


Согласовано:

Председатель профкома МБДОУ № 274

 Кузьмина Т.Б.



Утверждено  
Заведующий МБДОУ № 274  
Ферин А.Е.

## Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) в МБДОУ № 274

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ № 274 (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007», Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

2. Положение о СУОТ вводится в целях соблюдения требований охраны труда в МБДОУ № 274, разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3. СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

- организационной структуры управления, устанавливающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации (локальных нормативных актов о мероприятиях СУОТ, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).

4. Положения СУОТ распространяются на всех работников МБДОУ № 274. Учитывается деятельность на всех рабочих местах, структурных подразделениях и пр.

5. Положения СУОТ о безопасности, касающиеся нахождения и перемещения на территории и в здании МБДОУ № 274, распространяются на всех лиц, в том числе представителей органов надзора и контроля. Данные

положения доводятся до сведения указанных лиц при проведении вводных инструктажей, включаются в договоры о выполнении подрядных работ.

6. Для целей настоящего Положения о СУОТ разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение безопасных условий нахождения в здании и осуществления в нем трудовой деятельности. В рамках взаимодействия по охране труда учитываются потребности и ожидания работников МБОУ № 274 и иных заинтересованных сторон.

7. Информация о мерах безопасности, принимаемых в рамках СУОТ, доводится до сведения заинтересованных лиц при проведении вводного инструктажа и включается в договоры о выполнении подрядных работ.

8. Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории МБДОУ № 274, определяющее правила организации данных работ, а также документы, представляемые перед допуском к ним, утверждает заведующий МБДОУ № 274.

9. Разработка, согласование, утверждение и пересмотр документов СУОТ осуществляются в соответствии с изменениями в законодательстве РФ в области охраны труда.

## **II. Политика в области охраны труда**

10. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности МБДОУ № 274, особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.

11. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников МБДОУ № 274 в процессе их трудовой деятельности, а также на обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

12. В МБДОУ № 274 обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.

13. Целью политики в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

14. МБДОУ № 274 гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.

15. В обеспечение указанной гарантии МБДОУ № 274 намерено принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.

16. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление опасностей и оценка уровней профессиональных рисков;
- обеспечение стендом с печатными материалами по охране труда;
- обучение в области охраны труда;



- ознакомление с материалами по охране труда с использованием информационных ресурсов в информационно - телекоммуникационной сети "Интернет" на сайте МБДОУ;
- организация места для принятия пищи;
- установление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- поддержание в рабочем состоянии отопительных и вентиляционных систем, отвечающих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений;
- обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.

17. В начале каждого года политика в области охраны труда оценивается на соответствие стратегическим задачам МБДОУ № 274 в области охраны труда.

При необходимости данная политика пересматривается исходя из результатов оценки эффективности СУОТ, приведенных в ежегодном отчете о функционировании СУОТ.

### **III. Разработка и внедрение СУОТ**

18. Возложение обязанностей на работников, наделение их полномочиями осуществляется в соответствии с базовыми подходами, которые установлены настоящим Положением о СУОТ относительно распределения зон ответственности в рамках СУОТ.

19. Информация об ответственных лицах, их полномочиях и зоне ответственности в рамках СУОТ утверждается заведующим МБДОУ № 274. С данной информацией должны быть ознакомлены работники всех уровней управления МБДОУ.

20. Заведующий является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в МБОУ № 274, а также за реализацию мер по улучшению условий труда работников.

21. Распределение конкретных обязанностей в рамках функционирования СУОТ осуществляется по уровням управления.

22. Обязанности в рамках функционирования СУОТ, распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника соответствующего уровня управления.

23. Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:

Общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах возлагается на заведующего МБДОУ № 274.

Заведующий МБДОУ № 274 возлагает конкретные обязанности по обеспечению охраны труда и безопасности образовательного процесса на заместителей заведующего и других работников МБДОУ № 274, включив указанные обязанности в должностные инструкции или утвердив их приказом. Утвержденные руководителем должностные инструкции или приказ доводятся до соответствующего работника под подпись при приеме на работу или назначении на новую должность.

