Договор партнёрского взаимодействия с Опорной площадкой № 125-26-БД

г. Челябинск 26.03.2026 г.

Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития образования», именуемое в дальнейшем «ГБУ ДПО «ЧИРО», в лице исполняющего обязанности ректора Барановой Юлии Юрьевны, действующего на основании Устава с одной стороны, и Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 308 «Звёздочка» г. Челябинска», в лице заведующего Семеняк Ольги Адильевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Опорная площадка», а совместно – «Партнёры», а по отдельности – «Партнёр», в целях обобщения, распространения и внедрения собственного педагогического и управленческого опыта на основе партнёрского взаимодействия с ГБУ ДПО «ЧИРО» по направлениям реализации государственной политики в сфере образования, заключили настоящий Договор (далее – Договор) о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего договора является сотрудничество Партнёров на основе организации совместной деятельности по обеспечению научно-методического сопровождения профессионального педагогического сообщества через ресурсы регионального сегмента единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в условиях реализации федеральных проектов, национального проекта «Молодежь и дети», реализации государственной политики в сфере образования в форме сетевого взаимодействия.

2. Права и обязанности Партнёров

2.1 В целях исполнения настоящего договора Партнёры сотрудничают по следующим направлениям:

2.1.1. научно-методическое сопровождение единых стандартов образовательного пространства страны;

2.1.2. научно-методическое сопровождение единой системы мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций, органов управления образованием;

2.1.3. научно-методическое и методическое сопровождение деятельности образовательных организаций, педагогических работников и управленческих кадров системы образования Челябинской области по приоритетным направлениям развития сферы образования, ключевым мероприятиям и проектам в условиях непрерывного профессионального развития.

2.1.4. обеспечение условий повышения качества общего и дополнительного образования;

2.1.5. обеспечение условий непрерывного развития профессионального мастерства педагогических и управленческих кадров системы образования Челябинской области в рамках «горизонтального» обучения;

2.1.6. адресное повышение квалификации на базе ГБУ ДПО «ЧИРО» педагогических и управленческих кадров системы образования Челябинской области, в том числе в рамках индивидуальных образовательных маршрутов.

2.2. В рамках представленных направлений Опорная площадка, как ресурсная база развития региональной системы образования, осуществляет:

2.2.1. обобщение, распространение и внедрение эффективного опыта управленческой деятельности по аспектам развития и оценки качества образования и цифровой трансформации образовательной деятельности;

2.2.2. обобщение, распространение собственного педагогического и управленческого опыта на основе партнёрского взаимодействия с ГБУ ДПО «ЧИРО» по направлениям государственной политики в сфере образования

2.2.3. участие в деятельности экспертных групп для обеспечения проведения мероприятий в системе образования;

2.2.4. участие в подготовке и проведении мероприятий по сопровождению непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников системы образования Челябинской области (на региональном, муниципальном, институциональном уровнях);

2.2.5. участие в образовательных событиях (конкурсах, конференциях, семинарах, грантах и заявках на участие в региональных и федеральных мероприятиях и др.) с возможностью публикации результатов научно-практической работы;

2.2.6. участие в разработке и реализации программ дополнительного профессионального образования (программ стажировки), в том числе с применением сетевых форм организации обучения;

2.2.7. разработку научно-методической продукции, обеспечивающей реализацию дополнительных профессиональных программ и региональной политики в сфере оценки качества образования;

2.2.8. менторское сопровождение непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в региональной и муниципальной системах образования;

2.2.9. информационное сопровождение функционирования открытых информационных ресурсов ГБУ ДПО «ЧИРО»;

2.2.10. участие в профессионально-общественном обсуждении и профессиональной экспертизе научно-прикладных продуктов;

2.2.11. организацию консультационной работы в рамках менторского сопровождения при реализации дополнительных профессиональных программ;

2.2.12. консультирование по вопросам функционирования и использования региональных информационных ресурсов.

