

**Программа антирисковых мер
по повышению уровня предметной и методической компетентности
педагогических работников МБОУ гимназии №4 имени И.Н.Нестерова
поселка Псебай в 2021 году**

МБОУ гимназия №4 имени И.Н.Нестерова поселка Псебай
ПАСПОРТ программы

Наименование программы	Целевая программа антирисковых мер по повышению уровня предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ гимназии №4 (далее - Программа)
Цель и задачи Программы	Цель. Создание к 2022 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в гимназии, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями, совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования используемых и внедрения современных технологий обучения. Задачи: 1) обучение педагогов по программам дополнительного образования в образовательных организациях, преимущественно, в Краснодарском крае; 2) доведение доли педагогов, имеющих квалификационную категорию, до 70%; 3) проведение независимой оценки профессиональных компетенций не менее 10% педагогических работников; 4) разработка индивидуальных планов развития педагогов, имеющих профессиональные дефициты; 5) участие педагогов гимназии в конкурсах профессионального мастерства; 6) организация открытых уроков, семинаров, круглых столов в гимназии по вопросу совершенствования используемых и внедрения современных технологий обучения; 7) возобновление инновационной деятельности педагогами гимназии; 8) снижение доли родителей, недовольных преподаванием предметов.
Целевые индикаторы и показатели программы	1) Доля курсов повышения квалификации и программ дополнительного образования педагогических работников в образовательных организациях за пределами Краснодарского края и только с использованием электронного обучения и дистанционных тех-

	нологий не более 30 %; 2)доля педагогов, имеющих квалификационную категорию, 70%; 3) доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций, 10%, наличие сертификата; 4) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога, 10%; 5) доля учителей, занятых инновационной деятельностью, 10%. Участие в мероприятиях «инновационного поиска». 6) количество открытых уроков, проведенных учителями, 60; 7) количество семинаров, круглых столов, педагогических мастерских в гимназии не менее 10, участие педагогов гимназии в районных семинарах не менее 5; 8) доля педагогов, повысивших квалификацию за последние 3 года -100%; 9)доля родителей, недовольных преподаванием предметов, 20%; 10)доля педагогов, принявших участие в конкурсах педагогического мастерства не менее 10%.
Методы сбора и обработки информации	Наблюдение, анализ, мониторинг, анкетирование, изучение и анализ документов, самооценка
Сроки реализации Программы	Программа реализуется в течение года
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Указаны в «Дорожной карте»
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1.Предметная и методическая компетентность педагогических работников позволяет повышать уровень качества образования в гимназии. 2. Повышен уровень удовлетворенности родителями преподаванием предметов.
Исполнители	Рой И.С. -директор гимназии, Мартынчук С.А. - заместитель директора по УМР

МБОУ гимназия № 4 имени И.Н.Нестерова поселка Псебай

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по повышению уровня предметной и методической компетентности педагогических работников в МБОУ гимназии № 4 имени И.Н.Нестерова поселка Псебай				
Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Обучение педагогов по программам дополнительного образования в образовательных организациях	Прохождение курсов повышения квалификации, освоение программ дополнительного образования 100% педагогов.	Март – декабрь 2021 года	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники
Доведение доли педагогов, имеющих квалификационную категорию, до 70%;	Аттестация педагогических работников на квалификационные категории не менее 5 педагогов.	Февраль- декабрь 2021	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники
Проведение независимой оценки профессиональных компетенций не менее 10% педагогических работников	Аттестационное обследование педагогов в рамках проекта «Школа современного учителя»	Март-декабрь 2021	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники
	разработка индивидуальных планов развития педагогов, имеющих профессиональные дефициты	Апрель-декабрь 2021	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники
Участие педагогов гимназии в конкурсах профессионального мастерства	Организация и проведение конкурса Учитель года в гимназии	1 четверть 2021-2022 учебного года	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники, руководители школьных методических объединений
	Участие в муниципальном этапе конкурса Учитель года Кубани в основной номинации, в номинации «Учитель основ православной культуры», в	1 полугодие 2021-2022 учебного года	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники, руководители школьных методических объединений

	номинации «Учитель Кубановедения»			
Организация открытых уроков, семинаров, круглых столов в гимназии по вопросу совершенствования используемых и внедрения современных технологий обучения	Проведение открытых уроков.	Май-декабрь 2021 года	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники, руководители школьных методических объединений
	Работа по наставничеству и кураторству	Май-декабрь 2021 года	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники, руководители школьных методических объединений
	Взаимопосещение уроков	Май-декабрь 2021 года	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники, руководители школьных методических объединений
	Круглый стол «Приемы и методы работы с учащимися с низкой мотивацией»	Октябрь 2021 года	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники, руководители школьных методических объединений
	Семинары учителей «Мои эффективные практики повышения качества образования по предмету»	Сентябрь – декабрь 2021 года	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники, руководители школьных методических объединений
Возобновление инновационной деятельности педагогами гимназии	Участие педагогов в ежегодном конкурсе Вознесенского техникума пищевых производств «Инновационный поиск»	По плану техникума	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники, руководители школьных методических объединений
	Внесение материалов в муниципальный банк передового опыта	В течение учебного года	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники, руководители школьных методических объединений
Снижение доли родителей, недовольных преподаванием предметов	Проведение открытых уроков с привлечением родителей, уроков-смотров знаний	Май-ноябрь 2021 года	Заместитель директора по УМР	Педагогические работники, руководители школьных методических объединений
	Анкетирование родителей по вопросу удовлетворенности качеством преподавания предметов	Сентябрь, декабрь 2021 года	Педагог-психолог, классные руководители	Родители обучающихся

	Освещение вопросов взаимодействия гимназии с родителями в СМИ (сайт гимназии, инстаграм, Вконтакте)	Май-декабрь 2021 года	Заместитель директора по ВР	Заместитель директора по ВР, инженер-системный программист, классные руководители
--	---	-----------------------	-----------------------------	---