

Утвержден

Общим собранием учредителей

Протокол от 18 мая 2021 г.

УСТАВ

Автономной некоммерческой общеобразовательной организации Вальдорфская школа «Радость» (новая редакция)

Прошито пронумеровано
14/1511/2021
лист(ов)

Управление Министерства юстиции
Российской Федерации по Самарской области

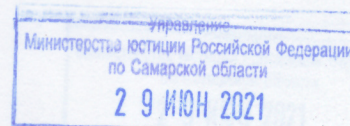


город Тольятти
2021 год

Управление
Министерства юстиции Российской Федерации
по Самарской области
29 ИЮН 2021

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Автономная некоммерческая общеобразовательная организация Вальдорфская школа «Радость», именуемая в дальнейшем Организация, является не имеющей членства некоммерческой организацией, учрежденной гражданами на основе добровольных имущественных взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации для достижения целей и решения задач, предусмотренным настоящим Уставом.
- 1.2. Полное наименование Организации на русском языке: Автономная некоммерческая общеобразовательная организация Вальдорфская школа «Радость», сокращенное наименование на русском языке: АНОО Вальдорфская школа «Радость».
- 1.3. Организация относится к типу общеобразовательных организаций, организационно – правовая форма: автономная некоммерческая организация.
- 1.4. Организация вправе в установленном порядке открывать банковские счета на территории Российской Федерации и за ее пределами.
- 1.5. Место нахождения Организации: Российская Федерация, Самарская область, город Тольятти, бульвар Туполева, дом 19.
- 1.6. Организация считается созданной как юридическое лицо с момента ее государственной регистрации в установленном федеральными законами порядке.
- 1.7. Организация создается без ограничения срока.
- 1.8. Организация может быть истцом и ответчиком в судах, от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права в соответствии с целями деятельности Организации, предусмотренными настоящим Уставом, и нести связанные с этой деятельностью обязанности.
- 1.9. Организация имеет круглую печать с полным наименованием Организации на русском языке, штампы и бланки со своим наименованием.
- 1.10. Требования устава Организации обязательны для исполнения всеми органами Организации и ее учредителями.
- 1.11. Организация не отвечает по обязательствам своих учредителей. Учредители Организации не несут ответственности по обязательствам Организации.
- 1.12. Организация отвечает по своим обязательствам тем имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.
- 1.13. Право на осуществление образовательной деятельности и получение льгот, предусмотренных законом Российской Федерации, возникает у Организации с момента выдачи ей соответствующей лицензии.
- 1.14. В своей деятельности Организация руководствуется Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативно – правовыми актами и настоящим Уставом.
- 1.15. Учредители Организации могут пользоваться ее услугами только на равных условиях с другими лицами.
- 1.16. Организация вправе вступать в ассоциации и союзы для расширения своих возможностей в реализации уставных целей.
- 1.17. Организация обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово – экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в



соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Уставом.

- 1.18. Организация свободна в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым ею образовательным программам.
- 1.19. Организация вправе оказывать платные услуги в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Порядок оказания платных услуг, их перечень, права и обязанности сторон в части предоставления платных услуг регламентируются локальными нормативными актами и договором.
- 1.20. Организация может создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 1.21. Учредителями Организации являются:
- Храмова Наталья Сергеевна, 30.06.1982 года рождения, паспорт 36 15 043025, дата выдачи 17.06.2015 год, выдан Отделом УФМС России по Самарской области в Центральном районе гор. Тольятти, код подразделения 630 – 004, зарегистрирована по адресу: 445010 г. Тольятти, ул. Ставропольская дом 23 квартира 58.
 - Ляшенко Галина Германовна, 29.02.1971 года рождения, паспорт 36 16 26 36 21, выдан 13.09.2016 года, выдан Отделом УФМС России по Самарской области в Автозаводском районе гор. Тольятти, код подразделения 630 – 033, зарегистрирована по адресу: 44-5042 г. Тольятти ул. Ворошилова дом 6 квартира 30.
 - Бондарцева Ирина Александровна, 30.01.1978 года рождения, паспорт 36 99 22697/2, дата выдачи 13.09.2000 год, выдан Автозаводским РУВД г. Тольятти Самарской области, код подразделения 630 – 033, зарегистрирована по адресу: Самарская область, г. Тольятти, ул. Маршала Жукова, д.8, кв. 130.

