

Публичный отчет ППО

председателя первичной профсоюзной организации МОБУСОШ № 11 им. Ю.А. Гагарина станицы Бесскорбной о работе за период с 18 марта 2019г. по 18 марта 2024г.

Уважаемые коллеги!

Первичная профсоюзная организация – это общественная организация, которая защищает и представляет трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, совместно с администрацией способствует созданию положительного микроклимата в коллективе.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МОБУСОШ № 11 им. Ю.А. Гагарина станицы Бесскорбной в составе 5 чел. избран на отчетно-выборном собрании «18» марта 2019 года.

В состав комитета вошли: 1.Серегина Н.К. - председатель, 2.Вендина В.Г. - заместитель председателя ПК, 3.Зубкова Л.А., Турченко Н.В., Стаценко Р.Я.

Всего –5 человек.

В отчетный период работа всех организаций Профсоюза была направлена на реализацию уставной деятельности, а также на выполнение тематических мероприятий: в 2019 году – Года 100-летия студенческого профсоюзного движения, в 2020 – Года цифровизации, 2021 – Года Спорта, здоровья, долголетия, 2022 – Года корпоративной культуры, 2023 - Педагога и наставника, 2024 – Года организационно-кадровой работы, объявленных Общероссийским Профсоюзом образования.

В 2020 году IX Съездом Общероссийского Профсоюза образования был принят новый Устав, в связи с чем внесены изменения в название всех профсоюзных структур.

Наша профсоюзная организация имеет **полное** наименование

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МОБУСОШ № 11 им. Ю.А. Гагарина станицы Бесскорбной ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ; краткое - ППО МОБУСОШ № 11 им. Ю.А. Гагарина станицы Бесскорбной ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ.

Важным условием повышения эффективности деятельности Профсоюза всех уровней является наше организационное, финансовое, кадровое укрепление и единство действий профсоюзных структур всех уровней.

Вопросы мотивации профсоюзного членства, укрепления единства остаются главными в работе краевой и районной, первичной организаций Профсоюза. На учете в районной организации Профсоюза состоит 74 профсоюзных организаций, т.е. 2418 членов профсоюза. В районной организации осуществляют деятельность президиум из 11 человек, комитет

из 30 человек, ревизионной комиссии – 5 человек, один внештатный правовой инспектор труда, 2 внештатных технических инспектора труда Профсоюза, районный Совет молодых педагогов, районный Совет ветеранов педагогического труда.

На учете в нашей профсоюзной организации состоит 44 члена профсоюза.

Районная организация зарегистрирована в Управлении Министерства юстиции по Краснодарскому краю, а значит и наша профсоюзная организация как структурная единица.

В районной организации создан Совет молодых педагогов, осуществляется финансовая поддержка социально-значимых проектов - работы клуба творческих учителей «Созвездие», муниципальных конкурсов молодых педагогических работников со стажем работы до 3-х лет педагогов школ - «Новый учитель – новой школе», дошкольного образования – «Начало-начал», участия в краевом форуме «Профстарт». В 2024 году будет реализован Проект для поддержки муниципального конкурса «Портфолио личных достижений в инновационной деятельности молодых педагогов Новокубанского района» для 95 молодых педагогов со стажем работы от 3 до 5 лет и в возрасте до 35 лет. На эти цели из бюджета краевой организации выделено 50 тысяч рублей из районного- 56 тысяч рублей.

Организационная работа. В отчетный период проводилась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов, связанных с реализацией проекта “Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования”. Процессы, происходящие в Профсоюзе в целом и в краевой, районной организациях в частности, во многом основаны на широком внедрении и применении в работе цифровых технологий, которые являются необходимым условием прогресса во всех сферах деятельности и неотъемлемой частью современного профсоюзного движения.

В дальнейшем необходимо продолжить работу по выполнению решений выборных профсоюзных органов в части реализации организационно-уставных задач, а также эффективному и качественному ведению системы электронного учета членов Профсоюза в рамках реализации Федеральных проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и «Профсоюзное образование».

Финансовое укрепление. В финансовой работе рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет обеспечивать оказание массовой поддержки членов Профсоюза, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, в том числе в результате ЧС, семьям участников СВО, при необходимости высокотехнологичного лечения и т.д.

Основной статьей расходов профсоюзного бюджета является здоровьесбережение и оказание материальной поддержки членов Профсоюза.

Так, на оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2023 году из профсоюзного бюджета затрачено более 1 млн. рублей. 17 человек воспользовались льготными с 20% скидкой путевками ФНПР. Материальная помощь на лечение оказана 20 членам Профсоюза. Комитетом районной организации выделено более пятисот тысяч рублей на премирование и оказание материальной помощи работникам отрасли на лечение, в связи с выходом на пенсию.

В районной организации создан Совет молодых педагогов, осуществляется финансовая поддержка социально-значимых проектов - работы клуба творческих учителей «Созвездие», муниципальных конкурсов молодых педагогических работников со стажем работы до 3-х лет педагогов школ - «Новый учитель – новой школе», дошкольного образования – «Начало-начал», участия в краевом форуме «Профстарт». Затрачено только в 2023 году на эти мероприятия более 100 тысяч рублей.

Начиная с 2022 года профсоюзные организации района, и наша в том числе, оказывали материальную и гуманитарную помощь мобилизованным членам Профсоюза и членам их семей, жителям Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей.

МОБУСОШ № 11 им. Ю.А. Гагарина неоднократно оказывала гуманитарную помощь бойцам, находящимся на СВО. В 2023-2024 учебном году общая сумма, собранная коллективом составила 70 000р.

