

Статистика ответов данных при анкетировании удовлетворенности качеством образовательного процесса в ГБОУПО «СевМК» при опросе работодателей

Цель опроса: получения информации для изучения и анализа требований работодателей относительно профессиональных знаний, умений, профессионально-личностных качеств и качестве подготовки студентов ГБОУПО «СевМК».

Задачи опроса: сбор данных о требованиях работодателей к профессиональным знаниям, умениям, навыкам необходимых для дальнейшего повышения качества профессиональной подготовки обучающихся.

Целевая группа: работодатели в области торговли, предоставления персональных услуг, услуг гостеприимства, общественного питания и прочее.

В опросе приняли участие: учреждения, предприятия, организаций в области торговли, предоставления персональных услуг, услуг гостеприимства, общественного питания 43.01.09 Повар, кондитер, 43.02.15 Поварское и кондитерское дело

Направления деятельности: организация и продажа продуктов питания; торговля пищевыми продуктами; общественное питание; ресторанные услуги и доставка продуктов питания.

Метод получения информации: анкетирование работодателей путем заполнения бланков опросника.

Период проведения: апрель 2025 года

Результаты опроса работодателей

Обобщенная анкета опроса работодателей

№ п/п	Вопросы анкеты	Общее количество
	Количество респондентов	8
1	Какая организационно-правовая форма Вашей организации?	
	1) Государственная форма собственности	
	2) Акционерное общество	1
	3) Индивидуальное частное предприятие	7
	4) Некоммерческая структура	
	5) другое	
3	Существует ли в Вашей организации проблема дефицита кадров?	
	1) нет	1
	2) да	7
4	Считаете ли Вы наличие диплома о высшем образовании обязательным условием при приеме на работу?	
	1) да	
	2) нет	8
5	Какие, на Ваш взгляд, необходимые профессиональные знания должен иметь квалифицированный специалист?	
	1) Знать технику безопасности	7
	2) Знать информационно-коммуникативные технологии	4
	3) Знать делопроизводство по направлению деятельности	6
	4) Знать специализированное оборудование и технику по направлению деятельности	7
	5) Знать законодательство по направлению деятельности	3
	6) Знать специальные знания и умения по направлению деятельности	8
	7) другое – практические навыки	

6	Какими, на Ваш взгляд, необходимыми профессиональными умениями должен владеть квалифицированный специалист?	
	1) Уметь использовать информационно- коммуникативные технологии	4
	2) Уметь применять специализированное оборудование и технику	8
	3) Уметь работать с людьми	6
	4) Уметь рационально и эффективно организовать работу на рабочем месте	8
	5) Уметь вести деловую документацию по направлению деятельности	4
	6) Уметь свободно разбираться в законодательстве по направлению деятельности	1
	7) другое	
7	Какие, на Ваш взгляд, необходимые профессионально- личные качества должен иметь квалифицированный специалист (и степень их присутствия)?	
	1) грамотность	
	Полной мерой	1
	В большей мере	7
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	2) аккуратность	
	Полной мерой	1
	В большей мере	7
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	3) ответственность	
	Полной мерой	6
	В большей мере	2
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	4) дисциплинированность	
	Полной мерой	7
	В большей мере	1
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	5) физическая подготовка	
	Полной мерой	
	В большей мере	
	В средней мере	3
	В меньшей мере	5
	6) коммуникабельность	
	Полной мерой	2
	В большей мере	5
	В средней мере	1
	В меньшей мере	
	7) профессионализм	
	Полной мерой	6
	В большей мере	1
	В средней мере	1
	В меньшей мере	
	8) другое	

8	Как бы Вы оценили уровень профессиональных знаний и умений студентов ГБОУПО «СевМК» проходивших практическое обучение в Вашей организации?	
	высокий	7
	средний	1
	низкий	
9	Заинтересованы ли Вы и далее принимать на практику студентов «СевМК»?	
	1) да	7
	2) да, но нет возможности	1
	3) нет	
10	Хотели бы Вы сотрудничать с ГБОУПО «СевМК» с целью дальнейшего трудоустройства выпускников в Вашу организацию?	
	1) да	7
	2) нет	
11	Ваши предложения по улучшению взаимодействия между Вашей организацией и ГБОУПО «СевМК»	
12	Какую должность Вы занимаете в данной организации?	
	1) Руководитель организации	7
	2) Заместитель руководителя	
	3) Начальник кадров	
	4) другое	1

Результаты исследования показали:

Анализ опроса работодателей показал, что:

- в организациях города имеется дефицит кадров специалистов младшего звена;
- для устройства на работу диплом о высшем образовании не требуется;
- по мнению большинства работодателей квалифицированный специалист должен обладать такими профессиональными знаниями и умениями как:
 - знать технику безопасности;
 - знать специализированное оборудование и технику по направлению деятельности;
 - знать специальные знания и умения по направлению деятельности;
 - уметь применять специализированное оборудование и технику
 - уметь работать с людьми;
 - уметь рационально и эффективно организовать работу на рабочем месте.
- квалифицированному специалисту необходимы профессионально-личностные качества как:
 - в большей мере грамотность, аккуратность, профессионализм, коммуникабельность
 - в полной мере ответственность, дисциплинированность
 - физическая подготовка в меньшей мере
- уровень профессиональных знаний и умений обучающихся колледжа оценили как высокий;
- на практику в свою организацию студентов «СевМК» работодатели готовы принимать, но ограничены по количеству практикантов.

Из анализа анкетирования работодателей города можно сделать **выводы:**

1. Специальности подготавливаемые ГБОУПО «СевМК» востребованы на рынке труда.
2. Студенты по полученным профессиональным знаниям, умениям, личностным характеристикам отвечают требованиям работодателей.
3. Работодатели готовы к сотрудничеству с колледжем по приему студентов на практику.