

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА -
ДЕТСКИЙ САД № 9 МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЩЕРБИНОВСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

14.09.2021 г.

№ 137

ст-ца Старощербиновская

**Об организации антикоррупционной деятельности
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
центр развития ребенка – детский сад № 9 муниципального образования
Щербиновский район станица Старощербиновская**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях противодействия коррупции, внедрения антикоррупционных стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – детский сад № 9 муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская (далее – ДОУ), а также осуществления мероприятий, направленных на реализацию антикоррупционной политики, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Программу «Антикоррупционная деятельность в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении центр развития ребенка – детский сад № 9 муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская на 2021-2022 годы» утвержденную приказом заведующего МБДОУ ЦРР – детский сад № 9 ст. Старощербиновская согласно приложению № 1.

2. Ответственному за работу сайта, разместить данный приказ, программу и антикоррупционную политику на сайте ДОУ в сети интернет.

3. Продолжать работу по антикоррупционной политике в ДОУ, представляющую собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – детский сад № 9 муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская согласно приложению № 2.

4. Антикоррупционная политика и документы ДООУ регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, являются обязательными для выполнения всеми работниками ДООУ.

5. Определить следующих должностных лиц ДООУ, ответственных за противодействие коррупции:

- заместитель заведующего;
- старший воспитатель;
- председатель ПК;
- заведующий хозяйством.

6. Установить персональную ответственность указанных должностных лиц за состояние антикоррупционной работы в части обеспечения:

- полного и своевременного принятия мер и проведения мероприятий по противодействию коррупции в ДООУ;

- ознакомления с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции и проведения регулярной работы по разъяснению требований антикоррупционного законодательства в ДООУ;

- выполнения плана мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

7. Определить следующие общие обязанности работников ДООУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

- воспитателям не допускать фактов неправомερных сборов денежных средств с родителей (законных представителей), принуждения к внесению благотворительных средств, сбора наличных средств.

8. Должностным лицам, ответственным за антикоррупционную деятельность в ДООУ, проводить служебное расследование по всем обращениям родителей (законных представителей), связанных с нарушением порядка

привлечения дополнительных финансовых средств, проинформировать работников ДОО о возможности привлечения к административной и уголовной ответственности за совершение противоправных действий в порядке, установленном законодательством.

4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребенка - детский сад № 9
муниципального образования
Щербиновский район станица Старощербиновская

С.А. Предит

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
УТВЕРЖДЕНА
приказом муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
центр развития ребенка -
детский сад № 9
муниципального образования
Щербиновский район
станция Старощербиновская
от 14.09.2021 года № 137

Программа
«Антикоррупционная деятельность
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении центр
развития ребенка – детский сад № 9 муниципального образования
Щербиновский район станция Старощербиновская»

| | Мероприятие | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
|---------------------------------|---|---------------------|------------------------------|
| I. Подготовительные меры | | | |
| 1 | Определить ответственных лиц за реализацию антикоррупционной деятельности в МБДОУ ЦРР – детский сад № 9 ст. Старощербиновская | сентябрь | Заведующий |
| 2 | Разработать и утвердить антикоррупционную политику в МБДОУ ЦРР – детский сад № 9 ст. Старощербиновская | сентябрь | Заведующий |
| 3 | Продолжать работу по программе «Антикоррупционная политика в МБДОУ ЦРР – детский сад № 9 ст. Старощербиновская | постоянно | Заведующий |
| 4 | Разместить программу «Антикоррупционная политика в МБДОУ ЦРР – детский сад № 9 ст. Старощербиновская на сайте учреждения | сентябрь | Отв.за работу сайта |
| 5 | Довести до членов коллектива рекомендации по реализации программы противодействия | Постоянно | Заведующий |

| | | | |
|--|---|-----------|--------------------------------|
| | коррупции в учреждении. | | |
| 6 | Сформировать пакет документов по действующему законодательству, необходимый для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений. | Постоянно | Заведующий |
| 7 | Размещение телефонов и электронных адресов для возможности подачи жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала ДОО | Постоянно | Зам.заведующего |
| II. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля | | | |
| 1 | Проводить антикоррупционную экспертизу жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала ДОО с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки. | Постоянно | Заведующий, ответственные лица |
| 2 | Внедрить в практику систематические отчеты заведующей ДОО перед родителями (законными представителями), о результатах антикоррупционной деятельности. Приглашение на собрания, встречи работников правоохранительных органов. | Постоянно | Заведующий |
| 3 | Использовать телефоны «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства и других проявлений коррупции | Постоянно | Ответственный |
| 4 | Усилить контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты коррупционной направленности в отношении педагогических и руководящих кадров | Постоянно | Заведующий |
| 5 | Обновлять информацию на стенде и сайте ДОО | Постоянно | Заведующий, ответственные лица |

