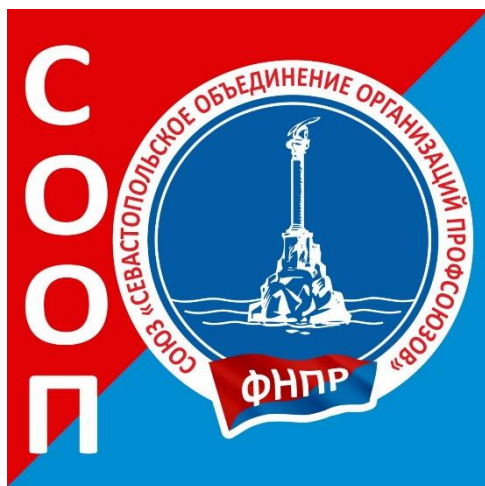


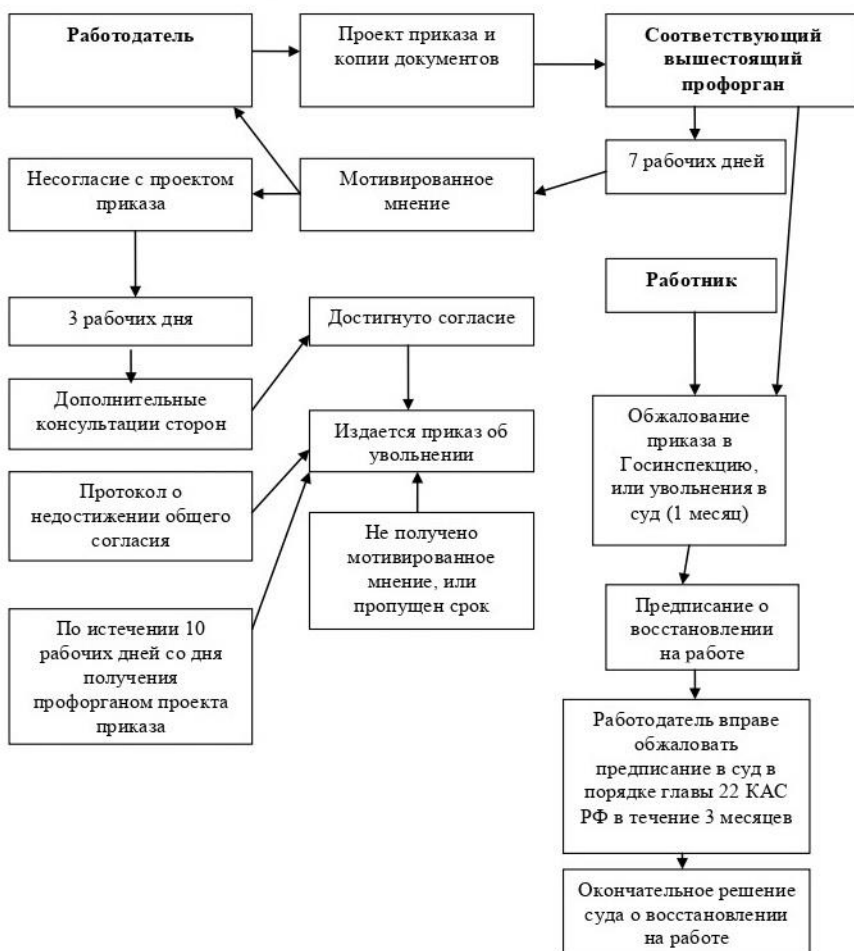
Памятка по участию профсоюзов в социальном партнёрстве на уровне ППО