Руководители, специалисты и другие работники МБДОУ № 274 в соответствии с распределением обязанностей и требованиями должностных инструкций, допустившие нарушения законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в установленном законодательством РФ порядке.

**Заведующий МБДОУ № 274 обеспечивает:**

- безопасность работников и воспитанников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в процессе трудовой и образовательной деятельности инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- введение должности специалиста по охране труда в учреждении с численностью работников свыше 50 человек;
- разработку организационно-распорядительных документов и распределение обязанностей и ответственности работников в сфере охраны труда и безопасности образовательного процесса;
- соблюдение государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов;
- режим труда и отдыха работников;
- ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств учреждения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;



- организацию и проведение контроля за состоянием условий труда, обучения и воспитания, обеспечивающих жизнь и здоровье работников и детей;
- проведение специальной оценки условий труда;
- организацию управления профессиональными рисками;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников и детей; обязательных психиатрических освидетельствований работников образовательной организации;
- проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий, обучение и воспитание в сфере охраны здоровья;
- содействие работе комиссии по охране труда,
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также предоставляемых работникам гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников и детей при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, микротравм, а также несчастных случаев с детьми во время пребывания в образовательной организации;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение, а также доставку пострадавших в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения профсоюзного комитета;
- своевременное информирование органов государственной власти (в том числе орган управления образованием) о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- организацию исполнения указаний и предписаний представителей органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), представлений технической инспекции труда Профсоюза, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации.

**Заместитель заведующего по УВР:**

- организует работу по соблюдению в образовательном процессе норм и правил охраны труда;

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации игрового и спортивного оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт;
- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении, безопасностью используемых в процессе трудовой и образовательной деятельности оборудования, инвентаря, приборов, технических и наглядных средств обучения, размещенных в здании - групповых ячейках, дополнительных помещениях для занятий с детьми (музыкальный зал, спортивный зал, кабинеты психолога, логопеда, дефектолога), а также оборудования и инвентаря игровых и физкультурных площадок на территории МБДОУ № 274;
- содействует работе специалиста по охране труда и комиссии по охране труда;
- организует разработку и периодический пересмотр инструкций по охране труда, участвует в разработке инструкций по охране труда по должностям и видам выполняемых работ педагогических работников;
- обеспечивает проведение с педагогическими работниками инструктажей по охране труда (первичного инструктажа на рабочем месте, повторного инструктажа на рабочем месте, внепланового инструктажа и целевого инструктажа);
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников образовательного учреждения;
- организует своевременное проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;
- участвуют в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- принимает меры по сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении чрезвычайных ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- своевременно информируют руководителя МБДОУ № 274 о чрезвычайных ситуациях, несчастных случаях, происшедших в учреждении;
- при чрезвычайных ситуациях и несчастных случаях, происшедших в учреждении, принимает оперативные меры по доставке пострадавших в медицинскую организацию для оказания квалифицированной медицинской помощи;
- принимает меры по устранению причин несчастных случаев на производстве и с детьми во время образовательного процесса, организует работу по профилактике травматизма и профзаболеваний;
- обеспечивает устранение нарушений, выявленных органами государственного контроля и надзора (Рострудинспекции, Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Госпожнадзора, Прокуратуры), органами управления образованием, специалистом по охране труда, а также уполномоченными



лицами по охране труда Профсоюза по результатам проверок соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

- обеспечивает наличие в общедоступных местах МБДОУ № 274 инструкций по охране труда и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними педагогических работников и иных лиц.

**Заместитель заведующего по АХР:**

- организует работу по соблюдению работниками норм и правил охраны труда;

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации зданий и сооружений МБДОУ № 274, технологического, энергетического, игрового и спортивного оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт;

- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, безопасностью используемых в процессе трудовой и образовательной деятельности оборудования, инвентаря, приборов, технических и наглядных средств обучения, размещенных в здании - групповых ячейках, дополнительных помещениях для занятий с детьми (музыкальный зал, спортивный зал, кабинеты психолога, кабинеты учителя-логопеда, кабинет учителя-дефектолога), сопутствующих помещениях (медицинский блок, пищеблок, прачечная), помещениях служебно-бытового назначения для персонала, а также оборудования и инвентаря хозяйственной зоны, игровых и физкультурных площадок на территории МБДОУ № 274;

