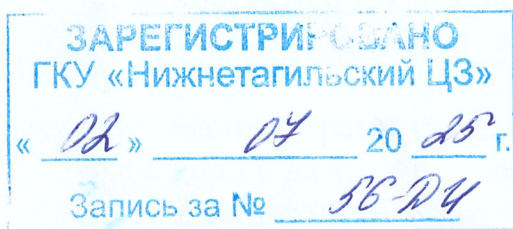


**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ
ДОПОЛНЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ)
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2025-2028 гг.**

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств №2»

ПРИНЯТО НА СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
(протокол №2 от 25.06.2025)



г. Нижний Тагил

Работодатель: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств №2» в лице директора Климюк Е.В. и работники заключили дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025-2028 г.г. Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №2» г. Нижний Тагил

Стороны внесли следующие изменения:

Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения; при реорганизации учреждения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации (ст.43 ТК РФ в редакции Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ).

Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

Изменения и дополнения в Коллективный договор могут вноситься, с любой стороны, по взаимному соглашению в течение всего срока действия договора.

Пункт 4.17 изложить в следующей редакции:

- ежегодный оплачиваемый отпуск работникам, в соответствии (ст. 122 ТК РФ);
- оплачиваемый отпуск на похороны близких родственников (супруга, родителей, детей) - 3 дня;
- отпуск без сохранения заработной платы при рождении ребенка - до 5 дней, на проводы ребенка в армию - до 5 дней; в случае свадьбы работника (детей работника) - до 5 дней; на похороны близких родственников - до 5 дней.; работающим инвалидам - до 5 дней.

Пункт 6.4. изложить в следующей редакции:

6.4. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также:

- одинокие матери, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее 1 года;
- лица предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

Пункт 7.6. изложить в следующей редакции:

Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника (статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ)

Прошнуровано и пронумеровано

на 96уча

листах.

Директор МБУ ДО «ДШИ №2»



Е.В. КУРЯМОНОВ

