

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

о проведении опроса работодателей

Цель опроса: получения информации для изучения и анализа требований работодателей относительно профессиональных знаний, умений, профессионально-личностных качеств и качестве подготовки студентов ГБОУПО «СевМК» по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей».

Задачи опроса: сбор данных о требованиях работодателей к профессиональным знаниям, умениям, навыкам необходимых для дальнейшего повышения качества профессиональной подготовки обучающихся по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей».

Целевая группа: работодатели в области технического обслуживания, ремонта и управления автомобильным транспортом.

В опросе приняли участие: 9 респондентов (из 9 организаций)

Метод получения информации: анкетирование работодателей путем самозаполнения бланков опросника.

Период проведения: февраль - март 2022 года

Результаты опроса работодателей

Таблица 1. Реализованное количество опрошенных работодателей в зависимости от организации

№ п/п	Организация	Количество человек
1	АО «Механизация строительства»	1
2	ИП «Очинский»	1
3	ООО «Детали машин»	1
4	ИП «Маскаленко»	1
5	ИП «Белоусов»	1
6	ИП «Белик»	1
7	ИП «Юрченко»	1
8	ИП «Семицкий»	1
9	ООО «Ремарк»	1

Таблица 2. Обобщенная анкета опроса работодателей

№ п/п	Вопросы анкеты	Общее количество
	Количество респондентов	9
1	Какая организационно-правовая форма Вашей организации?	
	1) Государственная форма собственности	1
	2) Акционерное общество	3
	3) Индивидуальное частное предприятие	5
	4) Некоммерческая структура	
	5) другое	
3	Существует ли в Вашей организации проблема дефицита кадров?	
	1) нет	2
	2) да, а именно	7

4	Считаете ли Вы наличие диплома о высшем образовании обязательным условием при приеме на работу?	
	1) да	3
	2) нет	6
5	Какие, на Ваш взгляд, необходимые профессиональные знания должен иметь квалифицированный специалист?	
	1) Знать технику безопасности	9
	2) Знать информационно-коммуникативные технологии	3
	3) Знать специализированное оборудование и технику по направлению деятельности	9
	4) Знать законодательство по направлению деятельности	1
	5) Знать специальные знания и умения по направлению деятельности	9
	6) другое	
6	Какими, на Ваш взгляд, необходимыми профессиональными умениями должен владеть квалифицированный специалист?	
	1) Уметь использовать информационно-коммуникативные технологии	2
	2) Уметь применять специализированное оборудование и технику	9
	3) Уметь работать с людьми	9
	4) Уметь рационально и эффективно организовать работу на рабочем месте	8
	5) Уметь вести деловую документацию по направлению деятельности	1
	6) Уметь свободно разбираться в законодательстве по направлению деятельности	1
	7) другое	
7	Какие, на Ваш взгляд, необходимые профессионально-личностные качества должен иметь квалифицированный специалист (и степень их присутствия)?	
	1) грамотность	
	Полной мерой	8
	В большей мере	
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	2) аккуратность	
	Полной мерой	8
	В большей мере	
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	3) ответственность	
	Полной мерой	8
	В большей мере	
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	4) дисциплинированность	
	Полной мерой	8
	В большей мере	
	В средней мере	1

	В меньшей мере	
	5) физическая подготовка	
	Полной мерой	1
	В большей мере	
	В средней мере	1
	В меньшей мере	7
	6) коммуникабельность	
	Полной мерой	
	В большей мере	2
	В средней мере	7
	В меньшей мере	
	7) профессионализм	
	Полной мерой	2
	В большей мере	7
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	8) другое	
8	Как бы Вы оценили уровень профессиональных знаний и умений студентов ГБОУПО «СевМК» проходивших практическое обучение в Вашей организации?	
	высокий	
	средний	9
	низкий	
9	Заинтересованы ли Вы и далее принимать на практику студентов «СевМК»?	
	1) да	9
	2) да, но нет возможности	
	3) нет	
10	Хотели бы Вы сотрудничать с ГБОУПО «СевМК» с целью дальнейшего трудоустройства выпускников в Вашу организацию?	
	1) да	9
	2) нет	
11	Ваши предложения по улучшению взаимодействия между Вашей организацией и ГБОУПО «СевМК»?	
12	Какую должность Вы занимаете в данной организации?	
	1) Руководитель организации	5
	2) Заместитель руководителя	3
	3) Начальник кадров	1
	4) другое	

Результаты исследования показали:

Анализ опроса работодателей показал, что:

- в организациях города имеется дефицит кадров специалистов младшего звена;
- для устройства на работу диплом о высшем образовании не требуется;
- по мнению большинства работодателей квалифицированный специалист должен обладать такими профессиональными знаниями и умениями как:
 - знать технику безопасности;
 - знать и уметь применять специализированное оборудование и технику по направлению деятельности;
 - знать специальные знания и умения по направлению деятельности;
 - уметь работать с людьми.
- квалифицированному специалисту необходимы профессионально-личностные качества как:

- грамотность, ответственность, дисциплинированность и аккуратность в полной мере
- в меньшей мере необходима и физическая подготовка
- коммуникабельность в средней мере
- профессионализм в большей мере

- уровень профессиональных знаний и умений обучающихся колледжа оценили как средний;
 - на практику в свою организацию студентов «СевМК» работодатели готовы принимать на постоянной основе.

Из анализа анкетирования работодателей города по направлению техническое обслуживание, ремонт и управление автомобильным транспортом можно сделать **выводы:**

1. Специальности подготавливаемые ГБОУПО «СевМК» востребованы на рынке труда.
2. Студенты по полученным профессиональным знаниям, умениям, личностным характеристикам отвечают требованиям работодателей.
3. Работодатели готовы к сотрудничеству с колледжем в плане принятия студентов на практику.