2.3. Опорная площадка обязуется:

2.3.1. обеспечить реализацию задач и запланированных проектов и

мероприятий, определенных положением об Опорной площадке;

2.3.2. создать временный творческий коллектив (проектную группу) и утвердить его приказом по образовательной организации;

2.3.3. разработать Техническое задание на реализацию запланированных мероприятий (Приложение № 1 к Договору) и согласовать его с ГБУ ДПО «ЧИРО»;

2.3.4. разработать Календарный план для опорных площадок (кроме РИП) (Приложение № 2 к Договору);

2.3.5. разработать Календарный план для региональных инновационных площадок (далее – РИП) (Приложение № 3 к Договору)

2.4 Опорная площадка вправе получать методическое, организационное и информационное сопровождение ГБУ ДПО «ЧИРО» в рамках реализации совместной деятельности.

2.5 ГБУ ДПО «ЧИРО» обязуется:

2.5.1. назначить координатора приказом учреждения, ответственного за реализацию совместной деятельности по выполнению мероприятий календарного плана, предусмотренного Договором и уведомить об этом Опорную площадку;

2.5.2. оказывать методическое, организационное и информационное сопровождение Опорной площадки при реализации совместной деятельности;

2.5.3. не нарушать авторское право Опорной площадки на созданные научно-методические материалы в рамках реализации Календарного плана, действовать в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране патентных, авторских и имущественных прав на интеллектуальную собственность.

2.6 ГБУ ДПО «ЧИРО» вправе:

2.6.1. использовать в своей научно-методической и образовательной деятельности научно-методические материалы, созданные в рамках реализации Календарного плана;

2.6.2. получать полную и достоверную информацию о ходе реализации Календарного плана;

2.6.3. получать дополнительные услуги, не предусмотренные настоящим Договором, за отдельную плату, предоставляемые Опорной площадкой.

3. Оценка результативности деятельности Опорной площадки

3.1 Оценка результативности деятельности опорной площадки проводится ежегодно по достижению запланированных Календарным планом мероприятий.

3.2 Оценка результативности деятельности опорной площадки, имеющей также статус «региональная инновационная площадка» проводится ежегодно в соответствии с достижением минимальных требований, предъявляемых к образовательной организации.

3.3 Оценка результативности деятельности Опорной площадки осуществляется членами Ученого совета ГБУ ДПО «ЧИРО».

3.4 Результаты деятельности Опорной площадки утверждаются приказом ГБУ ДПО «ЧИРО».

3.5 Результаты оценки результативности деятельности Опорной площадки являются основанием для присвоения статуса Опорной площадки в следующем году.

4. Срок действия Договора

4.1 Договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение срока реализации мероприятий Календарного плана, в том числе до полного исполнения обязательств Партнёрами.

4.2 По истечению сроков реализации мероприятий Календарного плана, Партнёры составляют Акт сдачи-приема результатов своей деятельности (Приложение № 3 к Договору).

5. Порядок изменения условий и расторжения Договора

5.1. Договор может быть расторгнут по соглашению Партнёров, решению суда, в случае одностороннего отказа в соответствии с гражданским законодательством.

5.2. Все изменения Договора должны быть совершены в письменном виде и оформлены дополнительным соглашением к Договору.

5.3. Споры и разногласия Партнёров по вопросам соблюдения условий Договора разрешаются по соглашению Партнёров с обязательным соблюдением досудебного порядка урегулирования спора, а в случае не достижения соглашения или неполучения в течение 30 дней ответа на направленную претензию, с даты получения адресованного Партнёра, подлежат передаче на рассмотрение в суд в соответствии с действующим законодательством.

6. Форс-мажор

6.1. Партнёры освобождаются от ответственности за полное или частичное неисполнение обязательств по Договору в случае, если неисполнение обязательств явилось следствием действий непреодолимой силы, а именно: пожара, наводнения, землетрясения, забастовки, войны, действий органов государственной власти или других независящих от Партнёров обстоятельств.

6.2. Партнёр, который не может выполнить обязательства по Договору, должен своевременно, но не позднее 5 (пяти) календарных дней после наступления обстоятельств непреодолимой силы, письменно известить другого Партнёра, с предоставлением обосновывающих документов, выданных компетентными органами.

7. Заключительные положения

7.1 Партнёры не несут никаких имущественных и финансовых обязательств по договору.

7.2 Настоящий договор составлен и подписан на русском языке в двух

экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждого Партнёра.

