

Статистика ответов данных при анкетировании удовлетворенности качеством образовательного процесса в ГБОУПО «СевМК» при опросе работодателей

Цель опроса: получения информации для изучения и анализа требований работодателей относительно профессиональных знаний, умений, профессионально-личностных качеств и качестве подготовки студентов ГБОУПО «СевМК».

Задачи опроса: сбор данных о требованиях работодателей к профессиональным знаниям, умениям, навыкам необходимых для дальнейшего повышения качества профессиональной подготовки обучающихся.

Целевая группа: работодатели в области физической культуры.

В опросе приняли участие: учреждения, предприятия, организации в области физической культуры (спортивные школы, общеобразовательные школы, организации дополнительного образования)

Направления деятельности: преподаватель физической культуры; дополнительное образование детей и взрослых; образовательная деятельность; начальное среднее образование; образование среднее общее; здоровье и развитие детей дошкольного возраста; спортивные образование

Метод получения информации: анкетирование работодателей путем самозаполнения бланков опросника.

Период проведения: апрель 2025 года

Результаты опроса работодателей

Обобщенная анкета опроса работодателей

№ п/п	Вопросы анкеты	Общее количество
	Количество респондентов	23
1	Какая организационно-правовая форма Вашей организации?	
	1) Государственная форма собственности	22
	2) Акционерное общество	
	3) Индивидуальное частное предприятие	
	4) Некоммерческая структура	
	5) другое	1
3	Существует ли в Вашей организации проблема дефицита кадров?	
	1) нет	16
	2) да, а именно: педагог по ФК, воспитатель, помощник воспитателя, учителя предметники, узкие специалисты	7
4	Считаете ли Вы наличие диплома о высшем образовании обязательным условием при приеме на работу?	
	1) да	16
	2) нет	7
5	Какие, на Ваш взгляд, необходимые профессиональные знания должен иметь квалифицированный специалист?	
	1) Знать технику безопасности	15
	2) Знать информационно-коммуникативные технологии	18
	3) Знать делопроизводство по направлению деятельности	15
	4) Знать специализированное оборудование и технику по направлению деятельности	18
	5) Знать законодательство по направлению деятельности	22
	6) Знать специальные знания и умения по направлению деятельности	22
	7) другое – практические навыки, уметь обращаться с	

	оборудованием	
6	Какими, на Ваш взгляд, необходимыми профессиональными умениями должен владеть квалифицированный специалист?	
	1) Уметь использовать информационно- коммуникативные технологии	18
	2) Уметь применять специализированное оборудование и технику	18
	3) Уметь работать с людьми	20
	4) Уметь рационально и эффективно организовать работу на рабочем месте	18
	5) Уметь вести деловую документацию по направлению деятельности	16
	6) Уметь свободно разбираться в законодательстве по направлению деятельности	14
	7) другое - выполнять профобязанности	1
7	Какие, на Ваш взгляд, необходимые профессионально- личные качества должен иметь квалифицированный специалист (и степень их присутствия)?	
	1) грамотность	
	Полной мерой	16
	В большей мере	8
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	2) аккуратность	
	Полной мерой	11
	В большей мере	11
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	3) ответственность	
	Полной мерой	18
	В большей мере	5
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	4) дисциплинированность	
	Полной мерой	18
	В большей мере	5
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	5) физическая подготовка	
	Полной мерой	10
	В большей мере	6
	В средней мере	5
	В меньшей мере	
	6) коммуникабельность	
	Полной мерой	12
	В большей мере	10
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	7) профессионализм	
	Полной мерой	17
	В большей мере	5
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	8) другое	

8	Как бы Вы оценили уровень профессиональных знаний и умений студентов ГБОУПО «СевМК» проходивших практическое обучение в Вашей организации?	
	высокий	17
	средний	5
	низкий	
9	Заинтересованы ли Вы и далее принимать на практику студентов «СевМК»?	
	1) да	18
	2) да, но нет возможности	5
	3) нет	
10	Хотели бы Вы сотрудничать с ГБОУПО «СевМК» с целью дальнейшего трудоустройства выпускников в Вашу организацию?	
	1) да	21
	2) нет	2
11	Ваши предложения по улучшению взаимодействия между Вашей организацией и ГБОУПО «СевМК»: - с целью повышения качества организации и прохождения практики необходимо проводить анкетирование студентов. Разработка анкеты с вопросами относительно ожидания будущего практиканта, а затем по итогам практики существенно облегчит принятие реальных практических решений на предприятии; - по итогам практики на отчетные конференции следует приглашать представителей предприятий, где студенты проходили практику. Именно такая организация способствует успешному закреплению знаний студентов на производстве и быстрому карьерному росту - участие представителей колледжа в спортивных мероприятиях спортивной школы: это позволит привлечь внимание потенциальных абитуриентов и их родителей; проведение экскурсий в колледже для учащихся спортивной школы; обмен опытом в области спортивной подготовки; проведение совместных семинаров и конференций для тренеров спорт школы и преподавателей Колледжа - целевое направление подготовки; углубленное изучение предметной области; направление студентов на профильные занятия; - экскурсии в Колледж, наличие программы профориентации для учащихся школы; - направлять рекомендации по проведению практики студентов;	
12	Какую должность Вы занимаете в данной организации?	
	1) Руководитель организации	4
	2) Заместитель руководителя	5
	3) Начальник кадров	4
	4) другое	8

Результаты исследования показали:

Анализ опроса работодателей показал, что:

- в организациях города имеется небольшой дефицит кадров специалистов младшего звена;
- для устройства на работу диплом о высшем образовании в основном требуется;

По мнению большинства работодателей квалифицированный специалист должен обладать такими основными профессиональными знаниями и умениями как:

- знать законодательство по направлению деятельности;
- знать специальные знания и умения по направлению деятельности;
- уметь работать с людьми

Квалифицированному специалисту в полной мере необходимы прежде всего следующие профессионально-личностные качества:

- грамотность;
- ответственность;
- дисциплинированность;

- профессионализм.

Уровень профессиональных знаний и умений обучающихся колледжа оценили как высокий;

На практику в свою организацию студентов «СевМК» работодатели готовы принимать на постоянной основе.

Из анализа анкетирования работодателей города по специальности «Физическая культура» можно сделать **выводы:**

1. Специальности подготавливаемые ГБОУПО «СевМК» востребованы на рынке труда.
2. Студенты по полученным профессиональным знаниям, умениям, личностным характеристикам отвечают требованиям работодателей.
3. Работодатели готовы к сотрудничеству с колледжем по приему студентов на практику.