

Принято общим собранием
трудового коллектива
МБУ ДО «ДШИ № 2»
протокол от 31.03.2015 № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МБУ ДО «ДШИ № 2»
от 16.04.2015 № 52-од

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МБУ ДО «ДШИ № 2»
(новая редакция)

1. Общие положения

1.1. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБУ ДО «ДШИ № 2».

1.3. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) МБУ ДО «ДШИ № 2» (далее - Учреждение) является органом самоуправления.

1.4. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления.

1.5. Трудовой коллектив Учреждения состоит из граждан, участвующих своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

1.6. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

2. Задачи и функции общего собрания трудового коллектива

2.1. Главными задачами Общего собрания являются:

- выработка и принятие основных направлений развития Учреждения, планов социального и экономического развития;
- выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов Учреждения;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- организация общественных работ.

2.2. Общее собрание осуществляет следующие функции:

- разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие решения о заключении коллективного договора;
- организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора;

- выдвижение коллективных требований работников Учреждения, и избирание полномочных представителей для участия в разрешении трудового коллективного спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выбор органа, возглавляющего забастовку;
- рассматривает и вносит на рассмотрение Учредителю предложения о присвоении почетных званий, представлении работников к наградам, другим видам поощрения;
- дает согласие на вступление Учреждения в ассоциации и союзы в целях совершенствования образования;
- осуществляет иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством и Уставом Школы.

3. Права и ответственность общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание учреждения имеет право:

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения по изменению, дополнению коллективного договора;
- участвовать в управлении Учреждением.

3.2. Общее собрание несет ответственность за:

- соблюдение законодательных актов Российской Федерации;
- реализацию в полном объеме принятых решений;
- соблюдение Устава и локальных нормативных актов Учреждения;
- развитие принципов самоуправления Учреждения.

4. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание Учреждения собирается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

4.2. Общее собрание Учреждения вправе принимать решения, если в его работе участвуют более двух третей работников, для которых Учреждение является основным местом работы.

4.3. По вопросу объявления забастовки Общее собрание Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

4.4. Решение общего собрания Учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием.

4.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса

5. Документация общего собрания трудового коллектива

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания членов общего собрания трудового коллектива.

5.2. Документация общего собрания трудового коллектива постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту.