

ПОЛОЖЕНИЕ
об учебной нагрузке преподавателей государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования Свердловской области «Октябрьская детская школа искусств»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения и изменения учебной нагрузки преподавателей государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Свердловской области «Октябрьская детская школа искусств» (далее – Учреждение).

1.2. Положение не регулирует труд концертмейстеров учреждения.¹

1.3. Под учебной нагрузкой понимается учебная (преподавательская) работа² по дополнительным общеобразовательным программам, регулируемая расписанием учебных занятий.³

1.4. Учебная нагрузка устанавливается в астрономических часах и не зависит от продолжительности (в минутах) учебного занятия (т.н. «академический час»)⁴.

1.5. В учебную нагрузку⁵ входят короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием.

1.6. К учебной нагрузке относятся консультации с учащимися, предусмотренные учебным планом дополнительной общеобразовательной программы, а также итоговая аттестация.

1.7. Продолжительность учебного занятия «0,5 часа», установленная в учебном плане дополнительной общеобразовательной программы, тарифицируется как половина часа.

2. Распределение учебной нагрузки

2.1. Учебная нагрузка устанавливается преподавателям на начало учебного года. Преподавателю, принятому на работу в течение учебного года, учебная нагрузка устанавливается на дату заключения трудового договора.⁶

2.2. Учебная нагрузка верхним пределом не ограничена.⁷

¹В приказе № 1601 понятие «учебная (преподавательская) работа» относится только к педагогам (п. 2.8.1 приложения № 1). Приложение № 2 указанного приказа, устанавливающего порядок определения учебной нагрузки, распространяется только на учителей (общеобразовательных учреждений) и педагогов и не затрагивает концертмейстеров

² Термин «учебная (преподавательская) работа» содержится в п. 2.8.1 приложения № 1 к приказу № 1601 см. также п. 1.2 приложения № 2 к приказу № 1601

⁴Продолжительность учебного занятия, в зависимости от возраста, составляет не более 45 минут (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2, таблица 6.6). Таким образом, учебные занятия для ребенка дошкольного возраста (например, по 30 минут) и для ребенка школьного возраста (например, по 40 минут) будут тарифицироваться одинаково как один час

⁵Продолжительность перерывов между занятиями составляет не менее 10 минут (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2, таблица 6.6)

⁶ Положением не затрагивается ситуация, когда педагог принимается на работу во время летних каникул. Полагаем, что такой случай крайне редкий и не требует отражения в Положении

⁷ Раздел VII приложения № 2 к приказу № 1601, устанавливающий верхний предел учебной нагрузки педагогических работников, не распространяется на преподавателей ДШИ, должность педагога в указанном разделе отсутствует

2.3. При распределении учебной нагрузки учреждение руководствуется необходимостью выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.4. При определении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых учреждение является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах. Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

2.5. Дополнительная учебная нагрузка по соответствующему учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю), образовавшаяся вследствие планового (ежегодного) или дополнительного набора учащихся, распределяется директором.

2.6. При распределении дополнительной учебной нагрузки предпочтение отдается преподавателям с более высокими результатами труда и квалификацией с учетом уже имеющегося объема учебной нагрузки.⁸

2.7. Распределение между преподавателями вновь принятых учащихся может также осуществляться с учетом уровня подготовки и физических данных детей.

2.8. Допускается перераспределение учащихся между преподавателями без изменения объема учебной нагрузки. Перераспределение учащихся оформляется приказом учреждения. Согласия преподавателей не требуется.

2.9. Перераспределение учащихся между преподавателями, затрагивающее изменение учебной нагрузки, осуществляется только по согласию преподавателей, у которых изменяется учебная нагрузка.

2.10. Преподаватель вправе отказаться от дополнительной учебной нагрузки до подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.⁹

2.11. Распределенная между преподавателями учебная нагрузка фиксируется в тарификации, которая утверждается приказом учреждения.

3. Изменение учебной нагрузки

3.1. При постоянном изменении объема учебной нагрузки по любым основаниям заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, форма которого представлена в приложении № 1 к Положению.

3.2. В случае отчисления учащегося из учреждения учебная нагрузка преподавателя, ведущего индивидуальные учебные занятия у данного учащегося, подлежит изменению (уменьшению).