Комитет краевой организации Профсоюза ставит перед нами задачи с целью дальнейшего финансового укрепления организаций Профсоюза году:

- продолжить работу по контролю за расходованием профсоюзного бюджета и исполнением утвержденной сметы доходов и расходов;

- в части укрепления финансовой устойчивости организаций Профсоюза контролировать своевременное и полное удержание профсоюзных взносов, совершенствовать и развивать предусмотренные законодательством способы и методы пополнения профсоюзного бюджета и пополнять резервные фонды организаций Профсоюза.

СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ.

Система социально – партнерского взаимодействия в сфере образования района регулируется 2 соглашениями: отраслевым по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации муниципального образования Новокубанский район на 2021 - 2024 годы и Соглашением районной организации и Совета муниципального образования Новокубанский район. Коллективные договоры имеются во всех первичных профсоюзных организациях системы образования, и в нашей, в том числе.

Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации на муниципальном уровне дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования:

- выполнены обязательства отраслевого Соглашения по сохранению доплат 8 педагогам за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.);

- одноразовые выплаты, гранты, подарки получили молодые педагоги; - компенсировалась оплата содержания детей работников в дошкольных организациях и применялся первоочередной прием в ДООУ детей педработников;

- установлены и реализованы дополнительные меры социальной поддержки, финансируемые из муниципального бюджета: снижение размера компенсации родительской платы за содержание детей работников ДООУ в дошкольных учреждениях – 91 чел. из муниципального бюджета.

В соответствии с региональным отраслевым соглашением в районное соглашение внесены дополнения и изменения, в их числе: в целях упорядочивания оснований, по которым рекомендовано проводить аттестацию педагогических работников.

По предложению районной организации Профсоюза **«Лучший наставник Новокубанского района»**

По предложению районной организации Профсоюза совместно с управлением образования и Центром развития образования с 2016 года проводится муниципальный конкурс «Портфолио личных достижений в инновационной деятельности молодых педагогов Новокубанского района». В результате победители конкурса получают денежное вознаграждение (Гранты главы) в размере 20 тысяч рублей - молодые педагоги, а победители - «Заслуженные работники образования Новокубанского района – в размере 30 тысяч рублей. Этот конкурс направлен на повышение статуса педагогов, поддержку молодых педагогов, способствуют их закреплению в образовании.

По предложению районной организации Профсоюза в Конкурс портфолио добавлена номинация в 2023 году «Лучший наставник Новокубанского района» в рамках мероприятий Года педагога и наставника.

6 педагогов стали победителями, получили денежное вознаграждение 30 тысяч рублей и звание.

В 2024 году будет реализован Проект для поддержки данного конкурса, информировании о его критериях для 95 молодых педагогов со стажем работы от 3 до 5 лет и в возрасте до 35 лет. На эти цели из бюджета краевой организации Профсоюза выделено 50 тысяч рублей, из районного- 56 тысяч рублей. Именно эта категория молодых педагогов нуждается в особом внимании с целью повышения их профессионального мастерства, закрепления в профессии.

В соответствии с положениями районного Соглашения в коллективные договоры образовательных организаций внесены и реализуются обязательства

о единовременной денежной выплате, подарке молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в школах, за отчетный период: 45 чел., в дошкольных учреждениях – 17 чел.

Ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) в учреждениях района производятся 300 молодым специалистам от 250 до 500 рублей, 54 наставникам.

В Новокубанском районе, направлены средства из муниципальных бюджетов на дополнительные выплаты работникам отрасли: молодым специалистам, водителям школьных автобусов, методистам, младшим воспитателям, поварам и др., всего 46 чел.

В нашей школе за всеми молодыми специалистами закреплен педагог-наставник, по новой отраслевой системе оплаты труда установлены доплаты молодым специалистам, трудоустроившимся в течение года после окончания учебного заведения и не достигшим возраста 35л.

Комитет краевой организации на основании обращений районных организаций отстоял сохранение права педагогов села на получение «коммунальных» и доплаты 25% за работу на селе, в настоящее время это 2500 рублей пропорционально отработанному времени. Выполнены обязательства краевого отраслевого Соглашения по сохранению доплат педагогам за квалификационную категорию по различным основаниям (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь и др.). На основании районного Соглашения – для 6 человек сохранены доплаты, 15 чел. - воспользовались упрощенной процедурой аттестации педагогических работников, награжденных государственными, ведомственными наградами, участников краевого этапа конкурса профессионального мастерства и др.). В настоящее время условия прохождения аттестации изменились, то есть подтверждение, предоставление портфолио обязательно, но аттестация без ограничения ее действия.

За отчетный период, Комитет районной организации Профсоюза, во взаимодействии с управлением образования от имени работников образования направлял письма об увеличении размера заработной платы в Министерство образования, науки и молодежной политики края, краевой комитет Профсоюза.

Районная организация поддержала предложения Комитета краевой организации Профсоюза по реформированию отраслевой системы оплаты труда в части увеличения размеров окладов, ставок заработной платы работников.

В настоящее время на основании соответствующего проекта постановления Губернатора края подготовлено и вступило в силу районное постановление «Об отраслевой системе оплаты труда», действие которого началось с 1 января 2024 года. В связи с многочисленными вопросами по

реализации ОСОТ, на которые комитет районной организации Профсоюза совместно с управлением образования получает ответы, будут внесены дополнения. Заработная плата пока выплачена по прежней тарификации. Полностью перерасчет все работники получают в апреле, то есть по истечении рабочих трех месяцев. Интенсивная работа по урегулированию всех вопросов проводится лично председателем районной организации. По рекомендациям краевого Министерства образования и краевой организации Профсоюза средняя заработная плата должна быть повышена.