2. ЦЕЛИ, ПРЕДМЕТ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Организация осуществляет свою деятельность в сфере образования в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными федеральными законами, иными нормативными актами, настоящим Уставом.

Организация реализует следующие виды общеобразовательных программ:

- дошкольного образования;
- начального общего образования;
- основного общего образования;
- среднего общего образования;
- дополнительные общеобразовательные программы.

2.2. Целью деятельности Организации является оказание услуг в сфере образования:

- реализация образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования.

Предметом (видами) деятельности Организации является:

- предоставление услуг в сфере культуры;
- осуществление общественно – полезной деятельности, направленной на реализацию идеи целостного и гармоничного развития человека и развития культуры семьи;
- патриотическое воспитание молодежи;
- реализация общеразвивающих программ для детей и взрослых;

- реализация дополнительных предпрофессиональных программ в сфере искусств, физической культуры и спорта для детей;
- культурно – просветительская деятельность;
- издательская деятельность, для реализации уставных целей;
- организация различных форм досуга для детей и взрослых, в том числе, имеющих ограниченный доступ к проведению досуга;
- организация и проведение мероприятий по привлечению благотворительных средств и осуществление благотворительной деятельности;
- популяризация нравственных и культурных ценностей;
- организация и проведение лекций, семинаров, круглых столов, конференций, в том числе выездных, с привлечением на добровольной основе физических и юридических лиц;
- приобретение и реализация обучающимся специальной литературы, для реализации уставных целей;
- подготовка методических и других печатных материалов для реализации уставных целей.

Организация самостоятельна в разработке и реализации образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

2.3. Организация вправе осуществлять образовательную деятельность по образовательным программам, реализация которых не является основной целью ее деятельности – образовательные программы дошкольного образования, осуществление присмотра и ухода за воспитанниками дошкольного отделения, дополнительные общеобразовательные программы (общеразвивающие и предпрофессиональные), программы профессионального обучения.

Организация вправе оказывать услуги по осуществлению присмотра и ухода за детьми в группе продленного дня, по оказанию помощи в приготовлении домашних заданий ребенком совместно с педагогом.

2.4. Организация является социально ориентированной некоммерческой организацией, и в качестве таковой осуществляет следующие виды деятельности:

- деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;
- социальная поддержка и защита граждан;
- профилактика социально опасных форм поведения несовершеннолетних;
- благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;
- развитие международного сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов Российской Федерации;
- деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического, воспитания граждан Российской Федерации.

Организация в качестве социально ориентированной некоммерческой организации вправе получать в полном объеме от государственных и муниципальных органов поддержку своей деятельности в формах, предусмотренных законом.

2.5. Организация осуществляет деятельность в области медицины:

- деятельность по обеспечению здоровья человека.

2.6. Организация вправе заниматься предпринимательской деятельностью, необходимой для достижения ее целей, и соответствующей этим целям, создавая для ее осуществления хозяйственные общества или участвуя в них.

Организация может осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых она создана, и если это соответствует таким целям.

Такой деятельностью признаются приносящие прибыль производство товаров и услуг, отвечающих целям создания некоммерческой организации, а также приобретение и реализация ценных бумаг, имущественных и неимущественных прав, участие в хозяйственных обществах и участие в товариществах на вере в качестве вкладчика.

2.7. В случаях, предусмотренных законом, Организация может заниматься отдельными видами деятельности только на основании специального разрешения (лицензии). Право организации осуществлять такую деятельность возникает с момента получения необходимого разрешения (лицензии) или в указанный в нем срок.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

3.1. Участниками образовательного процесса Организации являются педагогические работники, обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся. Права и обязанности участников образовательного процесса регламентируются законами РФ, Правилами внутреннего распорядка Организации и настоящим Уставом.

3.2. Обучающимся Организации гарантируется возможность получения образования независимо от пола, расы, возраста, национальности, языка, происхождения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным организациям (объединениям), социального, должностного положения.

3.3. Обучающиеся имеют право на получение образования в соответствии с утвержденными учебными программами обучения, на получение дополнительных образовательных услуг, на уважение своего человеческого достоинства, на свободу совести, информации, на свободное выражение собственных мнений и убеждений, пользоваться информационными ресурсами, услугами учебных, социально – бытовых, других подразделений Организации. Имеют право участвовать в управлении Организации путем присутствия на заседаниях коллегиальных органов управления с правом совещательного голоса. Несовершеннолетние обучающиеся реализуют свои права через родителей, законных представителей. Организация создает необходимые условия для обучения, гарантирующие охрану здоровья обучающихся.

