

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 308 «Звёздочка» г. Челябинска»

Российская Федерация, 454048, г. Челябинск, ул. Калинина, 24, а, Телефон: (8-351)791-26-81; Email: mdou308@mail.ru

Принято:
На заседании педагогического совета
Протокол №3 от 18 января 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
«ДС № 308 г. Челябинска»
/ Семеняк О.А.
Приказ № 01-17 от 18.01.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании педагогических работников ДОУ

Настоящее положение о премировании педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №308 «Звёздочка» г. Челябинска» вводится в целях повышения материальной заинтересованности педагогических работников, осуществляющих инновационные стратегии в дошкольном образовании, в создании условий для воспитания и развития, сохранения и укрепления здоровья воспитанников, в снижении заболеваемости разработано в соответствии со ст. 191 «Поощрение за труд» Трудового кодекса РФ.

1. Источники премирования и порядок выплаты премии

1.1 Педагогические работники ДОУ, осуществляющие инновационные стратегии в дошкольном образовании премируются за счет средств экономии.

1.2 Основание для начисления премий педагогическим работникам ДОУ являются данные о выполнении показателей для премирования, оформленные приказом руководителя образовательного учреждения.

2. Показатели премирования

Премирование педагогических работников ДОУ производится:

- за осуществление систематической инновационной деятельности в целях модернизации дошкольного образования на основании нормативных документов,
- за создание условий для развития личности ребенка дошкольного возраста, способной самореализовать себя как часть социума;
- за внедрение современных вариативных и парциальных образовательных программ по дошкольному образованию;
- за разработку инновационной методической продукции, значимой для образовательного учреждения;
- за участие в методических неделях, неделях творчества в рамках образовательного учреждения, района, города и области;
- за создание позитивного педагогического опыта, востребованного

- образовательной практикой;
- за осуществление педагогической экспериментальной (поисковой) деятельности;
 - за обеспечение дополнительных образовательных услуг детям дошкольного возраста в плане развертывания содержания дошкольного образования по направлениям инновационной деятельности;
 - за обеспечение непрерывности инновационной, поисковой, исследовательской педагогической деятельности;
 - за обеспечение индивидуального и дифференцированного подхода к детям в зависимости от уровня их развития и зоны ближайшего развития;
 - владение педагогами способами профессионально-педагогической деятельности, обеспечивающими эффективное воздействие на личностное развитие ребенка;
 - за добросовестный и сознательный, творческий педагогический труд;
 - за высокие результаты в осуществлении инновационной педагогической деятельности;
 - за своевременную и высокого качества педагогическую деятельность по решению приоритетных направлений образования в ОУ.

3. Показатели лишения премирования

Педагогическим работникам, проработавшим неполный месяц в связи с увольнением по собственному желанию, за несвоевременное выполнение намеченной программы инновационной деятельности, за халатное отношение к обязанностям, премия не выплачивается.

3.1 Руководитель ОУ имеет право лишить отдельных педагогических работников премии в полном объеме или частично за допущенные нарушения в работе, при наличии обоснованной жалобы родителей на конкретного работника.

Лишение или снижение размера премии оформляется приказом руководителя с обязательным указанием причин и только за тот период, в котором было допущено нарушение.