Подписи и реквизиты Партнёров

ГБУ ДПО «ЧИРО»	**Опорная площадка**
Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития образования» Юридический (фактический) и почтовый адрес: 454111, г. Челябинск, ул. Комсомольская, д. 20А ИНН 7447080584 КПП 745101001 ОГРН 1057421508430 Минфин Челябинской области, ГБУ ДПО «Челябинский институт развития образования», л/сч 20401202124ГС Казначейский счет, входящий в состав ЕКС № 03224643750000006900 Номер банковского счета ЕКС № 40102810645370000062 ОКЦ № 5 УГУ БАНКА РОССИИ//УФК по Челябинской области БИК ТОФК 017501500 тел. 8 (351) 217-30-89 e-mail: info@chiro74.ru официальный сайт: chiro74.ru	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №308 «Звездочка» г. Челябинска» Юридический (фактический) и почтовый адрес основного здания: 454084, г. Челябинск, ул. Калинина, 24 ИНН 7447032990_____ КПП _744701001_____ ОГРН _1027402335949_ Счет 03234643757010006900 БИК ТОФК 017501500 ОТДЕЛЕНИЕ ЧЕЛЯБИНСК БАНКА РОССИИ// УФК по Челябинской области г. Челябинск ЕКС 40102810645370000062 Получатель Комитет финансов города Челябинска, (МБДОУ «ДС № 308 г.Челябинска», Л/с 2047301434Н, 2147301381Н) тел./факс 8(351) 791-26-81 e-mail: mdou308kalin@mail.ru официальный сайт: https://ds308.ru/
И.о. ректора _____/Ю.Ю. Баранова/ м.п.	Руководитель _____/О.А. Семеняк м.п.

Приложение № 1
к Договору партнёрского взаимодействия
с Опорной площадкой
от 25.03.26 г. №125-26-БД

Техническое задание на реализацию запланированных мероприятий
ГБУ ДПО «ЧИРО» и МБДОУ «ДС №308 г. Челябинска»

Раздел технического задания	Содержание деятельности
Полное наименование Опорной площадки	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №308 «Звездочка» г. Челябинска»
Тема деятельности Опорной площадки	Механизмы управления непрерывным профессиональным развитием педагогических работников дошкольной образовательной организации»
Состав творческого коллектива (проектной группы) Опорной площадки: Координатор со стороны ГБУ ДПО «ЧИРО»	Руководитель Опорной площадки: Семеняк Ольга Адильевна Члены проектной группы Опорной площадки: Булаева Ю.Н., заместитель заведующего по учебно-методической работе Колосова И.В., к.п.н., старший воспитатель Мухамедьянова С.В., старший воспитатель Меньщикова О.В., старший воспитатель Генина Н.В., педагог-психолог ФИО координатора ГБУ ДПО «ЧИРО»: Сваталова Тамара Александровна, заведующий кафедрой развития дошкольного образования ГБУ ДПО «ЧИРО», кандидат педагогических наук, доцент
Цель деятельности Опорной площадки	Разработка и апробация комплекса механизмов управления непрерывным профессиональным развитием педагогических работников ДОО на основе сетевого взаимодействия и персонифицированных образовательных маршрутов, обеспечивающих рост профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ДО и профессионального стандарта педагога
Задачи деятельности Опорной площадки	1. Теоретически обосновать и апробировать административные механизмы управления непрерывным профессиональным развитием педагогических работников ДОО. 2. Теоретически обосновать и апробировать организационные механизмы управления непрерывным профессиональным развитием педагогических работников ДОО. 3. Теоретически обосновать и апробировать социально-психологические механизмы