3.4. Обучающиеся в Организации обязаны добросовестно посещать учебные занятия, осваивать учебные программы, бережно относиться к имуществу Организации, уважать честь, достоинство других участников образовательного процесса, выполнять законные требования работников Организации, своевременно, в соответствии с заключенным договором, оплачивать обучение в Организации.

3.5. Педагогические работники организации обязаны:

- соблюдать Устав Организации;
- реализовывать в полном объеме образовательные программы в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса Организации;
- выполнять правила внутреннего распорядка Организации.

3.6. Педагогические работники Организации имеют право на:

- защиту чести, достоинства и деловой репутации;
- участие в обсуждении и решении вопросов деятельности Организации;
- обжалование приказов и распоряжений администрации Организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- получение необходимого организационного, учебно-методического и материально-технического обеспечения своей профессиональной деятельности, пользование библиотеками, информационными ресурсами, услугами учебных, учебно-методических, социально-бытовых и других подразделений Организации в соответствии с Уставом и внутренними документами Организации.

Педагогические работники имеют право на свободу выбора и использование методик обучения и воспитания, обеспечивающих высокое качество образовательного процесса. Педагогические работники Организации обязаны соблюдать Устав, правила внутреннего распорядка, строго следовать профессиональной этике, качественно выполнять возложенные на них функциональные обязанности.

Педагогические работники обязаны обеспечивать высокую эффективность образовательного процесса, систематически заниматься повышением своей квалификации.

При использовании профессиональных обязанностей педагогические работники имеют право на свободу выбора и использование методик обучения, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, методов оценки знаний обучающихся, на самостоятельное осуществление образовательного процесса в соответствии с настоящим Уставом, лицензией и требованиями законодательства РФ, осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, если это не приводит к снижению успеваемости и снижению эффективности образовательного процесса.

3.7. Организация оставляет за собой право невыдачи документа об окончании курса установленного Организацией образца в случае пропуска занятий по неуважительной причине (без справки из государственного учреждения), несвоевременной оплаты курса обучения, грубого нарушения Правил внутреннего распорядка.

3.8. Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся имеют право:

- защищать законные права и интересы несовершеннолетних обучающихся;
- выбирать формы обучения;
- знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса, а также с оценками успеваемости обучающегося, посещать занятия с разрешения директора Организации и согласия преподавателя занятия;
- знакомиться с Уставом Организации и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса, вносить предложения по улучшению работы с обучающимися;
- вносить добровольные пожертвования и целевые взносы для развития Организации.

3.9. Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся обязаны:

- выполнять Устав и требования локальных актов и положений Организации, принятых в соответствии с Уставом Организации в части, касающейся их обязанностей;
- создавать необходимые материальные и бытовые условия, здоровый морально-психологический климат в семье для морального обучения и воспитания;

- своевременно ставить Организацию в известность о возможном отсутствии или болезни обучающегося;

- нести ответственность за причиненный Организации обучающимися материальный ущерб;

- соблюдать этические и моральные нормы и правила общения с обучающимися и работниками Организации.

3.10. Основанием исключения обучающихся является нарушение одного или более Правил внутреннего распорядка Организации, как то:

- несвоевременность оплаты выбранной программы обучения;

- совершение правонарушения, предусмотренного законодательством РФ;

- непосещение занятий без уважительной причины;

- нарушение образовательного процесса Организации;

- и другие нарушения Правил внутреннего распорядка Организации.

Обучающийся уведомляется об исключении в письменной форме; приказом директора исключается из Организации с последующим разрывом договора на образовательные услуги и с полным удержанием суммы обучения в пользу организации.

4. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

4.1. Организация может иметь в собственности здания, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество, а также может иметь в собственности земельные участки.

4.2. Организация отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

4.3. Источниками формирования имущества Организации в денежных и иных формах являются:

- добровольные взносы от учредителей;

- добровольные имущественные взносы и пожертвования физических или юридических лиц;

- выручка от реализации товаров, работ, услуг;

- дивиденды (доход, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

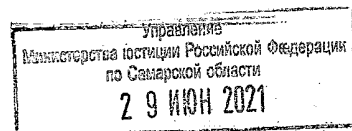
- доходы, получаемые от собственности Организации;

- другие, незапрещенные законом поступления.

