Некоммерческое частное профессиональное образовательное учреждение

«Сальский экономико-правовой техникум»

ОТЧЕТ О РАБОТЕ

ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ТЕХНИКУМА

за 2023 год

В образовательном учреждении создана **служба содействия трудоустройству выпускников** с целью максимального содействия трудоустройству выпускников и занятости обучающихся в свободное от учебы время.

Основными задачами Службы являются:

- Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников.
- Оказание помощи учреждению в организации учебных и производственных практик, предусмотренных учебным планом, договорами, заключенными с работодателями.
- Организация временной занятости обучающихся.
- Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с ГКУ РО «Центр занятости населения г. Сальска», общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.
- Сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых работодателем, анализ списков вакансий, предоставленных ГКУ РО «Центр занятости населения г. Сальска» на официальном сайте Администрации Сальского района по соответствующим специальностям.
- Повышение уровня конкурентоспособности и информированности обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.
- Проведение организационных мероприятий (ярмарки вакансий, презентации организаций работодателей, мастер-классы, открытые семинары, методические объединения, педагогические советы, дни открытых).
- Проведение анкетирования работодателей для анализа удовлетворенности качеством практической подготовки студентов колледжа

и требований, предъявляемых к выпускникам колледжа для внесения предложений в корректировку программ профессиональных модулей, учебной и производственной практики.

- Взаимодействие с социальными партнерами (участие в разработке и согласовании программ профессиональных модулей, формирование контрольно-оценочных средств для оценки общих и профессиональных компетенций, согласование тематики и обеспечение выполнения выпускных квалификационных и исследовательских работ (проектов) по заказу работодателей, консультирование и рецензирование работ специалистами организаций; привлечение работодателей к проведению квалификационных экзаменов и итоговой аттестации, привлечение ведущих специалистов для чтения лекций по инновационной деятельности; организация на предприятиях уроков, экскурсий, лабораторных работ и практических занятий для обучающихся колледжа).

1) В целях привлечение работодателей к профессиональной ориентации учащихся образовательных организаций были проведены встречи с руководителем МАУ Многофункциональный центр Сальского района Манякиной И.А., было заключено Соглашение о взаимном сотрудничестве. Стороны совместно организуют проведение конференций, семинаров, «круглых столов» и других мероприятий.

Совместно с Социальным фондом России (офис клиентского обслуживания в г. Сальске) проводятся взаимные консультации, совместные рабочие встречи.

В целях обеспечения взаимодействия с работодателями в части организации стажировок выпускников образовательных организаций и развития института наставничества, организованы на базах МАУ Многофункциональный центр Сальского района Социальным фондом России (офис клиентского обслуживания в г. Сальске), ГКУ РО «Центр занятости населения г. Сальска, ГБУСОН РО «КСЦ г. Сальска», Муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан

пожилого возраста и инвалидов Сальского района» производственная и преддипломная практика выпускников.

2) В целях мониторинга результативности трудоустройства выпускников поквартально составляется таблица трудоустройства выпускников.

3) В целях организации профориентационной работы для «не определившихся» учащихся и их родителей на 1 курсах проводятся тематические классные часы:

-Дороги, которые мы выбираем

-Профессиональное самоопределение

-Я и моя будущая профессия

Посещаются школы города МБОУ СОШ № 1 г. Сальска, МБОУ гимназия № 2 г. Сальска, МБОУ СОШ № 3 г. Сальска, МБОУ СОШ № 7 г. Сальска, МБОУ лицей № 9 г. Сальска, МБОУ СОШ № 10 г. Сальска, БОУ СОШ № 21 г. Сальска, МБОУ СОШ № 1 х. Маяк Сальского района, МБОУ СОШ № 21 п. Приречный Сальского района, МБОУ СОШ № 27 с. Екатериновка Сальского района, МБОУ СОШ № 28 с. Ивановка Сальского района, МБОУ СОШ № 42 с. Сандата Сальского района, МБОУ СОШ № 46 с. Бараники Сальского района, МБОУ СОШ № 54 с. Новый Егорлык Сальского района, МБОУ СОШ № 62 с. Новый Егорлык Сальского района, МБОУ Буденновская СОШ № 80 Сальского района, МБОУ СОШ № 81 п. Юловский Сальского района, МБОУ СОШ № 84 п. Сеятель Сальского района, МБОУ Целинская средняя общеобразовательная школа № 1, МБОУ Целинская СОШ № 8, МБОУ СОШ № 32, МБОУ Кировская средняя общеобразовательная школа № 2, МБОУ Лопанская СОШ № 3, МБОУ Целинская СОШ № 9 с целью обеспечить профессиональное просвещение, профессиональную диагностику, профоринтационные консультации учащихся. С данной категорией проводится мониторинг профессиональных намерений учащихся образовательных организаций.

НЧПОУ «СЭПТ» регулярно принимает участия в семинарах и ярмарках вакансий для выпускников (принято участи в четырёх ярмарках, две из которых, с использованием дистанционных технологий).

В течении года участвовали в семинаре об особенностях предпринимательской деятельности для инвалидов, где будущие выпускники ознакомились о возможности участия в муниципальной программе развития субъектов малого и среднего предпринимательства с целью получения субсидии на инвестиционные цели. Специалисты центра предоставляют консультации и материальную помощь при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства. Проводят тестирование граждан по вопросам организации самозанятости, на знание законодательства и наличие предпринимательских способностей.

4) С целью информированности выпускников Службой содействия трудоустройству выпускников:

- обновлен стенд, на котором помещены перечень вакансий, предоставленных в ГКУ РО «Центр занятости населения г. Сальска», а также, указаны адреса сайтов, номера телефонов, где можно получить эту информацию.
- Обновлен учебно-методический комплекс по дисциплине «Эффективное поведение на рынке труда».
- Проведены консультации по вопросам трудоустройства на классных часах. Организация классных часов по темам: «Программист – профессия будущего», «Твое призвание – юрист», «Профессий много – твоя одна», «Яркие факты из жизни полицейского», «Как найти работу», «Образование и карьера», «Изменился ли менеджер за последние 20 лет?» и др.
- Размещена на стенде информация о ВУЗах с профильными специальностями, о правилах приема.
- Анкетирование студентов по удовлетворенности полученной в техникуме подготовкой.

• Проанализированы профессиональные намерения обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи техникума; сколько планируют продолжить обучение по специальности, не по специальности.

Согласно опроса 84 % выпускников не разочаровались в полученной специальности/профессии, выбор которой считают абсолютно правильным. Примерно 77% выпускников удовлетворены своей подготовкой. Большинство студентов планируют работать по специальности и продолжать обучение по специальности.

• Проведена методическая и информационная работа по вопросам адаптации на рынке труда в периоды преддипломной практики.

Совместно с центром занятости населения и представителями организаций – работодателей был организован День профориентации для студентов выпускных групп. На мероприятии было:

- информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;

- анкетирование студентов для внесения в базу соискателей для дальнейшего трудоустройства;

- профориентационная игра.

Проводятся экскурсии в Центр занятости населения, сотрудники знакомят со спецификой работы центра, предоставляют в наглядном виде процесс поиска работы по необходимым вакансиям.

Были организованы консультации для студентов по вопросам профессионального самоопределения, планирования профессионального развития и карьеры и консультации для руководителей по информационно-методическому сопровождению трудоустройства студентов.

Директор _____ И.П.Глазко