

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ИМЕНИ МАРШАЛА ИНЖЕНЕРНЫХ ВОЙСК А.В. ГЕЛОВАНИ»



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУПО «СПТК»

Н.В. Баранов

20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерском центре ГБОУПО «СПТК»

Принято на заседании педагогического совета
Протокол № 1 от «10» 01 2019 г.

Согласовано на заседании Студенческого совета
Протокол № 4 от «16» 12 2019 г.

Севастополь
2019

1. Общие положения

1.1. Волонтерский центр колледжа - это добровольное объединение обучающихся, изъявивших желание бескорыстно (без извлечения прибыли) выполнять работу по благоустройству памятных мест и территории микрорайона и города, предоставлять услуги, оказывать поддержку различным социальным категориям населения (инвалидам, детям, пенсионерам и т. д.).

1.2. Волонтерский центр колледжа призван воспитывать студентов в духе гуманного отношения к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции.

1.3. Направлениями деятельности волонтерского центра:

- поддержка различных социальных категорий населения;
- сервисная помощь;
- восстановление исторической правды;
- экологическое направление;
- пропаганда здорового образа жизни и т.д.

1.4. В своей деятельности волонтерский центр руководствуется Положением об организации волонтерского движения, Правилами внутреннего учебного распорядка, Уставом, а также другими нормативными правовыми актами и положениями международного законодательства и законодательства Российской Федерации.

2. Цель и задачи

2.1. Целью волонтерского центра является развитие у студентов высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества и привлечения студентов к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

2.2. Основными задачами являются:

- поддержка студенческих инициатив;
- содействие всестороннему развитию студентов, формированию у них активной жизненной позиции;
- расширение сферы внеучебной деятельности и вторичной занятости студентов;
- вовлечение студентов в проекты, связанные с оказанием конкретной помощи социально незащищенным слоям населения, охраной окружающей среды и др.

3. Прием в члены волонтерского центра

3.1. Членами волонтерского центра могут быть обучающиеся, успешно выполняющие учебную программу, которые добровольно изъявили желание работать в составе центра, признают и соблюдают данное Положение.

3.2. Прием в члены волонтерского центра производится на общем собрании волонтерского центра.

4. Обязанности члена волонтерского центра

Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы волонтерского центра и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять свои обязательства;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

5. Права члена волонтерского центра

Волонтер имеет право:

- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству Российской Федерации, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам колледжа, данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в группе, организации, с которой он сотрудничает;
- участвовать в управлении волонтерским центром через деятельность в органах самоуправления;
- получать вознаграждение и признательность за свою деятельность;
- пользоваться атрибутикой и символикой колледжа, утвержденной в установленном порядке;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;
- прекратить деятельность в волонтерском центре, уведомив о прекращении своей волонтерской деятельности не менее чем за две недели;
- свободный выбор своего участия в осуществлении волонтерской деятельности в рамках, реализуемых в колледже волонтерских мероприятий;
- на получение достоверной информации о целях и содержании волонтерской деятельности, её организаторах и принципах деятельности;
- на проявление инициативы, направленной на развитие волонтерского движения в студенческой среде;
- на прохождение дополнительного обучения по направлению деятельности.

7.2. Волонтер принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования, установленные нормативными документами о волонтерской деятельности и настоящим Положением;
- добросовестно выполнять задания, порученные от руководителя волонтерского движения;
- соблюдать требования охраны труда и не причинять своей деятельностью вреда третьим лицам и окружающей среде;
- пройти обучающие мероприятия для участников волонтерского движения;
- выполнять качественно и в срок порученную работу.

6. Права руководителя волонтерского центра

Руководитель волонтерского центра имеет право:

- предлагать волонтеру - члену волонтерской группы - изменить вид деятельности;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;

- требовать от волонтера уважительного отношения к партнерам, клиентам, имуществу волонтерского центра;
- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- поощрять труд волонтера;
- информировать волонтеров о волонтерских вакансиях и предложениях;
- формировать списочный состав участников мероприятия и распределять виды работ между ними;
- контролировать качество выполнения работ волонтерами;
- информировать о результатах участия волонтеров в проведении мероприятий на информационных стендах и официальном сайте колледжа в сети «Интернет».

7. Основные принципы руководства волонтерским центром

7.1. Руководитель волонтерского центра:

- организует деятельность волонтерского центра;
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому центру в пользование;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерского отряда (группы);
- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных данным Положением, по отношению к членам волонтерского центра.

7.2. Лидер совместно с руководителем организует деятельность волонтерского центра:

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в центре;
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной организационной культуры;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского центра;
- организует продуктивный, творческий досуг членов центра и их взаимодействие во вне рабочее время;
- привлекает к волонтерской деятельности студентов и педагогических работников, ведет разъяснительную работу;
- создает профильные (творческие, рабочие) группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерского движения;
- отказывается от услуг волонтера в случае невыполнения им своих обязанностей;

7.3. Руководитель волонтерского центра несёт персональную ответственность за психологический климат и безопасность его членов.

Заместитель директора по УВР

Е.А. Сидорова

Педагог-психолог

Д.В. Мазалевская

Юрисконсульт

Ю.А. Рубан