4.4. Собственностью Организации является приобретенное ею или переданное гражданами, предприятиями, организациями, учреждениями имущество, включая денежные средства, акции, другие ценные бумаги и права на интеллектуальную собственность.

4.5. Все имущество Организации, доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности являются ее собственностью и не могут перераспределяться между учредителями Организации. Организация осуществляет владение, пользование и распоряжение своим имуществом в соответствии с его назначением и только для выполнения уставных целей.

Организация распоряжается имуществом, приобретенным за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности самостоятельно.



4.7. Учредители Организации не обладают правами собственности на имущество Организации, в том числе на ту его часть, которая образовалась за счет их взносов и пожертвований.

4.8. Внешнеэкономическая деятельность Организации осуществляется для реализации целей, определенных настоящим Уставом, и в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

5. СТРУКТУРА ОРГАНОВ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Управление Организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Высшим органом управления Организации является Общее собрание учредителей организации.

Единоличным исполнительным органом является Директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Организации.

5.2. В организации формируются следующие коллегиальные органы управления:

- общее собрание работников Организации.
- педагогический совет Организации.

6. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ УЧРЕДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Высшим руководящим органом Организации является общее собрание учредителей Организации.

6.2. Основная функция Общего собрания учредителей Организации – обеспечение соблюдения организацией целей, в интересах которых она была создана.

6.3. К исключительной компетенции Общего собрания учредителей Организации относится решение следующих вопросов:

- изменение и утверждение Устава некоммерческой организации;
- определение приоритетных направлений деятельности некоммерческой организации, принципов формирования и использования ее имущества;
- образование исполнительных органов некоммерческой организации и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- утверждение финансового плана некоммерческой организации и внесение в него изменений;
- принятие решений о создании филиалов и открытии представительств некоммерческой организации или прекращении ее деятельности;
- утверждение положения о филиале и представительстве;
- участие в других организациях;
- реорганизация и ликвидация некоммерческой организации;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской отчетности;
- утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Организации;
- принятие решений о создании организацией других юридических лиц;
- принятие решения о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора);
- утверждение ликвидационного баланса;

31. Определение порядка приема в состав учредителей организации новых лиц и исключение из состава соучредителей.

32. Такие вопросы, отнесенные действующим законодательством к исключительной компетенции высшего органа управления некоммерческой организацией.

33. Общее собрание учредителей утверждает сметы организации и вносит в них изменения.

34. Общее собрание учредителей правомочно, если на нем присутствует более половины учредителей Организации. Решение Общего собрания учредителей Организации принимается открытым голосованием. Каждый учредитель обладает на общем собрании учредителей организации одним решающим голосом.

35. Решения Общего собрания учредителей Организации по вопросам исключительной компетенции принимаются квалифицированным большинством в 2/3 голосов учредителей, присутствующих на Общем собрании учредителей. Решения по другим вопросам принимаются простым большинством голосов учредителей, присутствующих на Общем собрании учредителей Организации.

36. Решение, принятое Общим собранием учредителей Организации, вступает в силу немедленно.

37. Порядок проведения Общего собрания учредителей Организации определяется Уставом и внутренним документом Организации.

38. Работой Общего собрания учредителей Организации руководит председатель собрания, который избирается из состава учредителей на каждом Общем собрании учредителей Организации.

39. Председатель Общего собрания учредителей Организации подписывает от имени Общего собрания учредителей протокол собрания и все документы, принятые на этом собрании.

40. Решение одного Общего собрания учредителей Организации фиксируется в протоколе собрания, который подписывают председатель Общего собрания учредителей и секретарь Общего собрания учредителей.

41. Собрание учредителей Организации созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год, по инициативе директора либо одного или нескольких учредителей Организации.

42. Место и повестке дня предстоящего Общего собрания учредителей Организации директор уведомляет учредителей не менее, чем за 7 рабочих дней.

43. Лицо может по своему усмотрению выйти из состава учредителей Организации, уведомив в соответствии с законодательством Российской Федерации сведения о своем выходе в регистрирующий орган.

