

*И. Новгород*

653/1  
10.06.2023

**От работодателя:**

Директор  
МБОУ «Школа № 21»  
*В.В. Куликова*  
20.06.2023 г.



**От работников:**

Председатель  
Совета трудового коллектива  
*О.В. Порякова*  
20.06.2023 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор**  
**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Школа № 21»**  
**на 2023-2025 гг.**

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата «14» 07 2023. № 781/23-20	
<i>С. И. Маслова</i>	
наличие/отсутствие замечаний	
<i>Солуп</i>	должность
<i>Е.Ю. Турбина</i>	(ФИО)

г. Нижний Новгород,  
2023

Настоящее соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя – директора МБОУ «Школа №21» - Куликовой В.В., и работниками образовательной организации, в лице председателя Совета трудового коллектива – Поряковой О.В. Стороны совместно договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МБОУ «Школа №21».

**1. В 2 раздел «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:**

1.1 в п. 2.2.8 абзац 3 изложить в следующей редакции:

«Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) (Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий»);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие родители (попечители), воспитывающие детей в возрасте от 14 до 16 лет;
- родители (опекуны, попечители), воспитывающие детей-инвалидов, в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- участники областных целевых программ;
- впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трех лет.».

1.2 п.2.2.8 дополнить следующими двумя абзацами:

«О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность).».

**2. В 3 раздел «Рабочее время и время отдыха»:**

2.1 п. 3.2. изложить в следующей редакции:

«Для руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации (главного бухгалтера, заведующего библиотекой, бухгалтера, специалиста по охране труда, секретаря учебной части, лаборанта, дворника, уборщика служебных помещений, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, гардеробщика, делопроизводителя, инженера-программиста, сторожа) устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю.».

2.2 в п. 3.3. первый абзац изложить в следующей редакции:

«Для педагогических работников образовательной организации (советника директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями, педагога-библиотекаря, учителя, педагога дополнительного образования, преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, педагога-организатора, педагога-психолога, социального педагога) устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю за ставку заработной платы.».

2.3 В п.3.4 второй абзац изложить в следующей редакции:

«О предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.».

2.4 п.3.19 дополнить следующим абзацем:

«Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.».

3. В 4 раздел **«Оплата и нормирование труда»:**

3.1. в п. 4.1 второй абзац изложить в следующей редакции:

«Заработная плата за первую половину месяца выплачивается до 20 числа текущего месяца, заработная плата за вторую половину месяца выплачивается до 5 числа следующего месяца.».

3.2. раздел 4 дополнить пунктом 4.16 следующего содержания:

«Работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора, при уменьшении учебной нагрузки на 0,5 ставки и более».

**4. В 5 раздел «Социальные гарантии и льготы»:**

4.1 из п.5.1 исключить абзац 8.

4.2 п.5.2.2 изложить в следующей редакции:

«Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Фонд пенсионного и социального страхования, Фонд медицинского страхования РФ.».

4.3 раздел 5 дополнить пунктом 5.2.5 следующего содержания:

«Установить дополнительные социально-трудовые гарантии для работников-мобилизованных граждан, предусматривающие ежемесячные выплаты в размере среднемесячной заработной платы на период приостановления действия трудового договора, распространив действие указанных социально-трудовых гарантий на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.».

**5. В 6 раздел «Охрана труда и здоровья»:**

5.1 из п. 6.1.17 исключить слова «(ст.212 ТК РФ)»;

5.2 в п. 6.4.2 слово «доврачебной» исключить;

5.3 в п. 6.8 слова «может быть освобожден» заменить на слова «освобождается»;

5.4 в п.6.8 слова «(п. 18.1 Указа Губернатора Нижегородской области от 13.03.2020 № 27).» заменить на слова «(п. 4 Указа Губернатора Нижегородской области от 13.03.2020 № 27 «О введении режима повышенной готовности»).».

5.5 раздел 6 дополнить пунктом 6.1.19 в следующей редакции:

«Совершенствовать информационно-профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, среди работников организаций.».

5.6 п.6.1.18 изложить в следующей редакции:

«Разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности; проводить противопожарную пропаганду, обучать работников мерам пожарной безопасности.».

**6. В 7 раздел «Гарантии деятельности совета трудового коллектива»:**

6.1 п.7.4 изложить в следующей редакции:

«Работодатель с учетом мнения Совета трудового коллектива рассматривает следующие вопросы:

- привлечение к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);
- разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);
- запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- установление заработной платы (ст. 135 ТК РФ);
- применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- увольнение работников при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации (ст. 180 ТК РФ);
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днём (ст. 101 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- создание комиссии по охране труда (ст. 224 ТК РФ);
- составление графиков сменности (ст. 103 ТК РФ);
- утверждение формы расчётного листа (ст. 136 ТК РФ);
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);
- размеры повышения заработной платы в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст. 193, 194 ТК РФ);

- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст. 136 ТК РФ).

7. в приложение 1 к коллективному договору после таблицы  
добавить абзац:

«Типовые нормы выдачи СИЗ определяются в соответствии с Постановлением Минтруда России от 16.12.1997 N 63 (ред. от 05.05.2012 №508) «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" (Зарегистрировано в Минюсте России 26.02.2015 N 36213)»

8. в приложение 2

8.1 в приложение 2 к коллективному договору после таблицы  
добавить абзац:

«Типовые нормы выдачи СИЗ определяются в соответствии с Постановлением Минтруда России от 16.12.1997 N 63 (ред. от 05.05.2012 №508) «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" (Зарегистрировано в Минюсте России 26.02.2015 N 36213)»

8.2 в п.3.2 заменить слово «медикаменты» на словосочетание «медицинские изделия», исключить слово «медицинской».

9. Настоящие дополнения и изменения вступают в силу со дня подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора.