

Приложение №2 к приказу
начальника управления
от 28.11.22 № 200.ср

План мероприятий (дорожная карта) (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам в образовательных организациях города Крыма муниципального района на 2022/2023 учебный год

№п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат Вид документа
Нормативно-правовое регулирование реализации целевой модели наставничества, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам				
1.	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества, взаимодействию с региональным центром наставничества и своевременному предоставлению обобщенной (сводной) информации	До 1 ноября 2022 года далее ежегодно		Приказ УО
2	Утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель года наставничества в 2022/2023 учебном году	До 1 ноября 2022 года		Приказ УО
3	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН)	До 1 ноября 2022 года далее ежегодно	Руководители ОО	Приказы ОО
4	Внесение изменений в распорядительные акты образовательной организации о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: – сроки реализации ЦМН в образовательной	До 20 ноября 2022 года далее ежегодно	Руководители ОО	Приказы ОО

	<p>организации;</p> <p>назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации;</p> <p>эффективности программ наставничества;</p> <p>- планируемые результаты ЦМН в образовательной организации;</p> <p>утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации</p>			
5	<p>Утверждение школьных дорожных карт реализации ЦМН на 2022-2024 гг.</p>	<p>До 10 ноября 2022 года</p> <p>далее ежегодно</p>	<p>Руководители ОО</p>	<p>Приказы ОО</p>
6	<p>Заключение соглашений с организациями партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2022/2023 учебном году (при необходимости)</p>	<p>До 20 ноября 2022 года</p>	<p>Руководители ОО</p>	<p>Соглашение с организациями партнерами</p>
7	<p>Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145</p>	<p>До 10 ноября 2022 года</p>	<p>УО, ОО</p>	<p>Методические рекомендации, распорядительные акты</p>
<p>Организационная, методическая, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</p>				
8	<p>Размещение на сайте образовательной организации распорядительных актов о внедрении целевой модели наставничества (Приказ, положение и др)</p>	<p>До 20 ноября</p>	<p>Руководители ОО</p>	<p>Размещение на сайте ОО</p>
9	<p>Разработка формы мониторинга реализации целевой модели наставничества, включающей разработку мониторинга, мониторингового инструментария, сбор, обработку информации и ее анализ</p>	<p>октябрь - ноябрь</p>	<p>УО</p>	<p>Программа мониторинга</p>

10	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к программам наставничества в рамках действующего законодательства (при необходимости)	ноябрь	ОО, УО	Перечень партнерских организаций
11	Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций (в зависимости от выбранной формы наставничества).	в течение всего периода реализации ЦМН	ОО	Базы наставников
12	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации программ ЦМН	ОО	Базы эффективных программ наставничества
13	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, выпускников, предприятий о реализации ЦМН.	В течение всего периода реализации программ ЦМН	ОО	
14	Популяризация ЦМН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН	В течение всего периода реализации программ ЦМН	ОО	Наполнение информационным ресурсом актуальной информацией
15	Формирование наставнических пар или групп	До 5 ноября 2022 года	ОО	Сформированные наставнические пары или группы
16	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	ОО	Реализация программ наставничества

17	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2023г.	00	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения Цикла.
Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов				
18	Разработка комплекса тематических мероприятий, нацеленных на популяризацию роли наставника с 2022 года.	Август 2023	УО, 00	Программа социально-педагогического фестиваля
Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
19	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и первичные педагогов, участвующих в программах наставничества.	До ноября 2022 год	00	Сформированы первичные данные
20	Внесение данных в информационную систему мониторинга	Ежеквартально	УО	Внесены данные в форму
21	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Август 2023	00	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям



Начальник управления

Н.М.Василенко