За отчетный период в крае и районе, нашей организации не были установлены случаи нарушения сроков выплаты заработной платы работникам образовательных организаций.

Ежеквартальный мониторинг ситуации на рынке труда позволяет контролировать профсоюзом всех уровней соблюдение сроков выплаты заработной платы, сокращение работников.

Выполняя задачи профсоюзной организации:

- представительство интересов работников в социальном партнерстве,
- ведение коллективных переговоров,
- заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз, организации Профсоюза на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, в нашей организации в отчетный период проводилась активная работа по представлению интересов членов Профсоюза, и прежде всего, используя колдоговорные отношения.

Коллективный договор нашего учреждения, был заключен на 2017-2020 годы, 2021-2023, в прошедшем году заключен коллективный договор на 2023-2026 годы. Прежде всего, посредством внесения обязательных и дополнительных гарантий для членов Профсоюза в коллективный договор, регулярно профсоюзный комитет, председатель принимали участие в согласовании огромного перечня обязательных документов, которые без согласования с профсоюзом не будут иметь юридической силы. Это, например: 10.8. Взаимодействие работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации – Профкомом осуществляется посредством:

- учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьями 372 и 373 ТК РФ;
- согласования (письменного), при принятии решений руководителем образовательной организации по вопросам, предусмотренным пунктом 7.5. настоящего коллективного договора, с Профкомом первичной профсоюзной организации после проведения взаимных консультаций.

10.8.1. С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации – Профкома производится:

- утверждение Положения об оплате труда работников Учреждения (статья 144 ТК РФ);

- принятие правил внутреннего трудового распорядка (статья 190 ТК РФ);
- составление графиков сменности (статья 103 ТК РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работникам (статья 136 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочным работам (статья 99 ТК РФ);
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 113 ТК РФ);
- установление очередности предоставления отпусков (статья 123 ТК РФ);
- принятие решений о режиме работы в каникулярный период и период отмены образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям (статья 100 ТК РФ) и др.

Все это не совсем видимая часть работы профсоюзного комитета, требует много времени, чтобы со всей ответственностью изучить нормативные документы, не ошибиться, используя информацию, которую получаю на обучающих семинарах, проводимых районной организацией Профсоюза, правильно оформить всех документы и согласовать. Поэтому члены Профсоюза могут спокойно трудиться, не задумываясь о том, что их права соблюдены.

Коллеги! Выражу от имени всех благодарность руководителю нашей организации за соблюдение наших прав, понимание проблем, за создание достойных условий для работы, за поддержку в работе профсоюзного комитета.

ПРАВОВАЯ РАБОТА

В отчетный период правозащитная работа организации Профсоюза и входящих в ее структуру профсоюзных организаций осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В отчетный период правозащитную работу осуществлял один внештатный правовой инспектор труда во взаимодействии с председателем районной организации Профсоюза в составе правовой инспекции труда краевой организации Профсоюза.

В отчетный период проведены экспертиза проектов законов иных нормативных правовых актов

В их числе: по вопросам выплаты заработной платы советникам по воспитательной работе, повышения базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, минимальных размеров окладов обслуживающего персонала, финансируемого из средств муниципального бюджета, ставок заработной платы, стимулирующих выплат, ежегодной денежной выплаты педагогическим работникам, доплатам молодым специалистам школ в соответствии с Приказом министерства края № 1005 от 27.04.2022 г., приказ управления образования по стимулирующим выплатам для доведения до целевых показателей заработной платы работникам образовательных организаций.

Осуществлялся контроль за выполнением Соглашения, заключенного между Советом депутатов муниципального образования Новокубанский район и районной организацией Профсоюза. Данное Соглашение пролонгировано на 2021-2024г.г. Письменные отзывы, предложения к проектам нормативных правовых актов к документам по наиболее важным вопросам социально-экономической, правовой защиты членов Профсоюза (повышения заработной платы с установлением надбавок к заработной плате поварам дошкольных учреждений и общеобразовательных учреждений - вопрос с доплатой вне МРОТ решен).

Приняты нормативные документы, согласованные с территориальной организацией Профсоюза, в их числе, например:

В результате совместного обсуждения с управлением образования предложений, **включены расходы** для создания условий для повышения профессионализма и эстетического воспитания управленческих, педагогических кадров, в их числе: - проведение семинаров, совещаний, профессиональных праздников, муниципальных конкурсов молодых педагогов «Новый учитель – новой школе», молодых воспитателей - «Начало-начал». Все запланированные мероприятия проведены:

- переподготовка и повышение квалификации кадров,
- поддержка социально-значимых проектов (клуб творческих учителей «Созвездие» - 150 тысяч из муниципального бюджета),
- поддержка педагогических кадров: выплата премий работникам образования, чествование учителей одаренных выпускников, выплата грантов главы района трем успешным молодым педагогам в размере 20 тысяч рублей, трем - «Заслуженным педагогическим работникам Новокубанского района» в размере 30 тысяч рублей (всего 150 тысяч рублей),
- «Лучший наставник Новокубанского района»- 180 тысяч рублей.

- сохранение выплат стимулирующего характера из средств муниципального бюджета отдельной категории работников, не вошедших в перечень краевого постановления.

Председатель районной организации Профсоюза является председателем Общественной палаты района, что дает дополнительную возможность решать вопросы правового характера в интересах членов Профсоюза.

В отчетный период с целью контроля за соблюдением законодательства, обобщения опыта развития социального партнерства проведена регистрация дополнений и изменений в коллективные договоры об изменениях размеров окладов отдельной категории работников, по стимулирующей выплате с целью доведения до целевых показателей в соответствии с Указом Президента РФ. Дважды в год проведена регистрация Положений об оплате труда и изменений и дополнений в Положение, Положений о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных дошкольных учреждений за счет средств экономии фонда заработной платы.

