УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ №5 «Звездочка»
ДЛЛ. Скупченко
Приказ № ДЛЗ ООО
2018 г.

Перечень коррупционно-опасных функций и должностей в МБДОУ детский сад № 5 «Звездочка»

Перечень коррупционно-опасных функций

- 1. Осуществление закупок для нужд образовательного учреждения.
- 2. Процедура приёма, перевода и отчисления обучающихся.
- 3. Финансово-хозяйственная деятельность образовательного учреждения.
- 4. Предоставление платных образовательных услуг.
- 5. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных и ведомственных наград.
- 6. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности (категории).

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам

- 1. Административно-управленческий персонал.
- 2. Педагогический персонал.
- 3. Учебно-вспомогательный персонал.
- 4. Обслуживающий персонал.

Зоны повышенного коррупционного риска

Mo	2000 500 500	OTWOODS AND
No	Зоны повышенного	Описаниезоны коррупционного риска
п/п	коррупционного риска	
1	Организация	-использование своих служебных полномочий при
	производственной	решении личных вопросов, связанных с удовлетворением
	деятельности	материальных потребностей должностного лица либо его
	4	родственников;
		-использование в личных или групповых интересах
		информации, полученной при выполнении служебных
	1 2 3	обязанностей, если такая информация не подлежит
		официальному распространению
2	Распоряжение финансовыми	-планирование и исполнение плана финансово-
	и материальными ресурсами	хозяйственной деятельности;
		-формирование фонда оплаты труда, распределение
	*	выплат стимулирующего характера;
		-нецелевое использование бюджетных средств;
10	§	-неэффективное использование имущества;
		-распоряжение имуществом без соблюдения
47 7		соответствующей процедуры, предусмотренной
		законодательством.
3	Привлечение	-непрозрачность процесса привлечения дополнительных
	дополнительных источников	источников финансирования и материальных средств (не
	финансирования и	информированность родителей (законных
×	материальных средств в	представителей) о добровольности таких взносов,
	виде благотворительности,	возможности отзыва от внесения пожертвований,
	спонсорской помощи,	отсутствие публичной и общедоступной отчетности о
	пожертвование для	расходовании полученных средств);
	осуществления уставной	-использование служебных полномочий при привлечении

