



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

ПРИКАЗ

«02» 11 2022

№ 1211-П

Об утверждении Положения об опорных площадках по внедрению целевой модели наставничества в образовательных учреждениях города Севастополя

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении Методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», распоряжением Правительства Севастополя от 16.04.2021 № 71-РП «О создании и обеспечении функционирования Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», приказом Департамента образования и науки города Севастополя от 01.10.2021 «О внедрении системы наставничества для образовательных организаций города Севастополя на период реализации 2021-2024гг.», в целях внедрения целевой модели наставничества в образовательных учреждениях города Севастополя **приказываю:**

1. Утвердить Положение об опорных площадках по внедрению целевой модели наставничества в образовательных учреждениях города Севастополя согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить перечень образовательных учреждений города Севастополя, являющихся Опорными площадками по внедрению целевой модели наставничества в образовательных учреждениях согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить перечень образовательных учреждений города Севастополя, закрепленных за опорными площадками по внедрению целевой модели наставничества согласно приложению 3 к настоящему приказу.

4. Признать утратившим силу приказ Департамента образования и науки города Севастополя от 01.12.2021 № 1553-П «Об утверждении Положения об опорных школах по внедрению целевой модели наставничества»

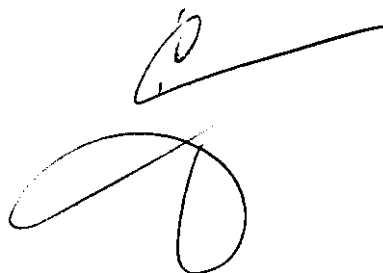
5. Назначить региональным координатором внедрения целевой модели наставничества Гетманскую Инну Анатольевну, ректора Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования».

6. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

7. Государственному бюджетному учреждению города Севастополя «Региональный центр информатизации и оценки качества образования» (Марковой Т.А.) разместить настоящий приказ на официальном сайте Департамента образования и науки города Севастополя.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Департамента образования и науки города Севастополя Феоктистова Станислава Александровича.

Исполняющий обязанности
директора Департамента



Л.О. Сулима

ПОЛОЖЕНИЕ
об опорных площадках по внедрению целевой модели наставничества
в образовательных учреждениях города Севастополя

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность опорных площадок в дошкольных, профессиональных образовательных учреждениях, а также в учреждениях дополнительного образования по созданию условий для внедрения и развития целевой модели наставничества (далее – ЦМН), поддержки общественных инициатив и проектов, совместной деятельности Департамента образования и науки города Севастополя (далее – ДОиН), государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования» (далее – ГАОУ ПО ИРО), центра непрерывного повышения профессионального мастерства ГАОУ ПО ИРО (далее – ЦНППМ), предприятий и организаций города Севастополя, образовательных учреждений города Севастополя (далее - ОУ).

1.2. Основные понятия:

Куратор – сотрудник общеобразовательного учреждения, который отвечает за внедрение ЦМН и организацию всех этапов программы наставничества.

Ментор - это наставник, руководитель с большим жизненным опытом и знаниями в определённой сфере, готовый поделиться опытом со своими коллегами.

Целевая модель наставничества – система условий, ресурсов и процессов, необходимых для внедрения системы наставничества в образовательных учреждениях города Севастополя.

Программа наставничества – комплекс мероприятий и формирующих их действий, направленный на организацию взаимоотношений наставника и наставляемого в конкретных формах для получения ожидаемых результатов.

Менторство – «управленческое наставничество», инструмент формирования управленческих кадров региона за счет обмена эффективными практиками между опытными управленческими командами и управленческими командами, испытывающими затруднения.

Наставник – участник программы наставничества, имеющий успешный опыт в достижении жизненного, личностного и профессионального результата, готовый поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого.

Наставляемый - участник программы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке решает

конкретные жизненные, личные и профессиональные задачи, приобретает новый опыт и развивает навыки и компетенции.

