

От работников
Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ ЦРР -
д/с №3 «Ромашка»



От работодателя
Заведующий МБДОУ ЦРР -
д/с №3 «Ромашка»



СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка - детский сад № 3 «Ромашка» города Ставрополя на
2021-2024 годы

принято комиссией

для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного
договора, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением

«10» октября 2022года

Зарегистрировано
в комитете труда и социальной
защиты населения администрации
города Ставрополя

12.10.2022 N 389



Зарегистрировано
в Ставропольской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования

11.10.2022



1. Настоящие изменения и дополнения вносятся в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 3 «Ромашка» города Ставрополя на 2021-2024 годы (далее МБДОУ ЦРР д/с № 3 «Ромашка») на основании решения комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением (протокол № _____ от _____) в соответствии приказами комитета образования администрации г. Ставрополя от 27.07.2022 № 515-ОД, от 17.08.2022г. №562 – ОД «О внесении изменений в раздел 2 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя», утвержденного приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 30.09.2021 г. № 689 – ОД».

Внести следующие изменения и дополнения в приложение 2 «Положение по оплате труда работников МБДОУ ЦРР д/с № 3 «Ромашка».

- 1) Раздел 2. «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников ДОУ по профессиональным квалификационным группам должностей» изложить в новой редакции.

2.1. Должностной оклад заместителя руководителя по УВР учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Заместитель заведующего по УВР	20079	18807	17644	16597

2.2. Должностные оклады главного бухгалтера, заместителя заведующего по АХР устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Главный бухгалтер	19956	18684	17521	16469
2.	Заместитель руководителя по АХР	19956	18684	17521	16469

2.3. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№	Квалификационный	Должности служащих, отнесенные к	Должностной
---	------------------	----------------------------------	-------------

п/п	уровень	квалификационным уровням	оклад, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	помощник воспитателя;	7781

2.4. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	музыкальный руководитель;	10916
2.	Второй квалификационный уровень	социальный педагог;	11447
3.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	12579 12579
4.	Четвертый квалификационный уровень	учитель-логопед;	13924

2.5. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих:

№ п/п	Наименование должностей, входящих в профессиональные и квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	делопроизводитель	6614
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		

Третий квалификационный уровень	Шеф-повар	7521
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
Четвертый квалификационный уровень	ведущий бухгалтер; ведущий экономист;	8949 8949

2.6. Размеры должностных окладов рабочим ДОО устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ, рублей:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - дворник - уборщик служебных и производственных помещений;	4848 4848
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - кухонный рабочий; - кастелянша; - рабочий по ремонту и стирке белья; - кладовщик	5080 5080 5080 5080
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	5308
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - повар;	6774

2) Раздел 3 «**Выплаты компенсационного характера**» пункт 3.1.2 изложить в новой редакции: Поручаемая дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей, по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работником может быть осуществлена работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работником будет выполняться указанная выше дополнительная работа, ее содержание и объем, размер оплаты устанавливаются работодателем с письменного согласия работника приказом руководителя в пределах фонда заработной платы по замещаемой должности, путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

За совмещение вакантной должности на длительный срок (до момента приема основного сотрудника) устанавливается доплата в абсолютных величинах следующим сотрудникам:

Делопроизводителю в размере 11100,00 руб. за полный отработанный месяц, пропорционально отработанному периоду за выполнение работы по должности кладовщика и написание меню.

Помощнику воспитателя, рабочему по стирке белья в размере 6450,00 руб за полный отработанный месяц, пропорционально отработанному периоду за выполнение работы по должности уборщик служебных и производственных помещений в одном из корпусов. Данная доплата может устанавливаться как одному, так и нескольким лицам.

Шеф-повару в размере 10300,00 руб. за полный отработанный месяц, пропорционально отработанному периоду за выполнение работы по должности повара.

Кухонному рабочему за кухонного рабочего 5000,00 руб. за выполнение работы по должности кухонного рабочего.

За расширения зон обслуживания, увеличения объема работ на длительный срок (до момента приема основного сотрудника) -выполнение работы по вакантной должности помощника воспитателя, помощнику воспитателя производится доплата в размере 100 % от оклада замещающего сотрудника за полный отработанный месяц, пропорционально отработанному периоду.

Работникам бухгалтерии на период вакансии ведущего экономиста за полный отработанный месяц, пропорционально отработанному периоду за выполнение работы по должности ведущего экономиста установить доплату в размере 10600,00 руб, за работу, не входящую в должностные обязанности по должности ведущего экономиста, а именно за работу в условиях контрактно-договорной системы (выполнение 44-ФЗ, 223-ФЗ) установить доплату 80% от оклада ведущего экономиста. Данная доплата может устанавливаться как одному, так и нескольким лицам.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени и утверждаются приказом руководителя (заведующего) в процентах к окладу по замещаемой должности или в абсолютных размерах, а по педагогическим работникам в процентах к ставке заработной платы с учетом категории. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

3) Пункт 3.2. изложить в новой редакции:

«Работникам учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности на постоянной основе устанавливаются следующие доплаты:

