублей, канцелярских товаров 15270 рублей, летнее оздоровление 7500 рублей, текущий ремонт здания 15661 рубль, оргтехнику 35500 рублей.

На проведение текущего ремонта ограждения выделено из муниципального бюджета 237 615 рублей.



В 2019 году за счет средств муниципального бюджета продолжена работа по улучшению материально-технической базы на сумму 106217,85 рублей. Средства выделены на замену газового оборудования, текущий ремонт учреждения, канцелярские товары, на летнее оздоровление детей и т.д.

## SWOT- АНАЛИЗ


Оценка актуального состояния внутреннего потенциала учреждения	<b>STRENGTHS</b>	стороны	<b>OPPORTUNITIES</b>	внешней
	Сильные учреждения		Благоприятные возможности	среды
	- Наличие высокопрофессионального педагогического коллектива		-Взаимодействие с администрацией поселения, района	
	- Разнообразии дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ		- Опыт работы с социальными партнерами в организации учебной и внеурочной деятельности обучающихся	
	- Наличие инновационного проекта		- Открытие дополнительных объединений в школах и садах района	
	-Поддержка деятельности учреждения социальными партнерами		-Развитие инновационного проекта «Природа Таманского полуострова»	
	- Наличие учебных классов с лабораторным оборудованием		- Разнообразить краткосрочные программы	
	<b>WEAKNESSES</b>		<b>THREATS</b>	
	Слабые стороны		Угрозы внешней среды	
	- Отсутствие сетевого взаимодействия с агропартнерами (ВУЗы, СУЗы)		- Отсутствие финансирования при проведении слётов, фестивалей, смотров-конкурсов, экспедиций	
	-Поддержка местных депутатов		- Конкуренция с организациями, оказывающие услуги дополнительного образования	
	- Низкая активность родительской общественности		- Перегрузка учащихся в школе, ее значительное возрастание в старших классах	
	- Слабая оснащённость кабинетов современным лабораторным оборудованием		- Слабая материально-техническая база в открытых кружках при ДОУ, ОУ.	
-Малая доля посещаемости старшего школьного звена				
-Недостаточное финансирование транспортных расходов				

Оценка перспектив развития учреждения

### 5.Выявление противоречий в содержании деятельности Учреждения. Кадровое обеспечение

Действующее состояние учебно-воспитательной процесса		Желаемое состояние учебно-воспитательного процесса
Недостаточное количество		Учреждение должно быть



молодых квалифицированных специалистов		обеспечено квалифицированными кадрами
Отсутствие заместителей по учебной и воспитательной работе		Наличие заместителей по учебной работе и воспитательной работе






### Учебный процесс

Действующее состояние учебно-воспитательной процесса		Желаемое состояние учебно-воспитательного процесса
Недостаточная мотивация учащихся в научную, исследовательскую и творческую деятельность. Выявление потенциала учащегося через учебную деятельность		Самореализация обучающихся через включение в научную, исследовательскую и творческую деятельность. Развитие проектной деятельности
Работа педагогов учреждения согласно расписанию, программы и темы занятия. Заинтересованность учащихся.		Занятость детей во внеучебное время
В настоящее время 10 учреждений образования входят в сеть нашего учреждения.		Расширение сети детских объединений на базе образовательных учреждений района

### Воспитательный процесс

Действующее состояние учебно-воспитательной процесса		Желаемое состояние учебно-воспитательного процесса
Сохранение и укрепление здоровья обучающихся		Наличие безопасного образовательного процесса
Формирование уважительного отношения к истории и народным традициям своего района, края		Участие педагогов и учащихся в творческих и патриотических мероприятиях района, края
Самоопределение обучающихся через участие в предпрофильной подготовке		Открытие агроклассов в школах района

## Информационно-методическое обеспечение

Действующее состояние учебно-воспитательной процесса		Желаемое состояние учебно-воспитательного процесса
Обеспечение образовательного процесса качественным информационно-методическим сопровождением		Увеличение и разнообразие качественных образовательных и досуговых программ
Наличие материально-технической базы, способной удовлетворить запросы всех категорий образовательного процесса		Увеличение количество мини лабораторий, мультимедийных установок
Соответствие финансовое обеспечение потребностям образовательного процесса		Достаточное финансирование Помощь депутатов ЗСК
Качественная система управления		Увеличение штата педагоги дополнительного образования, психологом, социальным педагогом

6.Выявление проблем, на решение которых направлена Программа развития.

- Какие условия необходимы для повышения качественного уровня оказания услуг, проведение комплекса мер по внедрению новых условий их реализации.
- Как планируется развивать инфраструктуру учреждения.
- Подготовка и переподготовка педагогов дополнительного образования.
- Каким образом увеличить охват детей и выйти на 75%.