По результатам экспертизы выданы Свидетельства о регистрации коллективного договора и Положения об оплате труда в каждое образовательное учреждение за подписью начальника управления образования и председателя районной организации Профсоюза. В данном направлении работы следует отметить активное участие председателей профсоюзных организаций.

Члены Профсоюза обращались за правовой помощью по вопросам: выплаты командировочных расходов в соответствии с законодательством, сокращения, пенсионного обеспечения, оформления документов в АО НПФ «Достойное будущее», и оформления заявления для начисления и выплаты накопительной части пенсии (получили страх-овые выплаты 98 человек от 70 до 225 тысяч рублей),

оформление документов и оплата почтовых услуг по отправлению заказных писем членов профсоюза в КПК «Кредитный сберегательный союз работников образования» (3 чел.), Альфа страхование (4 чел.), оформлением документов для предоставления мер социальной поддержки в образовательном учреждении педагогическим работникам и неработающим пенсионерам, проживающим и работающим на селе, командировочных расходов, в связи с сокращением, выплаты социальных гарантий, включенных в коллективный договор и другие.

По решению двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Управления образования администрации муниципального образования Новокубанский район и районной организации Профсоюза, во исполнение обязательств, принятых сторонами в районном отраслевом Соглашении по учреждениям образования, находящимся в подчинении управления образования, из профбюджета районной организации Профсоюза на оказание помощи в отчетный период выделена материальная помощь, - ушедшим на пенсию по возрасту, в связи с юбилейными датами дня рождения.

Удовлетворены обращения членов Профсоюза, перенесших онкологические операции, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации (длительная болезнь COVID-19, материальные трудности, оздоровление) (онкология, операции), COVID, погребение близких родственников и т.д.).

Оказана помощь нуждающимся семьям с детьми, в которых мобилизованы близкие родственники (муж, сын), пожилым в 2022 г. (выделено на основании решения двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений управления образования и РО Профсоюза из профбюджета).

В числе необоснованных жалоб – это обращения за назначением мер социальной поддержки («коммунальные») педагогических работников, работающих и проживающих на селе, но в помещениях, не сданных в эксплуатацию, не зарегистрированных в Едином реестре, предоставляющих отчетные квитанции за потребление услуг ЖКХ не по месту регистрации проживания, что не соответствует перечню необходимых документов, указанных в постановлении № 475 от 11.05.2011г. для назначения данной льготы.

В отчетный период профсоюзные организации принимали участие в проверках, в их числе, например, в 2020 году - «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»;

«О соблюдении законодательства при заключении трудовых договоров с работниками по оформлению справок о судимости»;

« О порядке перехода на электронные трудовые книжки назначении ответственных лиц»

«О сохранении заработной платы, отпускных в полном объеме на период COVID» по вопросу исчисления среднего заработка работников», это был сложный период короновирусной инфекции , так называемый COVID, когда Управление образования и районная организация Профсоюза обратили ваше внимание на Письмо министерства просвещения РФ от 10.04.2020г. № ВБ-806/08 «Об обеспечении сохранения уровня заработной платы отдельных категорий педагогических работников», направленное в территории в связи с поступающими от работников муниципальных образовательных организаций о возникновении проблем, связанных с сохранением уровня заработной платы педагогических работников в условиях предупреждения распространения новой короновирусной инфекции». В соответствии с вышеуказанным Письмом в апреле 2020 г. проведена разъяснительную работу во всех коллективах. Разъяснено оформление заработной платы в НОД – нерабочие оплачиваемые дни. Много было в то время тревог, несчастий, вопросов по заработной плате, но совместно мы с ними справились, заработная плата была сохранена, оказана помощь нуждающимся.

В 2021 году –краевая профсоюзная проверка «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»; в 2022 году проводились районные проверки по обеспечению учебной нагрузки, предварительной

тарификации, мониторинги по средней заработной платы и другие по необходимости.

- в период с 16 октября 2023 года по 15 ноября 2023 года общепрофсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ». Эта проверка показала, что еще предстоит работа по сокращению отчетности педагогов.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЬЕМ

В целях соблюдения жилищных прав и повышения эффективности работы краевой организации по обеспечению работников образования жильем в отчетный период районная организация с первичными профсоюзными организациями проводила мониторинг обеспечения жильем работников.

По итогам 2023 года по сведениям, представленным председателями первичных профсоюзных организаций количество педагогических работников, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях по состоянию на 1 января 2023 года, в составе педагогических работников Новокубанского района, нуждающихся в жилье 2 человека, в том числе, состоит на учете для улучшения жилищных условий в городе – 1 чел., в селе – 1 чел.

Из них, до 3 лет: в городе - 0 чел., в селе – 1 чел.; 10 лет и более в городе – 1 чел., в селе – 0 чел.; из них: признанных нуждающимися в предоставлении жилых помещений – в городе – 1 чел., в селе – 1 чел.; являющихся участниками федеральных или краевых жилищных программ в городе – 0, в селе - 0 чел.

Количество педагогических работников, улучшивших жилищные условия в 2023г. - **20 человек**. В том числе, в связи с:

- предоставлением жилых помещений из государственных и муниципальных жилых фондов в городе – 2 чел. («Прибыли по программе «Земский учитель»), селе - 1 чел.

- завершением индивидуального жилищного строительства в городе – 1 чел., в селе – 1 чел.

- приобретением жилья в городе – 7 человек, в селе – 8 чел.

Проживают в наемных жилых помещениях 10 чел: в городе – 4 чел., в селе – 6 чел.; в общежитиях в городе – 0 чел., в селе – 0 чел.

