

Для осуществления единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях может быть разработан перечень ситуаций конфликтов интересов, возникающих в системе образовательных отношений.

Пример документа подготовлен на основе Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утв. Минтрудом России 08.11.2013.

**Перечень ситуаций конфликта интересов работников МБДОУ
и способы их урегулирования**

Конфликтная ситуация	Возможные способы ее урегулирования
Работник МБДОУ (далее – МБДОУ) в ходе выполнения трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность	Отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов
Административный работник МБДОУ участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность	Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей
Административный работник МБДОУ принимает решение о закупке МБДОУ товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами	Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принятие решения о закупке МБДОУ товаров, являющихся результатом интеллектуальной деятельности, с привлечением независимых экспертов
Работник МБДОУ, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной	Рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое

организации, которая имеет деловые отношения с МБДОУ, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом	является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника
Работник МБДОУ, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника МБДОУ, в отношении которого работник выполняет контрольные функции, от воспитанников или их родителей (законных представителей)	Требование работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, призывающих воздерживаться от дарения / принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей
Административный работник МБДОУ использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника	Установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей
Педагогический работник МБДОУ оказывает платные образовательные услуги обучающимся в данном МБДОУ (в т. ч. в качестве индивидуального предпринимателя), не обеспечивая качество обучения в рамках реализации основных образовательных программ	Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) воспитанников в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов, учет низких результатов образовательной деятельности в группе при прохождении аттестации на занимаемую должность, а также учет при начислении выплат стимулирующего характера (размера стимулирующей выплаты), дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей
Администрация МБДОУ, педагогический работник побуждают родителей к благотворительным пожертвованиям путем	Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) обучающихся в комиссию по

посулов и (или) шантажа	урегулированию споров в части конфликта интересов. Фиксация факта побуждения родителей (законных представителей) воспитанников к благотворительным пожертвованиям путем посулов и (или) шантажа, дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей
------------------------------------	---