

ДОГОВОР №40

об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

«08» июня 2022 г.

Родионово-Несветайский район

Государственное казенное учреждение Ростовской области «Центр занятости населения Родионово-Несветайского района», именуемое в дальнейшем Центр, в лице исполняющего обязанности директора Виктории Александровны Ярош, действующего на основании Устава, и МБОУ «Авиловская СОШ», именуемая в дальнейшем Организация, в лице директора Сергея Валерьевича Петрова, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

Настоящий договор определяет отношения сторон по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее – несовершеннолетние граждане) в целях обеспечения права граждан на труд и вознаграждения за труд, удовлетворения их потребностей в получении в свободное от учебы время, приобретения опыта и навыков работы в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», областным законом об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период, постановлениями Правительства Ростовской области от 27.01.2012 №79 «Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на мероприятия по содействию занятости населения», от 17.10.2018 № 644 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения», согласно Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги "Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации", утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 января 2022 г. № 25н

2. Обязательства сторон

2.1. Центр обязан:

2.1.1. Осуществлять проверки участия несовершеннолетних граждан во временных работах в Организации, заключения и расторжения трудовых отношений с несовершеннолетними гражданами, участвующими во временных работах.

2.1.2. Согласовывать с Организацией объемы, порядок и сроки проведения

временных работ, условия, режим работы и оплату труда несовершеннолетних граждан.

2.1.3. Информировать несовершеннолетних граждан о возможности организации временного трудоустройства в свободное от учебы время, об условиях, режиме работы и оплате труда, а также социальных гарантиях в Организации, с учетом особенностей, предусмотренных законодательством для данной категории граждан.

2.1.4. Направлять в Организацию, в согласованные сроки, несовершеннолетних граждан, обратившихся в Центр, для трудоустройства на заявленные рабочие места.

2.1.5. Перечислять средства областного бюджета Ростовской области для финансирования материальной поддержки несовершеннолетних граждан, трудоустроенных на временные рабочие места по направлению Центра, согласно смете затрат, путем их перевода на счета несовершеннолетних граждан, открытые ими в кредитных организациях и (или) через организации федеральной почтовой связи на выплату материальной поддержки после представления Организацией отчетно-финансовых документов, перечисленных в п. 2.2.8 настоящего договора.

2.2. Организация обязуется:

2.2.1. Согласовывать с Центром объемы, порядок и сроки проведения временных работ, условия, режим работы и оплату труда несовершеннолетних граждан.

2.2.2. Участвовать в профессиональной ориентации несовершеннолетних граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

2.2.3. Создать 2 временных дополнительных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан.

2.2.4. Принять на созданные рабочие места несовершеннолетних граждан, направленных Центром, для выполнения временных работ: уборка территории вокруг школы, благоустройство спортивных площадок, полив и уход за цветочными клумбами.

2.2.5. Заключить с несовершеннолетними гражданами, направленными Центром, срочные трудовые договоры в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ.

В срочных трудовых договорах указывать условия труда на рабочем месте, в том числе при заключении срочного трудового договора с несовершеннолетним работником, имеющим группу инвалидности, указывать условия труда на рабочем месте согласно индивидуальной программе реабилитации или абилитации.

2.2.6. В трехдневный срок информировать Центр и представить заверенные копии приказов или выписки из приказов о приеме и увольнении несовершеннолетних граждан. В случае отказа в приеме или досрочного увольнения сообщить Центру о причине отказа (увольнения).

2.2.7. Производить оплату труда несовершеннолетних граждан в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ.

2.2.8. Ежемесячно, в течение пяти рабочих дней со дня окончания работ в текущем месяце, представлять Центру следующие отчетно-финансовые документы на несовершеннолетних граждан: таблицу учета рабочего времени (заверенную копию), акт о выполнении договорных обязательств с указанием отработанного периода и начисленной заработной платы.