- содействует работе специалиста по охране труда и комиссии по охране труда;

- организует разработку и периодический пересмотр инструкций по охране труда, участвует в разработке инструкций по охране труда по должностям и видам выполняемых работ работников подразделения;

- обеспечивает проведение с работниками подразделения инструктажей по охране труда (первичного инструктажа на рабочем месте, повторного инструктажа на рабочем месте, внепланового инструктажа и целевого инструктажа);

- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников МБДОУ № 274;

- организует и обеспечивает проведение индивидуальной стажировки на рабочем месте работников рабочих профессий;

- организует своевременное проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;

организует и обеспечивает выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными типовыми нормами;

- организует обеспечение санитарно-бытового и медицинского обслуживания работников и детей в соответствии с требованиями охраны труда;

- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;

- участвует в организации управления профессиональными рисками;

- принимает меры по сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении чрезвычайных ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

- своевременно информируют руководителя МБДОУ № 274 о чрезвычайных ситуациях, несчастных случаях, происшедших в учреждении;

- при чрезвычайных ситуациях и несчастных случаях, происшедших в МБДОУ № 274, принимает оперативные меры по доставке пострадавших в медицинскую организацию для оказания квалифицированной медицинской помощи;

- принимает меры по устранению причин несчастных случаев на производстве и с детьми во время образовательного процесса, организует работу по профилактике травматизма и профзаболеваний;

- обеспечивает устранение нарушений, выявленных органами государственного контроля и надзора (Рострудинспекции, Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Госпожнадзора, Прокуратуры), органами управления образованием, специалистом по охране труда, а также уполномоченными лицами по охране труда Профсоюза по результатам проверок соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

- обеспечивает наличие в общедоступных местах образовательной организации документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников подразделения и иных лиц.

#### **Работник:**

- обеспечивает в рамках выполнения своих трудовых функций безопасное проведение образовательного процесса, в том числе соблюдение требований охраны труда, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка;

- проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры и обязательное психиатрическое освидетельствование в установленном законодательством порядке;

- проходит подготовку по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, индивидуальную стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;



- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда, безопасностью применяемого на рабочем месте оборудования, инструментов и инвентаря, вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий труда и образовательного процесса;
- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность защитных устройств, средств индивидуальной защиты, состояние помещений, территории, площадок на соответствие требованиям безопасности;
- правильно применяет средства индивидуальной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда и образовательного процесса;
- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников и детей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья или иных лиц;
- при возникновении аварий действует в соответствии с утвержденным руководителем МБДОУ № 274 порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и её ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая.

#### **Специалист по охране труда:**

- организует и координирует работу по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, координирует работу структурных подразделений в области охраны труда;
- проводит с работниками учреждения вводный инструктаж, контролирует проведение руководителями подразделений инструктажей по охране труда (первичных, повторных, внеплановых, целевых);
- участвует в разработке и контроле за функционированием системы управления охраной труда в учреждении;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в разработке локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, раздела по охране труда коллективного договора;
- осуществляет контроль за целевым использованием средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда и оказанию первой помощи, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников МБДОУ № 274;
- участвует в работе по определению списка работников, подлежащих обязательным медицинским осмотрам и психиатрическим освидетельствованиям;

- оказывает методическую помощь заместителям заведующего МБДОУ № 274 в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда, а также в составлении программ обучения работников безопасным приемам и методам работы;
- осуществляет проведение проверок состояния охраны труда в учреждении;
- выдает предписания об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- осуществляет контроль за соблюдением в учреждении законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса.
- информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты;
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения обучения по охране труда;
- осуществляет координацию и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности;
- осуществляет контроль за обеспечением работников нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- участвует в расследовании несчастных случаев на производстве, микротравм и профессиональных заболеваний, анализе причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в разработке мероприятий по их предотвращению.

### **Комиссия по охране труда**

По инициативе руководителя и (или) по инициативе работников либо профкома создается комиссия по охране труда.