44. В случае выхода из состава учредителей последнего либо единственного учредителя обязан до направления сведений о своем выходе передать свои права учредителя другому лицу в соответствии с законом и уставом. А также по решению учредителей Организации, принятому единогласно, в состав ее учредителей могут быть приняты новые учредители.

ДИРЕКТОР

1. Единственным исполнительным органом организации является Директор, который осуществляет руководство текущей деятельностью Организации.

2. Директор назначается на должность на Общем собрании учредителей Организации сроком на 5 лет. Трудовые отношения с Директором регламентируются трудовым договором, который подписывает от лица Организации лицо, уполномоченное Общим

собранием учредителей. Трудовой договор с Директором может быть прекращен в порядке и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и трудовым договором.

Трудовой договор с Директором прекращается досрочно по решению Общего собрания учредителей в случае:

- систематического невыполнения решений Общего собрания учредителей Организации;
- совершения виновных действий (бездействия), повлекших за собой причинение убытков Организации;
- в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

О предстоящем освобождении Директор извещается письменно, не менее, чем за три месяца.

7.3. Директор:

- подотчетен Общему собранию учредителей организации, отвечает за состояние дел в Организации;
- без доверенности действует от имени Организации, представляет ее во всех учреждениях и организациях на территории Российской Федерации и за рубежом;
- принимает решения и издает приказы по вопросам деятельности Организации;
- распоряжается средствами Организации в пределах, утвержденных сметой, заключает договоры, осуществляет другие юридические действия от имени Организации, приобретает имущество и управляет им, открывает и закрывает счета в банках;
- решает вопросы хозяйственной и финансовой деятельности Организации;
- принимает на работу и увольняет работников Организации, утверждает их должностные обязанности;
- утверждает локальные акты;
- осуществляет контроль за деятельностью филиалов и представительств Организации, утверждает Положения о филиалах и представительствах Организации;
- несет ответственность в пределах своей компетенции за использование средств и имущества Организации в соответствии с ее уставными целями;
- организует бухгалтерский учет и отчетность;
- решает все вопросы, которые не относятся к компетенции Общего собрания учредителей Организации.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ РАБОТНИКОВ И ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СОВЕТ

8.1. Представительным органом работников Организации является - Общее собрание работников. Членство в Собрании работников (далее – собрание работников) прекращается с момента увольнения работника. В Собрании работников участвуют все работники организации. Кворум проведения Собрания работников – не менее 2/3 от общего состава членов. Каждый член собрания работников имеет один голос. Решение Собрания работников принимается простым большинством голосов присутствующих на нем членов.

8.2. Собрание работников осуществляет общее руководство Организацией, принимает участие в комплектовании обучающимися и педагогическими кадрами, в работе аттестационных и ревизионных комиссий, в рассмотрении расходования средств на содержание Организации, рассматривает все случаи отчисления обучающихся из Организации, осуществляет другие полномочия, предусмотренные Уставом Организации.

8.3. Председателем Общего Собрания работников – является Директор Организации, который ведет заседания. Общее Собрание работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

8.4. Компетенция общего Собрания работников:

- регламентация учебно-воспитательного процесса;
- рассмотрение и обсуждение методических направлений образовательного процесса;
- выбор и анализ образовательных программ;
- обсуждение и внедрение авторских программ;
- рассмотрение вопросов повышения квалификации и переподготовки кадров, развитие их творческих инициатив, распространение передового опыта.

Заседания Общего Собрания работников оформляются протоколами.

8.5. Общим собранием учредителей из числа работников формируется Педагогический Совет на срок 3 года в количестве не менее 3 – х человек.

Компетенция Педагогического Совета:

- осуществление контроля за учебно-воспитательным процессом;
- подготовка документов для аттестации педагогических работников организации.

Собрания Педагогического Совета проводятся не реже одного раза в полгода, правомочны при присутствии всех членов Педагогического Совета. Решения принимаются единогласно.

8.6. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, при принятии Организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся создается Совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и Совет обучающихся, который состоит из всех обучающихся, не являющиеся органами управления Организацией.

9. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ

9.1. В Организации наряду с должностями педагогических работников, научных работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных должностей, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

9.2. Право на занятие инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных должностей, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

9.3. Права, обязанности и ответственность работников образовательных организаций, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных должностей, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, устанавливается законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами образовательных организаций, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

9.4. Работники Организации имеют право на защиту профессиональной чести и достоинства; участие в управлении Организации в порядке, определенном уставом;

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда; своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы; представление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами и локальными нормативными актами; отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда; ознакомление с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы; конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Работники имеют право требовать от администрации Организации строго соблюдения норм и правил охраны труда.

9.5. Работники организации обязаны: стремиться к достижению максимально высокого уровня всей своей профессиональной работы; проявлять готовность к участию в мероприятиях с обучающимися и взрослыми, выходящими за рамки плана Организации; уважать личность ребенка, его права на выражение мнений и убеждений, поддерживать дисциплину на основе уважения их человеческого достоинства методами, исключая физическое и психическое насилие по отношению к обучающимся; проходить периодические бесплатные медицинские обследования; принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с обучающимися, работниками и другими гражданами, посетившими Организацию; соблюдать права и свободы участников образовательного процесса.

9.6. В любых ситуациях поведение работника должно соответствовать сложившемуся в обществе образу работника образовательной организации как носителя культуры и нравственности. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики работника не урегулированы законодательством Российской Федерации или настоящим уставом, работник действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.

9.7. Работникам запрещается использовать свою деятельность для политической агитации, принуждения к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

Работник строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

9.8. Работники не вправе: поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких – либо иных отношений; сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся, родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации; требовать от обучающихся, их родителей (законных представителей) каких – либо услуг или одолжений.

9.9. Работники Организации несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за нарушение норм трудового распорядка, профессионального

поведения. За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей по вине работника на него могут быть возложены следующие дисциплинарные взыскания.

10. ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ

10.1. Организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее – локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном Уставом.

10.2. Организация принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления, возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

К локальным актам Организации относятся: приказы и распоряжения; решения; положения; инструкции; правила. Приказы и распоряжения издаются единоличным исполнительным органом Организации – Директором. Положения, инструкции, правила утверждаются приказом или распоряжением единоличного исполнительного органа Организации – Директора.

Решения принимаются высшим органом - общим собранием учредителей Организации и вводятся в действие Приказом единоличного исполнительного органа Организации – Директора.

Решение о создании Филиалов и Представительств принимается Общим собранием учредителей Организации и вводятся в действие Приказом единоличного исполнительного органа организации – Директора.

10.3. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающих положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

11. КОНТРОЛЬ И НАДЗОР ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИИ

11.1. Учредители Организации осуществляют надзор за деятельностью организации в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом в форме наблюдения, получения оперативной информации о деятельности Организации, участия в мероприятиях, проводимых Организацией, изучение отчетов Директора.

11.2. Контроль за деятельностью организации осуществляют учредители и ревизионная комиссия.

11.3. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью осуществляет Ревизионная комиссия, назначенная Общим Собранием учредителей организации в количестве не менее трех человек на неограниченный срок. Членом ревизионной комиссии может быть как представитель учредителя организации, так и любое другое лицо, предложенное учредителем. Ревизионная комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о ревизионной комиссии организации.

12. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В НАСТОЯЩИЙ УСТАВ

12.1. Изменения и дополнения в настоящий устав утверждается Общим собранием учредителей Организации не менее, чем 2/3 голосов присутствующих на общем собрании учредителей и подлежат государственной регистрации в установленном законом порядке.

12.2. Изменения и дополнения в настоящий устав приобретают юридическую силу с момента их государственной регистрации.

13. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ

13.1. Организация может быть добровольно реорганизована в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 12.01.1996 №7 – ФЗ «О некоммерческих организациях». Другие основания и порядок реорганизации Организации определяются Гражданским кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

13.2. Организация вправе преобразоваться в фонд.

Решение о преобразовании Организации принимается общим собранием учредителей.

13.3. Организация может быть ликвидирована добровольно в порядке, установленном действующим гражданским законодательством Российской Федерации.

13.4. Организация может быть ликвидирована по решению общего собрания учредителей и по решению суда по основаниям, предусмотренным Гражданским кодексом Российской Федерации.

13.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Организации.

13.6. При ликвидации Организации оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество, если иное не установлено законом, направляется на цели, в интересах которых она была создана, и (или) на благотворительные цели в порядке, определенном общим собранием Организации.

13.7. В случае если использование имущества ликвидируемой Организации в соответствии с ее учредительными документами не представляется возможным, оно обращается в доход государства.