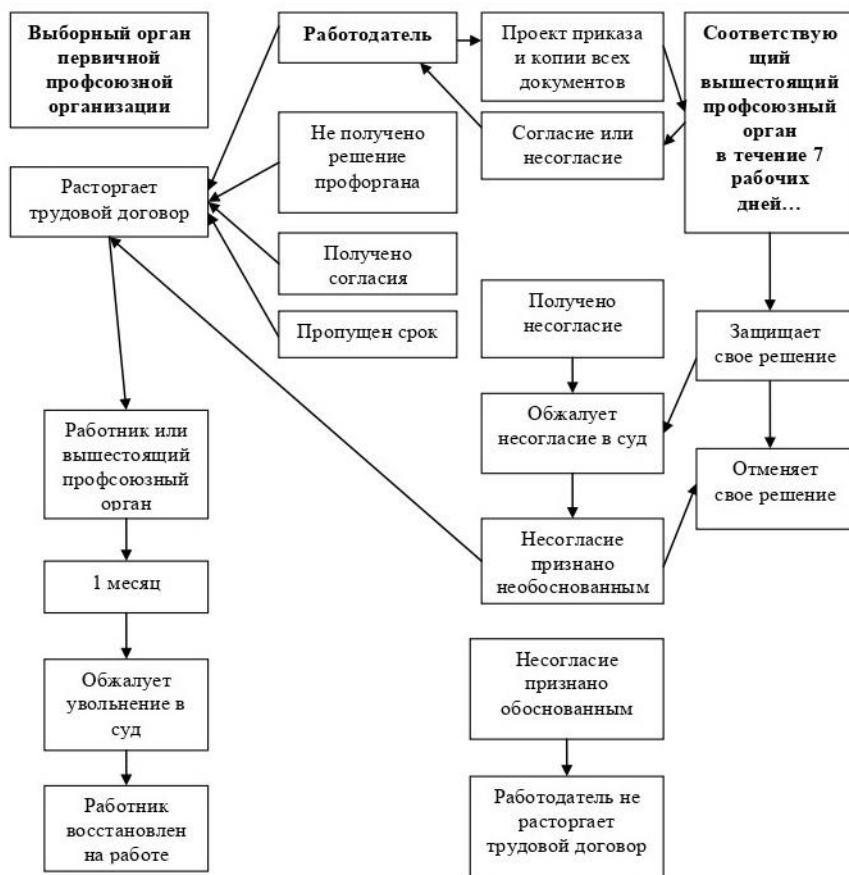
ПОДГОТОВЛЕНО
Союзом
«Севастопольское объединение
организаций профсоюзов»

г. Севастополь

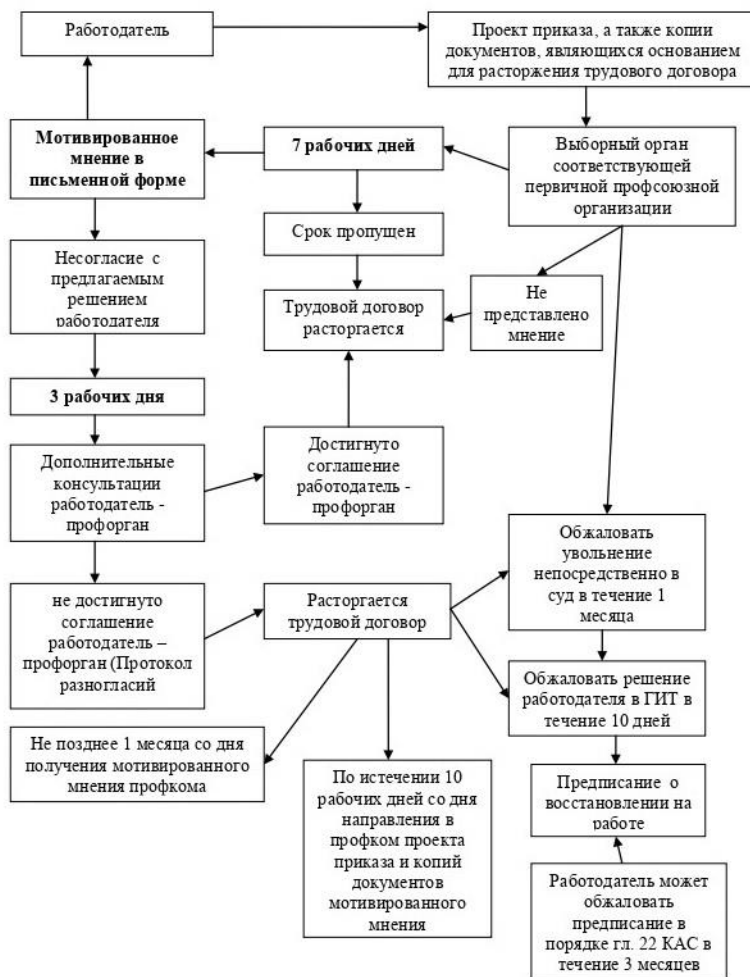
Порядок (процедура) учета мотивированного мнения соответствующего вышестоящего профсоюзного органа при расторжении трудового договора по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 ТК РФ с работниками, перечисленными в части первой статьи 374 ТК РФ.



