ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
ИМЕНИ МАРШАЛА ИНЖЕНЕРНЫХ ВОЙСК А.В.ГЕЛОВАНИ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУПО «СевМК»
_____Н.В. Баранов
«____»_____2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ РАСЧЁТА ТАРИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ГБОУПО «СевМК»

Одобрено на заседании педагогического совета
от 06.04.26 протокол № 14

Введено приказом № 51/I от «21» 04 2026 г.

Принято на заседании профкома ППОО ГБОУ ПО «СевМК» от 14.04.2026 протокол №27

Севастополь
2026

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273- ФЗ;

- Приказом министерство просвещения российской федерации от 24 августа 2022 г. № 762 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

– Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки";

- Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 N 268 "Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения";

- Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования по специальностям и профессиям, реализуемым в ГБОУПО «СевМК»;

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Уставом ГБОУПО «СевМК».

1.2. Положение распространяется на преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, в части определения объема учебной педагогической нагрузки на учебный год и является обязательным к применению при планировании учебной нагрузки преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность.

1.3. Настоящее Положение устанавливает структуру, нормы времени, порядок планирования и тарификации педагогической нагрузки, определяет соотношение учебной (преподавательской) и другой работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в Колледже.

1.4. Тарифная часть фонда оплаты труда преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы и является нормируемой частью педагогической работы.

1.5. Тарификационный список преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из

количества часов по федеральным государственным образовательным стандартам, образовательным программам, рабочим учебным планам по специальностям и профессиям, обеспеченности кадрами и других конкретных условий, и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

1.6. Расчет педагогической нагрузки производится раздельно по бюджетным и внебюджетным учебным группам, в соответствии с учебными планами, с учетом всех видов учебных занятий, планируемого количества обучающихся в каждой учебной группе по состоянию на 01 сентября планового учебного года.

1.7. Оплата труда преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается исходя из объема тарифицируемой педагогической нагрузки, утвержденной приказом директора. При этом учитывается: уровень квалификации, трудовая и исполнительская дисциплина, эффективность работы, отношение к воспитательной работе и степень участия в ее проведении.

1.8. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником.

1.9. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

1.10. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

1.11. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 1.9. и 1.10. положения.

1.12. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

1.13. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным

основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

1.14. Выполнение педагогической работы преподавателями, педагогами дополнительного образования, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой, которая выражается в объеме их учебной нагрузки, (это нормируемая часть педагогической работы).

1.15. К другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (другая часть педагогической работы), относится выполнение видов работы, непосредственно предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также дополнительной работы, выполняемой с их письменного согласия за дополнительную оплату.

1.16. Нормируемая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, установленные для обучающихся, в том числе большую перемену. При этом объем учебной нагрузки исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающей 45 минут.

2. Продолжительность рабочего времени

2.1. Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от их должности и (или) специальности.

2.2. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- мастерам производственного обучения;
- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- методистам;
- руководителю физического воспитания;
- преподавателю-организатору основ безопасности и защиты Родины;
- советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;
- воспитателям;
- педагогам-библиотекарям.

2.3. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения.

2.4. Преподавателям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых

составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

Верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

2.5. Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы руководителя физического воспитания и преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 360 часов в год, мастерам производственного обучения – 560 часов в год, из расчета на 10 учебных месяцев.

2.6. При определении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в группах.

2.7. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения.

2.8. Должностные оклады руководителю физического воспитания, преподавателю-организатору основ безопасности и защиты Родины выплачиваются с учетом ведения ими учебной (преподавательской) работы в объеме 360 часов в год, мастеру производственного обучения – 560 часов в год, педагогу дополнительного образования – 18 часов в неделю.

2.9. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа предусмотренная планами воспитательных, физкультурно - оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.10. Конкретные должностные обязанности педагогических работников определяются должностными инструкциями.

2.11. За часы учебной нагрузки сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.12. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, семинаров, с работой по проведению родительских

собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);
- ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- периодические кратковременные дежурства в колледже в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению мероприятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, приема ими пищи.