Количество педагогических работников, ведущих индивидуальное строительство жилья – 8 чел. В том числе: в городе – 6, в селе – 2.

В том числе: за счет собственных средств 8 чел.: в городе – 6 чел., в селе – 2 чел.; безвозмездных субсидий в городе – 0 чел., в селе – 0 чел.; льготных субсидий в городе – 0 чел., в селе – 0 чел.; ипотечного кредитования 1, в том числе: в городе – 1 чел., в селе – 0 чел.

В муниципальном образовании Новокубанский район отдельный учет граждан, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, отдельной категорией «педагогические работники» не ведется.

Количество педагогов, получивших 1 млн. на приобретение жилья или для своих целей – 20 человек.

В дополнение к последней информации то это - «О социальной выплате педагогам», (письмо от 20.12.2021 г. № 02-452) - об утверждении министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – уполномоченный орган) Порядка формирования списка претендентов на получение социальной выплаты педагогическим работникам для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита в размере 1 млн. руб.

Информация о документах, необходимых для включения в список претендентов на получение указанной выплаты, в т.ч. форма соответствующего заявления была направлена во все организации, размещена на сайте уполномоченного органа по ссылке: <https://minobr.krasnodar.ru/ministerstvo/meriy-sotsialnoy-podderzhki-pedagogicheskikh-rabotnikov/informatsiya-o-merakh-sotsialnoy-podderzhki-pedagogicheskim-meditsinskim-i-sotsialnym-rabotnikam/>.

Необходимо продолжить:

- осуществление контроля за соблюдением прав педагогических работников в рамках действующего законодательства,
- взаимодействовать с социальными партнерами по разработке, принятию и реализации мер, направленных на обеспечение жильем работников образования.

ОХРАНА ТРУДА

Деятельность Новокубанской районной организации и нашей профсоюзной организацией по охране труда в отчетный период была направлена на осуществление в рамках законодательных возможностей защиту прав и интересов членов Профсоюза мероприятий, предусмотренных разделом «Охрана труда» районного соглашения по учреждениям отрасли образования в муниципальном образовании Новокубанский район на 2021-2024г.г., рекомендациями комитета краевой организации Профсоюза в целях дальнейшего совершенствования общественного контроля за состоянием охраны труда и безопасностью образовательного процесса.

В районной организации 2 внештатных технических инспектора труда Профсоюза.

В отчетный период внештатные технические инспекторы, принимая участие в краевом конкурсе на звание « Лучший внештатный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза» становились призерами. В апреле 2023 года проведен краевой конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда краевой организации Профсоюза за 2021-2022 годы», а также

акция в честь Всемирного дня охраны труда. Призером стала уполномоченный по охране труда МДОАУ № 3 Сейранова Н.А., 1 место на уровне Совпрофа в непроизводственной сфере, Знак.

Внештатный технический инспектор труда Сычугов В.А., учитель МОБУСОШ № 3 стал победителем в межрегиональном мероприятии «Герои в касках», а также как лучший капитан команды, состоящей из представителей 6 районов края.

Победители краевых конкурсов также награждены Благодарностью администрации и Совета муниципального образования Новокубанский район.

В отчетный период вопросы охраны труда, подготовленные 2 внештатными техническими инспекторами труда и президиумом районной организации Профсоюза, совместно с управлением образования рассмотрены, например:

О работе Новокубанской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по охране труда - ежегодно;

О проведении Всемирного дня охраны труда»

Об участии в краевых конкурсах на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Краснодарской краевой организации Профсоюза» и «Лучший уполномоченный по охране труда»;

Об итогах работы по проверке готовности образовательных учреждений края к новому учебному году-ежегодно и другие.

Положительные результаты проверок следует объяснить системной работой образовательных организаций в данной направлении, совместной разъяснительной работой управления образования и внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза, уполномоченными по охране труда и председателями первичных профсоюзных организаций.

В настоящее время в образовательных организациях уделяется особое внимание вопросу создания условий безопасности обучения и воспитания. Действует система комплексной безопасности, которая заключается в охране школы в ночное время охранниками и соблюдение порядка в рабочее время дежурным администратором, дежурным - учителем, дежурным воспитателем; соблюдается контрольно-пропускной режим в здания; обеспечивается хранение ключей в доступном, но закрытом месте.

Земельные участки организаций ограждены по всему периметру забором и имеют освещение от местной линии электропередач. В зданиях в наличии освещённые указателя «Выход».

Организации оборудованы системой АПС. Для обеспечения антитеррористической защищённости разработан Паспорт безопасности образовательного учреждения, содержащий приказы руководителя по обеспечению безопасности образовательного учреждения; планы здания и подходов к нему; инструкции по охране объекта; список телефонов правоохранительных органов, силовых структур и аварийных служб; инструкции по обеспечению безопасности при проведении массовых мероприятий и действию при возникновении ЧС.

Один раз в месяц проводятся учебные эвакуации из здания организации всех учащихся и сотрудников. Ежегодно сотрудники проходят обучение и проверку знаний по пожарной безопасности.

В установленные сроки изданы приказы руководителями организаций по охране труда и технике безопасности, по пожарной безопасности; как правило, своевременно проведены вводный, на рабочем месте и повторный инструктажи с различными категориями работников.

Регулярно проводится со всеми сотрудниками и вновь поступающими на работу инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи. Работники в течение года были обеспечены специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами. В учреждениях созданы комиссии по охране труда, в состав которой входят члены выборного органа первичной профсоюзной организации.

Обеспечивается прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников. С обеих сторон (и работника, и работодателя) соблюдаются и выполняются основные права и обязанности.