1.3. Опорной площадкой по внедрению ЦМН (далее - **Опорная площадка**) может быть государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение, государственное бюджетное образовательное учреждение профессионального образования, государственное бюджетное учреждение дополнительного образования, подведомственные ДОиН и включенные в перечень образовательных учреждений города Севастополя, работающих в режиме опорных площадок по внедрению целевой модели наставничества.

1.4. Опорная площадка является базой для внедрения ЦМН в других образовательных учреждениях города Севастополя.

1.5. Опорная площадка имеет соответствующую образовательную среду, квалифицированный, творчески работающий педагогический коллектив, который в комплексе решает задачи современного образования, пользуется авторитетом и признанием педагогической общественности города Севастополя.

1.6. Критерием присвоения статуса Опорной площадки является наличие у ОУ кадровых, методических, материально-технических, информационных и иных условий и ресурсов.

1.7. Деятельность ОУ в части выполнения им функций Опорной площадки может осуществляться на основе договоров/соглашений о сотрудничестве/сетевом взаимодействии, заключаемых с предприятиями, государственными и общественными организациями, образовательными учреждениями города Севастополя, в отношении которых, оно выступает в качестве Опорной площадки, и другими лицами в соответствии с действующими законодательными и иными нормативными правовыми актами.

1.8. Деятельность Опорной площадки осуществляется в соответствии с целями и задачами системы образования города Севастополя, образовательными программами, реализуемыми ОУ, программой развития ОУ, настоящим Положением.

Опорная площадка по внедрению ЦМН может быть в другом субъекте Российской Федерации на основании соглашения о сетевом взаимодействии между образовательными организациями города Севастополя.

1.10. Образовательные организации других субъектов Российской Федерации могут заключать соглашения о сетевом взаимодействии с Опорными площадками города Севастополя.

Методическую поддержку деятельности Опорной площадки осуществляет ГАОУ ПО ИРО.

2. Основные цели и задачи

2.1. Основной целью деятельности Опорной площадки является внедрение ЦМН как эффективного механизма роста педагогического мастерства педагогических работников и профессионализма управленческих кадров для обеспечения повышения качества образования (соответствие образования запросам личности, общества и государства).

2.2. Задачи Опорной площадки ОУ:

- организация эффективного взаимодействия участников образовательных отношений, в том числе управленческих кадров по внедрению и развитию ЦМН;
- обобщение и распространение имеющегося положительного опыта по внедрению ЦМН;
- оказание методической поддержки руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений по внедрению ЦМН в форме проведения семинаров, консультаций, открытых мероприятий и др.;
- формирование информационно-образовательной среды, повышающей возможности наставляемых в получении свободного доступа к информационным, научно-методическим, материально-техническим ресурсам;
- повышение профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в вопросах наставничества;
- проведение внутреннего мониторинга реализации программ наставничества;
- обеспечение условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, управленческой команды, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования.

3. Организация деятельности

3.1. Присвоение статуса Опорной площадки ОУ осуществляется приказом ДОиН.

3.2. Количество Опорных площадок ОУ определяется ДОиН с учетом реальной потребности в них.

3.3. Присвоение ОУ статуса «Опорная площадка» не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида ОУ. Дополнительные функции ОУ как Опорной площадки отмечаются в отчете по самообследованию за год, мотивирующем мониторинге образовательного учреждения.

ДОиН имеет право снять с ОУ статус «Опорная площадка» по итогам мониторинга ее деятельности в рамках развития ЦМН.

3.5. Перечень образовательных учреждений, закрепленных за Опорной площадкой, утверждается приказом ДОиН.

3.6. Директор Опорной площадки является ментором внедрения системы менторства и назначает своим приказом ответственного работника - куратора внедрения и развития ЦМН, наставников и наставляемых.

3.7. Деятельность управленческих кадров и педагогических работников, привлекаемых к разработке, внедрению ЦМН, учитывается при их аттестации.

3.8. Деятельность по внедрению ЦМН Опорной площадки ОУ осуществляется в соответствии с настоящим Положением и планом работы Опорной площадки.

