



ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

О профессиональных союзах

Принят
Государственным Советом
Республики Крым

24 декабря 2014 года

Настоящий Закон определяет особенности правового регулирования, правовые основы создания, права и гарантии деятельности профессиональных союзов в Республике Крым.

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Профессиональный союз

Профессиональный союз (далее – профсоюз) – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными и (или) профессиональными интересами, созданное для представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Статья 2. Определение терминов

В настоящем Законе используются следующие термины:

1) первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, работающих по трудовому договору (контракту), как правило, на одном предприятии, в учреждении, организации, независимо от формы собственности и подчиненности, у физического лица, использующего наемный труд, либо обучающихся, как правило, в одном учебном заведении, действующее на основании положения, принятого ими в соответствии с уставом, или общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза;

2) территориальное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов – добровольное объединение организаций профсоюзов, действующее, как правило, на территории Республики Крым либо на территории района, города, иного муниципального образования;

3) территориальная организация профсоюза – добровольное объединение первичных профсоюзных организаций, действующее, как правило,

на территории Республики Крым либо на территории района, города, иного муниципального образования;

4) территориальная отраслевая организация профсоюза – добровольное объединение первичных профсоюзных организаций определенной отрасли, действующее, как правило, на территории Республики Крым либо на территории района, города, иного муниципального образования;

5) профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с уставом (положением) профсоюза, объединения (ассоциации) профсоюзов, объединения (ассоциации) организаций профсоюзов или положением о первичной профсоюзной организации, через который профсоюз, объединение (ассоциация) профсоюзов осуществляют свои полномочия;

б) профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профорганизатор, профгруппорг, руководитель профсоюза, объединения (ассоциации) профсоюзов, объединения (ассоциации) организаций профсоюзов, профсоюзного органа или другое лицо, уполномоченное на представительство уставом профсоюза, объединения (ассоциации) профсоюзов, объединения (ассоциации) организаций профсоюзов, положением о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза или решением профсоюзного органа;

7) организация – предприятие, учреждение, организация независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и подчиненности;

8) работодатель – организация, представляемая ее руководителем (администрацией), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

9) работник – физическое лицо, работающее в организации на основе трудового договора (контракта), лицо, занимающееся индивидуальной предпринимательской деятельностью, лицо, обучающееся в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

10) член профсоюза – лицо (работник; временно не работающий; пенсионер; лицо, обучающееся в образовательном учреждении начального, среднего или высшего профессионального образования; индивидуальный предприниматель), состоящее в первичной профсоюзной организации.

Статья 3. Право на объединение в профсоюзы

1. Каждое лицо в Республике Крым, достигшее возраста 14 лет и осуществляющее трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов.

2. Порядок вступления в профсоюз и выхода из него определяется уставом профсоюза.

3. Профсоюзы, их организации имеют право создавать свои объединения по отраслевому, территориальному или иному учитываемому профессиональную специфику признаку. Профсоюзы, их организации

(ассоциации) и объединения имеют право сотрудничать с профсоюзами других государств, вступать в международные и иные объединения и организации, заключать с ними договоры, соглашения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 4. Правовая основа деятельности профсоюзов

1. Правоотношения профсоюзов с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями, гарантии их деятельности определяются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", иными актами федерального законодательства, Конституцией Республики Крым, настоящим Законом, а также нормативными правовыми актами Республики Крым.

2. Законодательство Республики Крым не может ограничивать права профсоюзов и гарантии их деятельности, предусмотренные федеральными законами и настоящим Законом.

3. Все профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации равны перед законом и имеют равные права по защите прав и интересов членов профсоюза.

Статья 5. Независимость профсоюзов

1. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации независимы в своей деятельности от органов государственной власти и органов местного самоуправления, их должностных лиц, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических и других общественных объединений, им неподотчетны и неподконтрольны.

2. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации самостоятельно организуют свою деятельность, утверждают уставы, положения, устанавливают структуру, образуют профсоюзные органы, создают аппараты, проводят собрания, конференции, съезды и другие мероприятия.

3. Запрещается всякое вмешательство органов государственной власти и органов местного самоуправления в деятельность профсоюзов, их объединений (ассоциаций) и организаций, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

Статья 6. Запрещение дискриминации граждан по признаку принадлежности или непринадлежности к профсоюзам

1. Принадлежность или непринадлежность к профсоюзам не влечет за собой какого-либо ограничения социально-трудовых, политических и иных прав и свобод граждан, гарантируемых Конституцией Российской Федерации,

федеральными законами, Конституцией Республики Крым, законами Республики Крым, иными нормативными правовыми актами.

2. Запрещается любое ограничение прав или установление преимуществ при заключении, изменении или прекращении трудового договора (контракта) в связи с принадлежностью или непринадлежностью к профсоюзу.