	управления непрерывным профессиональным развитием педагогических работников ДОО. 4. Теоретически обосновать и апробировать информационные механизмы управления непрерывным профессиональным развитием педагогических работников ДОО. 5. Теоретически обосновать и апробировать экономические механизмы управления непрерывным профессиональным развитием педагогических работников ДОО.
Актуальность выбранной темы и ее значимости для развития системы образования в Челябинской области	Непрерывное профессиональное развитие педагога как ключевой фигуры образовательного процесса — необходимое условие эффективного развития дошкольной образовательной организации В этой связи, особую актуальность приобретает вопрос управления непрерывным профессиональным развитием педагогических работников. Направления развития системы образования в России определяются нормативными актами, в которых актуализирутся требования к уровню профессионального развития педагога. Вместе с тем, следует отметить, что на практике зачастую уровень профессиональной компетентности педагогов не в полной мере соответствует современным требованиям, недостаточно внимания уделяется непрерывному профессиональному развитию педагогов, предпочтение отдаётся малоэффективным коллективным формам образования, отсутствует или не продумана система поощрений за профессиональные достижения, проявляется негативное отношение к участию в инновационной деятельности и др. Данные обстоятельства актуализируют проблему разработки комплекса механизмов управления, который мы трактуем как интегрированную систему методов, инструментов и процедур, которая обеспечивает целенаправленное воздействие на процесс непрерывного профессионального развития педагогических работников ДОО и фокусируется на конкретных инструментах, обеспечивающих повышение профессиональных компетенций педагогов.
Перечень нормативных, научных и (или) учебно-методических материалов по теме деятельности Опорной площадки	Федеральный закон РФ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. №197-ФЗ; Федеральный государственный стандарт

	дошкольного образования, утверждённый Приказом Министерства образования и науки РФ от 17.10.2013г. №1155; Профессиональный стандарт «Педагог(педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель), утверждённый Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013г. №544н; Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 15.12.2022г. №Р-303 «О Внесении изменений в Концепцию создания ЕФС НМС педагогических работников и управленческих кадров, утверждённую Министерством просвещения Российской Федерации от 16.12.2020 г. №Р - 174»; Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 27.08.2021г. №Р-201 «Об утверждении методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана»; Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019г. №3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»; Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 16.12.2020г. № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» (с изменениями от 15.12.2022г. №Р-303); Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 08.11.2021г. №АЗ-872/08 «О направлении методических рекомендаций» (вместе с методическими рекомендациями по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров); Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 21.12.2021г. № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций» (вместе с методическими рекомендациями по разработке и внедрению

	системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях) и др. На региональном уровне: одной из основных задач государственной программы Челябинской области «Развитие образования в Челябинской области» (утв. Постановлением Правительства Челябинской области от 28.12.2017г. №732-П; ред. от 07.12.2020г.) является модернизация системы поддержки и стимулирования профессионального роста педагогических работников.
Формы реализации деятельности Опорной площадки	Деятельность Опорной площадки определяется комплексом мероприятий, обеспечивающих развитие региональной политики в сфере оценки качества образования, включая проекты образовательной агломерации по реализации государственной политики в сфере образования (далее – ОА) в рамках межмуниципального взаимодействия
Ожидаемые результаты деятельности Опорной площадки	Конечным результатом инновационного проекта является разработанный и апробированный комплекс механизмов управления непрерывным профессиональным развитием педагогических работников ДОО, который является востребованным в образовательной практике региональной системы дошкольного образования.
Предложения по распространению и внедрению результатов деятельности Опорной площадки	Публикации, раскрывающие ведущую идею, лежащую в основе инновационного опыта региональной Функционирование системы взаимодействия с организациями-партнёрами в рамках заключённых договоров для повышения эффективности деятельности региональной площадки Распространение инновационной практики региональной площадки в рамках проведения семинаров (вебинаров, других образовательных и научных мероприятий) для педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области (программы мероприятий по тематике проекта региональной площадки для каждого этапа работы). Распространение инновационной практики региональной площадки в рамках дополнительных профессиональных программ повышения квалификации Информирование общественности о ходе и результатах реализации проекта с использованием сетевых ресурсов

	Участие в научных и методических мероприятиях организации-оператора проекта с целью представления реализации проекта (ежегодное участие с представлением практики работы над проектом в научно-методических мероприятиях организации-оператора проекта (ГБУ ДПО «ЧИРО»)

Согласовано:

ГБУ ДПО «ЧИРО»

Исполняющий обязанности ректора

_____ /Ю.Ю. Баранова/

м.п.

Опорная площадка

Руководитель

_____ /О.А. Семеняк

м.п.