№ п/п	Перечень работ	Размер выплат в процентах к должностному окладу или ставке заработной платы
1	2	3
1.	За работу логопедического пункта -учитель логопед	20%
2.	Педагогическим работникам учреждения за оказания методической помощи молодым специалистам (наставничество)	50% от оклада, но не более 5000,00 руб.
3.	Помощникам воспитателя за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду.	30%

--	--	--

4) Раздел 4. «Выплаты стимулирующего характера» п 4.1.1. За интенсивность, высокие результаты, сложность и напряженность труда следующих категорий персонала изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплат в % к должностному окладу или ставке заработной платы или в твердой сумме, руб.	Перечень доплат
1	Заместитель заведующего по УВР	25%	Большой объем дополнительной работы или работы, не входящей в круг основных обязанностей(АИС «Навигатор ДО», портал bus.gov, портал «Доступная среда») За интенсивный труд по работе с программами АБЕРС
2.	Воспитатель	25%	председателю первичной профсоюзной организации за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения
3.	Воспитатель	30%	За интенсивный труд (сложность и напряженность труда в процессе ведения сайта учреждения)
4.	Педагог-психолог	20%	За ведение кружковой деятельности
5.	Социальный педагог	20%	За ведение кружковой деятельности
6.	Заместитель заведующего по АХР	34,3	Сложность и напряженность труда в процессе организации антитеррористической безопасности
7.	Учитель-логопед	20	Ответственный по охране труда
8.	Помощник воспитателя	44,5	Сложность и напряженность труда (за низкую механизацию труда, поднятие тяжестей)
9.	Главный бухгалтер	66,57	За интенсивный труд по работе с программами АРМ Бюджет,

			Автоматизированной информационной системе «Меркурий», на сайте bus.gov.ru.
10.	Ведущий бухгалтер	73,9 73,9	Интенсивный и напряженный труд при подготовке и регистрации в учетной программе договоров с поставщиками по питанию. За интенсивный труд по работе с программами АРМ Бюджет, Автоматизированной информационной системе «Меркурий»
11.	Ведущий экономист	78,73 27,60 80,00	За интенсивный труд по работе с программами ПАО «Сбербанк», ЕГИССО, на сайте bus.gov.ru. Сложный и напряженный труд при планировании ПФХД в с соблюдением требований 44-ФЗ, 223-ФЗ). Работа в условиях контрактно-договорной системы (выполнение 44-ФЗ, 223-ФЗ)
12.	Делопроизводитель	116,75	Интенсивная работа по поиску, привлечению, подбору и отбору персонала)
13.	Повар 5разряда	94,00	Сложность и напряженность труда (за низкую механизацию труда, поднятие тяжестей, за интенсивный труд (увеличение объема работ, в связи с превышением плановой наполняемости учреждения)
14.	Шеф-повар	90,00	Сложность и напряженность труда (за низкую механизацию труда, поднятие тяжестей)
15.	Кухонный рабочий	167,00	Сложность и напряженность труда (за низкую механизацию труда, выполнение работ по доставке овощей и фруктов

			из кладовой на пищеблок, мытье холодильного оборудования на пищеблоке)
16.	Кладовщик	167,00	Сложность и напряженность труда (за низкую механизацию труда, поднятие тяжестей), за составление меню
17.	Кастелянша	167,00	За интенсивный труд (ремонт сценических костюмов, пошив атрибутов для оформления мероприятий)
18.	Рабочий по стирке белья	167,00	За интенсивный труд (увеличение объема работ, в связи с превышением плановой наполняемости учреждения)
19.	Уборщик служебных помещений	180,00	За интенсивный труд (за увеличение объема работ, количества санитарных обработок, увеличение площади убираемых поверхностей)
20.	Дворник	172,00	За интенсивный труд (за увеличение объема работ, увеличение площади убираемой территории)
21.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	210,00	За интенсивный труд (увеличение объема работ, связанных с благоустройством территории)

5) п. 4.1.3. Денежные выплаты педагогическим работникам и обслуживающему персоналу:

Изложить абзац 3 в следующей редакции:

«Обслуживающему персоналу в размере 500 (Пятьсот) рублей в месяц:

- поварам, шеф-поварам;
- помощникам воспитателя;
- работникам пищеблока (кухонному рабочему);
- кладовщику;
- работникам прачечной (рабочий по стирке белья);
- кастелянше,
- уборщику служебных и производственных помещений;

б) п. 4.2 Устанавливаются выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работы.

Перечень критериев и показателей для распределения поощрительных выплат за качество

выполняемых работы работникам МБДОУ ЦРР- д/с № 3 «Ромашка» из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения за результативность и эффективность работы следующих категорий персонала изложить в новой редакции:

Наименование должности	Показатели	Весовой коэффициент
Заместитель заведующего по УВР	1.Реализация учебного и годового плана в полном объеме.	1,0
	2.Создание эмоционально-комфортных условий пребывания детей в ДОУ во взаимоотношениях с сотрудниками.	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		2,0
Помощник воспитателя	1. Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья	1,5
	2. Сохранность в группе посуды и уборочного инвентаря	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		2,5

Изменения строки 2 пункта 3.2 распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября, все остальные изменения распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2022 года.