

Статистика ответов данных при анкетировании удовлетворенности качеством образовательного процесса в ГБОУПО «СевМК» при опросе работодателей

Цель опроса: получения информации для изучения и анализа требований работодателей относительно профессиональных знаний, умений, профессионально-личностных качеств и качестве подготовки студентов ГБОУПО «СевМК».

Задачи опроса: сбор данных о требованиях работодателей к профессиональным знаниям, умениям, навыкам необходимых для дальнейшего повышения качества профессиональной подготовки обучающихся.

Целевая группа: работодатели в области физической культуры.

В опросе приняли участие: учреждения, предприятия, организации в области физической культуры (спортивные школы, общеобразовательные школы, организации дополнительного образования)

Направления деятельности: преподаватель физической культуры; дополнительное образование детей и взрослых; образовательная деятельность; начальное среднее образование; образование среднее общее; здоровье и развитие детей дошкольного возраста; спортивные образование

Метод получения информации: анкетирование работодателей путем самозаполнения бланков опросника.

Период проведения: март 2026 года

Результаты опроса работодателей

Обобщенная анкета опроса работодателей

№ п/п	Вопросы анкеты	Общее количество
	Количество респондентов	27
1	Какая организационно-правовая форма Вашей организации?	
	1) Государственная форма собственности	26
	2) Акционерное общество	
	3) Индивидуальное частное предприятие	
	4) Некоммерческая структура	
	5) другое	1
3	Существует ли в Вашей организации проблема дефицита кадров?	
	1) нет	17
	2) да, а именно: педагог по ФК, воспитатель, помощник воспитателя, учителя предметники, узкие специалисты	10
4	Считаете ли Вы наличие диплома о высшем образовании обязательным условием при приеме на работу?	
	1) да	13

	2) нет	14
5	Какие, на Ваш взгляд, необходимые профессиональные знания должен иметь квалифицированный специалист?	
	1) Знать технику безопасности	27
	2) Знать информационно-коммуникативные технологии	25
	3) Знать делопроизводство по направлению деятельности	13
	4) Знать специализированное оборудование и технику по направлению деятельности	19
	5) Знать законодательство по направлению деятельности	26
	6) Знать специальные знания и умения по направлению деятельности	27
	7) другое – практические навыки, уметь обращаться с	16

	оборудованием	
6	Какими, на Ваш взгляд, необходимыми профессиональными умениями должен владеть квалифицированный специалист?	
	1) Уметь использовать информационно-коммуникативные технологии	25
	2) Уметь применять специализированное оборудование и технику	16
	3) Уметь работать с людьми	27
	4) Уметь рационально и эффективно организовать работу на рабочем месте	24
	5) Уметь вести деловую документацию по направлению деятельности	13
	6) Уметь свободно разбираться в законодательстве по направлению деятельности	26
	7) другое - выполнять профобязанности	27
7	Какие, на Ваш взгляд, необходимые профессионально-личностные качества должен иметь квалифицированный специалист (и степень их присутствия)?	
	1) грамотность	
	Полной мерой	23
	В большей мере	4
	В средней мере	

	В меньшей мере	
	2) аккуратность	
	Полной мерой	14
	В большей мере	13
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	3) ответственность	
	Полной мерой	22
	В большей мере	5
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	4) дисциплинированность	
	Полной мерой	23
	В большей мере	4
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	5) физическая подготовка	
	Полной мерой	10
	В большей мере	6
	В средней мере	13
	В меньшей мере	
	6) коммуникабельность	
	Полной мерой	19
	В большей мере	9
	В средней мере	
	В меньшей мере	
	7) профессионализм	
	Полной мерой	20
	В большей мере	7
	В средней мере	