дополнительных источников финансирования материальных средств (в виде давления на родительеког комитета) 4 Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг показот проведения мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставк имущества и ведение баз данных имущества и несвоевременная постановка на регистрационный учи имущества и несвоевременная постановка на регистрационный учи имущества и несвоевременная постановка на регистрационный учи имущества продаж которой является его родственник несвоевременная постановка на регистрационный учи имущества; -умещлено досрочное списание материальных средств расходных материалов в регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранност имущества предусмотренных законс преимуществ (протекционизм, семейственность) до поступления на работу преимуществ (протекционизм, семейственность) до поступления на работи карьерного роста по признакам родств личной преданности, приятельских отношений; -демонстративное приближение к руководству ДО пробимиев, делегирование им полномочий, соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, член семей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйственни функций. 8 Обращения юридических, физических лиц информации, предоставление которой не предусмотре действующим законодательством, нарушение установленного порядка рассмотрен
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг из ограниченного четоваров и оказание услуг из ограниченного устана на услугительного отдельного продем на регистрационный учетоватьства и предусмотренных законо преимущества (протекционизм, семейственность) до поступления на работу Тредоставление отдельным работникам покровительсте возможность оказания давления на работников; ответствующих статуссу; ответствующих стату
поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг Выполнение работ и оказание услуг Товаров и оказание услуг из ограниченного чист поставщиков именно в той организации, руководителе отдела продаж которой является его родственных имущества Ведение баз данных имущества Ведение баз данных имущества Принятие на работу сотрудника Принятие на работу сотрудника Ваимоотношение с трудовым коллективом Вазимоотношение с трудовым давления на работникам покровительств возможность оказания давления на работникам покровительств возможности карьерного роста по признакам родств побимцев, делегирование им полномочий, соответствующим статусу; Вазимоотношение им полномочий, соответствующим статусу; Вазимоотношение им полномочий, соответствующим статусу; Вазимоотношение им полномочий, соответствующим статусу; Вазимоств приема на работу родственников, член семей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйственние функций. Вобращения юридических, функций. Вазимоственные закатов от финкцина предоставление которой не предусмотрет действующим законодательством;
выполнение работ и оказание услуг и ограниченного числ поставщиков именно в той организации, руководителе отдела продаж которой является его родственник имущества и несвоевременная постановка на регистрационный ученимущества и имущества и отдела продаж которой является его родственник имущества имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств расходных материалов в регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранност имущества (протекционизм, семейственность) доступления на работу предмуществ (протекционизм, семейственность) до поступления на работу предмуществ (протекционизм, семейственность) до поступления на работу на работу поступления на работникам покровительств возможности карьерного роста по признакам родств личной преданности, приятельских отношений; -демонстративное приближение к руководству ДО любимцев, делегирование им полномочий, соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, член семей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйственни функций. 8 Обращения юридических, физических лиц информации, предоставление которой не предусмотре действующим законодательством;
размещение заказов ответственным лицом на поставка товаров и оказание услуг из ограниченного чист поставщиков именно в той организации, руководителе отдела продаж которой является его родственник нестоя предаж которой является его родственник ученева имущества имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств расходных материалов в регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранност имущества предусмотренных законе премуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу поступления на работу -возможность оказания давления на работников; -предоставление отдельным работникам покровительств возможности карьерного роста по признакам родств личной преданности, приятельских отношений; -демонстративное приближение к руководству ДО любимцев, делегирование им полномочий, соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, членсемей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйственни функций. 8 Обращения юридических, физических лиц
товаров и оказание услуг из ограниченного числ поставщиков именно в той организации, руководителе отдела продаж которой является его родственник недение баз данных имущества - несвоевременная постановка на регистрационный ученимущества - умышленно досрочное списание материальных средств расходных материалов в регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранност имущества - предоставление не предусмотренных законе преимуществ (протекционизм, семейственность) до поступления на работу - возможность оказания давления на работников; - предоставление отдельным работникам покровительств возможности карьерного роста по признакам родств личной преданности, приятельских отношений; - демонстративное приближение к руководству ДО любимцев, делегирование им полномочий, соответствующих статусу; - возможность приема на работу родственников, членсемей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйственни функций. 8 Обращения юридических, физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрем действующим законодательством;
поставщиков именно в той организации, руководителе отдела продаж которой является его родственник ведение баз данных имущества и ведение баз данных имущества
отдела продаж которой является его родственник Регистрация имущества и ведение баз данных имущества: - чесвоевременная постановка на регистрационный учера имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств расходных материалов в регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранност имущества Принятие на работу предоставление не предусмотренных законо преимуществ (протекционизм, семейственность) до поступления на работу Взаимоотношение с нозможность оказания давления на работников; - предоставление отдельным работникам покровительств возможности карьерного роста по признакам родсте личной преданности, приятельских отношений; - демонстративное приближение к руководству ДО любимцев, делегирование им полномочий, соответствующих статусу; - возможность приема на работу родственников, членсемей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйственни функций. В Обращения юридических, физических лиц иформации, предоставление которой не предусмотрет действующим законодательством;
-несвоевременная постановка на регистрационный учения имущества и ведение баз данных имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств расходных материалов в регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранност имущества -предоставление не предусмотренных законо преимуществ (протекционизм, семейственность) до поступления на работу -предоставление отдельным работников; -предоставление отдельным работникам покровительств возможность оказания давления на работников; -предоставление отдельным работникам покровительств возможности карьерного роста по признакам родств личной преданности, приятельских отношений; -демонстративное приближение к руководству ДО любимцев, делегирование им полномочий, соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, член семей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйствения функций. 8 Обращения юридических, физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрез действующим законодательством;
ведение баз данных имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств расходных материалов в регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранностимущества Принятие на работу сотрудника предоставление не предусмотренных законо преимуществ (протекционизм, семейственность) до поступления на работу поступления на работу поступления на работиков; -предоставление отдельным работникам покровительств возможность оказания давления на работникам покровительств возможности карьерного роста по признакам родств личной преданности, приятельских отношений; -демонстративное приближение к руководству ДО любимцев, делегирование им полномочий, соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, член- семей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйственни функций. 8 Обращения юридических, физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрем действующим законодательством;
