

ПЕРЕЧЕНЬ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПРИВИВОК ДЛЯ РАБОТНИКА СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ

1. Обязательной для работников сферы образования является **ежегодная прививка от гриппа.**

2. **Каждые 10 лет** проводится ревакцинация от **дифтерии и столбняка.**

3. Прививка **от кори** делается сотрудникам образования в возрасте младше 35 лет. Но только в том случае, если они не переболели корью, не были ранее привиты или не имеют об этом сведений.

4. Вакцинация **от краснухи** делается женщинам до 25 лет, если они не болели краснухой, не были от неё привиты или не имеют об этом информации.

5. Иммунизации против **гепатита В** подлежат работники образования в возрасте от 18 до 55 лет, если они раньше не переболели гепатитом и не были привиты против него.

6. Для работников дошкольного образования делается ещё прививка **от гепатита А и дизентерии Зонне.** Эти же прививки делаются, в том числе сотрудникам детского сада и закрытых учреждений (дома ребёнка, интернаты).

7. По эпидемическим показаниям прививки проводятся при угрозе или вспышки инфекций **полиомиелита, шигёллеза.**



МОЖНО ЛИ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ВАКЦИНАЦИИ.

1. Отсутствие прививок у педагогов может послужить причиной увольнения либо отказа в приёме на работу.

2. Отсутствие прививок будет являться причиной отказа в приёме в учебное, а также оздоровительное учреждение.

3. При отсутствии календарных прививок специалисты сферы образования не смогут выехать в заграничные страны. Помимо обязательных прививок правительства, некоторые страны для въезда требуют дополнительные по эпидемическим показаниям.

По трудовому законодательству руководитель образовательного учреждения, предоставивший работу, несёт административную ответственность за санитарно-эпидемиологическое состояние учебного заведения. **Если педагог не прошедший иммунизацию заболел какой-либо инфекцией и заразил ею детей и других сотрудников, то он сам и руководитель учреждения могут быть привлечены к судебной ответственности.** И даже если работник образования никого не инфицировал, да и сам не заболел, при очередной проверке может выясниться, что он не сделал прививки. В таком случае наказание сотрудника и его работодателя будет квалифицироваться за нарушение

указов об охране здоровья, трудового и санитарно-эпидемиологического законодательства. Но после пройденной вакцинации работник образования будет восстановлен в должности.

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ВАКЦИНАЦИИ РАБОТНИКА СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ

1. Приказ Минздрава России от 21 марта 2014 года №125-Н, утверждает национальный календарь прививок. Согласно приказу, все работники образования должны сделать прививки от инфекционных заболеваний, так как они подвержены большому риску заражения из-за большого количества контактов.

2. Федеральный закон от 17.09.1998 №157 «Об иммунопрофилактике инфекционных заболеваний». По этому постановлению все работники образования должны пройти обязательную вакцинацию против инфекций, если у них нет противопоказаний.

3. Федеральный закон №323 от 21 ноября 2011 г. об охране здоровья населения России. В нём указано, что каждый работник должен дать согласие на прививку, если у него нет противопоказаний.

4. В Постановлении Правительства РФ №825, изданным 15 июля 1999 года, опубликован перечень работ, связанных с риском заражения. В перечень входят работы во всех видах образовательных учреждений. По этому постановлению работники образования подлежат обязательной вакцинации против ряда инфекций.



5. Согласно постановлению Федерального Закона РФ №257, каждый гражданин имеет право на вакцинацию. Иммунизация работающих в системе образования оплачивается и осуществляется работодателем в рамках Календаря прививок. Вакцинация проводится в государственных, муниципальных или частных медицинских учреждениях.