Сумма договора составляет: 9472,98 рублей (Девять тысяч четыреста семьдесят два рубля 98 копеек) в том числе:

- 8611,80 рублей (Восемь тысяч шестьсот одиннадцать рублей 80 копеек)- за счет средств бюджета Родионово-Несветайского района;
- 861,18 рублей (Восемьсот шестьдесят один рубль 18 копеек)- из средств резервного фонда Администрации Родионово-Несветайского района;

2.2.9. Нессти ответственность за соблюдением несовершеннолетними гражданами режима и условий труда, требований охраны труда на рабочем месте и других требований, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

2.2.10. Проводить с несовершеннолетними гражданами инструктаж по пожарной безопасности на рабочем месте.

2.2.11. Осуществлять беспрепятственный допуск в Организацию представителей Центра для проверки исполнения обязательств по настоящему договору.

2.2.12. Обеспечить соблюдение требований Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ростовской области по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции.

3. Срок действия договора и порядок расторжения договора

3.1. Настоящий договор заключается на срок с «08» июня 2022г. по «30» июня 2022г.

3.2. Договор может быть расторгнут каждой стороной в соответствии с законодательством Российской Федерации. В случае досрочного расторжения договора одной из подписавших сторон, другая должна быть поставлена в известность не позднее, чем за ___ дней (в случае заключения договора на срок более 6 месяцев - 30 дней, до 6 месяцев - 10 дней) до момента расторжения договора.

3.3. Изменения и дополнения в настоящий договор могут быть внесены по соглашению сторон.

4. Порядок разрешения споров и ответственность сторон

4.1. За нарушение условий настоящего договора и норм трудового законодательства стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть из настоящего договора, разрешаются путем переговоров, в том числе в претензионном порядке.

4.3. Претензия оформляется в письменной форме и направляется той стороне по договору, которой допущены нарушения его условий. В претензии перечисляются допущенные при исполнении договора нарушения со ссылкой на соответствующие положения договора или его приложений, а также действия, которые должны быть произведены стороной для устранения нарушений.

4.4. Срок рассмотрения писем, уведомлений или претензий не может превышать (тридцати) календарных дней с момента их получения, если иные сроки рассмотрения не предусмотрены настоящим договором. Переписка сторон может осуществляться в виде письма или телеграммы, а в случаях направления телекса, факса, иного электронного сообщения с последующим предоставлением оригинала

документа.

4.5. При не урегулировании сторонами спора в досудебном порядке, спор передается на разрешение в суд.

5. Заключительные положения

5.1. Договор составлен в двух экземплярах по одному для каждой из сторон. Все экземпляры имеют равную юридическую силу.

5.2. Смета затрат на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, являющаяся неотъемлемой частью настоящего договора.
(приложение №1).

6. Юридические адреса и реквизиты сторон

«Центр»

Наименование: государственное казенное учреждение Ростовской области «Центр занятости населения Родионово-Несветайского района»
Юридический адрес: почтовый адрес:
346580 Ростовская область, Родионово-Несветайский район, сл. Родионово-Несветайская, ул. Пушкинская, 8

Реквизиты:

ИНН 6130003934 КПП 613001001
ОГРН 1026101550111

(министерство финансов (ГКУ РО «Центр занятости населения Родионово-Несветайского района» л/с 03832001730)
Номер казначейского счета:
03221643600000005800
Номер единого казначейского счета: 4010281084537000050

Банк

отделение г. Ростов-на-Дону Банка России//УФК по РО г. Ростов-на-Дону

БИК 046015001
ОКПО 31669300
ОКВЭД 74.5.1/74.5.2
тел. (8-86340)3-09-79
rodnescz@rodionov.donpac.ru



В.А. Ярош

«Организация»

Наименование: МБОУ «Авиловская СОШ»

Юридический адрес: почтовый адрес:
346585, Ростовская область,
Родионово-Несветайский район,
х. Авиллов, ул. Советская 1

Реквизиты:

ИНН 6130004342 КПП 613001001
ОГРН 1026101549748

Финансовое управление МБОУ «Авиловская СОШ»

л/с 21586У28650

Номер казначейского счета 03234643606480005800

Единый корреспондентский счет

40102810845370000050

Банк отделение г. Ростов-на-Дону

Банка России//УФК по РО г. Ростов-на-Дону

БИК 016015102
ОКПО 49806335
ОКВЭД 85.14
тел. (8-86340)25-4-13
avilsh@mail.ru



С.В.Петров