



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края
Прокуратура Новопокровского района

ул. Ленина, 85, ст. Новопокровская, Россия 353020
тел. 8-86149 7-16-51

17.05.2014 № 07-01-2014/128
На № 138 от 21.05.2014

Директору муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средняя
общеобразовательная школа
№ 16

Горбуновой В.И.

ул. Пушкина, 101,
ст. Ильинская,
Новопокровский район

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового распорядка
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школе №16,
утвержденные директором МБОУ СОШ №16 Горбуновой В.И.

Прокуратурой района проведена проверка локальных актов, регламентирующих порядок работы на соответствие нормам трудового законодательства.

Частью 4 статьи 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» установлено, что нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

Согласно ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, -

при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Директором МБОУ СОШ №16 Горбуновой В.И. утверждены Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ № 16 (далее – Правила), положения которых распространяются на всех работников.

В ходе проверки установлено, что положения Правил противоречат действующему законодательству.

Так, в нарушение статьи 65 ТК РФ в пункте 1.3 Правил отсутствует обязательный документ, предъявляемый при трудоустройстве в образовательное учреждение, а именно: справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Таким образом, п. 1.3 Правил не соответствуют требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с чем необходимо привести их в соответствие.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя прокуратуры Новопокровского района.
2. О дате и времени рассмотрения протеста прошу уведомить прокурора Новопокровского района.
3. Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ № 16 привести в соответствие с действующим законодательством.
4. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах в 10-дневный срок сообщить в прокуратуру Новопокровского района с приложением копии соответствующих документов.

Прокурор Новопокровского района

советник юстиции



Ю.В. Кашуркин

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная
школа № 16 имени Г.К. Жукова
станции Ильинской
муниципального образования
Новопокровский район
353028 Краснодарский край,
Новопокровский район,
ст. Ильинская,
ул. Пушкина, 101
тел. (86149) 32168
26.05.2021 г. № 86
на протест № 07-02-2021/128
от 17 мая 2021 года

Прокурору Новопокровского района
советнику юстиции
Ю.В. Кашуркину
директора МБОУ СОШ № 16
Горбуновой В.И.

С целью устранения нарушений, выявленных в ходе проверки Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №16 имени К.Г. Жукова станции Ильинской муниципального образования Новопокровский район проведены следующие мероприятия:

1. Представление было рассмотрено с участием помощника прокурора Новопокровского района.
2. На заседании педагогического совета 22 мая 2021 года были рассмотрены и утверждены Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 16 имени Г.К. Жукова станции Ильинской муниципального образования Новопокровский район в новой редакции.
3. Издан приказ об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 16 имени Г.К. Жукова станции Ильинской муниципального образования Новопокровский район в новой редакции и отмене предыдущего положения.



Директор МБОУ СОШ № 16

м.п.

В.И. Горбунова