

Информационная карта наставника

Скибина Татьяна Алексеевна

(Ф.И.О.)

учитель

(Должность)

МБОУ «Авиловская СОШ»

(наименование образовательной организации)



1. Общие сведения	
Дата рождения	16.01 1968 г.
2. Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения карты)	34
Занимаемая должность	Учитель
Квалификационная категория	Первая
Почетные звания и награды (наименования и даты получения)	
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	Шахтинское педагогическое училище 1988год
Специальность, квалификация по диплому	Преподавание в начальных классах общеобразовательной школы, учитель начальных классов
Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	2019г. «Технология и предпринимательство», 2019г. «Современные технологии инклюзивного образования обучающихся с ОВЗ в условиях реализации ФГОС», 2020г. «Внеурочная деятельность в соответствии с требованиями ФГОС общего образования: проектирование и образование и реализация», 2021г.» Развитие творческих компетенций обучающихся в преподавании и МХК в контексте ФГОС», 2022г. «Классное руководство роль исторического знания и патриотического воспитания. Обеспечением активного участия в мероприятиях Минпросвещения РФ в

	2022 году»
В настоящее время прохожу обучение	
4.Контакты	
Рабочий адрес с индексом	346585 Ростовская область Родионово- Несветайский район х. Авилов ул. Советская -1
Рабочий телефон	8(863)4025437
Электронная почта	taalsk@mail.ru
Адрес личного сайта в Интернете	https://nsportal.ru/skibina-tatyana
5.Сведения о документе, устанавливающем статус «наставник»	
Документ, устанавливающий статус «наставник» (приказ)	Приказ ОО № 414 15.09.2021 «Об утверждении списка наставников и наставляемых».
6.Профессиональные ценности в статусе «наставник»	
Миссия наставника	Оказывать практическую и теоретическую помощь на рабочем месте и повышать профессиональную компетентность специалиста
Цель моей деятельности	Оказание помощи педагогам в их профессиональном становлении, обмен практическим опытом, создание качественной методической базы
Задачи	Развить личностные качества, коммуникативные и управленческие умения; - создать условия для совершенствования педагогами своих знаний и умений; - повысить мотивацию (интерес) педагога к получению новых знаний и дальнейшему изучению технологии; - оказать помощь педагогам в освоении концепции и технологии.
В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым	Своевременное выполнение всех обязанностей; Установление взаимопонимания с педагогическим коллективом; Умение находить подход к каждому отдельному ученику; Умение внедрять в свою работу новые педагогические технологии и методы; Осуществление шагов на пути к педагогическому росту;

	Формирование собственной системы работы
--	--