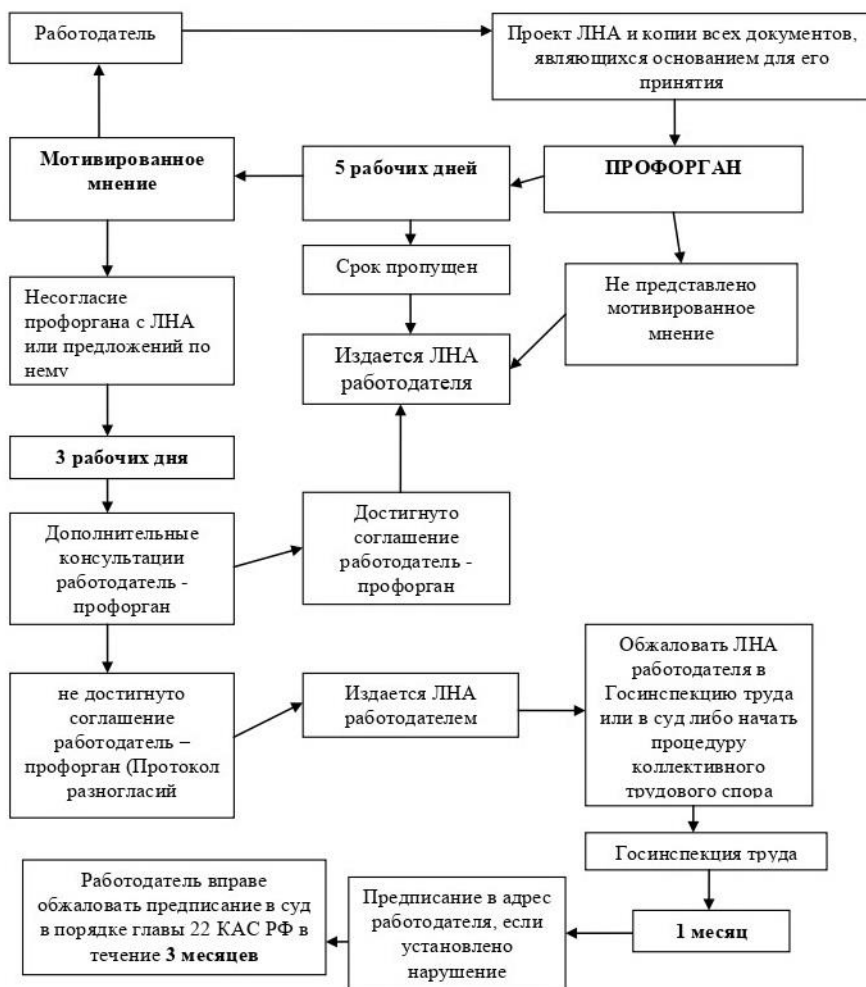
Порядок (процедура) получения предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа при расторжении трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части 1 статья 81 ТК РФ с работниками, входящими в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы (статья 374 ТК РФ).



Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (процедура) при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2,3 или 5 части 1 статьи 81 ТК РФ в порядке статьи 373 ТК РФ



Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов в порядке статьи 372 ТК РФ



Учет мнения, согласование, уведомление представительного органа, профсоюзной организации в соответствии с Трудовым кодексом РФ

	Случаи, когда работода- тель учитывает мнение профсоюзного органа по тем или иным вопросам.	Случаи, когда рабо- тодатель учитывает мнение представитель- ного органа работников организации	Случаи, когда работодатель обязан получить согласие про- фсоюза при решении тех или иных вопросов	Случаи, когда рабо- тодатель обязан уве- домить профсоюзный (представительный) орган о принятии тех или иных решений
I	II	III	IV	V
1.	Статья 74 (часть 5): если изменение су- щественных усло- вий трудового дого- вора может повлечь за собой массовое увольнение работ- ников, работодатель в целях сохранения рабочих мест име- ет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной ор- ганизации вводить режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в поряд- ке, установленном ст.372 ТК РФ. В та- ком же порядке со- гласно части 7 ст. 74 ТК РФ производится отмена режима не- полного рабочего времени.		1.Статья 374: Увольнение по инициативе рабо- тодателя в соот- ветствии с пункта- ми 2, 3 ст. 81 ТК РФ руководителей (их заместителей) выборных проф- союзных колле- гиальных органов организации, ее структурных под- разделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобож- денных от основ- ной работы, до- пускается помимо общего порядка увольнения только с предваритель- ного согласия со- ответствующего вышестоящего вы- борного профсо- юзного органа.	1.Статья 82 (часть 1): При принятии решения о сок- ращении числен- ности или штата работников орга- низации и возмож- ном расторжении трудовых догово- ров с работниками в соответствии с пунктом 2 части 1ст. 81 Трудового Кодекса работо- датель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсо- юзной организации не позднее чем за два месяца до на- чала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если реше- ние о сокращении численности или штата работни- ков организации может привести к массовому уволь-

Подготовлено
Союзом "Севастопольское объединение организаций профсоюзов"