Статья 7. Устав профсоюза, объединения (ассоциации) профсоюзов, положение о первичной профсоюзной организации

1. Профессиональные союзы, их объединения действуют на основании устава, а первичные профсоюзные организации – на основании положения, принятого ими в соответствии с уставом либо на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза.

2. Требования, предъявляемые к уставам профессиональных союзов, их объединений (ассоциаций) устанавливаются законодательством Российской Федерации.

Статья 8. Государственная регистрация профсоюзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций в качестве юридических лиц

1. Правоспособность профсоюза, объединения (ассоциации) профсоюзов, первичной профсоюзной организации в качестве юридических лиц возникает с момента их государственной регистрации, осуществляемой в соответствии с Федеральным законом от 8 августа 2001 года № 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" с учетом установленного Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" специального порядка государственной регистрации профсоюзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций.

2. Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации вправе не регистрироваться. В этом случае они не приобретают прав юридического лица.

Статья 9. Реорганизация, приостановление, прекращение, запрещение деятельности и ликвидация профсоюзов

1. Реорганизация или прекращение деятельности профсоюза осуществляется по решению его членов в порядке, определяемом уставом профсоюза, положением о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза, а ликвидация профсоюза как юридического лица – в соответствии с федеральным законом.

2. В случаях если деятельность профсоюза противоречит Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Крым, федеральным законам, она может быть в соответствии с законодательством приостановлена на срок до шести месяцев или запрещена решением суда.

Глава 2. ОСНОВНЫЕ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

Статья 10. Право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов их членов

1. Профсоюзы и их органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, по вопросам, возникающим в связи с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

2. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации защищают право своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда.

3. Системы оплаты труда, формы поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда устанавливаются работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) по согласованию с соответствующими профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях.

4. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации вправе участвовать в рассмотрении органами государственной власти и органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями своих предложений.

5. Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены соответствующих профсоюзов, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.

Статья 11. Права профсоюзов на социальную защиту членов профсоюза

Права профсоюзов в области социального страхования, охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий, охраны труда и других областях регулируются соответствующим законодательством.

Статья 12. Права профсоюзов на участие в выборах органов власти и участие в нормотворчестве

1. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации вправе участвовать в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с законодательством.

2. Проекты законодательных актов, затрагивающие социально-трудовые права работников, рассматриваются органами государственной власти Республики Крым с учетом предложений республиканских организаций профсоюзов и их объединений (ассоциаций).

3. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации вправе выступать с предложениями о принятии соответствующими исполнительными органами государственной власти Республики Крым нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

4. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации вправе вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения, касающиеся социально-трудовых прав и интересов работников.

5. Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваются и принимаются органами государственной власти и органами местного самоуправления с учетом мнения соответствующих профсоюзов, их объединений (ассоциаций) и организаций.

Статья 13. Права профсоюзов на содействие занятости населения

1. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации вправе принимать участие в разработке государственной политики Республики Крым в области занятости населения, вносить предложения по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости населения.

2. Ликвидация организации и ее подразделений, изменение формы собственности или организационно-правовой формы организации, полное или частичное приостановление производства (работ), влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться только при условии предварительного уведомления (не менее чем за три месяца) соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации имеют право вносить на рассмотрение органов государственной власти и органов местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

4. Расторжение трудового договора (контракта) с работником – членом профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только по предварительному согласию соответствующего профсоюзного органа в порядке, установленном законодательством, коллективным договором, соглашением.

Статья 14. Права профсоюзов на ведение переговоров и заключение коллективных договоров, соглашений и контроль за их выполнением

1. Профсоюзы в лице их выборных органов имеют право на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров, соглашений от имени работников, осуществление профсоюзного контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Запрещается ведение переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников лицами, представляющими работодателя.

2. Органы государственной власти и органы местного самоуправления, работодатели, их объединения обязаны вести коллективные переговоры с профсоюзами по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений, если профсоюзы выступают инициаторами таких переговоров, и заключать коллективные договоры, соглашения на согласованных сторонами условиях.

3. В случае нарушения органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) условий коллективного договора, соглашения профсоюзы и их органы вправе направлять им представления об устранении этих нарушений, которые рассматриваются в недельный срок. В случае отказа устранить нарушения или недостижения согласия между ними в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством.

Статья 15. Права профсоюзов на участие в урегулировании коллективных трудовых споров

Профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации вправе участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, имеют право на организацию и проведение в соответствии с законодательством забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

Статья 16. Отношения профсоюзов с органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями)

1. Отношения профсоюзов, их объединений (ассоциаций) и организацией с органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений.

2. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации вправе осуществлять взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

Статья 17. Отношения профсоюзов, их органов с другими
представительными органами работников в организации,
органами управления организацией

1. Отношения профсоюзов, их органов с другими представительными органами работников в организации строятся на основе сотрудничества. Наличие иных представительных органов работников в организации не может использоваться для воспрепятствования или ограничения деятельности профсоюзов.

2. Профсоюзы, их организации имеют право выдвигать кандидатуры своих представителей для избрания в иные представительные органы работников в организации.

3. Профсоюзы, их организации по уполномочию работников вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией.

4. Участие профсоюзных представителей в работе иных представительных органов работников в организации не лишает их права непосредственно обращаться к работодателям по вопросам, затрагивающим интересы членов профсоюза.

Статья 18. Права профсоюзов и их органов на информацию

1. Профсоюзы и их органы имеют право бесплатно и беспрепятственно получать от органов государственной власти и органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций) информацию по социально-трудовым и связанным с ними вопросам. Профсоюзы и их органы имеют право обсуждать полученную информацию с приглашением органов государственной власти и органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов управления организацией.

2. Профсоюзы и их органы имеют право пользоваться государственными средствами массовой информации в порядке, определяемом договорами между ними, а также могут быть учредителями средств массовой информации в соответствии с законодательством.

3. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации имеют право свободно распространять информацию о своей деятельности.

Статья 19. Право профсоюзов на участие в подготовке и повышении квалификации профсоюзных кадров

1. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации вправе создавать негосударственные образовательные и научно-исследовательские учреждения, осуществлять подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников и членов профсоюзов.

2. Образовательные и научно-исследовательские учреждения, созданные профсоюзами, их объединениями (ассоциациями), организациями, могут частично финансироваться за счет средств соответствующих бюджетов в установленном порядке.

Статья 20. Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей природной среды

1. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации вправе участвовать в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, а также в разработке нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

2. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации осуществляют контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды через свои органы, уполномоченных лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами. В этих целях они имеют право беспрепятственно посещать организации, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе), защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей природной среды в соответствии с законодательством.

3. В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзные органы, профсоюзные инспекторы по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения нарушений и одновременно обратиться в государственную инспекцию труда для принятия неотложных мер.

4. При невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзные органы, профсоюзные инспекторы по охране труда вправе требовать от работодателя, органа управления организацией, должностного лица приостановления работ вплоть до принятия окончательного решения государственной инспекцией труда. Работодатель, должностное лицо за неустранение нарушений несут ответственность, предусмотренную законодательством.

5. Профсоюзы вправе участвовать в экспертизе безопасности условий труда проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектов, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

Статья 21. Право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде

1. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить соответствующему профсоюзному органу, профсоюзному представителю (доверенному лицу) о результатах его рассмотрения и принятых мерах.

2. Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации вправе создавать собственные правовые инспекции труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами. Профсоюзы, объединения (ассоциации) и организации профсоюзов, их правовые инспекции труда при осуществлении этих полномочий взаимодействуют с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

3. Профсоюзные инспекторы труда и другие профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации, в которых работают члены данного профсоюза, для проведения проверок соблюдения законодательства о труде, охране труда и законодательства о профсоюзах, а также выполнения работодателями условий коллективного договора, соглашения.

4. Для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов своих членов профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации могут создавать юридические службы и консультации.

Статья 22. Участие профсоюзов в осуществлении приватизации государственного и муниципального имущества

1. Профсоюзы, их организации вправе иметь своих представителей в создаваемых в организации комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения.

2. Представитель профсоюза входит в число представителей организации, направляемых в соответствующий комитет по управлению имуществом для участия в работе комиссии по приватизации и осуществления контроля.

Статья 23. Права первичных профсоюзных организаций

1. Права первичных профсоюзных организаций, их органов и представителей (доверенных лиц) определяются настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами, уставами профсоюзов, положением, принятым на основании устава, общим положением о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза.

2. Профсоюзный орган от имени коллектива работников представляет и защищает их интересы при заключении с работодателем коллективного договора, соглашения.

3. Работодатель совместно с профсоюзным органом:

1) созывает и проводит собрания (конференции) трудового коллектива, в том числе по утверждению, выполнению коллективного договора, соглашения;

2) принимает положения об оплате труда, о различных видах премирования и других выплатах из фонда оплаты труда;

3) устанавливает и пересматривает формы, системы и размеры оплаты труда, системы поощрения, порядок и условия выплаты вознаграждения по итогам работы за год, доплат за неблагоприятные условия труда;

4) принимает локальные акты, регулирующие вопросы условий и охраны труда;

5) утверждает правила внутреннего трудового распорядка; устанавливает график предоставления отпусков, перечни работ, дающих право на дополнительный отпуск и бесплатное получение спецодежды и спецпитания в случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашением;

6) распределяет в установленном законодательством порядке жилую площадь, решает вопросы предоставления работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, льготных ссуд и кредитов на строительство и приобретение жилья в индивидуальном порядке;

7) принимает участие в решении вопросов о приватизации; принимает решение о трудоустройстве работников, высвобождаемых в результате сокращения штатов;

8) предоставляет льготы на пользование объектами социальной сферы организации, решает другие социальные вопросы в соответствии с действующим законодательством;

9) утверждает сметы формирования и расходования средств фондов накопления и потребления, других социальных фондов организации.

