



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 274 присмотра и оздоровления»  
660001, г. Красноярск, ул. Менжинского, 16, [dou274@mailkrsk.ru](mailto:dou274@mailkrsk.ru), тел. +7(391)202-22-72

**Дополнительное соглашение  
к Коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 274  
присмотра и оздоровления»  
на 2022 – 2025 год**

регистрационный № 4991 от 20.05.2022 г.

**От работодателя:**

Заведующий МБДОУ № 274

А.Е.Герлиц  
08.05 2022 г.



**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ № 274

Т.Б.Кузьмина  
08.05 2022 г.



МБДОУ № 274 в лице заведующего Герлиц Анны Евгеньевны, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и первичная профсоюзная организация в лице председателя Кузьминой Татьяны Борисовны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от 20.05.2022 г. № 4991, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

**1.** Таблицу 1 пункта 2.2. раздела II. «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» Приложения № 3 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 274» изложить в следующей редакции:

<i>Квалификационные уровни</i>		<i>Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.</i>
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		
-		3 621
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>		
1-й квалификационный уровень		3 813*
2-й квалификационный уровень		4 231
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
1-й квалификационный уровень Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	при наличии среднего профессионального образования	6 255
	при наличии высшего профессионального образования	7 120
3-й квалификационный уровень Воспитатель; педагог-психолог	при наличии среднего профессионального образования	7 171
	при наличии высшего профессионального образования	8 168
4-й квалификационный уровень Старший воспитатель; тьютор; учитель-дефектолог; учитель- логопед	при наличии среднего профессионального образования	7 847
	при наличии высшего профессионального образования	8 942

\* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305 руб.».

**2.** Таблицу 2 пункта 2.3. раздела II. «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» Приложения № 3 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 274» изложить в следующей редакции:

<i>Квалификационные уровни</i>	<i>Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.</i>
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень делопроизводитель	3 813
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
3-й квалификационный уровень Заведующий производством (шеф-повар)	5 109
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень специалист по охране труда; специалист по закупкам	4 650

3. Таблицу 3 пункта 2.4. раздела II. «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» Приложения № 3 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 274» изложить в следующей редакции:

<i>Квалификационные уровни</i>	<i>Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.</i>
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень дворник; кастелянша; кладовщик; сторож; уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	3 275
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень Повар	4 650

4. Приложение Б к Положению по оплате труда работников МБДОУ № 274 изложить в следующей редакции:

<i>Должности</i>	<i>Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения</i>	<i>Условия</i>		<i>Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы</i>
		<i>наименование</i>	<i>индикатор</i>	
Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		инфраструктурны	безопасность образовательной	отсутствие обоснованных жалоб

е условия	деятельности	на организацию питания потребителей услуг	
		отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
		приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
	реализация плана мероприятий в соответствии с «дорожной картой»	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с «дорожной картой» развития МСО	10%
	информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
	дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
	качество образовательной среды	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организаций	5%
	внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждый дополнительный объект)	3%
		наличие статуса городских площадок, в том числе по работе с	7%

			молодыми педагогами	
		тиражирование инновационных разработок городских, региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
кадровое обеспечение		позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем»	наличие участников	5%
			наличие победителей	10%
		выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
		представительство в городских коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
		позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления, публикации	2%
	руководителя ОУ		5%	
		управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами	7%

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
образовательные результаты	учебные результаты	наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%
	внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	
		международный и всероссийский уровень	6%
		региональный уровень	4%
		муниципальный уровень	3%
	воспитательная работа	Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 100%–10% менее 100%–0%	10%
		отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
		положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%
		организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%

	выплаты за качество выполняемых работ			
организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а так же по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%	
	привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	получение грантов	5%	
		предоставление платных образовательных услуг:  по тарифам, предусмотренным правовым актом города  по индивидуальным тарифам	5%  10%	
	наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	до 100 детей	5%	
		от 100 до 150 детей	8%	
более 150 детей		10%		
приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%		
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно-	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	14%

воспитательного процесса	наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	15%
сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	15%
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	15%
	посещаемость детей	не менее 80%	20%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	15%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах,	наличие призеров и победителей	20%



		конференциях, соревнованиях		
	сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1– 2% от общей численности	15%
выплаты за качество выполняемых работ				
	эффективность управленческой деятельности	управление учебно- воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%

**5.** Настоящие изменения вступают в силу с 01.07.2022 г.

Изменения в коллективный договор приняты на общем собрании трудового коллектива МБДОУ № 274

Протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2022 г.