В целях предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний строго соблюдается общие и специальные предписания по технике безопасности, охрана жизни и здоровья детей, действующих для образовательного учреждения.

В отчетный период были организованы семинарские занятия с уполномоченными по охране труда, членами комиссий по охране труда.

В соответствии с новыми требованиями законодательства прошли обучение по охране труда председатель и специалист бухгалтер районной организации Профсоюза в СКРУЦ г. Краснодар, Учебном центре КДРО.

В учреждениях образования проводится работа по заключению договоров с медицинскими учреждениями на прохождение медицинских осмотров работников. Всеми работниками пройден медосмотр. Вместе с тем, работники не все обеспечиваются спецодеждой, спецобувью, СИЗ в основном за счет внебюджетных средств. В связи с актуальностью для бюджетных организаций наличие бюджетных средств на приобретение СИЗ (п.19) , рекомендовано предусмотреть дополнительные средства при планировании бюджета на каждый календарный год.

В рамках Дня охраны труда в целях обобщения сведений и анализа мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда в образовательных учреждениях района в апреле управлением образования совместно с комитетом Профсоюза проведены «круглые» столы. В мероприятиях принимали участие начальник управления образования, заместитель начальника управления образования, специалисты отдела по труду Центра занятости населения, специалисты представительства филиала

Фонда социального страхования № 18 в Новокубанском районе, внештатные технические инспекторы труда профсоюза.

Мероприятие завершило разнообразные мероприятия по форме и содержанию, которые проходили в образовательных организациях района в рамках Всемирного дня охраны труда.

В ходе проведения мероприятий рассмотрены важные вопросы для каждого образовательного учреждения и работников: о соблюдении безопасности в образовательных учреждениях;

об организации работы в образовательной организации в связи с изменениями в законодательстве по охране труда;

о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

о медицинских осмотрах работников по-новому.

На мероприятиях проводилась Акция «Ящик доверия» с предложениями работников по улучшению условий и охраны труда на своих рабочих местах, в учреждении в целом. Важные вопросы обсуждены, выработана перспектива их выполнения.

В ходе мероприятия были награждены Благодарностью администрации и Совета муниципального образования Новокубанский район в связи с Всемирным днем охраны труда, за высокий результат в организации вопросов охраны труда и техники безопасности работников образовательной организации около 50 работников.

В районной организации систематизирована методическая литература в отдельные папки-накопители. Материал по охране труда в электронном виде направлен в учреждения по созданию СУОТ и проведению СОУТ, которые удобны для использования в практической работе.

Как проводится совместная работа профсоюзного комитета и администрации по вопросам охраны труда?

Первичной профсоюзной организации МОБУСОШ № 11 им. Ю.А. Гагарина станицы Бесскорбной необходимо:

1. Продолжить работу по защите прав работников отрасли на безопасные условия труда на основе: - проведения комплексных проверок совместно с управлением образования в образовательных учреждениях района о соблюдении ТК РФ, новых требований охраны труда и техники безопасности, вступающих в силу с 1 марта 2023 года;

- совместной деятельности администрации и профсоюзного комитета по проведению специальной оценки условий труда;

- контроля за выполнением вопросов охраны труда;

- организации контроля за прохождением медосмотра и обеспечением спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.

МЕРОПРИЯТИЯ С РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖЬЮ

В отчетный период краевой и районной организациями Профсоюза уделялось особое внимание работе с молодежью, реализации проектов, направленных на создание условий для профессионального роста, повышение престижа и социальной значимости профессии.

Молодые педагоги приняли активное участие в реализации краевого проекта-победителя II Всероссийского конкурса социальных проектов региональных советов молодых педагогов на предоставление грантов Общероссийского Профсоюза образования. Программа проекта включала дистанционное и очное взаимодействие, проведение видеоинтенсивов, образовательных онлайн семинаров, педагогической мастерской «Заметки наставников» и межрегионального молодежного форума «#ProfИнтенсив: Успешный старт 2023», «ProfНавигатор» - 51 человек.

Учитывая актуальность системы наставничества как существенной меры поддержки, адаптации и закрепления молодых педагогов, в рамках проекта разработана программа комплексного сопровождения начинающих специалистов. Педагоги-наставники транслируют свой опыт и практики работы, именно эта идея легла в основу проекта «ProfНавигатор». Реализуемые на портале дистанционного обучения краевой организации Профсоюза образовательные проекты направлены на профессиональное развитие, изучение трудового законодательства, приобретение навыков коммуникативного взаимодействия.

3 молодых педагога приняли участие в значимом событии года - межрегиональном форуме «ПрофСтарт», который объединил более ста молодых педагогов Краснодарского края и Южного федерального округа. Предложенный формат мероприятия позволил начинающим педагогам познакомиться с практиками педагогов-новаторов, обменяться опытом по актуальным вопросам применения современных технологий и использования актуальных направлений в воспитательной деятельности.

Районная организация осуществляет системную работу с молодыми педагогами при тесном взаимодействии с управлением образования, центром развития образования и реализует не только образовательные проекты, но и развивает институт наставничества, организует совместный отдых. Традиционной стала Летняя школа молодого педагога в п. Псебай на турбазе «Восход», во время которой молодые педагоги и наставники участвуют в мастер-классах, в командообразующих мероприятиях. Все это сплачивает и дает уверенность в завтрашнем дне, в своей профессиональной деятельности.