3.9. Информация об организации деятельности Опорной площадки ОУ размещается на официальном сайте ОУ.

3.10. Субъектами деятельности Опорной площадки ОУ являются:

обучающиеся (воспитанники, учащиеся, студенты) Опорной площадки ОУ;

- родители (законные представители) обучающихся;
- руководящие и педагогические работники Опорной площадки ОУ;
- специалисты ДОиН;
- методисты ГАОУ ПО ИРО, ЦНППМ;
- организации, привлекаемые к обучению и воспитанию обучающихся.

. В ОУ должна быть следующая документация, регламентирующая деятельность Опорной площадки ОУ:

- приказ ДОиН, подтверждающий работу ОУ в режиме опорной площадки ДООУ по внедрению целевой модели наставничества;
- приказ руководителя Опорной площадки ОУ о назначении ответственных лиц по внедрению и развитию ЦМН;
- положение о наставничестве;
- «Дорожная карта» ЦМН;
- ежегодный план работы (мероприятий) Опорной площадки ОУ, утверждаемый приказом директора ОУ, имеющего статус Опорной площадки ОУ;
- договор/соглашение о сотрудничестве с другими организациями (по необходимости);
- локальные акты, необходимые по внедрению ЦМН (база наставников и наставляемых, индивидуальный/групповой план работы наставника и пр.);
- отчеты о проделанной работе по форме, утвержденной приказом директора ОУ, имеющего статус Опорной площадки ОУ.

. По запросу ДОиН Опорная площадка ОУ представляет информацию по направлениям своей деятельности, в том числе в целях освещения в средствах массовой информации вопросов внедрения и развития.

. К компетенции Опорной площадки ДООУ относятся:

- планирование своей деятельности и определение перспектив развития ЦМН;
- утверждение локальных актов по вопросам деятельности Опорной площадки ОУ;
- принятие решений об определении форм, в том числе командного наставничества, и содержания партнерских взаимоотношений в целях внедрения и развития ЦМН;
- публикация методических рекомендаций и прочих материалов по внедрению и развитию ЦМН;
- оказание методической и консультативной помощи другим образовательным организациям;
- проведение мероприятий по вопросам наставничества;
- использование в интересах образования и воспитания детей возможностей всего социально-культурного потенциала города Севастополя, в т.ч. учреждений общего образования, среднего профессионального, высшего и дополнительного образования;
- создание общественной организации (совета/ассоциации, объединения и пр. с другими ОУ по вопросам ЦМН).

4. Финансирование Опорной площадки ДОУ

4.1. Стимулирование сотрудников Опорной площадки ОУ осуществляется в рамках фонда оплаты труда ОУ, имеющего статус Опорной площадки ОУ.

Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается приказом ДОиН.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются приказом ДОиН.

Приложение 2
к приказу Департамента образования
и науки города Севастополя
от 02.11.2022 г. № 1211-17

ПЕРЕЧЕНЬ
образовательных учреждений города Севастополя,
работающих в режиме Опорных площадок по внедрению целевой модели наставничества

№ п/п	Название образовательной организации	Район
	ГБОУ «Образовательный центр «Бухта Казачья»	Гагаринский
	ГБДОУ «Детский сад № 68»	Нахимовский
	ГБДОУ «Детский сад № 69»	Нахимовский
	ГБДОУ «Детский сад № 86»	Балаклавский
	ГБДОУ «Детский сад № 127»	Ленинский
	ГБДОУ «Детский сад № 131»	Гагаринский
	ГБОУ «Севастопольский архитектурно-строительный техникум»	Ленинский
	ГБОУ ДО «Дворец детского и юношеского творчества»	Ленинский
	ГБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 25 имени капитана Марка Семеновича Драпушко»	Балаклавский
	ГБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 43 с углубленным изучением английского языка имени дважды Героя Советского Союза В.Д. Лавриненкова»	Ленинский
	ГБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39»	Ленинский
	ГБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 58 с углубленным изучением общественно-экономических дисциплин имени Героя Советского Союза В.И. Колядина»	Гагаринский
	ГБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3 с углубленным изучением английского языка имени Александра Невского»	Ленинский
	ГБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6 имени И.Е. Петрова»	Нахимовский
	ГБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 31»	Нахимовский
	ГБОУ «Инженерная школа»	Гагаринский
	ГБСОУ «Общеобразовательная школа-интернат № 1»	Ленинский