	В меньшей мере	
	8) другое	

8	Как бы Вы оценили уровень профессиональных знаний и умений студентов ГБОУПО «СевМК» проходивших практическое обучение в Вашей организации?	
	высокий	19
	средний	8
	низкий	
9	Заинтересованы ли Вы и далее принимать на практику студентов «СевМК»?	
	1) да	25
	2) да, но нет возможности	2
	3) нет	
10	Хотели бы Вы сотрудничать с ГБОУПО «СевМК» с целью дальнейшего трудоустройства выпускников в Вашу организацию?	
	1) да	23
	2) нет	4
11	Ваши предложения по улучшению взаимодействия между Вашей организацией и ГБОУПО «СевМК»:	
	<ul style="list-style-type: none"> • организация регулярных экскурсий для учащихся спортивной школы на базе колледжа с демонстрацией материально-технической базы и образовательных программ; • совместное участие представителей колледжа и спортивной школы в спортивных и культурно-массовых мероприятиях — с целью популяризации образовательных программ колледжа среди потенциальных абитуриентов и их родителей. • проведение совместных семинаров и научно-практических конференций для тренеров спортивной школы и преподавателей колледжа по вопросам спортивной педагогики, методик тренировки и физического воспитания; • организация взаимного обмена опытом в области спортивной подготовки, включая мастер-классы, открытые тренировки и стажировки; • разработка совместных инициатив по поддержке талантливой молодёжи, сочетающей учёбу и спортивные достижения. • приглашение представителей предприятий — баз практики — на итоговые отчётные конференции: это обеспечит обратную связь от работодателей, поможет скорректировать учебные программы и будет способствовать закреплению теоретических знаний на производстве, а также ускорит карьерное развитие выпускников. • реализация целевого направления подготовки студентов с учётом потребностей предприятий и организаций-партнёров; • углубление изучения профильных дисциплин в рамках образовательных программ с акцентом на практическую составляющую; • направление студентов на профильные занятия и стажировки в 	

	организациях-партнёрах для формирования специализированных компетенций.	
12	Какую должность Вы занимаете в данной организации?	
	1) Руководитель организации	5
	2) Заместитель руководителя	6
	3) Начальник кадров	5
	4) другое	13

Результаты исследования показали:

1. Большинство организаций-респондентов имеют государственную форму собственности (26 из 27)..

2. Относительно требований к образованию Мнения разделились почти поровну:

- 13 респондентов (48 %) считают диплом о высшем образовании обязательным;
- 14 респондентов (52 %) не считают его обязательным условием при приёме на работу.

3. Наиболее востребованными знаниями являются специальные знания и умения по направлению деятельности; знание законодательства по направлению деятельности; техника безопасности.

4. Ключевые умения студентов следующие: умение работать с людьми; информированность о нормативно-правовых актах, регулирующих трудовую деятельность; использование ИКТ.

5. Профессионально-личностные качества:

Максимально востребованы такие качества, как грамотность, дисциплинированность, ответственность. Менее выражена потребность в высокой физической подготовке.

6. Оценка студентов СевМК: 70 % респондентов оценили уровень профессиональных знаний и умений студентов как высокий.

7. 93 % респондентов готовы и далее принимать на практику студентов СевМК, 85 % респондентов заинтересованы в дальнейшем трудоустройстве выпускников СевМК в своих организациях.

Из анализа анкетирования работодателей города по специальности «Физическая культура» можно сделать **выводы:**

1. Высокий уровень доверия к СевМК: работодатели высоко оценивают уровень подготовки студентов и готовы принимать их на практику и трудоустраивать.

2. Акцент на практические навыки: работодатели ценят не только теоретические знания, но и умение применять их на практике, работать с оборудованием, организовывать рабочее место.

3. Важность личностных качеств: ответственность, дисциплинированность, коммуникабельность и профессионализм играют ключевую роль при трудоустройстве.

4. Потребность в целевом взаимодействии: работодатели заинтересованы в более тесном сотрудничестве с колледжем — через целевую подготовку, стажировки, обмен опытом.

5. Гибкость в требованиях к образованию: почти половина работодателей не считает высшее образование обязательным, что может указывать на востребованность специалистов со средним профессиональным образованием.