В нашей профсоюзной организации, коллективе МОБУСОШ № 11 им. Ю.А. Гагарина станицы Бесскорбной: необходимо продолжить системную работу с молодежью, сформировать новые подходы, которые повысят эффективность работы совета молодых педагогов и подготовят кадровый резерв для профсоюзных организаций, а также будут способствовать развитию профессиональных компетенций начинающих специалистов.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

Комитет районной организации, первичные профсоюзные организации осуществляли подготовительную и организационную работу по проведению оздоровительной кампании, взаимодействовали с социальными партнерами, учреждениями санаторно-курортного комплекса, в результате различными формами оздоровления и отдыха в отчетный период оздоровлено:

в ЦОД «Рассвет» (в настоящее время Пансионат) отдохнули: - взрослые около 500 человек и детей – около 100 чел.

Санаторно-курортное лечение **по договорам**: - районной организации – около 200 членов Профсоюза и 120 членов семьи в санатории «Анапа» г. Анапа, пансионат «Учитель» г.Ялта– 28 чел.

Санаторно-курортным лечением по путевкам ФНПР (г. Кисловодск, Железноводск, Пятигорск) оздоровлены 11 человек, в их числе: около 100 членов Профсоюза и 33 члена их семей.

По договору районной организации Профсоюза оздоровлено на турбазе «Восход» п. Псебай Мостовского района в поездках на два дня оздоровлено около 500 членов профсоюза и 129 членов семьи.

На экскурсии в Калмыкию, Домбай, Архыз, Чечню, Кабардино-Балкарию оздоровлено около 200 членов профсоюза.

В культурно-массовых мероприятиях (концерты, спектакли) приняли участие более 500 чел.

В акциях для ветеранов – 1546 чел., в чествованиях – 765 чел.

В спортивно-оздоровительных мероприятиях приняли участие:

- в краевом четырехдневном туристическом слете – 24 чел.,
- в районном туристическом слете - 360 чел. и 20 членов семей,
- ГТО- более 100 человек.

На оздоровление в отчетный период из профсоюзного бюджета израсходовано около 5 млн. рублей.

Наш коллектив принимал активное участие: 3 раза в районных туристических слетах.

Профсоюзный комитет организовал: двухдневную поездку в Домбай. город Теберда 2021г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ

Развитию профсоюзного движения способствуют дополнительные (инновационные) формы работы. В отчетный период Профсоюз поставил своей целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, и с целью усиления заинтересованности в

развитии новых направлений деятельности, способствующих повышению эффективности социальной защиты членов Профсоюза.

В краевом смотре-конкурсе «Лучшая профсоюзная организация высокой социальной эффективности», который направлен на выявление и распространение положительного опыта работы городских и районных профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций учреждений высшего и среднего профессионального образования и призван популяризировать инновационные формы и методы работы профсоюзных организаций по социальной поддержке членов Профсоюза и через достижение положительных результатов влиять на формирование в образовательных организациях положительного имиджа Профсоюза, усиление позиций профсоюзных организаций на местах, районная организация стала победителем в 2022 году и лауреатом в 2023 году.

В этом заслуга всех работников образования, социальных партнеров системы образования района. В 2022 году районная организация по итогам краевого конкурса «Организация высокой социальной эффективности стала победителем, а в 2023 году – лауреатом.

12 лет работает созданный краевой организацией «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», основная задача которого состоит в организации финансовой помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям путем предоставления займов и сбережения средств. **В отчетный период 8 человек получили займы на сумму более 300 тысяч рублей.** Благодаря экосистеме краевой организации «Профмаркет» в текущем году у членов Профсоюза появилась возможность онлайн-подачи заявлений на вступление в Кредитно-потребительский кооператив, оформления кредитных программ: «На Здоровье», «Льготный», «Туристический», «Под зарплату», «Инвестиционный» и «Стандартный», сберегательных программ: «Комфортный», «Оптимальный», «Доходный» и «Инвестор».

Краевая организация продолжает взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», вошедшим в акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «Достойное будущее» (Фонд). При содействии профсоюзных организаций с Фондом заключено более 300 договоров об обязательном пенсионном страховании членов Профсоюза. Фонд выполняет свои обязательства по инвестированию пенсионных накоплений, начислению дохода и выплате пенсий. Члену Профсоюза в отчетный период произведена выплата накопительной части пенсии на суммы 80 тыс. руб., за предыдущие три года выплаты получили 8 человек от 70 до 200 тысяч рублей.

В рамках сотрудничества краевой организации и регионального филиала «Совкомбанк» членам Профсоюза предлагается эксклюзивный финансовый инструмент с целью экономии семейного бюджета. «Профсоюзная Халва» от «Совкомбанк» обладает целым комплексом социальных услуг, она позволяет: получать дополнительно скидки до 10% на покупки и оплату коммунальных платежей и повышенный процент на остаток денежных средств; пользоваться беспроцентной рассрочкой на приобретение товаров и услуг в магазинах-партнерах банка, которых на сегодня насчитывается свыше 15 тысяч по Краснодарскому краю. При ежедневном использовании «Профсоюзной Халвы» работники отрасли могут не только компенсировать уплаченные членские профсоюзные взносы, но и приумножить их в несколько раз.

В рамках Соглашения краевая организация взаимодействует с Ассоциацией кубанских фермерских хозяйств (АККОР). Сотрудничество партнеров направлено на создание льготных условий реализации продуктов питания для членов Профсоюза, работников образования, произведенных крестьянскими (фермерскими) хозяйствами Кубани с целью оказания поддержки фермерским хозяйствам региона и поиска инновационных форм и способов повышения социального статуса педагогов, у членов Профсоюза появилась прекрасная возможность приобретать качественные продукты питания, выращенные на кубанской земле, по льготной стоимости. В реализации этого направления необходимо работать и заключать взаимовыгодные договоры.

Продолжено сотрудничество краевой организации и компании медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС». В реализации программы страхования приняли участие около тысячи членов Профсоюза районной организации.

