Тема научно-прикладного проекта:

«МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ НЕПРЕРЫВНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

Образовательная организация: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №308 «Звёздочка» г. Челябинска»

Заведующий: Семеняк Ольга Адильевна

Контакты: телефон: 8(3519) 791-26-81; e-mail: mdou308kalin@mail.ru сайт: https://ds308.ru

Договор партнерского взаимодействия: № 125-26-БД от 26 марта 2026 года

Ссылка на страницу НПП на официальном сайте МБДОУ «ДС №308 г. Челябинска»: https://ds308.ru/item/1208700

Ссылка на страницу НПП на официальном сайте ГБУ ДПО «ЧИРО»: https://chiro74.ru/

Научный руководитель: Сваталова Тамара Александровна Кандидат педагогических наук, доцент заведующий кафедрой развития дошкольного образования ГБУ ДПО «Челябинский институт развития образования»

Аннотация научно-прикладного проекта

Полноценное развитие ребёнка в условиях дошкольной образовательной организации (ДОО), его успешная адаптация к жизни, самореализация напрямую зависят от качества деятельности педагога, степени его теоретической и практической подготовки. Реформирование и инновации в системе образования, продиктованные стремительными изменениями в обществе, требуют от современного педагога постоянного внимания к развитию личностно-профессиональных качеств.

Реализация Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) дошкольного образования предусматривает ориентацию на самоценность дошкольного детства, обеспечение оптимальных условий гармоничного развития личности ребёнка, его субъектности и инициативности, актуализирует необходимость создания условий, обеспечивающих профессиональный рост педагогических работников, обеспечивающий качество образовательного процесса.

Цель: разработать и апробировать комплекс механизмов управления непрерывным профессиональным развитием педагогических работников ДОО.

Задачи:

1) теоретически обосновать и апробировать административные механизмы управления (способы организационно-распорядительного воздействия, обеспечивающие целенаправленное непрерывное профессиональное развитие педагогических работников ДОО);

2) теоретически обосновать и апробировать организационные механизмы управления (процедуры формирования и регулирования непрерывного профессионального развития педагогических работников ДОО);

3) теоретически обосновать и апробировать социально-психологические механизмы управления (способы воздействия, стимулирующие непрерывное профессиональное развитие педагогических работников ДОО);

4) теоретически обосновать и апробировать информационные механизмы управления (способы обработки, анализа, хранения и распространения информации, необходимой для непрерывного профессионального развития педагогических работников ДОО);

5) теоретически обосновать и апробировать экономические механизмы управления (способы материального стимулирования непрерывного профессионального развития педагогических работников ДОО).