-умышленно досрочное списание материальных средств расходных материалов в регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранност имущества Принятие на работу сотрудника предоставление не предусмотренных законо преимуществ (протекционизм, семейственность) до поступления на работу Взаимоотношение с трудовым коллективом поступления на работу Взаимоотношение с трудовым коллективом поступления на работу -предоставление отдельным работникам покровительств возможности карьерного роста по признакам родсте личной преданности, приятельских отношений; -демонстративное приближение к руководству ДО любимцев, делегирование им полномочий, соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, член семей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйственни функций. В Обращения юридических, физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрет действующим законодательством;
расходных материалов в регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранност имущества Принятие на работу сотрудника Взаимоотношение с трудовым коллективом Взаимоотношение с трудовым коллективом предоставление отдельным работникам покровительств возможность оказания давления на работникам покровительств возможности карьерного роста по признакам родств личной преданности, приятельских отношений; -демонстративное приближение к руководству ДО любимцев, делегирование им полномочий, соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, членсемей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйствении функций. В Обращения юридических, физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрет действующим законодательством;
-отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества 6 Принятие на работу сотрудника 7 Взаимоотношение с трудовым коллективом 6 Трудовым коллективом 7 Взаимоотношение с трудовым коллективом 8 Обращения юридических, физических лиц 1 Обрашения юридических, физических лиц 1 Обрашения юридических, предоставление от физических и юридических лиц имуществ (протекционизм, семейственных и предусмотренных законо предусмотренных и сотрудникам покровительством законодательством; 1 Обращения юридических, физических лиц
имущества имущества предусмотренных законо предусмотрудника предусмотренных законо предусмотрудника предусмотренных законо предусмотрудника предусмотрения на работу поступления на работу поступления на работу возможность оказания давления на работников; -предоставление отдельным работникам покровительств возможности карьерного роста по признакам родств личной преданности, приятельских отношений; -демонстративное приближение к руководству ДО любимцев, делегирование им полномочий, соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, членсемей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйственни функций. требование от физических и юридических ли информации, предоставление которой не предусмотрем действующим законодательством;
Принятие на работу сотрудника Предоставление не предусмотренных законо преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу Взаимоотношение с трудовым коллективом Том предоставление отдельным работникам покровительств возможности карьерного роста по признакам родста личной преданности, приятельских отношений; -демонстративное приближение к руководству ДО любимцев, делегирование им полномочий, соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, член семей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйственни функций. Обращения юридических, физических лиц Мазических лиц Предоставление не предусмотрет действующим законодательством;
треимуществ (протекционизм, семейственность) до поступления на работу Взаимоотношение струдовым коллективом трудовым коллективом трудовым коллективом трудовым коллективом преимуществ (протекционизм, семейственность) до поступления на работникам покровительственность обращение отдельным работникам покровительсть возможности карьерного роста по признакам родственной преданности, приятельских отношений; -демонстративное приближение к руководству ДО любимцев, делегирование им полномочий, соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, членосемей для выполнения в рамках ДОУ исполнительного распорядительных и административно-хозяйствении функций. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрем действующим законодательством;
Поступления на работу Взаимоотношение с трудовым коллективом Том возможность оказания давления на работников; отредоставление отдельным работникам покровительств возможности карьерного роста по признакам родсте личной преданности, приятельских отношений; одемонстративное приближение к руководству ДО любимцев, делегирование им полномочий, соответствующих статусу; отвозможность приема на работу родственников, членсемей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйственни функций. В Обращения юридических, физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрет действующим законодательством;
7 Взаимоотношение с трудовым коллективом -предоставление отдельным работникам покровительств возможности карьерного роста по признакам родсте личной преданности, приятельских отношений; -демонстративное приближение к руководству ДО любимцев, делегирование им полномочий, соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, член семей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйственни функций. 8 Обращения юридических, физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрет действующим законодательством;
-предоставление отдельным работникам покровительств возможности карьерного роста по признакам родств личной преданности, приятельских отношений; -демонстративное приближение к руководству ДО любимцев, делегирование им полномочий, соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, членсемей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйственни функций. 8 Обращения юридических, физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрет действующим законодательством;
возможности карьерного роста по признакам родств личной преданности, приятельских отношений; -демонстративное приближение к руководству ДО любимцев, делегирование им полномочий, соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, членсемей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйственны функций. 8 Обращения юридических, отребование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрет действующим законодательством;
личной преданности, приятельских отношений; -демонстративное приближение к руководству ДО любимцев, делегирование им полномочий, соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, член- семей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйственни функций. 8 Обращения юридических, физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрем действующим законодательством;
-демонстративное приближение к руководству ДО любимцев, делегирование им полномочий, соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, член семей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйственны функций. 8 Обращения юридических, физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрет действующим законодательством;
любимцев, делегирование им полномочий, соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, член семей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйственни функций. 8 Обращения юридических, физических лиц информации, предоставление которой не предусмотредействующим законодательством;
соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, член- семей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн- распорядительных и административно-хозяйственни- функций. 8 Обращения юридических, физических лиц информации, предоставление которой не предусмотре- действующим законодательством;
-возможность приема на работу родственников, член- семей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйствення функций. 8 Обращения юридических, физических лиц информации, предоставление которой не предусмотре- действующим законодательством;
семей для выполнения в рамках ДОУ исполнительн распорядительных и административно-хозяйствення функций. 8 Обращения юридических, физических лиц информации, предоставление которой не предусмотредействующим законодательством;
распорядительных и административно-хозяйственны функций. 8 Обращения юридических, -требование от физических и юридических ли информации, предоставление которой не предусмотредействующим законодательством;
8 Обращения юридических, -требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотредействующим законодательством;
физических лиц информации, предоставление которой не предусмотредействующим законодательством;
физических лиц информации, предоставление которой не предусмотредействующим законодательством;
торущовите метанорпенного порянка рассмотрен
-нарушение установленного порядка рассмотрен
обращений граждан, организаций
9 Взаимоотношения с -дарение подарков и оказание не служебных усл
вышестоящими вышестоящим должностным лицам, за исключени
должностными лицами символических знаков внимания, протокольн
мероприятий
10 Составление, заполнение -искажение, сокрытие или предоставление заведо
документов, справок, ложных сведений в отчётных документах, справк
отчётности гражданам, являющихся существенным элемент
служебной деятельности
11 Работа со служебной -попытка несанкционированного доступа
информацией, документами информационным ресурсам
12 Проведение аттестации -необъективная оценка деятельности педагогическ
педагогических работников работников, завышение результатов труда
13 Оплата труда -оплата рабочего времени в полном отъёме в случае, ког
работник фактически отсутствовал на рабочем месте