### **План перехода Учреждения в иное качественное состояние**

Без изменений в работе МБУДО СЮН остается:

- 1.Единая работа всех структур Учреждения при учебно-воспитательном процессе.
2. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся.
3. Работа с учащимися, проявляющие интерес к научной, исследовательской и проектной деятельности.

Направления работы, в которые будут внесены изменения:

- 1.Выполнение требований профессионального стандарта педагога дополнительного образования.
- 2.Активизация работы с социальными партнерами.
- 3.Привлечение родителей в учебно-воспитательный процесс.
- 4.Увеличение процента участия учащихся в конкурсах естественнонаучной направленности.
- 5.Организация и проведение Учреждением слетов, фестивалей, смотров-конкурсов, экспедиций.
6. Расширение сети детских объединений на базе образовательных учреждений района.
- 7.Системная работа сетевого взаимодействия.
- 8.Совершенствование и реализация инновационного проекта.

В перспективе планируется внедрить:

- 1.Программы краткосрочного обучения.
2. Программы семейного и выходного дня.
- 3.Работу социально-психологической службы Учреждения.

7.Концепция Программы развития.

**МИССИЯ** – Развитие стабильной многоуровневой системы дополнительного образования, обеспечивающей конкурентоспособность личности в социуме, при этом учитывая индивидуальность каждого ребенка, желание им получить дополнительное образование, как основу будущей профессии.

**ЦЕЛЬ** - Обучение экологической грамотности и формирование экологической культуры личности ребенка. Получение экологических знаний, предусмотренных в программах объединений, должно способствовать формированию экологического мышления и сознания детей в осмысленных поступках в природе и обществе.

**ЗАДАЧИ** -

- 1.Создать оптимальные условия для личностного развития, профессионального самоопределения, адаптация детей и подростков к жизни в обществе.
2. Расширение социального партнерства с образовательными, культурно-досуговыми, общественными, благотворительными и государственными организациями.
3. Создать развивающую среду для формирования информационно-коммуникативных, общих и профессиональных компетенций ребенка, позволяющих ему адаптироваться в современном мире.

4. Создать психолого-педагогические условия для работы с детьми, в том числе с ограниченными возможностями здоровья, с детьми, требующих особого педагогического внимания, обеспечение максимального охвата дополнительным образованием.

5. Повысить эффективности воспитательной деятельности, взаимодействия с семьями обучающихся, внедрение современных технологий социального партнерства.

6. Повысить значимость Учреждения в сети дополнительного образования района. Укрепление материально-технической базы учреждения.

## 9. Механизм реализации Программы развития Учреждения.

Реализация Программы будет осуществляться посредством конкретных мер по основным направлениям модернизации системы дополнительного образования:

1. Обеспечение доступности дополнительного образования детей - сохранение и развитие сети объединений на базах образовательных учреждений.

2. Создание условий для повышения качества дополнительного образования детей – разработка авторских программ, отвечающих современным требованиям, участие в районных и краевых конкурсах.

3. Создание условий для повышения качества профессиональной подготовки педагогов дополнительного образования – информационное обеспечение, проведение мастер-классов, проведение районных семинаров.

4. Управление развитием системы дополнительного образования детей - разработка системы мониторинга образовательной деятельности.

5. Развитие материально-технического обеспечения.

Для эффективного решения поставленных задач выделены 3 основных этапа программы.

### **Основные этапы реализации Программы развития 2020-2024 годы**

1 этап: 2020 год – проектно-аналитический: разработка общеобразовательных программ и проведение комплекса мероприятий по внедрению новых программ, их реализация; совершенствование и модернизация структуры научно-методического обеспечения образовательного процесса; осуществление мониторинговых процедур при реализации программ на основе использования диагностических методик; обновление системы внутреннего контроля учебной деятельности; создание условий для повышения качественного уровня оказания услуг МБУДО СЮН.

2 этап: 2021-2022 годы – совершенствование образовательной модели - диагностика качества образовательного процесса и корректировка деятельности всех участников образовательного процесса; развитие инфраструктуры

МБУДО СЮН; повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров.

3 этап: 2023-2024 годы - Обобщающий. Обобщение позитивного опыта реализации программы – повышения результатов обучения детей; позитивный уровень квалификации работников; разнообразие программ всех уровней, инфраструктура МБУДО СЮН отвечающее современным требованиям образования.

#### **Критерии реализации Программы развития:**

1. Сетевое взаимодействие МБУДО СЮН с социальными партнёрами в целях создания единого воспитательно-образовательного пространства.

2. Наличие и доля программ нового поколения.

3. Сохранность детского контингента.