| | | | |
|--|---|---------------|-----------------------------------|
| 6 | Своевременное исполнение требования требований к финансовой отчетности | Постоянно | Заведующий, заведующий хозяйством |
| 7 | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств | Постоянно | Заведующий, заведующий хозяйством |
| III Анतिकоррупционные мероприятия | | | |
| 1 | Проведение мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм модельного кодекса, корпоративной этики | Постоянно | Ответственный |
| 2 | Усиление персональной ответственности администрации и педагогических работников за непропорционально принятые решения в рамках служебных полномочий | Постоянно | Заведующий |
| 3 | Усиление контроля за недопущением фактов непропорционального взимания денежных средств с родителей (законных представителей) | Постоянно | Заведующий |
| IV Отчетная информация | | | |
| 1 | Предоставление отчетной информации по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности ДОО на сайте ДОО, портале bus.gov.ru | Ежеквартально | Заведующий, ответственные лица |
| 2 | Размещение результатов самообследования на сайте ДОО в сети интернет | 1 раз в год | Заведующий |

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка - детский сад № 9 муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская

С.А. Предит

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
УТВЕРЖДЕН
приказом муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
центр развития ребенка -
детский сад № 9
муниципального образования
Щербиновский район
станция Старощербиновская
от 14.09.2021 года № 137

**Антикоррупционная политика
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребенка – детский сад № 9
муниципального образования Щербиновский район
станция Старощербиновская**

Цели и задачи антикоррупционной политики

Цели:

- недопущение предпосылок, исключение условий для проявления коррупции в МБДОУ ЦРР – детский сад № 9 ст.Старощербиновская (далее ДОО):

- создание системы противодействия коррупции в деятельности ДОО;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности ДОО.

Задачи:

- выявление причин и условий, способствующих проявлению коррупции в деятельности ДОО;

- разработка и внедрение механизмов, противодействующих коррупции в деятельности ДОО;

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых ДОО образовательных услуг;

- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ДОО.

Понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо

иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Коррупциогенный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Организация — юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно–правовой формы и отраслевой принадлежности.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо компании, являющейся работодателем сотрудника. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, когда у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в

получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в школе, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Основные принципы антикоррупционной деятельности МБДОУ ЦРР – детский сад № 9 ст. Старощербиновская

Противодействие коррупции в ДОО осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- соответствие политики ДОО действующему законодательству и общепринятым нормам;
- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- публичность и открытость деятельности организации;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно–пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- принцип вовлеченности работников;
- принцип личного примера руководства;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие Антикоррупционная политика, принятая в ДОО применяется во всех процессах и основных направлениях деятельности ДОО. Как основных видах деятельности - реализация образовательных услуг, так и иных вопросов

организации финансово–хозяйственной деятельности. Антикоррупционная политика, принятая в организации обязательна для соблюдения и исполнения всеми работниками ДОО.

Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.

Для реализации основных мероприятий Антикоррупционной политики, а также в целях предупреждения коррупционных правонарушений из числа сотрудников определяются должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной деятельности в ДОО. Их деятельность определяется Программой и планом мероприятий.

Обязанности работников организации, по предупреждению и противодействию коррупции.

Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников организации:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками школы или иными лицами;
- сообщить непосредственно руководителю школы или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

За коррупционные правонарушения к юридическому лицу, могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации. При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. (Ст. 19.28 - КоАП РФ). Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции». Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение согласно Трудового кодекса Российской Федерации привлекается к дисциплинарной ответственности (ст. 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор, также может быть расторгнут в случаях нарушения трудового законодательства согласно: подпункта «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ, пунктов 1,9, 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации в антикоррупционную политику могут быть внесены изменения на основании:

- изменений в законодательстве в области антикоррупционной работы;
- выявления в ходе мониторинга реализации мероприятий по антикоррупционной политике недостатков, замечаний.

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребенка - детский сад № 9
муниципального образования
Щербиновский район станица Старощербиновская

С.А. Предит