Приложение 3
к приказу Департамента образования
и науки города Севастополя
от 02.11 2022 г. № 1211-17

ПЕРЕЧЕНЬ
образовательных учреждений города Севастополя, закрепленных за Опорными площадками по внедрению целевой модели наставничества

№ п/п	Опорные площадки	Образовательные организации
	ГБОУ «Образовательный центр «Бухта Казачья»	ГБДОУ ДС №№ 7, 90, 92, 116, 123, 129, 133, «Акварель», ГБОУ ОЦ «Античный», СОШ «ЭКОТЕХ+» (ДОУ), ЦППСМП
	ГБДОУ «Детский сад № 68»	ГБДОУ ДС №№ 5, 16, 19, 26, 27, 36, 49, 63, 91, 124, 128, ГБОУ ОЦ им. В.Д. Ревякина (ДОУ)
	ГБДОУ «Детский сад № 69»	ГБДОУ ДС №№ 29, 40, 41, 48, 67,
	ГБДОУ «Детский сад № 86»	ГБДОУ ДС №№ 11, 17, 35, 43, 61, 70, 71, 74, 79, 83, 121, ГБОУ СОШ (ДОУ)
	ГБДОУ «Детский сад № 127»	ГБДОУ ДС №№ 2, 3, 10, 14, 21, 22, 24, 28, 32, 107, 114, 118, 120, ГБОУ СПЛ (ДОУ)
	ГБДОУ «Детский сад № 131»	ГБДОУ ДС №№ 15, 20, 33, 34, 88,
	ГБОУ «Севастопольский архитектурно-строительный техникум»	ГБОУПО СПТК ГБОУПО СТЭТ Морской колледж ФГАОУ ВО СевГУ ГБОУПО СКСТ ГБОУПО СПХК ГАОУПО ИРО ГБОУПО СЕВКИТИП
	ГБОУ ДО «Дворец детского и юношеского творчества»	ГБОУ ЦДО «МАН» ГБОУ ДО «ЦЭНТУМ» ГБОУ ДО «СЦТКСЭ» ГБОУ ДО СДМФ ГБОУ ДО ЦВПВУМ ГБОУ ДО СЮТ ГБОУ ДО БДДИЮТ

ГБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 25 имени капитана Марка Семеновича Драпушко»	ГБОУ СОШ №№ 12, 17, 30, 33, 36,
ГБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 43 с углубленным изучением английского языка имени дважды Героя Советского Союза В.Д. Лавриненкова»	ГБОУ СОШ №№ 4, 22, 38, 48, Гимназия № 7
ГБОУ «Средняя общеобразовательная школа №39»	ГБОУ СОШ №№ 8, 14, 34, 35, 46, СПЛ
ГБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 58 с углубленным изучением общественно-экономических дисциплин имени Героя Советского Союза В.И. Колядина»	ГБОУ СОШ №№, 23, 29, 37, ОЦ-БК, Билингвальная гимназия № 2, Гимназия 24
ГБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3 с углубленным изучением английского языка имени Александра Невского»	ГБОУ СОШ №№ 44, 45, 55/52, 60, ОЦ-Р, 18, Гимназия №1
ГБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6 имени И.Е. Петрова»	ГБОУ СОШ №№11, 19, 26, 41, 42,50, Гимназия № 10
ГБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 31»	ГБОУ СОШ №№ 9, 20, 27, 28, 40, Гимназия №5
ГБОУ «Инженерная школа»	ГБОУ СОШ №№15, 32, 49, 54, 57, «ЭКОТЕХ+»
ГБСОУ «Общеобразовательная школа-интернат № 1»	ГБСОУ «Общеобразовательная школа-интернат № 6»