

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК МБДОУ
детский сад № 5 «Звездочка»
 Е. Н. Коржевая
« 16 » февраля 2026г. протокол № 2

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая МБДОУ
детский сад № 5 «Звездочка»
Л.П.Скупченко
« 16 » февраля 2026г. приказ № 31 -ОД



**Изменение
в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного
учреждения детский сад № 5 «Звездочка» от 15.12.2021 года.**

Настоящее Изменение в Положение об оплате труда работников МБДОУ детский сад № 5 «Звездочка» (далее - Изменение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Звереве от 13.02. 2026 года № 88 «О внесении изменений в постановление Администрации города Звереве от 30.11.2021 № 487 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Отделу образования Администрации города Звереве».

1. В приложении 1:

1.1 в разделе 3, подпункт 3.4.2. пункта 3.4 изложить в редакции:

«В соответствии со статьей 152 ТК РФ оплата сверхурочной работы производится работникам исходя из размера заработной платы, установленного в соответствие с настоящим положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы но менее, чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. »

2. В приложении 2 в разделе 3:

2.1 . подпункт 3,2.1 , пункта 3.2 изложить в редакции:

«Доплата за работу с вредными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада к установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры доплаты за работу с вредными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором

Руководителями учреждений проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, доплата за работу с вредными условиями труда не устанавливается.»

2.2 подпункт 3.3.2, пункта 3.3 изложить в редакции:

«В соответствии со статьей 152 ТК РФ оплата сверхурочной работы производится работникам, исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с настоящим положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха. но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.»