4. Коллективными договорами или соглашениями могут предусматриваться и иные вопросы, по которым решения принимаются работодателем совместно с профсоюзным органа, по согласованию с ним или с учетом его мнения.

Глава 3. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

Статья 24. Гарантии имущественных прав профсоюзов

1. Профсоюзы, их объединения (ассоциации) и организации владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

2. В собственности профсоюзов, их объединений (ассоциаций) и организаций могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, жилищный фонд, организации, в том числе издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюзов.

3. Гарантируются признание, неприкосновенность и защита прав собственности профсоюзов, их объединений (ассоциаций), организаций, условия для осуществления этих прав наравне с другими юридическими лицами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Крым, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Имущество профсоюзов может быть отчуждено только по решению суда.

4. Профсоюзы не отвечают по обязательствам органов государственной власти и органов местного самоуправления, организаций и их объединений, которые, в свою очередь, не отвечают по обязательствам профсоюзов.

5. Источники, порядок формирования и использования средств и имущества профсоюзов определяются их уставами, положениями.

6. Профсоюзы имеют право учреждать предприятия, учреждения, организации, банки, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительские фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям профсоюзов.

Статья 25. Гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы

Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от исполнения трудовых обязанностей, и порядок увольнения указанных работников определяются федеральным законодательством.

Статья 26. Гарантии работникам, избранным (делегированным) в профсоюзные органы и освобожденным от основной работы

1. Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания (делегирования) на выборные должности в профсоюзные органы, после

окончания срока их выборных полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – другая равноценная работа (должность) в той же или с согласия работника в другой организации.

2. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации работодатель или его правопреемник, а в случае ликвидации организации профсоюзы сохраняют за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года.

3. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, засчитывается им в общий и специальный трудовой стаж.

4. Освобожденные профсоюзные работники, избранные (делегированные) в орган первичной профсоюзной организации обладают такими же социально-трудовыми правами и льготами, как и другие работники организации в соответствии с коллективным договором, соглашением.

Статья 27. Гарантии права на труд работникам, избравшимся (делегированным) в профсоюзные органы

Увольнение по инициативе работодателя работников, избравшихся (делегированных) в профсоюзные органы, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые законом предусматривается возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится в порядке, предусмотренном федеральным законом.

Статья 28. Обязанности работодателя по созданию условий для деятельности профсоюзов

1. Работодатель предоставляет профсоюзам, действующим в организации, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства, средства связи, оргтехнику в соответствии с коллективным договором, соглашением.

2. Работодатель может передавать в бесплатное пользование профсоюзам находящиеся на балансе организации либо арендуемые ею здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, детско-юношеские, спортивные, оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-просветительской, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей. При этом хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов осуществляются организацией, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением. В коллективный договор могут быть включены иные материальные условия деятельности профсоюзов.

Перечень объектов и размеры отчислений профсоюзу средств на проведение им социально-культурной и иной работы в организации определяются в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением.

3. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашением. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

4. Должностные лица органов государственной власти и органов местного самоуправления, работодатели, их объединения (союзы, ассоциации) и их представители обязаны соблюдать права профсоюзов, содействовать их деятельности и обеспечивать необходимые условия для выполнения ими уставных задач.

Статья 29. Ответственность за нарушение прав профсоюзов

1. За нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица органов государственной власти и органов местного самоуправления, работодатели, их объединения (союзы, ассоциации) и их представители несут ответственность, установленную законодательством.

2. Органы профсоюзов вправе требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательства, предусмотренные коллективным договором, соглашением.

Статья 30. Судебная защита прав профсоюзов

Гарантируется судебная защита прав профсоюзов. Дела о нарушениях прав профсоюзов рассматриваются судом по заявлению прокурора либо по исковому заявлению или жалобе соответствующего либо вышестоящего профсоюзного органа.

Статья 31. Ответственность профсоюзов

За невыполнение своих обязательств по коллективному договору, соглашению, организацию и проведение забастовки, признанной судом незаконной, профсоюзы, лица, входящие в их руководящие органы, несут ответственность в соответствии с федеральными законами.

Глава 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 32. Заключительные положения

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Глава Республики Крым

г. Симферополь,
29 декабря 2014 года
№ 64-ЗРК/2014



С. АКСЁНОВ