No	Коррупционные риски	Меры по устранению или минимизации
п/п		коррупционных рисков
1	Осуществление закупок для нуж	- создание комиссии по закупкам в рамках
	образовательного учреждения.	требований законодательства;
		- систематический контроль за деятельностью
	Time .	комиссии по закупкам;
	,	- ежеквартальный отчёт комиссии по закупкам
2	Процедура приёма, перевода и	- ведение электронной регистрации заявлений
_	отчисления обучающихся.	обучающихся, поступающих в ДОУ;
		- обеспечение «прозрачности» приёмной
		кампании;
	v.	- предоставление необходимой информации по
		наполняемости групп.
3	Организация и проведение	- присутствие администрации образовательного
)	аттестационных процедур	учреждения на аттестационных процедурах;
	(промежуточная аттестация и	- чёткое ведение учётно-отчётной документации
	государственная итоговая	
	аттестация).	
4	Финансово-хозяйственная	- ревизионный контроль со стороны
	деятельность образовательного	Учредителя;
	учреждения.	-создание комиссии по закупкам в рамках
and the second s	j ipenatemini	требований законодательства;
report for include		- своевременное размещение необходимой
AD-MATERIAL PROPERTY.	, and the second	информации в специализированных
and the second second		электронных базах;
-		- ежегодный отчёт заведующего
	· ·	образовательного учреждения по выполнению
2000	4	Плана ФХД на текущий год
5	Предоставление платных	- назначение ответственного лица за реализацию
	образовательных услуг.	платных образовательных услуг;
		- оформление договоров;
	4	- ежегодная отчётность заведующего
	- E - 1	образовательного учреждения по данному
Activities and the second seco	A ₂	направлению деятельности;
,		- систематическое обновление информации на
Vera California	1	официальном сайте образовательного
a de la composição de l	, N	учреждения в сети Интернет
6	Подготовка и согласование	- обсуждение профессиональной и трудовой
and the same of th	наградных документов на присвоение	деятельности кандидатов на награждение на
	работникам образовательного	общем собрании т рудового коллектива
	учреждения государственных и	
	ведомственных наград.	
7	Проведение аттестации	- контроль подготовки и проведения
	педагогических работников на	аттестационных процессов педагогов на
	соответствие занимаемой должности.	соответствие требованиям законодательства

and the second second