

ПРИНЯТО:

Работниками трудового коллектива

МБОУ СОШ №40

«31»августа 2022 г.

Председатель профсоюза _____

В,И.Стукалова

УТВЕРЖДЕНО:

Приказ №147 от «31»августа 2022 г.

Директор МБОУ СОШ №40

_____ Е.А.Самарская

**ПОЛОЖЕНИЕ о
трудоустройстве
МБОУ СОШ №40**

г. Новошахтинск 2022

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами, Уставом МБОУ СОШ №40 города Новошахтинска(далее -Школа).
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее — Общее собрание) является органом самоуправления Школы, обеспечивающим общественный характер управления.
- 1.3. Трудовой коллектив Школы представляют ее работники, Полномочия трудового коллектива Школы осуществляются общим собранием членов трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.
- 1.5. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.
- 1.6. Общее собрание работает во взаимодействии с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями.
- 1.7. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Школы, настоящим Положением.
- 1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.9. Срок данного положения не ограничен, Положение действует до принятия нового положения.

II. Полномочия

- 2.1. Полномочия Общего собрания:
- рассмотрение и принятие изменений и дополнений в Устав Школы;
 - разработка и утверждение правил внутреннего трудового распорядка Школы, обсуждение проектов локальных актов по вопросам, касающимся интересов работников Учреждения, предусмотренных трудовым законодательством;
 - определение порядка и условий предоставления работникам Школы социальных гарантий и льгот, предусмотренных коллективным договором;
 - принятие Коллективного договора.

III. Права

- 3.1. Общее собрание имеет право:
- участвовать в управлении Школой;
 - выходить с предложениями и заявлениями к Учредителю, в органы местного самоуправления, общественные организации.
- 3.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол,

IV. Состав и порядок работы

- 4.1. В состав Общего собрания входят все работники, для которых Школа является основным местом работы.
- 4.2. Общее собрание собирается директором Школы не реже двух раз в течение учебного года.
- 4.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению членов Общего собрания, поданному в письменном виде.
- 4.4. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов местного самоуправления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы.
- 4.6. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. Председатель Общего собрания информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 (пятнадцать) дней до его проведения. Председатель организует подготовку заседаний, определяет повестку дня, контролирует выполнение решений. На Общем собрании избирается секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.
- 4.7. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 4.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения, являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 4.9. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех его участников.

V. Документация

- 5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, повестка

дня, ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания, решения.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.4. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается. скрепляется печатью школы и подписывается директором Школы.

5.5. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив),

V1. Ответственность

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, действующим нормативно - правовым актам.