Комиссия по охране труда (Комиссия) является составной частью системы управления охраной труда в учреждении, а также одной из форм участия работников в управлении учреждением в области охраны труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства. В состав Комиссии на паритетной основе входят представители работодателя и представители профсоюзного комитета или иного представительного органа работников.

Комиссия в своей работе руководствуется Положением о комитете (комиссии) по охране труда в МБДОУ № 274.



#### **IV. Планирование СУОТ**

24. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются.

25. В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей разработано Положение об управлении профессиональными рисками в МБДОУ № 274.

26. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана мероприятий учитываются также основные процессы работы по охране труда.

27. План мероприятий утверждается заведующим МБДОУ № 274.

28. В плане мероприятий отражаются, в частности:

- 1) перечень (наименование) планируемых мероприятий;
- 2) ожидаемый результат каждого мероприятия;
- 3) срок реализации мероприятия;
- 4) лица, ответственные за реализацию мероприятия;
- 5) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

29. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся таких аспектов:

- нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;
- условий труда работников (по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков (ОПР));
- бизнес-процессов.

30. Целями в области охраны труда в МБДОУ № 274 в соответствии с политикой в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

31. Достижение указанных целей обеспечивается реализацией мероприятий, предусмотренных политикой в области охраны труда.

32. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

- к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
- отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
- достижению показателей улучшения условий труда.

33. Достижение целей по охране труда планируется. При планировании определяются ресурсы, ответственные лица, сроки достижения, способы и показатели оценки уровня достижения этих целей, влияние результатов на бизнес-процессы.

#### **V. Обеспечение функционирования СУОТ**

34. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда. Возможность выделения финансовых ресурсов для реализации указанного опыта оценивается при составлении плана мероприятий.

35. В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках функционирования СУОТ.

36. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечивается:

- подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
- непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.

37. Работники, прошедшие обучение и повышение квалификации в области охраны труда, включаются в реестр, утверждаемый заведующим МБДОУ № 274.

38. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

- о политике и целях МБДОУ № 274 в области охраны труда;
- системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
- ответственности за нарушение указанных требований;
- результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);
- опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

39. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 N 894, от 29.10.2021 N 773н. Конкретный формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.

В МБДОУ № 274 организуется уголок охраны труда. Порядок организации утверждается приказом заведующего.

## **VI. Функционирование СУОТ**

40. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в МБДОУ № 274, являются:

- 1) **специальная оценка условий труда;**



Эта процедура предусматривает оценку условий труда на рабочих местах, выявление вредных и (или) опасных производственных факторов, оценку применяемых средств защиты, а также разработку мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет.

С целью организации процедуры проведения специальной оценки условий труда работодатель, исходя из специфики деятельности образовательного учреждения, определяет:

- а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;
- б) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателя в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- в) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;
- г) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;
- д) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

## **2) оценка профессиональных рисков;**

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками разработано Положение об управлении профессиональными рисками в МБДОУ № 274.

## **3) проведение медицинских осмотров и освидетельствования работников;**

Обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу (далее - предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также раннего выявления и профилактики заболеваний.

Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) (далее - периодические осмотры) проводятся в целях:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников; своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников;
- выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;

- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;
- своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;
- предупреждения несчастных случаев на производстве.

Работники образовательного учреждения подлежат ежегодному прохождению медицинских осмотров, согласно Приказу Минздрава России от 28.01.2021 № 29н (редакция от 01.02.2022) «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», приложение, пункт 25 и Приложению № 7 к коллективному договору на 2022 – 2025 годы.

Медицинские осмотры проводятся врачебной комиссией медицинской организации, имеющей лицензию на медицинскую деятельность, включающую проведение медицинских осмотров и экспертизу профессиональной пригодности.

На время прохождения медицинского осмотра за работниками сохраняется средний заработок по месту работы.

Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

#### **4) обучение работников;**

На основании Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране и проверки знаний требований охраны труда» обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте;
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучения по охране труда у работодателя или в учебном центре.