Дни недели (периоды времени, в течение которых образовательное учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.13. При составлении графика дежурств в организации, работниками, ведущими преподавательскую работу, в период проведения занятий, до их начала и после окончания занятий, учитываются сменность работы организации, режим рабочего времени каждого работника, ведущего преподавательскую работу, в соответствии с расписанием занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы, не допуская случаев длительного дежурства работников, ведущих преподавательскую работу, и дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует. Работники, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к дежурству в организации не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия.

2.14. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться директором, определяется учредителем, а других работников, ведущих её помимо основной работы - директором колледжа.

2.15. Объем преподавательской работы для руководящих работников, который они могут выполнять в колледже помимо основной работы, не должен превышать:

- для заместителей директора –360 часов;
- для заведующих отделением или старших мастеров - 400 часов;
- для руководителей структурных подразделений - 400 часов;
- для руководителей физического воспитания и преподавателя - основ безопасности и защиты Родины - 720 часов сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад.

2.16. Преподавательская работа работников (руководитель физического воспитания, преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины, мастер производственного обучения) сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников колледжа без занятия штатной должности преподавателя в колледже (педагог-психолог, методист и др.), оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

2.17. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в колледже (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждения и организаций осуществляется при условии, если преподаватели или мастера производственного обучения, для которых колледж является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

2.18. Почасовая оплата труда преподавателей и иных педагогических работников колледжа применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения временно отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и иных педагогических работников (оплата производится помесячно);
- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в колледже;
- за фактическое количество часов неполного рабочего месяца преподавателям, поступившим на работу в течении учебного года.

2.19. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения в этом отпуске.

2.20. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, при получении дополнительного профессионального образования, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день наступления временной нетрудоспособности, в день начала служебной командировки, учебных сборов, получения дополнительного профессионального образования и в день их окончания уменьшение учебной нагрузки не производится.

2.21. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.22. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.23. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует колледж), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется.

2.24. Установление планируемой учебной нагрузки и ознакомление с ее объемом работников должно завершиться до окончания учебного года и ухода работников в ежегодный оплачиваемый отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и групп, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном изменении учебной нагрузки в случае изменения количества групп или количества часов по учебному плану по учебным дисциплинам.

2.25. Оплата членам государственной экзаменационной комиссии и аттестационной комиссии для проведения экзамена (квалификационного) из числа педагогических и руководящих работников Колледжа производится на основании исчисления педагогической нагрузки из расчета норм времени, отведенных на проведение экзаменов. Выполнение педагогической работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

2.26. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем временно передается приказом директора для выполнения другим преподавателям па период нахождения работника в соответствующем отпуске. При выходе работника из отпуска по уходу за ребенком либо иного отпуска ему устанавливается учебная нагрузка в объеме, имевшемся до его ухода в указанный отпуск, либо в ином объеме с его письменного согласия. Другим преподавателям переданная временно учебная нагрузка уменьшается в соответствии с трудовым законодательством.

2.27. В случае замещения временно отсутствовавших преподавателей по болезни и другим причинам, за часы преподавательской работы, данные сверх установленной на начало учебного года годовой учебной нагрузки, производится дополнительная оплата по часовым ставкам помесячно.

2.28. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

2.29. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому

договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

3. Порядок определения тарификационной части фонда оплаты труда

3.1. Тарификационная часть фонда оплаты труда преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, а также тарификационный список формируются исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, образовательной программе, рабочему учебному плану каждой специальности/профессии (академические часы). Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору Колледжа, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

3.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

3.3. Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

3.4. Расчет объема годовой педагогической нагрузки каждого преподавателя Колледжа осуществляет заместитель директора по учебной работе, по согласованию с заместителем директора по учебно-производственной работе, с председателями методических объединений и заведующими отделениями/старшими мастерами.

При этом учитывается:

- уровень квалификации:
- трудовая и исполнительская дисциплина;
- эффективность и качество работы;
- отношение к воспитательной работе и степень участия в ее проведении.

