

СОГЛАСОВАНО:

Начальник УО Родионово-Несветайского района

_____ / Датченко С.В.

" _____ " _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «Авиловская СОШ»

_____ / Петров С.В.

" _____ " _____ 20__ г.

Дорожная карта
по разработке и внедрению методологии
(целевой модели) наставничества «Наставничество. Вместе к успеху» в МБОУ «Авиловская СОШ»
на 2022- 2023 учебные годы

№	Наименование этапа	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители
1	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в МБОУ «Авиловская СОШ»	1. Изучение Целевой программы наставничества «Наставничество. Вместе к успеху» 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	август 2022 года	Петров С.В. директор школы, администрация школы
		Назначение кураторов внедрения целевой модели «Наставничество.	до 01.09.2022г.	Петров С.В. директор школы,

	Вместе к успеху» наставничества в МБОУ «Авиловская СОШ»		администрация школы
	Разработка плана мероприятий (дорожных карт) внедрения ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в МБОУ «Авиловская СОШ»	До 01.09.2022 г.	Петров С.В. директор школы, администрация школы
	Разработка положения о программе ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в МБОУ «Авиловская СОШ»	До 01.09.2022 г.	Петров С.В. директор школы, администрация школы
	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в МБОУ «Авиловская СОШ»	До 01.09.2022 г.	Петров С.В. директор школы, администрация школы
	Заключение соглашений с организациями- партнерами по внедрению ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху»	В течение всего периода	Петров С.В. директор школы, администрация школы
	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии	до 01.10.2022г.	Петров С.В. директор школы, администрация школы

	(целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 №145		
	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	Сентябрь - декабрь 2022г.	Петров С.В. директор школы, администрация школы, Матлаева В.А., куратор ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху»
Организационная, методическая, консультационная, информационная и просветительская поддержка участников	Формирование баз наставников на уровне муниципалитета	до 01.09.2022г.	Петров С.В. директор школы, администрация школы, Матлаева В.А., куратор ЦМН

внедрения целевой модели наставничества ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в МБОУ «Авиловская СОШ»			«Наставничество. Вместе к успеху»
	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	Петров С.В. директор школы, администрация школы, Матлаева В.А., куратор ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху»
	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества «Наставничество. Вместе к успеху»	сентябрь- декабрь	Петров С.В. директор школы, администрация школы, Матлаева В.А., куратор ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху»
	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Петров С.В. директор школы, администрация школы, Матлаева В.А., куратор ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху»
Внедрение целевой	Формирование базы наставляемых в	До 01.10..2022г	Матлаева В.А.,

модели наставничества «Наставничество. Вместе к успеху» в МБОУ «Авиловская СОШ»	2022/2023 учебном году		куратор ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху»
	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022 /2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	До 01.10..2022г	Петров С.В. директор школы, администрация школы, Матлаева В.А., куратор ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху»
	Корректировка и пополнение баз наставников и наставляемых	Сентябрь, ежегодно	Петров С.В. директор школы, администрация школы, Матлаева В.А., куратор ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху»
	Разработка Программ обучения наставников: - обучающихся; - учителей	По отдельным графикам	Петров С.В. директор школы, администрация школы,
	Обучение наставников	По отдельным графикам	Петров С.В. директор школы, администрация

			школы
	Формирование наставнических пар или групп	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Петров С.В. директор школы, администрация школы, Матлаева В.А., куратор ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху»
	<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> - встреча-знакомство; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча. 	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Матлаева В.А., куратор ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху»
	<p>Завершение наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> -подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; -проведение открытого публичного мероприятия. 	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Матлаева В.А., куратор ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху»

	<p>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Родионово-Несветайского района</p>	<p>Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника.</p>	<p>До декабря 2022г.</p>	<p>Петров С.В. директор школы, администрация школы, Матлаева В.А., куратор ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху»</p>
		<p>Корректировка специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций</p>	<p>до 01.09.2022г.</p>	<p>Петров С.В. директор школы, администрация школы,</p>
	<p>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</p>	<p>Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества</p>	<p>Сентябрь-декабрь ежегодно</p>	<p>Петров С.В. директор школы, администрация школы, Матлаева В.А., куратор ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху»</p>
		<p>Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в РМК УО Родионово-Несветайского района</p>	<p>в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России, региональным</p>	<p>Матлаева В.А., куратор ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху»</p>

		центром, муниципальным куратором	
	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	До 10 декабря ежегодно	Матлаева В.А., куратор ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху»
Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения РФ от 25.12.2019 № 145)	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Матлаева В.А., куратор ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху», организации – партнеры
	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Матлаева В.А., куратор ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху», организации – партнеры
Координация и управление реализацией внедрения целевой	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:	В течение всего периода внедрения ЦМН	Петров С.В. директор школы, администрация

	модели наставничества	<ul style="list-style-type: none"> - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества. 		школы,
		Координирование внедрения целевой модели наставничества	В течение всего периода внедрения ЦМН	Петров С.В. директор школы, администрация школы,