В отчетный период проведен диагностический офтальмологический осмотр по льготной стоимости для 235 работников отрасли в клинике «3Z» в рамках корпоративной программы «Точка зрения».

Реализуется страховая профсоюзная программа **«Защита жизни и здоровья».** Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случай возникновения у них критических заболеваний на сумму от 300 тыс. руб. до 1 млн. руб. В программе участвуют 4 человека. И это направление работы требует внимания и активности со стороны первичных профсоюзных организаций.

В июне 2022 года подписан договор о сотрудничестве краевой организации с сетью клиник «РЖД – Медицина». Согласно договоренности на все виды медицинских услуг членам Профсоюза предоставляется 20% скидка. Помимо стационарного и амбулаторного лечения предлагается проведение

обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, в том числе и узкими специалистами, осуществляется выезд передвижных мобильных комплексов на территорию образовательных организаций для комфортного приема врачами пациентов без отрыва от работы.

Действует Соглашение краевой организации Профсоюза с ООО «ВКБ Новостройки», в 2022 году 3 работника приобрели жилье и воспользовались возможностью уменьшения стоимости квадратного метра.

Благодаря действующему соглашению об оказании профессиональной юридической помощи между краевой организацией Профсоюза и адвокатом 29 филиала краевой коллегии адвокатов, члены Профсоюза получают квалифицированную юридическую помощь по любым правовым вопросам и судебным делам, не связанным с их профессиональной деятельностью, с 50% скидкой от стоимости юридических услуг, оказываемых адвокатами на территории края. За период действия соглашения 5 работников отрасли воспользовались льготными юридическими услугами.

Количество договоров (соглашений) на предоставление льгот и скидок в медицинских и лечебных центрах, учреждениях санаторно-курортного комплекса - 5. Это соглашение с санаторием «Анапа» г. Анапа, «Великовечное» Белореченского района, пансионат «Учитель» г. Ялта, пансионате «Почтовик», Кабардинка, «Химик» пос. Новомихайловский.

Поиск новых форм дополнительной поддержки членов Профсоюза, социальных проектов, инноваций, способствующих развитию районной организации Профсоюза, является приоритетной задачей для профсоюзных организаций всех структур на следующий отчетный период.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одно из главных достижений районной организации в информационной политике за последние годы. Продолжая выполнять задачу, поставленную на VIII Съезде Профсоюза - развитие всех форм PR-деятельности и информирования членов Профсоюза, в отчетный период районной организацией реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности информационной работы в первичных профсоюзных организациях.

Официальный сайт районной организации Профсоюза регулярно пополняется информацией о деятельности профессионального союза, ключевых событиях в сфере образования, а также важными нормативными и методическими документами.

В первичных профорганизациях действуют веб-страницы и разделы на сайтах образовательных организаций, группы в социальных сетях.

Особый акцент был сделан на развитии социальных сетей - за последние годы представительство районной профсоюзной организации в социальных сетях выросло в два раза, а значит и деятельность Профсоюза становится заметнее для всё более широкого круга профессионального сообщества.

Помимо сайтов и социальных сетей деятельность Новокубанской районной организации Профсоюза, профактива, членов Профсоюза находит отражение на страницах профсоюзных газет «Человек труда», «Вольная Кубань». Среди самых масштабных и ярких профсоюзных информационных проектов: краевой творческий конкурс «Учитель.Школа.Жизнь», который проводится ежегодно в целях повышения престижа и общественного признания педагогической профессии. В 2022 году на специальной странице газеты «Вольная Кубань» опубликовано 80 статей XIII конкурса, профсоюзными премиями награждены победители - 22 работника отрасли образования. В их числе Притула Валерий Павлович, директор, Игнатченко Алла Васильевна учитель МОАУООШ № 23, Попова Татьяна Павловна, учитель МОАУСОШ № 5 им. А.П.Леута. В 2023 году призером конкурса «Учитель.Школа,жизнь» стал Харьков Евгений Николаевич, председатель школы-интерната ст. Бесскорбной. Районная организация награждена Дипломом за активное участие в данном конкурсе. Широкое освещение в СМИ и представительство Профсоюза на всех краевых конкурсных площадках, партнерские проекты, профсоюзные конкурсы стали эффективными формами информирования работников образования о деятельности районной организации Профсоюза, формирования положительного общественного мнения о профессиональном союзе.

Нашей профсоюзной организации необходимо активизировать информационную работу по представлению опыта коллег в СМИ.

Не забыты и традиционные формы распространения информации. По-прежнему, профсоюзный стенд является самым надежным информационным ресурсом, так как имеется во всех образовательных организациях края. Однако необходимо сделать этот ресурс более заметным, наглядным и полезным.

Поскольку от качественного информационного сопровождения профсоюзной работы и своевременного освещения ее результатов в средствах массовой информации напрямую зависит осведомленность работников отрасли и социальных партнеров о наиболее значимых достижениях в деятельности Профсоюза в целом и Комитета районной организации в частности, развитию информационной работы необходимо уделить особое внимание.

В отчетный период наша профсоюзная организация также принимала участие во всех акциях Общероссийского профсоюза образования по вопросам повышения заработной платы, охраны труда, профсоюзных проверках соблюдения трудового права в организации, в Общероссийских Акциях единства «За достойный труд!» по различным темам.

В заключение своего доклада хочу призвать всех членов нашей первичной профсоюзной организации не считать, что достаточно быть в профсоюзе, а дальше – работа только профсоюзного комитета, его председателя. Есть хорошие слова: профсоюз – это реальная сила, способная защищать человека труда, но с его активным участием.

Благодарю за внимание!