Приложение № 3
к Договору партнёрского
взаимодействия с РИП
от 25.03.26 г. № 125-26-52

Календарный план мероприятий[1]

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственный от РИП/ координатор от ГБУ ДПО «ЧИРО»	Планируемый результат
1.	Публикации, раскрывающие ведущую идею, лежащую в основе инновационного опыта региональной площадки, включая ее научное обоснование ***(для первого года реализации проекта)***			
1.1	Сопровождение профессионального развития педагогических работников в ДОО Механизмы управления непрерывным профессиональным развитием педагогических работников ДОО	Апрель Май	Семеняк О.А. Сваталова Т.А.	Статьи
2.	Система взаимодействия с организациями-партнерами в рамках заключенных договоров для повышения эффективности деятельности региональной площадки ***(для первого, второго и третьего года реализации проекта)***			
2.1	Выстраивание системы сетевого взаимодействия с социальными партнёрами	Март-май	Семеняк О.А.	Договоры с организациями-партнёрами
3.	Научно-практическая статья, раскрывающая предлагаемое региональной площадкой инновационное решение, научно обоснованное и получившее эмпирическое подтверждение в практике ***(для второго года реализации проекта)***			
3.1				
4.	Распространение инновационной практики региональной площадки в рамках проведения семинаров/вебинаров/прочих образовательных и научных мероприятий для педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций Челябинской области ***(для второго и третьего года реализации проекта)***			
4.1				
5.	Распространение инновационной практики региональной площадки в рамках дополнительных профессиональных программ повышения квалификации ***(для второго и третьего года реализации проекта)***			
5.1				
6.	Информирование общественности о ходе и результатах реализации проекта с использованием сетевых ресурсов ***(для первого, второго и третьего года реализации проекта)***			

6.1	Видеоконсультации по теме инновационного проекта (4 мероприятия)	В течение года	Семеняк О.А.	Материалы видеоконсультаций
7.	Представление практико-ориентированных материалов (в виде модельных методических продуктов) по результатам реализации региональной площадкой проекта в региональных изданиях, отражающих инновационные практики в общем образовании *(для второго и третьего года реализации проекта)*			
7.1				
8.	Закрепление исключительных прав на инновационный продукт, полученный в ходе выполнения проекта *(для третьего года реализации проекта)*			
8.1				
9.	Участие в научных и методических мероприятиях организации-оператора проекта с целью представления реализации проекта *(для первого, второго и третьего года реализации проекта)*			
9.1	Участие в семинарах в рамках научно-методического сопровождения муниципальных систем образования, образовательных организаций, педагогических работников по развитию дошкольного образования	Апрель Октябрь	Семеняк О.А. Сваталова Т.А.	Материалы семинаров
9.2	Участие в семинарах в рамках научно-методического сопровождения муниципальных систем образования, образовательных организаций, педагогических работников являющимися региональными инновационными площадками	Апрель Октябрь	Семеняк О.А. Сваталова Т.А.	Материалы семинаров
9.3	Отчетные мероприятия по теме инновационного проекта	Декабрь	Семеняк О.А. Сваталова Т.А.	Материалы отчета
10.	Проведение иных мероприятий в рамках реализации проекта на базе региональной инновационной площадки/ муниципального образования *(по согласованию)*			
10.1	Создание площадки, размещённой в сети Интернет, по теме инновационного проекта	В течение года	Семеняк О.А.	Адрес и материалы площадки, размещённой в сети Интернет, по

				инновационном у проекту
	Изучение профессиональных дефицитов педагогических работников и существующей системы непрерывного профессионального развития в ДОО	Март-май	Семеняк О.А.	Карта оценки профессиональных затруднений педагогов Аналитический отчёт о выявленных дефицитах
	Теоретическое обоснование комплекса механизмов управления непрерывным профессиональным развитием педагогических работников ДОО: административных, организационных, социально-психологических, информационных, экономических	Май-сентябрь	Семеняк О.А. Сваталова Т.А.	Описание комплекса механизмов Пакет локальных нормативных актов Алгоритм формирования индивидуальных образовательных маршрутов педагогов
	Экспертиза разработанных механизмов в пилотном режиме с участием организаций-партнеров, корректировка материалов по результатам экспертизы	Май-сентябрь	Семеняк О.А. Сваталова Т.А.	Аналитические материалы по пилотной апробации материалов

Согласовано:

ГБУ ДПО «ЧИРО»

Исполняющий обязанности ректора

_____ /Ю.Ю. Баранова/

м.п.

Опорная площадка

Руководитель

_____ /О.А. Семеняк

м.п.