3.5. Таблицы тарификационных списков разрабатываются с участием специалиста по кадрам, согласуются главным бухгалтером и представляются на утверждение не позднее 31 августа текущего года.

3.6. Закрепление (тарификация) педагогической нагрузки преподавателям производится после ее расчета по всем формам в такой последовательности:

- аудиторные занятия, с обязательным включением группы, где он является классным руководителем;
- часы учебной практики для получения первичных профессиональных навыков под руководством преподавателей;
- руководство и консультации по подготовке к Государственной итоговой аттестации и другая педагогическая работа.

3.7. Окончательно проект педагогической годовой нагрузки каждого педагогического работника (с учетом групп нового приема), в августе утверждается директором Колледжа и выдается педагогическому работнику.

3.8. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с

реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени с сохранением заработной платы в установленном порядке.

3.9. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

3.10. Преподавателям, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

4. Тарификация учебной нагрузки и расчет средней месячной заработной платы педагогических работников колледжа.

4.1. За учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему учебной нагрузки.

4.2. Размер ставки заработной платы, предусмотренной за норму часов педагогической работы, составляющую 720 часов в год, средней месячной нормы учебной нагрузки, составляющей 72 часа, определяется размер их средней месячной оплаты за выполнение годового объема учебной нагрузки.

4.3. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

4.4. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячной ставки заработной платы с учетом его квалификации и уровня образования.

4.5. Размер оплаты труда педагогических работников колледжа определяется с учетом тарификации, которая в бюджетной сфере является обязательной процедурой. Она предполагает учет различных факторов для установления заработной платы педагогическим работникам. В тарификации отмечается не только размер средней месячной заработной платы, но выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, учебными мастерскими,

лабораториями, учебно-опытными участками, надбавки за работу с группой ОВЗ, руководство цикловыми и методическими комиссиями и т.п.).

Нормы времени на отдельные виды учебной деятельности

№ п/п	Вид учебной деятельности	Расчетная единица	Норма времени	Примечание
1	Лекция	Группа	1 час	
2	Практическое занятие	Группа, подгруппа	1 час на группу	Группа 25 чел. Деление на подгруппы не менее 12 человек при проведении: - практических занятий с применением ПК; - практических занятий по иностранному языку.
3	Лабораторные и лабораторно-практические занятия	Группа, подгруппа	1 час	Возможно деление на подгруппы не менее 12 и более человек
4	Консультация по учебной дисциплине	Группа	1 час	Из расчета 100 часов на группу в год
5	Экзамен устный по отдельной дисциплине, МДК	Студент	1/4 часа	Оплата экзаменатору
6	Экзамен письменный	Группа	4 часа	Оплата экзаменатору
7	Комплексный экзамен (устный) по отдельной дисциплине, МДК	Студент	1/4 часа	На каждого экзаменатора
8	Квалификационный экзамен по профессиональному модулю	Группа	1/3 часа – каждому члену комиссии на одного студента, не более 6 часов	каждому члену аттестационно-квалификационной комиссии
9	Зачет устный для студентов	Группа	2 час	Зачет проводится за счет времени, отведенного для изучения дисциплины
10	Руководство производственной практикой (по профилю специальности) и	Группа	Кол-во часов для практики, проводимой в Колледже по учебному плану.	

	производственной практикой по программам СПО		Для практики, проводимой вне колледжа, без сопровождения работника колледжа – 20% от часов по учебному плану	
11	Руководство учебной практикой обучающихся (включая проверку отчетов и прием зачета)	Подгруппа	Кол-во часов для практики, проводимой в Колледже по учебному плану. Для практики, проводимой вне колледжа, без сопровождения работника колледжа – 20% от часов по учебному плану	
12	Подготовка к демонстрационному экзамену	½ группы	36 час/неделя	Подготовка к демонстрационному экзамену проводится 2 недели
13	Работа в качестве администратора центра проведения демонстрационного экзамена	Студент	8 часов в день	
14	Работа с группой	Группа	200 часов в год	