

Статистика ответов данных при анкетировании удовлетворенности качеством образовательного процесса в ГБОУПО «СевМК» при опросе работодателей

Цель опроса: получения информации для изучения и анализа требований работодателей относительно профессиональных знаний, умений, профессионально-личностных качеств и качестве подготовки студентов ГБОУПО «СевМК».

Задачи опроса: сбор данных о требованиях работодателей к профессиональным знаниям, умениям, навыкам необходимых для дальнейшего повышения качества профессиональной подготовки обучающихся.

Целевая группа: работодатели в области строительства.

В опросе приняли участие: учреждения, предприятия, организаций в области строительства для специальностей и профессии 08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 08.02.01 Строительство зданий и сооружений

Направления деятельности: монтажно-строительные работы; строительство зданий, складов и прочих; строительство; планирование, финансово-экономическая, инженерно-технологическая деятельность

Метод получения информации: анкетирование работодателей путем самозаполнения бланков опросника.

Период проведения: апрель 2025 года

Результаты опроса работодателей

Обобщенная анкета опроса работодателей

№ п/п	Вопросы анкеты	Общее количество
	Количество респондентов	10
1	Какая организационно-правовая форма Вашей организации?	
	1) Государственная форма собственности	2
	2) Акционерное общество	
	3) Индивидуальное частное предприятие	8
	4) Некоммерческая структура	
	5) другое	
3	Существует ли в Вашей организации проблема дефицита кадров?	
	1) нет	1
	2) да, а именно отделочники, сварщики, каменщики	9
4	Считаете ли Вы наличие диплома о высшем образовании обязательным условием при приеме на работу?	
	1) да	3
	2) нет	7
5	Какие, на Ваш взгляд, необходимые профессиональные знания должен иметь квалифицированный специалист?	
	1) Знать технику безопасности	9
	2) Знать информационно-коммуникативные технологии	9
	3) Знать делопроизводство по направлению деятельности	7
	4) Знать специализированное оборудование и технику по направлению деятельности	8
	5) Знать законодательство по направлению деятельности	7
	6) Знать специальные знания и умения по направлению деятельности	8
	7) другое – практические навыки	1

6	Какими, на Ваш взгляд, необходимыми профессиональными умениями должен владеть квалифицированный специалист?	
	1) Уметь использовать информационно- коммуникативные технологии	8
	2) Уметь применять специализированное оборудование и технику	6
	3) Уметь работать с людьми	10
	4) Уметь рационально и эффективно организовать работу на рабочем месте	10
	5) Уметь вести деловую документацию по направлению деятельности	5
	6) Уметь свободно разбираться в законодательстве по направлению деятельности	5
	7) другое	
7	Какие, на Ваш взгляд, необходимые профессионально- личные качества должен иметь квалифицированный специалист (и степень их присутствия)?	
	1) грамотность	
	Полной мерой	5
	В большей мере	3
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	2) аккуратность	
	Полной мерой	5
	В большей мере	5
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	3) ответственность	
	Полной мерой	6
	В большей мере	4
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	4) дисциплинированность	
	Полной мерой	6
	В большей мере	5
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	5) физическая подготовка	
	Полной мерой	5
	В большей мере	3
	В средней мере	1
	В меньшей мере	
	6) коммуникабельность	
	Полной мерой	4
	В большей мере	6
	В средней мере	
	7) профессионализм	
	Полной мерой	5
	В большей мере	4
	В средней мере	1
	В меньшей мере	
	8) другое	

8	Как бы Вы оценили уровень профессиональных знаний и умений студентов ГБОУПО «СевМК» проходивших практическое обучение в Вашей организации?	
	высокий	7
	средний	3
	низкий	
9	Заинтересованы ли Вы и далее принимать на практику студентов «СевМК»?	
	1) да	9
	2) да, но нет возможности	1
	3) нет	
10	Хотели бы Вы сотрудничать с ГБОУПО «СевМК» с целью дальнейшего трудоустройства выпускников в Вашу организацию?	
	1) да	9
	2) нет	
11	Ваши предложения по улучшению взаимодействия между Вашей организацией и ГБОУПО «СевМК»	
12	Какую должность Вы занимаете в данной организации?	
	1) Руководитель организации	2
	2) Заместитель руководителя	4
	3) Начальник кадров	3
	4) другое	1

Результаты исследования показали:

Анализ опроса работодателей показал, что:

- в организациях города имеется дефицит кадров специалистов младшего звена;
- для устройства на работу диплом о высшем образовании в основном требуется;
- по мнению большинства работодателей квалифицированный специалист должен обладать такими профессиональными знаниями и умениями как:
 - знать технику безопасности;
 - знать информационно-коммуникативные технологии;
 - знать специализированное оборудование и технику по направлению деятельности;
 - знать специальные знания и умения по направлению деятельности;
 - уметь работать с людьми;
 - уметь рационально и эффективно организовать работу на рабочем месте.
- квалифицированному специалисту в полной мере необходимы профессионально-личностные качества как:
 - ответственность
 - дисциплинированность
- уровень профессиональных знаний и умений обучающихся колледжа оценили как высокий;
- на практику в свою организацию студентов «СевМК» работодатели готовы принимать, но ограничены по количеству практикантов.

Из анализа анкетирования работодателей города можно сделать **выводы:**

1. Специальности подготавливаемые ГБОУПО «СевМК» востребованы на рынке труда.
2. Студенты по полученным профессиональным знаниям, умениям, личностным характеристикам отвечают требованиям работодателей.
3. Работодатели готовы к сотрудничеству с колледжем по приему студентов на практику.