3.3. При отчислении учащегося из учреждения преподаватель имеет право подать заместителю директора учреждения заявление по форме согласно приложению № 2 к Положению.¹⁰

⁸ Предлагается применить принцип аналогии права: использовать те же основания, что и при процедуре сокращения численности или штата работников (ст. 179 ТК РФ). Понятие «квалификация работника» раскрывается в ст. 195.1 ТК РФ

⁹ Поскольку увеличение или уменьшение учебной нагрузки возможно только по соглашению сторон трудового договора (п. 1.7 приложения № 2 к приказу № 1601)

¹⁰ Если педагог откажется писать заявление об уменьшении учебной нагрузки, учреждение обязано выплачивать ему прежнюю заработную плату в течение двух следующих месяцев за прежнюю нагрузку. При этом необходимо в самое кратчайшее время выдать педагогу уведомление об изменении условий трудового договора

3.4. После получения от преподавателя заявления директор готовит дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении учебной нагрузки,¹¹ а также проект приказа учреждения о внесении изменений в тарификацию.

3.5. Внесение изменений в тарификацию осуществляется по состоянию на 1 число каждого месяца приказом учреждения.

3.6. О возможном изменении учебной нагрузки в новом учебном году преподаватели уведомляются до 30 июня, но не позднее даты ухода в основной ежегодный оплачиваемый отпуск. Форма уведомления представлена в приложении № 3 к Положению.¹²

3.7. Преподавателям запрещается:

совмещать предусмотренные учебным планом индивидуальные занятия и проводить одновременно одно занятие для двух и более учащихся;

во время своей временной нетрудоспособности или отсутствия по иным уважительным причинам осуществлять т.н. «перекрестные» замены с другими преподавателями без согласования с директором.

3.8. Не является изменением учебной нагрузки преподавателя:

а) его временная нетрудоспособность;¹³

б) проведение преподавателем дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, подготовка обучающегося к концертной деятельности, а также иные виды работ в соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536.

3.9. В случае болезни или отсутствия учащегося по иным причинам на индивидуальных учебных занятиях педагог обязан в кратчайшее время (в первый день отсутствия обучающегося) сообщить об этом директору и направить заявление по форме согласно приложению № 4 к Положению.

3.10. После возвращения учащегося в учреждение преподавателем по согласованию с директором принимается решение о восстановлении пропущенных индивидуальных учебных занятий. Учебная нагрузка преподавателя в отношении данного учащегося оплачивается по фактическому количеству выданных преподавателем учебных занятий.

4. Ведение документации, регламентирующей учебную нагрузку

4.1. Фактический учет учебной нагрузки ведется в таблице учета использования рабочего времени.

4.2. Месячная норма рабочего времени преподавателя рассчитывается:

в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 г. № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю», исходя из установленного ему объема учебной нагрузки.

¹¹Изменение учебной нагрузки, как правило, производится с 1 числа следующего месяца

¹²Поскольку не известны реальные данные об учебной нагрузке. Возможны ситуации, когда родители отказываются от обучения перед самым началом нового учебного года

Недопустимо прописывать в трудовом договоре учебную нагрузку на определенный срок, например, с 1 сентября по 31 мая 13 В соответствии с ТК РФ преподаватель не обязан «выдавать» часы, приходящиеся на период временной нетрудоспособности, поскольку ему гарантируется пособие от ФСС. Вместе с тем, данные часы учреждение обязано «выдать» обучающемуся, для чего назначается замена другого преподавателя

4.3. В таблице учета использования рабочего времени в ячейках соответствующих рабочих дней указываются:¹⁴
отметка «Я» («явка»).

4.4. При уменьшении учебной нагрузки в течение месяца месячная норма рабочего времени не выполняется, а при увеличении учебной нагрузки – перевыполняется. С 1 числа следующего месяца, после выполнения действий, предусмотренных пунктами 3.3-3.4 Положения, производится перерасчет месячной нормы.

5. Заключительные положения

5.1. Во всех остальных вопросах, не урегулированных настоящим Положением, учреждение руководствуется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

¹⁴ Необходимо помнить, что гарантированная часть заработной платы преподавателя не зависит от количества рабочих дней в конкретном месяце. Преподаватель обязан выполнить месячную норму, рассчитанную в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России № 588н

Форма

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № ________
Трудовому договору (контракту) № ________ от _____ г.
с преподавателем государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
Свердловской области «Октябрьская детская школа искусств»

п. Октябрьский

«__» _____ 20__ г.

