

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 308 «ЗВЕЗДОЧКА» Г. ЧЕЛЯБИНСКА»
ул. Калинина, 24а, г. Челябинск, 454084 Тел.: +7 (351)791-26-81
ул. Худ. Русакова, 5а, г. Челябинск, 454021 Тел.: +7 (351)740-34-44
ул. Молодогвардейцев, 62-б, 454136 тел.: +7(351) 741-37-78
Е – mail: mdou308kalin@mail.ru

Аналитическая справка по результатам контроля

Объект контроля: Кадровое обеспечение дошкольного образовательного учреждения.

Цель контроля: оценивание эффективности кадрового обеспечения и управления кадровым потенциалом дошкольного образовательного учреждения.

Задачи:

÷ установить эффективность кадрового обеспечения деятельности дошкольного образовательного учреждения

÷ оценить эффективность управления развитием кадрового потенциала в дошкольном образовательном учреждении

Резюме:

В дошкольном учреждении задачи кадрового обеспечения решаются на достаточном уровне.

На особом контроле стоит решение задачи укомплектованности МБДОУ педагогическими кадрами (идет тенденция к снижению % укомплектованности) и обеспеченности другими специалистами (все непедагогические кадры) (особенно остро стоит вопрос укомплектованности штата работниками пищеблока и помощниками воспитателя).

Анализ системы работы с кадрами предполагает составление характеристик педагогического коллектива (по стажу работы, наличию квалификационной категории, обучения на курсах повышения квалификации). Отмечаются административно-управленческие, методические, психологические, материальные и нематериальные факторы, стимулирующие творческое развитие педагогов. Проводится анализ фактического уровня профессиональной подготовки каждого педагога. Дифференцированно определяются профессиональные потребности педагогов. Данное направление включает в себя и анализ процесса самообразования педагога, и составление карты профессиональной деятельности педагога (персонифицированные программы повышения квалификации).

Система работы с педагогическими кадрами ориентируется на реализуемые образовательные программы, которые определяют формы, методы и содержание деятельности каждого педагога и всего педагогического коллектива в целом. В основе этой системы лежит диагностика профессиональной деятельности педагогов, которая помогает оценить компетентность каждого педагога, выявить его запросы и потребности.

В настоящее время дошкольное учреждение укомплектовано педагогическими кадрами полностью – 100%. Образовательный процесс осуществляют 72 педагога.

Педагогический коллектив МБДОУ «ДС№ 308 г. Челябинска» достаточно стабилен по своему составу. По стажу работы педагогический коллектив представляет собой преобладание опытных педагогов, что позволяет сохранять и передавать традиции, способствует обмену опытом и повышению профессионализма работников внутри учреждения. Педагогический коллектив отличается большим творческим потенциалом,

большая часть педагогов находятся в творческом поиске, повышая свой профессиональный уровень самообразованием. Наблюдается устойчивая тенденция повышения квалификационного уровня педагогов по собственной инициативе. В дошкольном учреждении создана система повышения профессиональной квалификации педагогов, постоянно совершенствуются условия для профессиональной самореализации всех педагогов.

Каждому педагогу предоставлена возможность повысить свою квалификацию через различные формы обучения: очные и дистанционные курсы повышения квалификации в ГБУ ДПО ЧИППКРО, ГБУ ДПО ЦРО, семинары, вебинары, городские методические объединения, внутрифирменное повышение квалификации, обеспечение методической, периодической литературой и др.

Курсовую подготовку проходят все педагоги в соответствии с планом - 1 раз в 3 года, в 2023 году прошли курсовую подготовку 11 педагогов. Все педагоги, работающие с детьми с ОВЗ имеют специальную курсовую подготовку, в 2023 году курсовую подготовку по работе с детьми с ОВЗ прошли 4 педагогов.

Процесс аттестации педагогических кадров осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ, с использованием «АИС аттестация». В 2023 году было аттестовано 5 педагога. Количество педагогов с высшей категорией уменьшилось на 3 человека по сравнению с 2022 годом и составляет 23 чел., количество педагогов с первой квалификационной категорией увеличилось на 3 чел. и составило 25 человек. Количество неаттестованных педагогов по сравнению с 2022 годом увеличилось на 2 педагога и составляет 11 человек (в связи с тем, что 4 педагога - молодые специалисты, приступивших к работе в год окончания учебного заведения, 4 воспитателя вновь приняты без квалификационной категории, 3 чел. подали документы на прохождение процедуры аттестации).

Отмечено участие педагогов в конкурсах, семинарах, конференциях различного уровня.

В ДОУ разработана система материального и морального стимулирования педагогов на участие в инновационной деятельности, в конкурсах профессионального мастерства, в методической работе.

Рекомендации по результатам контроля:

1. Продолжать реализацию комплекса мероприятий по мотивации педагогов на участие в районных, региональных, российских профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах.
2. Продолжить кадровую политику по привлечению молодых специалистов в ДОУ.
3. Продолжать организовать работу по повышению квалификации, профессионального уровня, аттестации на высшую квалификационную категорию педагогов, использующих инновационные формы работы и транслирующих свой педагогический опыт на различных уровнях.