

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
ИМЕНИ МАРШАЛА ИНЖЕНЕРНЫХ ВОЙСК А.В.ГЕЛОВАНИ»



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУПО «СевМК»

Н.В. Баранов

2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам Государственного бюджетного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Севастопольский многопрофильный колледж имени Маршала инженерных войск А.В.Геловани» (ГБОУПО «СевМК»), источником финансового обеспечения которого является иной межбюджетный трансферт, имеющий целевое назначение, предоставляемый из федерального бюджета бюджету города федерального значения Севастополя

Одобрено на заседании педагогического совета
от 27.08.25 протокол № 11

Введено приказом № 99/п от «29» 08 2025 г.

г. Севастополь
2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, основания, условия, сроки и вид предоставления ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам ГБОУПО «СевМК», реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, предоставляемого из федерального бюджета бюджету города федерального значения Севастополя (далее — Положение).

1.2. Предоставление ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам ГБОУПО «СевМК», реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, источником финансового обеспечения которого является иной межбюджетный трансферт, имеющий целевое назначение, предоставляемый из федерального бюджета бюджету города федерального значения Севастополя (далее — ежемесячное денежное вознаграждение), осуществляется в целях:

- сокращения дефицита педагогических кадров в ГБОУПО «СевМК»;
- стимулирования повышения социального статуса педагога до уровня, соответствующего его роли в современном обществе.

1. Порядок назначения и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам

2.1. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическим работникам ГБОУПО «СевМК» в размере 5 000,00 (пять тысяч) руб. ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более группах.

2.2. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) в группе (группах) независимо от количества обучающихся в каждой из групп, а также реализуемых в них образовательных программ среднего профессионального образования.

2.3. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство (кураторство) на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство (кураторство) в двух и более группах.

В случае необходимости классное руководство (кураторство) может также осуществляться мастерами из числа руководителей и других работников ГБОУПО «СевМК», ведущих учебные занятия в данной группе независимо от курса обучения.

2.4. Деятельность по классному руководству (кураторству) возлагается на педагогического работника в одной и более группах локальным актом в ГБОУПО «СевМК» только с его письменного согласия с установлением ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5 000,00 (пять тысяч) руб. за каждую группу (но не более двух выплат), за исключением случаев прекращения указанной деятельности в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением педагогическим работником по его вине работы по классному руководству (кураторству), а также в связи с расторжением трудового договора вне зависимости от оснований его расторжения.

2.5. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам осуществляется дополнительно к надбавке за классное руководство (кураторство), осуществляемое на 31 августа 2023 г. в ГБОУПО «СевМК», за счет средств бюджета города Севастополя. Снижение установленной на 31 августа 2023 г. выплаты за классное руководство (кураторство) не допускается.

2.6. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается пропорционально отработанному времени.

2.7. Осуществление педагогическим работником классного руководства (кураторства) с выплатой ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5 000,00 (пять тысяч) руб. за каждую группу (но не более двух выплат), а также установленной надбавки из средств бюджета города Севастополя относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства) изменение трудового договора без согласия педагогического работника не допускается.

2.8. При распределении учебной нагрузки на новый учебный год предусмотреть следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в группах:

1) недопущение в течение учебного года и каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) или отмены классного руководства (кураторства) в конкретной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением сокращения количества групп;

2) преимущественность осуществления классного руководства (кураторства) в группах на следующий учебный год;

3) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в группах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в какой группе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство);

4) временное замещение отсутствующего по болезни и по другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения;

5) возможность отмены выплат за классное руководство (кураторство) за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству (кураторству).

2.9. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам

является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с чем оно:

- 1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- 2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц так же, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной формах;
- 3) учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.10. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам учитывается при исчислении:

- 1) среднего заработка для оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), а также в других случаях;
- 2) пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, в том числе при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

2.11. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся ГБОУПО «СевМК», а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогическим работникам производится из расчета заработной платы, установленной в тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство (кураторство).

2.12. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам не выплачивается при:

- 1) прохождении срочной военной или гражданской альтернативной службы;
- 2) направлении на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- 3) обучении по очной форме обучения по программам магистратуры и аспирантуры;
- 4) отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком;
- 5) иных случаях, при которых обязанности классного руководителя (куратора) не осуществляются.

2.13. Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.