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Свердловской области «Октябрьская детская школа искусств», в лице директора Щедровой Альфиры Ильтаровны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и гражданин(а) _____, именуемая(ый) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору № ________ от _____ г. о нижеследующем:

1. По соглашению сторон трудового договора Работнику устанавливается объем педагогической нагрузки _____ часов (бюджет) и _____ часа (внебюджет) в неделю с «__» _____ 20__ года.
2. За выполнение трудовых обязанностей по должности преподаватель с _____ г. устанавливаются ежемесячные выплаты (зарплата) из бюджетных и внебюджетных средств:

Должностной оклад, ставка заработной платы с сельским коэффициентом, прошедших аттестацию – _____ руб.

Зарплата по педагогическим часам _____ ч (бюджет) — _____ руб.

Зарплата по педагогическим часам _____ ч (внебюджет) - _____ руб.

Стимулирующая надбавка: за выслугу лет — _____ руб.

Общая сумма для начисления 15% уральских — _____ руб.

15% уральских — _____ руб.

Зарплата за месяц — _____ руб.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора от № ________ от _____ г. составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй у Работника.

Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с _____ г.

Подписи сторон:

Работодатель:
Директор ГБУДОСО
«Октябрьская ДШИ»

А.И. Щедрова

г.
МП

Работник:
Преподаватель ГБУДОСО
«Октябрьская ДШИ»

г. подпись

Второй экземпляр дополнительного соглашения
к Трудовому договору № ________ от _____ г. на руки получила
_____ г.

Приложение № 2
к Положению
об учебной нагрузке преподавателей,
утвержденному приказом
ГБУДОСО «Октябрьская ДШИ»
от «09» января 2025 г. № 3/1

Форма

Директору ГБУДОСО
«Октябрьская ДШИ»
Щедровой А.И.

от преподавателя

фамилия

имя

отчество

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу изменить мою учебную нагрузку с «_____» _____ 20__ г. в связи
с отчислением учащегося¹⁵ _____.

подпись

фамилия, инициалы

«_____» _____ 20_____ г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по УВР

_____ Фамилия И.О.

«_____» _____ 20__ г.

¹⁵ Указывается дата отчисления обучающегося. Следовательно, дата отчисления обучающегося будет являться последним днем прежней учебной нагрузки

Приложение № 3 к
Положению об учебной нагрузке
преподавателей, утвержденному
приказом ГБУДОСО «Октябрьская
ДШИ» от «09» января 2025 г. № 3/1

*Должность работника в датильном падеже
Ф.И.О. работника*

УВЕДОМЛЕНИЕ
об изменении условий трудового договора

Уважаемый(ая) _____ !

На основании подпункта 3.6 пункта 3 Положения об учебной нагрузке преподавателей государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Свердловской области «Октябрьская детская школа искусств» и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации^{16,17}, **Вы уведомляе**сь об изменении с «01» сентября 20_ г. условий Вашего Трудового договора в части педагогической нагрузки (оплата консультационных часов). Ваша педагогическая нагрузка будет определена после проведения дополнительного набора учащихся.

В случае отказа от продолжения работы в новых условиях, Ваш трудовой договор прекращается в соответствии с п.7 ч.1 ст.77 ТК РФ.

Уведомление от «__» _____ 20__ г. получил лично.

Суть уведомления мне понятна. Подпись _____ «__» _____ 20__ г.

На продолжение работы в новых условиях, указанных в настоящем уведомлении,

согласен или не согласен

дата и подпись работника

Согласен заключить дополнительное соглашение к трудовому договору

№ _____ от «__» _____ 20__ г. Подпись _____ «__» _____ 20__ г.

Директор

А.И. Щедрова

С уведомлением ознакомлен, один экземпляр получил(а)

дата и подпись работника

¹⁶Часть третья ст. 74 ТК РФ

¹⁷Часть четвертая ст. 74 ТК РФ

Приложение № 4
к Положению об учебной нагрузке
преподавателей, утвержденному
приказом ГБУДОСО «Октябрьская
ДШИ» от «13» января 2025г. №

Форма

Директору ГБУДОСО
«Октябрьская ДШИ»
А.И. Щедровой
от преподавателя

.....
фамилия

.....
имя

.....
отчество

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу изменить мою учебную нагрузку с «_____» _____ 20__ г. в
связи с болезнью / отсутствием учащегося _____.

.....
подпись

.....
фамилия, инициалы

«_____» 20 г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по УВР

_____ Фамилия И.О.

«__» _____ 20__ г.