4. Наличие и доля обучающихся: - с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, - оказавшихся в трудной жизненной ситуации, - одарённых детей.

4. Реализация здоровьесберегающих технологий.

5. Вовлечение во все мероприятия и проекты родителей.

6. Качественная работа по охране труда, обеспечению условий безопасности участников образовательного процесса.

7. Наличие положительной оценки деятельности МБУДО СЮН со стороны общественности.

### **План мероприятий реализации Программы.**

#### **Основные этапы реализации программы 2020-2024 годы**

1 этап: 2020 год;

2 этап: 2021-2022 годы;

3 этап: 2023-2024 годы

<p style="text-align: center;">1 этап 2020 год</p> <p style="text-align: center;">Проектно-аналитический</p>	<p>1. Разработка общеобразовательных программ и проведение комплекса мероприятий по внедрению новых программ, их реализация.</p> <p>2. Совершенствование и модернизация структуры научно-методического обеспечения образовательного процесса.</p> <p>3. Осуществление мониторинговых процедур при реализации программ на основе использования диагностических методик.</p>
--	--

	<p>4. Обновление системы внутреннего контроля учебной деятельности.</p> <p>5. Создание условий для повышения качественного уровня оказания услуг МБУДО СЮН.</p>
<p>2 этап 2021-2022 годы</p> <p>совершенствование образовательной модели</p>	<p>1. Диагностика качества образовательного процесса и корректировка деятельности всех участников образовательного процесса.</p> <p>2. Развитие инфраструктуры МБУДО СЮН.</p> <p>3. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров.</p>
<p>3 этап 2023-2024 годы</p> <p>Обобщающий. Обобщение позитивного опыта реализации программы</p>	<p>1. Повышения результатов обучения детей; позитивный уровень квалификации работников.</p> <p>2. Разнообразие программ всех уровней.</p> <p>3. Инфраструктура МБУДО СЮН отвечающее современным требованиям образования.</p>

10. Оценка социально-экономической эффективности реализации Программы развития.

Финансовое и ресурсное обеспечение Программы. Объёмы финансирования Программы подлежат ежегодной корректировке с учётом возможностей бюджета, а также индексации цен. К реализации Программы могут быть привлечены и внебюджетные средства, полученные от добровольных пожертвований, а так же за счет спонсорской поддержки МБУДО СЮН частными лицами, предприятиями и учреждениями города.

**Система мероприятий по реализации Программы развития**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Объем финансирования, всего (тыс.рублей)				Источник финансирования	Результат реализации мероприятия по годам		
			всего	2020	2021-2022	2023-2024		2020	2021-2022	2023-2024
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
<b>1. Развитие инфраструктуры и приобретение оборудования для организации</b>										
1	Сайт учреждения	до 2024	79,0 (0)	24,0	25,0	30,0	Мун.бюджет	Выявление уровня качества и развития системы дополнительного образования по средствам электронных ресурсов		
2	Приобретение компьютерного оборудования и оргтехники с комплектующими	2020-2024	238,0 (0)	68,0	85,0	85,0	Краевой бюджет			
3	Обслуживание сети Интернет (введение штатной единицы системного администратора для ведения работы в электронных ресурсах «Сетевой город» и «Навигатор», сайт учреждения)	2020-2024	360,0 (0)	72,0	144,0	144,0	Краевой бюджет			

4	Капитальный ремонт учреждения	2020-2024	4000,0	0	4000,0	0	Краевой бюджет Мун.бюджет	Ремонт учреждения, отвечающей современным требованиям
7	Установка уличного освещения	2020-2024	240,0	100,0	70,0	70,0	Мун.бюджет	
8	Оборудование кабинетов (стенды, плакаты, дид. и развив.материал, оборудование для аквариума, террариума)	2020-2024	320,0	120,0	120,0	80,0	Краевой бюджет	Создание условий для стабильного состава учащихся
9	Оснащение лабораторий современным оборудованием: мини-экспресс лаборатории почвы, воды, воздуха, тест-системы, фото и видео оборудование, микроскопы учебные и профессиональные, зеленый класс, планетарий	2020-2024	1970,0	370,0	1200,0	400,0	Краевой бюджет	Вовлечение массового количества детей к участию в научных и исследовательских проектах
10	Приобретение и обновление мебели в учебные кабинеты (стеллаж односторонний, двухсторонний, шкафы книжные, учебная мебель)	2020-2024	360,0	120,0	120,0	120,0	Мун.бюджет	Соответствие учреждения современным требованиям образования
11	Приобретение туристического снаряжения для проведения экспедиций, походов.	2020-2024	300,0	100,0	100,0	100,0	Мун.бюджет	Охват детей при проведении экспедиций, походов
<b>2. Расходы, связанные с проведение экологических мероприятий</b>								
12	Проведение районных природоохранных акций, операций	2020-2024	150,0	50,0	50,0	50,0	Мун.бюджет	Вовлечение массового количества детей к участию в экологических мероприятиях
13	Направление участников и сопровождающих лиц на краевые конкурсы	2020-2024	120,0	40,0	40,0	40,0	Мун.бюджет	Обеспечение участия школьников на краевых конкурсах
14	Направление участников и	2020-2024	270,0	90,0	90,0	90,0	Мун.бюджет	Обеспечение участия