				нению работников не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.
2.	Часть 2 статьи 82: Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по пунктам 2, 3 или 5 ст. 81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа данной организации.	1.Часть 3 статьи 103: При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. 2. Часть 4 ст. 135: Локальные нормативные акты устанавливающие системы оплаты труда принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников	2.Статья 376: Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по пункту 2, 3 или 5 ст. 81 ТК РФ с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с соблюдением порядка, установленного ст. 374ТК РФ.	Статья 195: Работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, его заместителями законов и иных нормативных правовых актов о труде, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах рассмотрения представительному органу работников.
3.	Часть 4 ст. 99: в других случаях, помимо предусмотренных в подпунктах 1-5 ст. 99 ТК РФ привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.	3.Часть 2 ст. 136: Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.	3.Часть 3 ст. 8: Коллективным договором, соглашением может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников.	1.Абзац 5, часть 1 ст. 228 ¹ : При групповом несчастном случае на производстве (два человека и более), тяжелом несчастном случае на производстве, несчастном случае на производстве со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан сообщить соответственно:

Подготовлено

Союзом "Севастопольское объединение организаций профсоюзов"

				1) о несчастном случае, происшедшем в организации: в территориальные объединения организаций профсоюзов;
4.	Статья 105: разделение рабочего дня на части производится работодателем на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.	4. Статья 144: Работодатель имеет право устанавливать различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок с учетом мнения представительного органа работников.		2. Часть 2 ст. 370: Работодатели обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить соответствующему органу профсоюзной организации о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.
5.	Часть 5 ст. 113: в других случаях помимо перечисленных в части 2 и 3 ст. 113 ТК РФ привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.	5.Статья 147: Конкретные размеры повышенной оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном в ст. 372 ТК РФ.		3.Часть 1 ст. 400: Работодатели обязаны принять к рассмотрению направленные им требования работников. Работодатель сообщает о принятом решении представительному органу работников организации (филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения) в письменной форме в течение двух рабочих дней со дня получения требования работников.

<p>6.</p>	<p>Часть 1 ст. 123: Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ</p>	<p>6. Часть 3. ст. 154: Конкретные размеры повышения устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.</p>		<p>4. Абзац 11, части 1 ст. 228¹. Работодатель (судовладелец) при получении сообщения о произошедшем на судне групповом несчастном случае в течение суток обязан направить извещение в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов</p>
<p>7.</p>	<p>Часть 3 ст. 144: Система оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливается с учетом мнения соответствующих профсоюзов, (объединений профсоюзов и объединений работодателей)</p>	<p>7. Статья 162: Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.</p>		<p>5. Абзац 13, части 1 ст. 228¹: О несчастных случаях, которые по происшествии времени перешли в категорию тяжелых или смертельных работодатель в течение трех суток после получения сведений об этом обязан направить извещение в территориальное объединение организаций профсоюзов.</p>
<p>8.</p>	<p>Часть 4 ст. 180: При угрозе массовых увольнений работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает необходимые меры, предусмотренные</p>	<p>8. Статья 159 (абзац 2): применение систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным</p>		

Подготовлено

Союзом "Севастопольское объединение организаций профсоюзов"

	Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашением.	договором.		
9.	Часть 1 ст. 212 (абзац 12): в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда входит разработка и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа инструкций по охране труда для работников в порядке, установленном ст.372 ТК РФ.	Статья 190: Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.		
10.	Статья 299: Продолжительность вахты не должна превышать одного месяца. В исключительных случаях на отдельных объектах работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации продолжительность вахты может быть увеличена до трех месяцев в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.	10.Часть 3 ст. 196: Формы подготовки, переподготовки и, дополнительного образования перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.		
11.	Часть 1 ст. 301: Рабочее время и время отдыха в пределах учетного периода регламентируются графиком работы на вахте, который утверждается работодателем с учетом	11.Часть 2ст. 8: В случаях, предусмотренных ТК, ФЗ и иными нормативно правовыми актами, КД, соглашением, работодатель при принятии ЛНА учитывает мнение		

	<p>мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и доводится до сведения работников не позднее, чем за два месяца до введения его в действие в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.</p>	<p>представительного органа работников (при наличии такого органа)</p>		
12.	<p>Часть 1ст. 350: Медицинским работникам организаций здравоохранения, проживающим и работающим в сельской местности и в поселках городского типа, продолжительность работы по совместительству может увеличиваться по решению Правительства РФ, принятому с учетом мнения соответствующего общероссийского профессионального союза и объединения работодателей.</p>			
13.	<p>Часть 5 ст. 374: Увольнение по инициативе работодателя работников указанных в части 1 ст. 374 ТК РФ по основанию, предусмотренному пунктом 5 части 1 ст.81 ТК РФ помимо общего порядка увольнения производится только с учетом мнения соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.</p>			