Обучение вопросам охраны труда в Учебном центре проходят заведующий МБДОУ № 274; заместители заведующего по АХР и УВР; председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда; специалист по охране труда; члены комитетов (комиссий) по охране труда.

Остальные работники МБДОУ проходят обучение по охране труда у



работодателя. Периодичность обучения один раз в три года.

**5) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;**

Обеспечение работников МБДОУ № 274 средствами индивидуальной защиты и смывающими и обезвреживающими средствами осуществляется в соответствии с Приложениями № 5 и № 6 к коллективному договору на 2022-2025 годы.

**6) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;**

Общие осмотры, в ходе которых проводится осмотр здания в целом, включая конструкции, инженерное оборудование и внешнее благоустройство должны проводиться два раза в год: весной и осенью. При весеннем осмотре следует проверить готовность здания или объекта к эксплуатации в весенне-летний период, устанавливая объемы работ по подготовке к эксплуатации в осенне-зимний период и уточнять объемы ремонтных работ по зданиям и объектам, включенным в план текущего ремонта в год проведения осмотра.

**7) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;**

Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования, инвентаря, приспособлений, инструмента осуществляется содержанием оборудования, инвентаря, приспособлений, инструмента в технически исправном состоянии, правильной эксплуатацией в соответствии с требованиями: нормативных актов по охране труда, инструкций по охране труда, инструкций по технической эксплуатации, технических паспортов.

**8) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;**

Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов осуществляется содержанием оборудования, инвентаря, приспособлений, инструмента в технически исправном состоянии, правильной их эксплуатацией в соответствии с требованиями: нормативных актов по охране труда, инструкций по охране труда, инструкций по технической эксплуатации, технических паспортов.

**9) обеспечение безопасности работников при эксплуатации инструментов;**

Обеспечение безопасности работников при эксплуатации инструментов осуществляется содержанием инструментов в технически исправном состоянии и правильной их эксплуатации в соответствии с требованиями инструкций по охране труда.

**10) обеспечение безопасности работников при использовании сырья и материалов;**

Обеспечение безопасности работников при использовании сырья и материалов осуществляется использованием сертифицированных

материалов, обучением работников по использованию этих материалов и обеспечением соответствующими средствами индивидуальной защиты.

**11) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;**

С целью организации проведения подрядных работ заведующий МБДОУ № 274 определяет порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны МБДОУ № 274 за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ. При установлении порядка обеспечения безопасного выполнения подрядных работ используется следующий набор возможностей подрядчиков по соблюдению требований работодателя, включая требования охраны труда:

- а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- б) эффективная связь и взаимодействие с должностными лицами МБДОУ № 274 до начала работы;
- в) проведение вводного инструктажа по охране труда с информированием работников подрядчика об условиях труда и имеющихся опасностях в МБДОУ № 274;
- г) контроль выполнения подрядчиком требований в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

**12) санитарно-бытовое обеспечение работников;**

С целью организации процедуры санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения заведующий МБДОУ № 274 обеспечивает проведение следующих мероприятий:

- оборудование санитарно-бытовых помещений, помещения для оказания медицинской помощи;
- систематический контроль за санитарным состоянием и содержанием территории и всех помещений, соблюдением правил личной гигиены воспитанниками и персоналом;
- организацию и контроль за проведением профилактических и санитарно-противоэпидемических мероприятий;
- контроль за пищеблоком и питанием детей;
- ведение медицинской документации;
- определение постов нахождения аптек для оказания первой помощи (пищеблок, прачечная, вахта)
- организацию питьевого режима.

**13) выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;**

В соответствии со статьей 222 ТК РФ работников, занятых на рабочих



местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, которым должны выдавать бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты в МБДОУ № 274 нет.

**14) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;**  
В соответствии со статьей 222 ТК РФ работников, которым должно предоставляться бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание в МБДОУ № 274 нет.

**15) соблюдение режима труда и отдыха работников** в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (Правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор на 2022-2025 годы);

**16) обеспечение социального страхования работников;**

Все работники МБДОУ № 274 подлежат социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**17) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;**

Взаимодействие с органами государственной власти - обязательная составляющая работы. Такое взаимодействие можно разделить на два направления:

а) регулярное представление отчетных документов или документов, необходимых для ведения деятельности (например, получение лицензии);

б) направление документов в ответ на запрос органа исполнительной власти (например, контрольные мероприятия).

Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти осуществляется в рамках Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

**18) реагирование на аварийные ситуации;**

Возможные аварийные ситуации, связанные с остановкой образовательного процесса:

- пожар и задымление, обусловленное горением бумаги, мебели, электрооборудования;
- отключение электроснабжения;
- аварийные ситуации в работе водоснабжения;
- затопление канализационными и сточными водами;
- выход из строя технологического и холодильного оборудования;
- отключение теплоснабжения;
- возникновение и распространение инфекционных заболеваний.

Об аварийной ситуации сообщается в ГУ МЧС по Красноярскому краю, в органы местного самоуправления.

В случае возникновения аварийной ситуации по причине пожара в помещении учреждения вступает в действие «План действий в случае возникновения пожара».

#### **19) реагирование на несчастные случаи;**

Порядок реагирования руководителя МБДОУ № 274 на несчастный случай:

- немедленное оказание первой помощи пострадавшему;
  - принятие неотложных мер по предотвращению аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
  - принятие необходимых мер по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая.
- Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются руководителем МБДОУ № 274 в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение, и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

#### **20) реагирование на профессиональные заболевания.**

Руководитель МБДОУ обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профзаболевания:

- организовать комиссию по расследованию профессионального заболевания (отравления) в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания;
- обеспечить условия работы комиссии;
- представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте;
- проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;
  - обеспечить сохранность и учет документации по расследованию;
  - после завершения расследования в месячный срок издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний;
- письменно сообщить в Центр Госсанэпиднадзора об исполнении решений комиссии.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем.

Страхователь обязан в течение суток со дня наступления страхового случая сообщить о нем страховщику.



41. В соответствии с результатами СОУТ и ОПР, а также в связи со спецификой деятельности и штатного состава работников МБДОУ № 274 устанавливается следующий перечень процессов:

- процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе (пп. 3 - 5);
- процессы, обеспечивающие безопасность производственной среды (пп. 6 - 11);
- группа сопутствующих процессов по охране труда (пп. 12 - 17);
- процессы реагирования на ситуации (пп. 18 - 20).

42. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, определяется следующими основными процессами и процедурами:

- 1) планирование и выполнение мероприятий по охране труда;
- 2) контроль планирования и выполнения таких мероприятий, их анализ по результатам контроля;
- 3) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- 4) управление документами СУОТ;
- 5) информирование работников, взаимодействие с ними;
- 6) распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.

43. В МБДОУ проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.

44. Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования и оформления отчетных документов определяется инструкцией, утвержденной заведующим МБДОУ № 274.

## **VII. Оценка результатов деятельности**

45. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.

46. К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:

- 1) контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессионального риска; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;
- 2) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);
- 3) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- 4) учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;

- 5) контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.
47. В рамках контрольных мероприятий может использоваться фото- и видеофиксация.
48. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются планом мероприятий. По результатам контроля составляется акт.
49. В МБДОУ № 274 составляется ежегодный отчет о функционировании СУОТ.
50. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:
- 1) достижение целей в области охраны труда;
  - 2) способность СУОТ, действующей в МБДОУ № 274, обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;
  - 3) эффективность действий на всех уровнях управления;
  - 4) необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов;
  - 5) необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
  - 6) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
  - 7) полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ;
  - 8) необходимость выработки корректирующих мер.
51. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:
- абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.);
  - относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);
  - качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).

### **VIII. Улучшение функционирования СУОТ**

52. С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в МБДОУ № 274 при необходимости реализуются корректирующие меры по совершенствованию ее функционирования.
53. Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов:
- разработка;
  - формирование;
  - планирование;



- внедрение;
- контроль.

54. Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются заведующим МБДОУ № 274.

55. На этапах разработки и формирования корректирующих мер производится опрос работников относительно совершенствования функционирования СУОТ.

56. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности организации по улучшению СУОТ.