	сопровождающих лиц на Всероссийские конкурсы							школьников во Всероссийских конкурсах
15	Проведение муниципальных научных обществ, олимпиад	2020-2024	190,0	50,0	70,0	70,0	Мун.бюджет	Увеличение количества школьников , принявших участие в работе научных обществ, олимпиадах
16	Проведение муниципальных конкурсов, смотров-конкурсов, форумов	2020-2024	210,0	10,0	100,0	100,0	Мун.бюджет	Обеспечение участия школьников в районных конкурсах, смотрах-конкурсах. форумах
17	Разработка и проведение экологических троп	2020-2024	150,0	10,0	70,0	70,0	Мун.бюджет	Увеличение дополнительного охвата школьников дополнительным образованием
18	Проведение летней оздоровительной кампании	2020-2024	780,0	180,0	300,0	300,0	Краевой бюджет	Увеличение доли одаренных детей
<b>3. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка руководителей и педагогических работников</b>								
19	Командировочные расходы для педагогов, направленные на курсы, семинары, конкурсы.	2020-2024	150,0	30,0	60,0	60,0	Мун.бюджет	Создание новых программ, методик, изменение качества преподавания
20	Целевое направление педагогических работников на курсы повышения квалификации	2020-2024	180,0	36,0	72,0	72,0	Мун.бюджет	Увеличение доли педагогических работников прошедших курсы повышения квалификации
21	Стимулирование труда педагогических работников МБУДО СЮН посредством выплаты доплат и надбавок	2020-2024	500,0	100,0	200,0	200,0	Краевой бюджет	Привлечение молодых специалистов в учреждение
Итого по программе:			<b>10567,0</b>	<b>1570,0</b>	<b>6916,0</b>	<b>2081,0</b>		

## 12. Результаты реализации программы.

1. Повышение удовлетворенности населения услугами МБУДО СЮН.
2. Расширение доступа детей с ограниченными возможностями здоровья к услугам дополнительного образования.
3. Увеличение количества и качества районных мероприятий, проводимых с учащимися (олимпиады, слеты, конкурсы, семинары, конференции).
4. Создание банка данных электронных методических разработок при составлении и работе с общеобразовательными программами.
5. Работа коллектива над увеличением доли одаренных и талантливых детей в экологическом направлении.
6. Формирование и открытие новых научных обществ для талантливых детей; развитие их способностей.
7. Система поддержки и развития детей, попавших в трудные жизненные ситуации.
8. Обеспечение положительного имиджа МБУДО СЮН.

### Основные показатели Программы развития

Основные показатели	На 01.12.2019	2020	2021	2022	2023	2024
Охват детей ДО в возрасте от 5 до 18 лет (%)	7,1	8,5	10	11	12	12,5
Удельный вес численности детей, охваченных программами технической и естественнонаучной направленности (%)	7,1	8,5	10	11	12	12,5
Доля детей, охваченных дополнительным образованием с использованием персонифицированного финансирования (%)	0	0	0	0	0	0
Количество реализуемых разноуровневых программ	0	0	1	1	1	1
Количество реализуемых программ в сетевой форме	19	20	20	21	22	23
Количество программ технической направленности	0	0	0	0	0	0

Количество программ естественнонаучной направленности	19	20	20	21	22	23
Количество заочных школ и /или сезонных школ для мотивированных учащихся						
Количество внедренных моделей обеспечения доступности ДО для детей сельской местности (по согласованию с РМЦ)	0	1	1	1	1	1
Количество дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых дистанционно	0	20	0	0	0	0
Доля детей с ОВЗ и инвалидностью в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием (%)	5,6	5,6	7	7	7	8

### 13. Оценка/самооценка Программы развития МБУДО СЮН.

Оценка результативности Программы осуществляется посредством:

- Системы внутренней самооценки.
- Общественной оценки.

Данные для оценивания результатов деятельности Программы развития берутся из следующих источников:

- Статистика. – Мониторинг.
- Социологические опросы.
- Отчёты по выполнению муниципального задания.
- Оценка вышестоящих контролирующих органов.